

יום שלישי 07 אפריל 2020

תקופה זו הביאה ללא מעט שינויים בשוק העבודה הישראלי בשל משבר הקורונה. עובדים רבים במשק הישראלי נמצאים בתקופה של חוסר וודאות חלקם הוצאו לחופשה ללא תשלום, יורדים בהיקף משרתם, נמצאים בבידוד ולדאבון הלב חלקם אף מסיימים את העסקתם. לנוכח זאת, עולות שאלות רבות בהקשר של השפעת תקופה זו על הזכויות וחשכויות ארוכי הטווח של ציבור העובדים והעובדות בישראל.

מומחי מנורה מבטחים מביאים כאן לעיונכם את השאלות המרכזיות בנושא ואת התשובות להן:

שמירה על זכויות בעת חל"ת או הפסקת עבודה

האם המעסיק חייב להפקיד לחיסכון הפנסיוני בתקופת חל"ת?
התשובה היא לא. המעסיק אינו חייב לבצע הפקדות בגין עובד שנמצא בחל"ת לקרן הפנסיה, לקופת גמל, לביטוח מנהלים או לקרן השתלמות.

אם המעסיק ימשיך להפקיד עבור עובד לפנסיה בתקופת חל"ת, האם העובד יהיה זכאי לדמי אבטלה?
הטבות שמעסיק נותן לעובדיו בחל"ת מחויבות להיות מדווחות לביטוח לאומי, אך לפי הצהרת מנכ"ל המוסד לביטוח לאומי – הפקדות לפנסיה בתקופת החל"ת לא יפגעו בזכותו של העובד לקבל דמי אבטלה. חשוב לציין כי המעסיק אינו חייב לשלם לעובד בזמן היותו בחל"ת זו הטבה שמעסיק בוחר לתת לעובדים.

כיצד ניתן לשמור על הכיסוי הביטוחי בתקופה שבה אין הפקדה בקרן הפנסיה בשל יציאה לחל"ת או הפסקת עבודה?

1. קרן הפנסיה מעניקה לעובד הגנה מיידית באמצעות אורכת הביטוח

אורכת הביטוח מהווה שמירה על כיסוי הרצף הביטוחי (המספק הגנה בקרות אובדן כושר עבודה/ מוות ומבטיח קצבה חודשית). האורכה תחול על קרן הפנסיה של העובד באופן אוטומטי למשך חמישה חודשים. בתקופה זו העובד יישאר 'מכוסה' בהתאם לגובה השכר המבוטח שלו בקרן הפנסיה.

2. מה קורה אחרי חמישה חודשים?

אם העובד עוד לא חזר לעבוד – יש לו אפשרות לחתום על הסכם ריסק זמני. רצוי להמשיך לשמור על הכיסויים הבטוחיים בקרן הפנסיה. תוקף ההסדר הוא עד שנתיים (לצד חמשת חודשי אורכת הביטוח) או עד חזרה לעבודה, (*בהתאם לתקנון הקרן).

האם עובד שנמצא בחל"ת יכול למשוך חלק מהכספים בקרן הפנסיה?

בתקופת החל"ת נשמרים יחסי עובד-מעסיק ולכן לא ניתן למשוך את כספי הפיצויים או כספי התגמולים מהמעסיק הנוכחי. ניתן למשוך כספי פיצויים ותגמולים שהופקדו על ידי מעסיקים קודמים מלבד המעסיק הנוכחי, ומשיכה זו עשויה להיות מחויבת במס בשיעור משמעותי. לפיכך, מומלץ להתייעץ עם מומחה פנסיוני לפני משיכת כספים פנסיוניים

כיסוי ביטוחי למי שחלה בקורונה

האם כתוצאה מהדבקות העמית בנגיף הקורונה זכאי העובד ומשפחתו בפנסיית נכות?

פנסיית נכות היא קצבה חודשית המשולמת לעמית שאבד את כושר העבודה שלו לפחות ב 25% כתוצאה ממצב בריאותי (תאונה או מחלה) ואינו יכול לעבוד בעבודתו או בעבודה אחרת שמתאימה להשכלתו ניסיונו או הכשרתו.

- לקבל פנסיית נכות בשל מחלת הקורונה על העמית לעמוד בשלושה תנאי סף :
- העמית היה מבוטח בקרן הפנסיה בשעה שחלה בקורונה (הייתה הפקדה שוטפת, העמית היה תחת ארכת ביטוח או שלעמית היה הסדר ריסק זמני)
 - העמית נמצא באובדן כושר עבודה של לפחות 25%
 - תקופת אובדן כושר עבודה בשל המחלה עולה על תקופה של 90 יום.
- אם מתקיימים שלושת התנאים, יכול העמית שחלה בקורונה לתבוע את קרן הפנסיה לקבלת פנסיית נכות כמקובל בקרן הפנסיה ובהתאם לתקנון הקרן.

אם ההדבקות בקורונה היא כתוצאה מעבודתו של העמית (לדוגמא צוות רפואי בבית חולים), אזי יכול שתחשב המחלה כתאונת עבודה והוא יהיה זכאי גם לתשלום מביטוח לאומי. במקרה כזה הכיסוי מקרן הפנסיה יקוזז בהתאם לתקנון.

האם פטירה כתוצאה מהדבקות בנגיף הקורונה מזכה את משפחת העובד בפנסיית שאירים?

בקרן פנסיה: אם העמית נפטר כתוצאה ממחלת הקורונה, הזכאות לקצבת שאירים תקבע בהתאם לתקנון הקרן ולכיסוי הביטוחי של המבוטח.

בביטוח מנהלים: פיצוי חד פעמי למוטבים במקרה של פטירה מכל סיבה, כולל מוירוס הקורונה ובהתאם לתנאי הפוליסה.

הנחיות למעסיקים לגבי דיווח ותשלום לקופות הפנסיוניות.

משבר הקורונה יצר בעיה תזרימית כמו גם בעיית כ"א בעסקים רבים ולכן הרשות שוק ההון תאפשר לפרק זמן מוגבל, לדחות בשבועיים, את העברת התשלומים. כלומר, במקום להעביר את הכספים עד ל- 15 לחודש יוכל המעסיק להעביר את התשלום בסוף החודש מבלי שהגופים המוסדיים יתחילו לגבות ממנו ריבית פיגורים בשל האיחור בהפקדות.

שימוש במסלקה לצורך קבלת יתרות פיצויים

משבר הקורונה גרם למעסיקים רבים להוציא עובדים לחל"ת ולפטר עובדים. במטרה להקל על המעסיקים והצורך של המעסיקים לקבל יתרות לטופס 161, נקבע כי המסלקה הפנסיונית תקל על תהליכי הזיהוי של המעסיק לצורך מתן יתרות ל - 161 וכך יוכל המעסיק לקבל את המידע ללא צורך בפניה ליצרן הפנסיוני או לסוכן הבטוח.

דחיית שימוש במערכת סליקה אוטומטית

בהמשך לרפורמת השימוש בממשק אחיד, היתה אמורה להכנס לתוקף ההוראה לדווח בממשק אחיד גם עבור העסקים הקטנים (מעסיקים שבהם 4-10 עובדים). בעקבות משבר הקורונה נדחתה הדרישה לדיווח בממשק הממוכן מיוני 2020 ל פברואר 2021.

מנורה מבטחים מאחלת לכם ולכל בית ישראל בריאות, שגשוג וחזרה מהירה לשגרה.

האמור אינו מהווה יעוץ או שיווק פנסיוני, המלצה או חוות דעת ואין בו כדי להוות תחליף ליעוץ או שיווק פנסיוני כאמור הניתן על ידי בעל רישיון כדון, המתחשב בצרכים ובנתונים המיוחדים של כל אדם.