

## מעסיקים בתקופת הקורונה עדכון לקוחות על התיקונים לתקנות

להלן עדכון על התיקונים שנכנסו לתוקף ב-01.04.2020 בתקנות הנוגעות למעסיקים בתקופת משבר הקורונה.

בהתאם ל**תיקון לתקנות הגבלת מספר עובדים** שנכנס לתוקף אתמול, 1.4.2020:

- במקום עבודה שאינו מוגדר כחיוני (אינו כלול בתחומי הפעילות החיוניים המנויים בתוספת לתקנות), לא יהיו בו-זמנית יותר מ-10 עובדים או 15% ממצבת העובדים, לפי הגבוה מביניהם. על אף האמור, מעסיק יהיה רשאי להעלות את מספר העובדים המרבי עד לשיעור של 30% ממצבת העובדים כל עוד ההעלאה חיונית לפעילות השוטפת. העלאה זו מחייבת את המעסיק לדווח למנכ"ל משרד הכלכלה והתעשייה את שמות העובדים שנכוחותם נדרשת במקום העבודה, את תפקידם ואת הטעמים שבשלהם נדרשת נוכחותם כאמור.
- כמו כן, במקום עבודה כאמור, אסור למעסיק לאפשר כניסה של עובד מעטפת, כלומר עובד שאינו עוסק בליבת הפעילות של מקום העבודה, אלא אם נוכחותו של עובד המעטפת חיונית לפעילות השוטפת. האיסור על הכנסת עובדי מעטפת לא חל על עובדי ניקיון, אבטחה ומחשוב. במידה והמעסיק מחליט כי עובד מעטפת חיוני לפעילות השוטפת, ומאשר נוכחותו, על המעסיק לדווח למנכ"ל משרד הכלכלה והתעשייה את שמו, תפקידו והטעמים שבשלהם נדרשת נוכחותו כאמור.
- הגשת דיווח למשרד הכלכלה והתעשייה על הגדלת מצבת העובדים או על העסקת עובדי מעטפת בבית העסק, כנדרש בתיקון לתקנות הגבלת מספר עובדים נעשית באופן מקוון, בעמוד זה (בלחיצה על הכפתור הירוק "להגשת דיווח"):  
  - <https://www.gov.il/he/service/vital-workers-report>
  - הדיווח המקוון דורש מהמעסיק למלא את פרטי המעסיק וכן את פרטי העובדים: ת.ז., שם מלא, תפקיד, האם מדובר בעובד מעטפת, הישוב בו העובד מועסק ונימוק לגבי חיוניות העסקת העובד.
  - בסוף הדיווח, מצהיר המעסיק כי הוא מוסמך כמורשה חתימה להגיש את הדיווח בשם העסק, כי הפרטים נכונים, וכי מספר העובדים שהעסק מעסיק (כולל המופיעים ברשימה) אינו עולה על 30% מהעובדים בעסק.
- במקומות עבודה שכאלה גם לא תתאפשר קבלת קהל במקום העבודה אלא לצורך אספקת מוצרים או שירותים חיוניים, ובתנאי שצומצמו ככל הניתן מספר העובדים העוסקים בקבלת הקהל.
- במקום עבודה שבו מועסקים דרך כלל עובדים במשמרות, ישבץ המעסיק, ככל האפשר, את אותה קבוצת עובדים יחד באותה המשמרת.
- במקום עבודה שהוגדר כפעילות חיונית, לפי הרשימה בתוספת (שלא שונתה במסגרת תיקון זה), מעסיק לא יוכל לאפשר לעובדי המנהלה להגיע אלא במקרים שהמעסיק קבע כי נוכחותם במקום העבודה חיונית.

כמו כן, לפי ה**תיקון לתקנות הגבלת פעילות** שפורסם ונכנס לתוקף אתמול:

- חובתו של מעסיק להציב מדחום הוחלפה בחובה לאסוף ולשמור הצהרה יומית של עובד על בריאותו. העובד מחויב למלא הצהרה זו, בטרם שהוא יוצא למקום העבודה, ובה הוא מצהיר על

מדידת חום גוף של 38 מעלות ומטה, והיעדר תסמיני שיעול או קושי בנשימה. ככל שהעובד מועסק במסגרת שאינה מסגרת עסק של המעסיק, יכול העובד למסור את ההצהרה בעל-פה.

- משרד הבריאות פרסם נוסח להצהרת עובד, המצורפת. לא נראה שקיימת מניעה להשתמש בנייר משרדי של המעסיק, תוך שמירה על אותו הנוסח.
- כמו כן, המעסיק מחוייב לשמור על מרחק של שני מטרים בין עובדים ובמקום בו הדבר אינו אפשרי, ידאג המעסיק לאמצעים אחרים למניעת הדבקה (לא מפורט באילו אמצעים אחרים מדובר).
- בנוסף, על המעסיק לדאוג כי לכל עובד יהיה ציוד אישי קבוע ככל הניתן (מקלדת, עכבר, טלפון). ובמידה והציוד בשימוש של יותר מעובד אחד, יש לחטא את הציוד באופן קפדני בטרם העברה מאדם לאדם.
- המעסיק אחראי על להנחות עובדיו לגבי שמירה קפדנית של כללי היגיינה, לרבות רחיצת ידיים. וכן להנחות כי שימוש במעלית במקום העבודה יהיה מוגבל לעד שני נוסעים.

**למידע נוסף ויצירת קשר:**

**נתנאל לביא, עו"ד**

**מחלקת דיני עבודה**

טל: 03-5670750

[nathaniel.lavi@s-horowitz.co.il](mailto:nathaniel.lavi@s-horowitz.co.il)

**אופיר פוזנר, שותף**

**מחלקת דיני עבודה**

טל: 03-5670750

[ofirp@s-horowitz.co.il](mailto:ofirp@s-horowitz.co.il)