


מספר נוהל: 9.2.0002
דף 1 מתוך 9
תאריך עדכון: 01.01.2021

תחום: מינהל עובדים זרים	
נושא: קבלה והארכת היתר בענף הסיעוד	

נוהל טיפול בבקשה לקבלת היתר חדש/ הארכת היתר להעסקת עובד זר בענף הסיעוד

א. רקע

על מנת לאזן בין צרכיהם של מטופלים סיעודיים קשים, לבין מדיניות הממשלה בדבר הצורך בהקטנת מספר העובדים הזרים המועסקים בישראל בין היתר על מנת ליתן מקום לתעסוקה ישראלית, נקבע כי היתר להעסקת עובד זר בענף הסיעוד (להלן: "היתר"), לפי סעיף 1'ג' לחוק עובדים זרים, התשנ"א-1991 (להלן: "החוק") יוענק רק במקרים מורכבים בהם מטופל זקוק לטיפול וסיוע במהלך רוב שעות היממה בביצוע רוב פעולותיו היומיומיות וזאת בהתאם לתנאים אשר יפורטו להלן בנוהל זה.

ב. מטרת הנוהל

מטרת הנוהל היא להגדיר את תנאי הסף הבסיסיים לקבלת היתר להעסקת עובד זר בענף הסיעוד, ואת אופן הטיפול בבקשה להיתר חדש ולהארכת היתר קיים.

ג. הגדרות

"מטופל" - מי שמוגדר אדם סיעודי, קשיש או צעיר לרבות תשוש נפש.
"מעסיק" - המטופל ובמקרים בהם המטופל אינו מסוגל לטפל בענייניו - אפוסטרופוס חוקי של המטופל או בן משפחתו מקרבה ראשונה.
"גיל פרישה" - כהגדרתו בסעיף הגדרות בחוק הביטוח הלאומי, תשנ"ה 1995.
"מסגרת מוסדית" - מוסד סיעודי או בית חולים ובכלל זה בתי אבות, מרכזי שיקום וכל מוסד אחר אשר מוחזקים ומטופלים בו אנשים הזקוקים לסיעוד, תשושי נפש או תשושים.

ד. כללי:

1. ד. תנאים כלליים לקבלת היתר ולהעסקת עובד זר בענף הסיעוד:

ד.1. א. היתר להעסקת עובד זר בענף הסיעוד יינתן על פי הזכאות והמבחנים שנקבעו במסגרות תביעות לגמלאות/ קצבאות מאת המוסד לביטוח לאומי, אלא אם כן, נקבע אחרת בנוהל זה.

ד.1. ב. היתר העסקה לא יינתן למטופל השוהה באופן קבוע במסגרת מוסדית כהגדרתה בסעיף ג' לעיל, למעט במקרים הבאים:


- מטופל הגר במסגרת של דיור מוגן שלא ניתנים בה שירותי סיעוד.
- מטופל הנמצא באשפוז יום.

ד.1. ג. היתר העסקה יינתן רק למטופל הזקוק לטיפול או להשגחה במשך רוב שעות היממה במהלך כל ימות השבוע, אי לכך, לא תותר העסקת עובד זר במשרה חלקית או במשך מספר שעות או ימים בודדים בשבוע בלבד, ומטופל הזקוק לסיוע במשך מספר שעות בודדות ביום או בשבוע יוכל להיעזר בעובד ישראלי.

ד.1. ד. על המטופל לספק לעובד מגורים הולמים בביתו.

9.2.0002	מספר נוהל	רשות האוכלוסין וההגירה
----------	-----------	------------------------

מספר נוהל: 9.2.0002
דף 2 מתוך 9
תאריך עדכון: 01.01.2021

תחום: מינהל עובדים זרים	
נושא: קבלה והארכת היתר בענף הסיעוד	

ד.1.ה. על העובד הזר להיות מועסק במתן טיפול סיעודי ועזרה סבירה במשק בית עבור המטופל שעל שמו ניתן ההיתר. העברת העובד לביצוע עבודה עבור צד ג', גם אם מדובר בקרוב משפחה של המטופל, מהווה הפרה של תנאי היתר ההעסקה וכן עבירה על הוראות החוק.

ד.1.ו. מטופל אשר ניתן לו היתר להעסקת עובד זר בענף בסיעוד, ועבר לשהות במסגרת מוסדית כלשהי כהגדרתה בסעיף ג' לעיל עליו להודיע זאת, מיד עם העברתו למסגרת מוסדית כאמור, לרשות האוכלוסין וההגירה, אגף היתרים – ענף סיעוד.

ד.1.ז. יודגש כי מטופל שעבר לשהות במסגרת מוסדית כאמור ההיתר שניתן לו יפקע.

ד.1.ח. מעסיק המבקש היתר להעסקת עובד זר בענף הסיעוד יתחייב, בין היתר, לתנאים כלהלן אשר יהוו תנאים לתוקף ההיתר שיינתן לו להעסיק עובד זר בענף זה:

ד.1.ח.1.א.1. להיות רשום אצל אחת הלשכות הפרטיות בעלות היתר להבאה, תיווך וטיפול בעובדים זרים בענף הסיעוד (להלן: "לשכה פרטית") ולהחזיק מכתב השמה חתום על ידי הלשכה הפרטית ובו פרטי העובד הזר שהותר לו להעסיק.

ד.1.ח.1.א.2. להעסיק רק עובד זר בעל רישיון עבודה (ב/1-ענף סיעוד) בתוקף.

ד.1.ח.1.א.3. להעסיק את העובד הזר במשרה מלאה לפחות.

ד.1.ח.1.א.4. לקיים כלפי העובד הזר את חוקי העבודה החלים בישראל ובכלל זה את הוראות חוק עובדים זרים, התשנ"א-1991. בין היתר, לספק לעובד הזר מגורים הולמים בביתו של המטופל ולהסדיר לעובד הזר ביטוח רפואי וביטוח לאומי כדן.

ד.1.ח.1.א.5. להעביר את שכר העובד הזר, מידי חודש, לחשבון בנק שנפתח על שמו של העובד הזר בישראל, בו אין למעסיק או למתווך כוח אדם או מי מטעמם או לכל צד ג' אחר (מלבד קרוב משפחה מדרגה ראשונה של העובד) הרשאה או ייפוי כוח כלשהם. במידה ואין לעובד חשבון בנק בישראל, המעסיק יסייע לעובד לפתוח חשבון כאמור בבנק שיבחר. יובהר כי כל תשלום מהמעסיק לעובד ישולם אך ורק לחשבון הבנק של העובד.

ד.1.ח.1.א.6. לשמור בידיו את המסמכים המתעדים את הפקדות השכר לחשבון האמור, לצורך הצגתם בפני עובדי הפיקוח והאכיפה של הרשויות המוסמכות, לפי דרישה.

ה. תנאים החלים על סוגי מטופלים סיעודיים:

ה.1. בנוסף לתנאים הכללים דלעיל, חלים תנאים ייחודיים למתן היתר לסוגי מטופלים סיעודיים כמפורט להלן:


ה.1.א. אישה וגבר מגיל פרישה ומעלה:

ה.1.א.1. היתר העסקה יינתן לבקשת מטופל בקבוצת הגיל הנ"ל אשר צבר את הניקוד דלהלן לפחות, במבחן תלות, לתקופה המופיעה במבחן התלות כאמור:

- 4.5 נקודות A.D.L.
- 4 נקודות A.D.L בתוספת ניקוד בודד.

9.2.0002	מספר נוהל	רשות האוכלוסין וההגירה
----------	-----------	------------------------

מספר נוהל: 9.2.0002
דף 3 מתוך 9
תאריך עדכון: 01.01.2021

תחום: מינהל עובדים זרים	
נושא: קבלה והארכת היתר בענף הסיעוד	

- זכאות להשגחה חלקית (דהיינו: לפחות 0.5 נק' בסעיף "השגחה" במבחן התלות) בתוספת ניקוד בודד.

ה.1.א.2. מטופל מגיל 90 ומעלה יהא זכאי להיתר העסקה גם אם צבר 4 נקודות A.D.L בלבד.

ה.1.א.3. היתר העסקה יינתן למטופל אשר צבר זכאות לגמלת סיעוד ברמה 3 לפחות על פי החלטת המוסד לביטוח לאומי ושהנקודות שצבר במבחן התלות לא נמוכות מהאמור בסעיף ה.1.א.1 שלעיל.

ה.1.א.4. מטופל מעל גיל פרישה שאינו זכאי לגמלת סיעוד מחמת גובה הכנסתו – לצורך קביעת זכאותו להיתר כאמור לעיל, נדרש לבצע מבחן הערכת תלות בהתאם לנוהל מס' 9.2.0005 – "נוהל טיפול בבקשה לביצוע הערכת תלות למטופל אשר אינו זכאי לגמלת סיעוד מחמת גובה הכנסתו המבקש להעסיק עובד זר" (להלן: "נוהל הערכת תלות").

ה.1.א.5. בקשות להארכת תוקף היתר קיים- היתרים שניתנו בעבר על סמך החלטת הוועדה המקצועית המייעצת לצמיתות או לתקופה מקסימלית, למי שהיום הוא מטופל מגיל 85 ומעלה, יוארכו ללא צורך בדיון נוסף, כל עוד לא השתנו נסיבותיהם של מטופלים אלו (כגון: מעבר למגורים במסגרת מוסדית).

ה.1.ב. גיל: אישה וגבר מגיל 18 ועד גיל פרישה:

ה.1.ב.1. היתר העסקה יינתן לבקשת מטופלים בקבוצת הגיל הנ"ל הזכאים לקצבת שירותים מיוחדים מאת המוסד לביטוח לאומי (מי שתביעתו לקצבת שירותים מיוחדים נדחתה מחמת גובה הכנסתו או משום שבחר בקצבת ניידות, רשאי לבקש "חידוש דיון" בעניינו במוסד לביטוח לאומי לצורך הבקשה לקבלת היתר להעסקת עובד זר בענף הסיעוד).


ה.1.ג. גיל: מטופל/ת מתחת לגיל 18 (קטין):

ה.1.ג.1. מטופל שהוא קטין זכאי על פי דין להשתתף במסגרות לימודיות/ טיפוליות, ולכן, ככלל, הוא אינו זקוק לטיפול של עובד זר במשך רוב שעות היום. לאור האמור, יינתן היתר העסקה לצורך הטיפול במטופל קטין, רק כאשר אותו מטופל קטין הוכר כזכאי לגמלת ילד נכה בשיעור 100% לפחות על ידי המוסד לביטוח לאומי ובנוסף, הוכח להנחת דעתה של וועדה מקצועית מייעצת מטעם ענף הסיעוד, כי התקיימו לפחות אחת מן הנסיבות המפורטות להלן וכי יש הצדקה למתן היתר:

- הימצאותו של המטופל הקטין במסגרת לימודית/ טיפולית מותנת בליווי של מטפל לצורך מתן עזרה פיזית.
- המטופל הקטין זקוק לליווי או השגחה תמידית במשך רוב שעות היום מפאת נכותו, ונבצר מאותו מטופל קטין להשתתף במסגרת לימודית/ טיפולית.
- התקיימו נסיבות רפואיות מיוחדות אחרות המצריכות טיפול יומיומי, צמוד וממושך במטופל הקטין במשך השעות בהם הוא נמצא בביתו (כגון הצורך בטיפול מיוחד גם בשעות הלילה).

9.2.0002	מספר נוהל	רשות האוכלוסין וההגירה
----------	-----------	------------------------

מספר נוהל: 9.2.0002
דף 4 מתוך 9
תאריך עדכון: 01.01.2021

תחום: מינהל עובדים זרים	
נושא: קבלה והארכת היתר בענף הסיעוד	

ה.1.ג.2. לא יינתנו היתרים להעסקת עובדים זרים לצורך טיפול בילדים שאינם עומדים בתנאים שנקבעו בסעיף זה, וזאת גם אם מדובר במשפחות חד הוריות או משפחות מרובות ילדים, מלבד כאמור בחלק ה.3 להלן.

ה.1.ג.3. **בקשות להארכת היתר קיים לצורך טיפול במטופל קטין** – בקשות להארכת היתרים שניתנו לתקופה מקסימלית, לצורך טיפול במטופל קטין, יוארכו ללא צורך בבדיקות נוספות בהתקיים שני תנאים מצטברים דלהלן:

ה.1.ג.3.א. המטופל הקטין זכאי לגמלת ילד נכה בשיעור של 100% לפחות.

ה.1.ג.3.ב. המטופל הקטין אינו מתגורר במסגרת מוסדית.

ה.1.ד. נכה צה"ל ונכה פעולות איבה:

ה.1.ד.1. מטופל שהוכר כנכה צה"ל או נכה פעולות איבה, זכאי על פי דין לליווי באמצעות מלווים ישראלים במימון משרד הביטחון / המוסד לביטוח לאומי בהתאם למספר שעות הליווי אשר נקבעו לו על ידי ועדה רפואית מיוחדת. לאור האמור יחולו כללים אלו:

- היתר העסקה יינתן לבקשת הנכה המציג תעודת זכאות מטעם ועדת מלווים במשרד הביטחון, או מטעם ענף נכי פעולות איבה במוסד לביטוח לאומי, הקובע כי הוא זכאי ל-17 שעות ליווי לפחות ביום.
- על אף האמור לעיל, יוארך תוקף היתר העסקה לבקשת נכה צה"ל אשר קיבל בעבר היתר להעסקת עובד זר ללא צורך בדיון נוסף, כל עוד לא השתנו נסיבותיו (כגון: מעבר למגורים במסגרת מוסדית).

ה.1.ד.2. יובהר כי נכה צה"ל המטופל על ידי המוסד לביטוח לאומי בגין נכות נוספת או בגין סיעוד, יוכל לבקש היתר להעסקת עובד זר בהתאם לתנאי הזכאות הכלליים בענף הסיעוד (בהתאם לקבוצת גילו) וזאת אף אם לא נקבעה לו זכאות לשעות ליווי על ידי ועדת הליווי במשרד הביטחון.

ה.1.ה. נכה עבודה:


ה.1.ה.1. מטופל המוכר על ידי המוסד לביטוח לאומי כנכה עבודה ברמה של "סיוע מרובה" (בעבר: תלוי בזולת) או "תלוי בזולת" (בעבר: סיעודי) יוכל לקבל היתר להעסקת עובד זר.

ה.2. בקשות שידונו בוועדה מקצועית מייעצת:

בקשות של מטופלים במקרים המפורטים להלן שאושרו על ידי הממונה, אשר אינם עומדים בתנאים הבסיסיים שפורטו בסעיף ה.1 דלעיל, יועברו לבדיקה של ועדה מקצועית מייעצת (להלן: "הוועדה"), אשר תעניין במסמכים רפואיים, מסמכים אחרים שיצורפו לבקשה וכן ברישומי רשות האוכלוסין וההגירה (להלן: "הרשות"), ותכריע האם מדובר במקרה מורכב, בו המטופל זקוק לטיפול וסיוע במהלך רוב שעות היממה בביצוע רוב פעולותיו היומיומיות, המצדיק מתן היתר.

9.2.0002	מספר נוהל	רשות האוכלוסין וההגירה
----------	-----------	------------------------

מספר נוהל: 9.2.0002
דף 5 מתוך 9
תאריך עדכון: 01.01.2021

תחום: מינהל עובדים זרים	
נושא: קבלה והארכת היתר בענף הסיעוד	

הוועדה המייעצת רשאית לבקש חוות דעת משרד הבריאות ו/או גורם מקצועי אחר וכן לבקש מהמטופל להגיש לה תוצאות בדיקות רפואיות או חוות דעת רפואיות וסוציאליות נוספות או כל מסמך רלוונטי אחר, כמו כן, רשאית, ע"פ שיקול דעתה, לערוך ביקור בית אצל המבקש על מנת לעמוד על מצבו בסביבתו הטבעית, לצורך קבלת החלטה בנוגע לבקשה:

ה.2.א. **בקשות להעסקת עובד זר נוסף:** בנוסף לאמור לעיל, רק במקרים מיוחדים ומורכבים ביותר תותר העסקת עובד זר נוסף וזאת כאשר לפי האבחנה הרפואית שנעשתה למטופל ברור כי ישנו צורך ברצף טיפולי של 24 שעות ביממה, ושהנסיבות הרפואיות אינן מאפשרות מנוחה לעובד. לא יינתן היתר להעסקת עובד זר נוסף כאשר יש צורך בתוספת כוח אדם רק בשעות מסוימות או כאשר יכול להינתן מענה לצרכי המטופל באמצעות אמצעי עזר (כגון הסתייעות במנוף במקרה שהמטופל סובל ממשקל יתר) או באמצעות עובד ישראלי. הקביעה לגבי האמור לעיל תיעשה ע"י הוועדה בהסתמך על מסמכים רפואיים שיומצאו ע"י המטופל. ככלל, בקשה להעסקת עובד זר נוסף תאושר לתקופה של עד שנה בלבד.

ה.2.ב. **בקשה להארכת היתר לעובד זר נוסף:** בעת הדיון בבקשה להארכת היתר נוסף שניתן בהתאם לאמור בסעיף ה.2.א. לעיל, תבחן הוועדה האם עדיין מתקיימות הנסיבות המצדיקות מתן היתר נוסף ובין היתר, האם ישנו צורך ברצף טיפולי של 24 שעות ביממה, ושהנסיבות הרפואיות אינן מאפשרות מנוחה לעובד זר אחד. בנוסף לאמור, יהא על המעסיק לצרף הוכחות בדבר העסקה בהתאם לנהלים כלהלן:


- אישורי הפקדת שכר לחשבון בנק של כל העובדים הזרים שהועסקו בטיפול במטופל במהלך השנה האחרונה.
- ביטוח רפואי של כל העובדים הזרים שהועסקו בטיפול במטופל במהלך השנה האחרונה.
- טופס ו' - תצהיר בדבר העסקת עובדים זרים (נספח ב').

ה.2.ג. **בקשות לקבלת היתר עבור מטופלים שהם הורים שכולים/אלמנות צה"ל:** בקשות של מטופלים המוכרים ע"י אגף השיקום של משרד הביטחון (כגון הורים שכולים ואלמנות צה"ל) יועברו לדיון בוועדה, לבקשות אלו יצורף אישור על כך שהמבקש נמצא בטיפול אגף השיקום, ומסמכים רפואיים המעידים על מצבו הרפואי של המטופל.

ה.2.ד. **בקשה לקבלת היתר עבור מטופל הצפוי להשתחרר ממסגרת מוסדית:** מטופל העומד להשתחרר ממסגרת מוסדית יציג אבחנה רפואית מטעם רופא המסגרת המוסדית המציינת את הצורך ברצף טיפולי וכן את התאריך המשוער לשחרור המטופל. **היתר העסקה לפי סעיף זה יינתן לתקופה של שלושה חודשים לכל היותר. היתר לפי סעיף זה יאפשר העסקת עובד זר הנמצא בישראל בלבד ולא יהא ניתן להביא עובד זר מחו"ל על סמך אותו היתר.** לצורך הארכת תוקף היתר זמני זה, יידרש המטופל לעמוד בנהלים הרגילים, ובין היתר לצרף לבקשת הארכת היתר זמני זה, **מכתב שחרור מהמסגרת המוסדית בה שהה, לפיו שוחרר לביתו.**

ה.2.ה. **בקשות לקבלת היתר עבור מטופלים מגיל 85 ומעלה:** בקשות של מטופלים מעל גיל 85 שלא עמדו בתנאים לפי סעיף ה.1.א לעיל ידונו בפני הוועדה. לבקשות אלו יצורפו מסמכים רפואיים עדכניים המעידים על מצבו הרפואי של המבקש לפיהם הוא זקוק לעזרה סיעודית במשך רוב שעות

מספר נוהל: 9.2.0002
דף 6 מתוך 9
תאריך עדכון: 01.01.2021

תחום: מינהל עובדים זרים	
נושא: קבלה והארכת היתר בענף הסיעוד	

היממה, וכן דו"ח רפואי-תפקודי (הכולל התייחסות לפעולות ה-A.D.L) מפורט ועדכני חתום ע"י אחות.

ה.2.ו. בקשות לקבלת היתר לטיפול בילדים נכים: בקשות חדשות עבור ילדים נכים כאמור בסעיף ה.1.ג.1 לעיל.

ה.2.ז. בקשות לקבלת היתר לטיפול בחולים במחלה אונקולוגית ממארת: חולה במחלה אונקולוגית ממארת שדרושה לו השגחה במשך רוב שעות היממה. לבקשות אלו יצורפו מסמכים רפואיים עדכניים המעידים על מצבו הרפואי של המבקש לפיהם הוא זקוק לעזרה סיעודית במשך רוב שעות היממה מרופא אונקולוג. ככלל היתר העסקה לפי סעיף זה יינתן לתקופה של שנה לכל היותר.

ה.2.ח. בקשות לעיון מחודש: בקשות אשר נדחו במסגרת הדיון בוועדה וישנן נסיבות חריגות ומשמעותיות חדשות המעידות בין היתר על שינוי במצבו הרפואי של המטופל, ניתן להגיש בקשה לדיון מחודש במסגרת הוועדה.

ה.3. וועדה מקצועית מייצעת מורחבת

מקרים בהם עולות לכאורה נסיבות הומאניות מיוחדות או נסיבות מיוחדות אחרות בגין יש מקום לשקול סטייה מהאמור לעיל, יועברו לדיון בוועדה המייצעת המורחבת (להלן: "הוועדה המורחבת").

ה.3.א. גם במקרים אלה תעיין הוועדה במסמכים רפואיים ומסמכים אחרים שיצורפו לבקשה וכן ברישומי הרשות ותמליץ בפני הממונה בעניין הצורך בהעסקת עובד זר. הוועדה המייצעת המורחבת רשאית לבקש חוות דעת משרד הבריאות ו/או גורם מקצועי אחר וכן לבקש מהמטופל להגיש לה תוצאות בדיקות רפואיות או חוות דעת רפואיות וסוציאליות או לערוך ביקור בבית / במוסד בו נמצא המבקש, ככל שיידרש לצורך מתן המלצותיה.

ה.3.ב. לאחר קבלת החומרים שפורטו לעיל, תמליץ הוועדה בפני הממונה, בהתחשב בנסיבות המקרה ובמסמכים שהובאו בפניה, אם יש מקום להתיר העסקת עובד זר בהתאם לבקשה. לצורך גיבוש המלצתה תשקול הוועדה, בין היתר, את הנחיות הממונה, החלטות הממשלה בנושא הצורך בצמצום מספר העובדים הזרים המועסקים בישראל, הוראות החוק והתקנות בנוגע להעסקת עובדים זרים, וכן הנסיבות המיוחדות של כל מקרה כפי שפורטו במסמכים הרפואיים ובמסמכים רלוונטיים אחרים.

ו. תנאים ודרישות

המבקש היתר העסקה ימלא טופס בקשה, ישלם אגרת בקשה ויגיש את הטופס והאישור על תשלום האגרה לרשות, הכל כמפורט להלן:


1.1. טפסי הבקשה:

1.1.א. בכל בקשה לקבלת היתר, יש להגיש לאגף ההיתרים - ענף סיעוד ברשות את טופס הבקשה להיתר (נספח א') הכולל את המסמכים הבאים:

- טופס א' - בקשה לקבלת היתר להעסקת עובד זר או להארכת היתר קיים.
- טופס ב' - התחייבות מעסיק.
- טופס ג' - הצהרת ויתור על סודיות.

9.2.0002	מספר נוהל	רשות האוכלוסין וההגירה
----------	-----------	------------------------

מספר נוהל: 9.2.0002
דף 7 מתוך 9
תאריך עדכון: 01.01.2021

תחום: מינהל עובדים זרים	
נושא: קבלה והארכת היתר בענף הסיעוד	

1.1.ב. צילום ת"ז + ספח של המטופל (ושל "מעסיק", במקרה והמטופל אינו מסוגל למלא את חובותיו כמעסיק של עובד זר).

1.1.ג. בנוסף לטופס הבקשה דלעיל על שלושת חלקיו, במקרים המפורטים להלן יש להגיש גם טפסים נוספים כמפורט לגבי כל סוג בקשה:

1.1.ג.1. **קטינים** – לבקשה למתן היתר לטיפול במטופל כאמור בסעיף ה.1.ג. לעיל יש לצרף בנוסף:

- אישור מהמסגרת הלימודית / טיפולית, המפרט את השעות בהן נמצא המטופל הקטין.
- חו"ד רפואית מעודכנת מהרופא המקצועי המטפל במטופל הקטין.
- חו"ד סוציאלית התומכת בבקשה.
- הצהרה (טופס ד').
- דוח רפואי שנערך במוסד לביטוח לאומי במסגרת התביעה לקבלת גמלת ילד נכה.

1.1.ג.2. **חולה העומד להשתחרר מבית החולים/ מוסד סיעודי** – לבקשה למתן היתר לטיפול במטופל כאמור יש לצרף גם טופס בקשה למטופל העומד להשתחרר ממסגרת מוסדית (טופס ה') וכן דו"ח רפואי מטעם רופא המסגרת המוסדית המציין את האבחנות הרפואיות של המטופל, את הצורך ברצף טיפולי וכן את התאריך המשוער לשחרור המטופל.

1.1.ג.3. **נכה עבודה, נכה איבה, נכה צה"ל** – יש לצרף גם אישור על זכאות מביטוח לאומי / משרד הביטחון.

1.1.ד. אם המטופל חסוי, יש לצרף אישור על אפטרופסות.

2. אגרות:

2.1.א. בהתאם לתקנות עובדים זרים (אגרת בקשה ואגרה שנתית), התשס"ד-2004, מטופל המגיש בקשה להיתר להעסקת עובד זר במתן טיפול סיעודי או להארכת היתר כאמור, חייב באגרת בקשה כלהלן:

2.1.א.1. **מטופל מעל גיל פרישה שאינו זכאי לגמלת סיעוד מחמת גובה הכנסתו** – כאמור בסעיף

ה.1.א.4 לעיל, יש לשלם אגרת בקשה מלאה בסך 600 ₪. תשלום האגרה יתבצע באמצעות שני שוברים. הראשון- שובר תשלום בסך 310 ₪ עבור אגרת הבקשה המופחתת, השני- שובר תשלום בסך 290 ₪ עבור השלמת אגרת בקשה-טיפול בבקשה לקביעת זכאות.

2.1.א.2. **מטופל אחר** – אגרה מופחתת בסך 310 ₪.


2.1.ב. הסכומים המפורטים לעיל נכונים ליום 1.1.2021 והם מתעדכנים ב-1 לינואר של כל שנה בהתאם לשיעור עליית המדד.

2.1.ג. האגרה היא אגרת טיפול בבקשה והיא לא תוחזר גם אם בקשתו של המטופל תדחה.

2.1.ד. החקיקה הרלוונטית אינה מאפשרת מתן הנחות ופטורים מאגרה זו, גם לא מטעמים הקשורים במצבו הכלכלי של המבקש.

9.2.0002	מספר נוהל	רשות האוכלוסין וההגירה
-----------------	------------------	-------------------------------

מספר נוהל: 9.2.0002
דף 8 מתוך 9
תאריך עדכון: 01.01.2021

תחום: מינהל עובדים זרים	
נושא: קבלה והארכת היתר בענף הסיעוד	

ז. בקשות מכוח נוהל זה תוגשנה באחד מהאופנים הבאים (ולא בלשכות הרשות האזוריות):

1.ז. **באמצעות אחת הלשכות הפרטיות המורשות להבאה, תיווך וטיפול בעובדים זרים בענף הסיעוד, בדוא"ל בחתימה אלקטרונית מאובטחת.** הגשת בקשה לפי נוהל זה באמצעות לשכה פרטית מהווה הסכמת המטופל / או בן משפחתו/ אפטרופסו כי בקשות והחלטות של הרשות בקשר לבקשה יועברו על ידי הרשות באמצעות הודעות דוא"ל לכתובת הדוא"ל הרשומה של הלשכה הפרטית כפי שמופיעה ברישומי הרשות, וכי משלוח הודעה או דרישה ללשכה הפרטית כאמור תהווה המצאה כדין למטופל ולבני משפחתו/ אפטרופסו/ לעובד הזר המבוקש. את רשימת הלשכות הפרטיות המורשות ניתן למצוא באתר האינטרנט של הרשות בכתובת: www.piba.gov.il.

2.ז. **באופן ישיר על ידי המטופל או על ידי בן משפחה מקרבה ראשונה באחת משתי הדרכים הנ"ל בלבד:**

2.ז.א. **בדואר רשום לכתובת:** רשות האוכלוסין וההגירה, אגף היתרים – ענף סיעוד, בניין כ"ח – רח' אגריפס 42, קומה 5, ת.ד. 28346, ירושלים.

2.ז.ב. **בהגשה ידנית ישירות על ידי המטופל או בן משפחה מקרבה ראשונה - לאגף ההיתרים – ענף סיעוד, באחד מששת הסניפים של ענף הסיעוד, בשעות קבלת הקהל המפורסמות באתר האינטרנט של הרשות.**

במקרה שהמטופל או בן משפחתו או אפטרופסו יגישו את הבקשה באופן ישיר, הם יתבקשו לציין בבקשה, בנוסף לכתובת מגוריו של המטופל גם כתובת דוא"ל לצורך קבלת החלטות או בקשות של הרשות. רישום כתובת דוא"ל כאמור יהווה הסכמה למשלוח הודעות או החלטות או דרישות לכתובת זו, ומהווה המצאה כדין למטופל ולבני משפחתו/ אפטרופסו/ המבוקש בקשר לבקשה.

3.ז. **הבקשה תוגש לרשות באמצעות טופס בקשה מקורי בלבד החתום על ידי המטופל/ בן משפחתו/ אפטרופסו החוקי. כאשר הבקשה מוגשת באמצעות לשכה פרטית מורשית, אזי הטופס המקורי ישמר במשרד הלשכה הפרטית והבקשה תועבר באמצעות דוא"ל בטפסים סרוקים כאמור לעיל, בתוספת חתימה אלקטרונית מאובטחת של הלשכה ואישור כי טפסי הבקשה המקוריים החתומים בידי המבקש שמורים במשרדי הלשכה לביקורת (נספח א').**

4.ז. **יש למלא את כל הפרטים הנדרשים בכתב ברור. הבקשה, וההתחייבויות יחתמו על ידי המטופל, אך כאשר המטופל אינו מסוגל למלא חובות כמעסיק של עובד זר, בן משפחתו מקרבה ראשונה/ אפטרופסו יחתום כ"מעסיק".**

5.ז. **לצורך הארכת היתר, יש לפנות לאגף היתרים - ענף הסיעוד, שברשות האוכלוסין וההגירה 60 יום לפני מועד פקיעת תוקפו.**

6.ז. **בקשה שתוגש ללא אישור על תשלום אגרה תוחזר לשולח.**


ח. הליך הטיפול בבקשה לקבלת היתר

1.ח. **עובד האגף יודא שלמות כל הטפסים והפרטים בהתאם לנוהל זה וכן וצירוף של שובר תשלום, ויקלוט במערכת המחשוב של הרשות את הבקשה.**

2.ח. **במידה וחסרים מסמכים תישלח למטופל דרישה להשלמת המסמכים הנדרשים בתוך 14 ימים. במידה ולא יושלמו המסמכים במועד שנקבע הטיפול בבקשה יופסק.**

9.2.0002	מספר נוהל	רשות האוכלוסין וההגירה
----------	-----------	------------------------

מספר נוהל: 9.2.0002
דף 9 מתוך 9
תאריך עדכון: 01.01.2021

תחום: מינהל עובדים זרים	
נושא: קבלה והארכת היתר בענף הסיעוד	

- נ.3. לשם בדיקת זכאות המטופל, תתבצע במשרדי האגף בדיקת זכאות ממוחשבת מול המוסד לביטוח לאומי / משרד הביטחון.
- נ.4. לאחר קבלת תשובת המוסד לביטוח לאומי הבקשה תטופל בתוך 14 ימי עבודה בהתאם לתנאים המפורטים בנוהל זה, כלהלן:
- נ.4.א. במידה והמטופל עומד בתנאים שפורטו בנוהל זה יונפק לו היתר בהתאם לתקופות שפורטו בנוהל זה.
- נ.4.ב. במידה והמטופל אינו עומד בתנאים שפורטו בנוהל זה יישלח מכתב בדבר דחיית הבקשה.
- נ.4.ג. במידה ולאחר הבדיקה המטופל עומד באחד התנאים המופיעים בסעיפים ה.2 ו-ה.3 לעיל תועבר הבקשה לדין בוועדה כאמור לעיל.
- נ.5. בכל שלב בטיפול תירשם הערה מתאימה בתיבת ההערות במערכת הממוחשבת.

ט. העסקת עובד זר במקרה של מטופלים המתגוררים תחת אותה קורת גג:

- ט.1. לא יתאפשר לשני מטופלים המתגוררים בבית אחד להעסיק עובד זר אחד לצורך הטיפול בשניהם, וזאת מחשש לטיפול לקוי בכל אחד מהמטופלים הזקוקים לטיפול במשך רוב שעות היום, וכן מחשש לעומס טיפול בלתי סביר על העובד הזר שאינו מקבל שעות מנוחה ושינה הדרושות לתפקוד תקין. לאור האמור לא יינתנו היתרים משותפים לטיפול במספר מטופלים.
- יחד עם זאת, מדיניות הרשות היא שפעולות שעובד זר מבצע באופן טבעי עבור בן משפחה של מטופל סיעודי המתגורר עם מטופל בעל ההיתר באותו בית, שהן פעולות טפלות ומשניות לטיפול במטופל בעל ההיתר עצמו, אינן מהוות הפרה של ההיתר או של החוק, ככול שלא מדובר במצב היוצר עומס טיפולי. יובהר כי, בהתאם למדיניות זו, פרשנות הרשות להוראת סעיף 3א(ב) לחוק הכניסה לישראל, התשי"ב-1952, המאפשר לעובד זר לסיעוד להישאר בישראל מעבר ל-63 חודשים על מנת להמשיך לטפל "באותו מטופל", היא שגם אם בן הזוג או בן משפחה אחר בעל ההיתר עליו היה רשום עובד זר לסיעוד נפטר, בן הזוג השני רשאי להמשיך להעסיק את העובד הזר שטיפל בבן הזוג גם לאחר 63 חודשים מכוח אותו סעיף (ובלבד שהוא התגורר עם הנפטר באותה קורת גג וכן שהוא גם יעמוד בתנאים לקבלת היתר) וזאת מאחר ואנו רואים את שני בני הזוג/ המשפחה, המתגוררים תחת קורת גג אחת, כיחידה אחת טבעית לצורך העסקת העובד הזר, למרות שהחוק מדבר באופן מפורש רק על הישארות העובד הזר לצורך הטיפול "באותו מטופל".

י. החוק וסעיפיו

- י.1. סעיף 1 לחוק עובדים זרים, התשנ"א-1991
- י.2. פרק ד' לחוק עובדים זרים, התשנ"א-1991

יא. נספחים

- יא.1. נספח סי' 1 - בקשה לקבלת היתר להעסקת עובד זר או להארכת היתר קיים – ענף סיעוד ותצהיר בדבר העסקת עובדים זרים

9.2.0002	מספר נוהל	רשות האוכלוסין וההגירה
----------	-----------	------------------------