



2414\_10708

כ"ד תשרי, תשפ"א

12 אוקטובר, 2020

באמצעות דוא"ל:

[naor.hazan@iec.co.il](mailto:naor.hazan@iec.co.il)

לכבוד

מר נאור חזן

מחלקת מכרזים

חברת החשמל לישראל

א.נ.,

**הנדון : התקשרות מספר 103101220 למתן שירותי ביקורת ליחידת הביקורת הפנימית בחברת החשמל (להלן – "המכרז").**

לאחרונה התקבלו בלשכת רואי חשבון בישראל פניות של חברים, שהביאו לתשומת לבנו בעייתיות קשה במכרז שבנדון.

לעניין תנאים מוקדמים במכרז, בסעיף 38.1 (ב) קיימת דרישה שהמזיע במסגרת המכרז יהיה בעל ניסיון של 10 שנים לפחות בעריכת ביקורת פנימית בחברות ציבוריות ו/או ממשלתיות בעלות היקף פעילות שנתית של מעל 5 מיליארד. כמו כן, בסעיף 38.1 (ד) קיימת דרישה כי המזיע מעסיק צוות עובדים, אשר כולל, לכל הפחות, 20 עובדים בעלי ניסיון בביקורת פנימית.

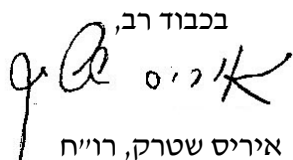
להערכתנו, הדרישות האמורות מופרזות ועלולות להוות מגבלה קונקרטית אשר, לצערנו, תביא להפליה לרעה של משרדים קטנים, והכללתן במכרז תגרום לכך שמספר המתמודדים האפשריים יהיה קטן מהדרוש. לדעתנו, תנאים מוקדמים אלה פוסלים, שלא בצדוק ענייני, את נגישותם למכרז של משרדים איכותיים, מקצועיים, מנוסים ורציניים, במיוחד אלה המעסיקים עובדים מומחים בביקורת פנים.

סעיף ג(א) לחוק חובת המכרזים, תשנ"ב-1992 קובע כי:

**"עורך המכרז יבחן בכל התקשרות אם אפשר לבצעה באמצעות עסק זעיר, קטן או בינוני, בלי שיהיה בכך כדי לפגוע במוצר, בעבודה או בשירות המבוקשים, ואם הדבר אפשרי – יפעל לקביעת התאמות בתנאי המכרז או ההתקשרות בהתאם".**

בנוסף, נראה כי העמדת הרף לצוות המונה 20 עובדים בעלי ניסיון בביקורת פנימית במשרד המזיע כאמור בסעיף 38.1 (ד) לתנאים המוקדמים כאמור לעיל, אין לה קשר לאיכות הביקורת. לדעתנו, התנאים המוקדמים האחרים שצוינו במסגרת מסמכי המכרז, די בהם כדי להבטיח שהביקורת תעשה באופן ראוי. אשר על כן, נבקש לפסול את תנאי מוקדם של מספר העובדים המועסקים במזיע, כך שיתאפשר גם למשרדים קטנים להתמודד במכרז זה.

**נודה להתייחסותכם במסגרת מענה לשאלות והבהרות כחלק מהמכרז.**

בכבוד רב,  
  
איריס שטרק, רו"ח  
נשיאת הלשכה

**העתקים:**

עו"ד שימי בראון, מנכ"ל משרד המשפטים  
מר יפתח רון-טל, יו"ר חברת החשמל לישראל  
מר עופר בלוד, מנכ"ל חברת החשמל לישראל