



הצעה למצע של שוויון מגדרי עבור מועמדים/ות ברשויות המקומיות

מסמך זה נמסר כ'קוד פתוח', שניתן לגזור ממנו, כדי לאפשר לכל מועמד/ת להצהיר על חזונו בתחום **השוויון המגדרי** ולפרט את תחומי הפעילות אליהם מתחייב/ת ברשותו/ה.

אני/מועמד/ת לראשות _____ (להלן - המועמד/ת),
אז: **עומד/ת בראש רשימה** למועצת העיר _____ יודע/ת שרשות טובה
לנשים, היא רשות טובה לכלל האזרחים – ילדים וילדות, קשישים וקשישות, בהם גם
אנשים עם מוגבלויות וצרכים מיוחדים.

כראש רשות/רשימה אני מתחייב לקדם שוויון ברשות ובתוכו את השוויון המגדרי,
ואפעל באופן אקטיבי לפתח חברה איכותית ושווה יותר.

אני מודיע/ה בזאת כי נושא שוויון מגדרי הינו אחד מהנושאים המשמעותיים בתפיסת
עולמי ובכוונתי לשים אותו על סדר היום כחלק מתכנית העבודה של הרשות. אני
מתחייב/ת לפתוח אפשרויות שוות לנשים ולגברים ביישובי ולדאוג שאף תושב/ת לא
יפלו על בסיס מין, מגדר, נטייה מינית או מאפיין אחר.

הנהגת רשות מקומית שוויונית:

- מינוי והעסקת יועצת לקידום מעמד האישה כמתחייב בחוק, ותקצוב פעילותה.

- הכשרה מקצועית בנושא למנהלי האגפים והמחלקות וכלל עובדי הרשות המקומית.
- ניהול תקציב עירוני בראייה מגדרית, שמיישם התאמות תקציביות כנדרש.
- ייצוג שוויוני במוקדי קבלת החלטות ברשות והבטחת שכר שווה: תפקידים, ועדות עירוניות וגופים ציבוריים.
- עידוד הורים העובדים ברשות המקומית לנורמה מאזנת בית-עבודה.
- הקמת ועדה לשוויון מגדרי – כאחת מועדות הרשות בעירייה.
- תגובת נגד לסטריאוטיפים ומניעת הטיה מגדרית בפרסומים הרשמיים.

קידום תחומים עירוניים שמצמצמים פערים מגדריים:

- חינוך: הטמעת תכניות מגדר במערכת החינוך לצוותי ההוראה ולילדים.
- הגברת הביטחון האישי עבור האוכלוסייה כולה.
- תחבורה ציבורית: בחינת התאמתה לכלל האוכלוסייה ושיפורה.
- רשות מותאמת משפחה: לכלל הגילאים ולכל סוגי המשפחות.
- תחושת השייכות ברשות: הקפדה על מרחב ציבורי שמחזק את עבור נשים.
- תרבות, ספורט ופנאי המקדמים פעילות לשני המגדרים ונגישים לכלל הציבור.
- קידום עסקים קטנים מקומיים בכלל ובבעלות נשים בפרט.
- תכנון הנדסי של המרחב הציבורי: לכלל האוכלוסייה.
- מיגור הטרדות מיניות במרחב הציבורי: יצירת מרחב נורמטיבי מתוקן.
- מיגור ומניעת תופעות של הדרת נשים: התחייבות להימנע מתופעות של הדרת נשים והפרדה בין המינים באירועים ובמסגרות שיוזמת או מממנת הרשות.
- בריאות: סגנון חיים בריא ומתקני ספורט לשני המינים במיקומים מותאמים.
- מיגור הזנות: פעולה לסגירתן של דירות זנות ואזורים מועדים.
- מרכזי מיצוי זכויות: ינגישו מידע ושירותים לאוכלוסיות מוחלשות.

כללי – רוח של שוויון בעיר:

- ✓ כנסים, מופעים ואירועים עירוניים: ישקפו מגוון, שוויון בין המינים וייצוג זהה.
- ✓ אירוע יום האישה הבינלאומי: יקדם פיתוח מודעות ציבורית מעודכנת במגדר.

- ✓ הקהילה הלהט"בית בעיר: תהיה חופשיה בקידום דעותיה ופעילותיה.
- ✓ מפגש מונחה שולחן עגול – רשות שוויונית: יתקיים אחת לשנה, פתוח לכל.

הצהרה אישית – טיפול אישי כראש רשות בהטרדות מיניות ובאלימות מינית

1. בכוונתי להכריז על אפס סובלנות ברשות להטרדות מיניות.
2. אפעל לבירור כל תלונה על הטרדה מינית ו/או איום על קבוצת נשים במועצה ואנחה את האחראים/ות על הנושא לטפל בנושא ברגישות ובדחיפות.
3. אני יודעת/ת כי "תלונות שווא" מהוות אחוז מזערי ממכלול התלונות כ- 1% וכי התופעה האמתית הנה תופעה של חוסר דיווח על הטרדות מיניות. ברור לי שבתפקידי כראש מועצה אפעל על פי הבנה זו ואקשיב לקולות המוחלשות/ים.
4. אני מתחייבת/ת לדאוג שתוגדר ממונה על הטרדות מיניות ברשות, שתהא דמות ראויה, חפה משיקולים זרים. בנוסף, יתקיימו הכשרות לכל עובדי העירייה ושלוחותיה.
5. במקרה של תלונה בגין אופן הטיפול של הממונה במקרה אני מתחייבת/ת להתערב באופן אישי במקרה.

קואליציית 'מקומיות 2018' מודה למסייעות לנו בהכנת מסמך רחב זה: טל ברייר-בן מוחה וטל ברגרין.

לפירוט נוסף של סעיפי המסמך – [כנסו ללינק](#)

לפרסום מחויבותכם למצע השאירו פרטים