

מרץ 2020

### תקופת הבשלה של אופציות בזמן חופשה ללא תשלום

יורוס הקורונה מתפשט בישראל. הניסיון לבלום אותו גורר עמו פגיעה עצומה במשק הישראלי המתבטאת, בין היתר, בפיטורים ובהוצאה לחופשה ללא תשלום של עשרות אלפי עובדים.

על מנת לסייע לציבור השכירים, החליטה הממשלה לשלם דמי אבטלה לעובדים שיוצאו לחופשות ללא תשלום על ידי המעסיק שלהם, מבלי שפוטרו. כך מקווה הממשלה שהמעסיקים ישובו להעסיק את העובדים הללו בעתיד, לכשתיגמר התקופה הקשה, וכי הדבר ימנע פגיעה קשה עוד יותר בציבור ובמשק.

חופשה ללא תשלום גוררת השלכות רבות בהיבט דיני העבודה, השתכרות העובד, הקופות הפנסיוניות ועוד. אנו מפנים לעניין זה לסדרת המזכרים שמפרסמת מחלקת דיני העבודה של תדמור לוי, למשל:

[הנחיות למעסיק מהמוסד לביטוח לאומי](#)

[שאלות ותשובות: מורה דרך למעסיק בימי קורונה](#)

בעדכון קצר זה אנו דנים בחלק מהסוגיות הנוגעות לאופציות של עובד שיצא לחל"ת, אשר מועד הבשלתן טרם הגיע.

**אם כן, מה קורה לתקופת ההבשלה בזמן בו נמצא העובד בחופשה ללא תשלום? האם יש בכך כדי להביא לפקיעת אופציות? האם תקופת החל"ת נספרת לצורך הבשלת האופציות?**

ראשית דבר, יש לקרוא את הכתוב בתכנית האופציות של החברה וכן בהסכם האופציות הספציפי של העובד. ובכן, על פי תכנון, בדרך כלל אין בהוצאה לחל"ת כדי להביא לפקיעתן של אופציות אם אלה לא ימומשו על ידי העובד. אם כתוב אחרת, יגבר כמובן הכתוב.

ביחס לעצירת תקופת ההבשלה הדברים מורכבים יותר. בדרך כלל קובעות תכניות האופציות שיציאה לחל"ת עוצרת את תקופת ההבשלה, ואם כך כתוב, כך יהיה. גם קשה יהיה לחברה לתקן את התכנית בדיעבד, לאחר שהתכנית הופקדה ברשות המסים, כמו גם את הסכם האופציות, ללא אישור העובד (מה שעלול לגרום לפגיעה בהטבות של סעיף 102 לפקודת מס הכנסה).

אנו סבורים שגם אם התכנית, או הסכם האופציות, שותקים ביחס לעצירת תקופת ההבשלה במקרה של חל"ת, הגיוני להניח כי ברירת המחדל תהיה שתקופת החל"ת לא תיכלל בתקופת ההבשלה הנדרשת. כך,

משני טעמים. ראשית, בתקופת החל"ת מושעים יחסי עובד-מעביד ולא נצברות זכויות התלויות בוותק, ואין סיבה להחריג מכך את האופציות. שנית, אופציות הרי באו לאחד בין מאמצי העובד לקדם את טובתו ובין קידום טובת החברה, ואולם בתקופת החל"ת העובד אינו תורם דבר ממאמציו ויכולותיו לחברה, והיא אינה נהנית בתקופה זו מהיתרונות שהענקת האופציות באו להעניק לה. כמובן שהחברה רשאית על פי שיקול דעתה להחליט אחרת, ולהכיר בתקופת החל"ת או חלקה כבתקופת הבשלה של האופציות.

### **אקסלרציה של הבשלת אופציות כפתרון לפיצוי עובדים עם שובם לעבודה**

חברות נדרשות להביא בחשבון שאותם עובדים שיצאו לחל"ת יהיו בנחיתות מקום בו תקופת החל"ת לא תיכלל בתקופת ההבשלה של האופציות המוחזקות על ידם. זה נכון במיוחד במקרה של אקזיט עתידי, או במקרים בהם מופסקת עבודתו של העובד, שאז אותן אופציות שטרם הבשילו, פוקעות באופן מיידי. אחת הדרכים לפצות את אותם עובדים היא על ידי ביצוע אקסלרציה של תקופת ההבשלה של האופציות שטרם הבשילו בגין החל"ת.

חשוב להדגיש עם זאת, שבזמנים רגילים, רשות המיסים אינה תמיד מסכימה לקביעת אקסלרציות של הבשלת אופציות לעובדים מסוימים, ואם תסכים – תדרוש תנאים דוגמת ספירה מחדש של תקופת השנתיים בה צריכות האופציות להיות מוחזקות בידי נאמן.

עם זאת, הזמנים כלל אינם רגילים. אנו מאמינים כי על רשות המסים לפעול בכדי שעובדים ייפגעו מעט ככל הניתן, עם יציאתם לחופשה ללא תשלום בגין משבר הקורונה.

נשמח לסייע בפניה כזו לרשות המסים. לפרטים נוספים ניתן לפנות לעו"ד בועז פינברג ולעו"ד חן כהן. אנו ערוכים להעניק מענה מידי ושוטף לשאלותיכם.