



רשומות

ספר החוקים

5 באוגוסט 2021

2923

כ"ז באב התשפ"א

עמוד

חוק התכנית לסייע כלכלי (נגיף הקורונה החדש) (הוראת שעה) (תיקון מס' 6), התשפ"א–2021 . . . 388

תיקון עקיף:

חוק הביטוח הלאומי (תיקון מס' 225 והוראת שעה), התשפ"א–2021

**חוק התכנית לסיוע כלכלי (נגיף הקורונה החדש) (הוראת שעה)
(תיקון מס' 6), התשפ"א-2021***

1. תיקון סעיף 26א
- בחוק התכנית לסיוע כלכלי (נגיף הקורונה החדש) (הוראת שעה), התש"ף-2020' (להלן – החוק העיקרי), בסעיף 26א –
- (1) לפני ההגדרה "בידוד" יבוא:
- ""בדיקה", "חוזר", "חולה" ו"מחלים" – כהגדרתם בצו בידוד בית";
- (2) ההגדרה "דמי בידוד" – תימחק;
- (3) אחרי ההגדרה "חוק יסודות התקציב" יבוא:
- ""חיסון" – חיסון נגד נגיף הקורונה החדש, כמשמעותו בתוספת לחוק ביטוח נפגעי חיסון, התש"ן-1989²;"
- (4) בהגדרה "ילד", של עובד, פסקה (3) – תימחק;
- (5) אחרי ההגדרה "המוסד" יבוא:
- "עובד בבידוד מזכה" – עובד השווה בבידוד, שמתקיים בו אחד מהתנאים שבפסקאות (1) עד (4) או עובד שמתקיימים בו התנאים שבפסקה (5):
- (1) הוא קיבל מנת חיסון ראשונה ובמועד תחילת תקופת הבידוד טרם חלפו 30 ימים מהמועד שבו קיבל את מנת החיסון האמורה או שקיבל שתי מנות חיסון ובמועד תחילת תקופת הבידוד טרם חלפו שבעה ימים מהמועד שבו קיבל את מנת החיסון השנייה, ובלבד שהמציא למעסיקו אישור על קבלת מנת חיסון אחת או שתי מנות חיסון, לפי העניין;
- (2) הוא מחלים והמציא למעסיקו אישור על כך, והוא חייב בבידוד לפי צו בידוד בית;
- (3) רופא קבע, בהתאם להוראות המנהל כהגדרתו בפקודת בריאות העם, 1940³, המתפרסמות באתר האינטרנט של משרד הבריאות, כי מתקיים אחד מאלה, והוא המציא למעסיקו אישור על כך מאת הרופא:
- (א) יש לגביו מניעה רפואית להתחסן;
- (ב) אין המלצה של משרד הבריאות להתחסן, לגבי הציבור שהוא נמנה עימו;
- (4) הוא קטין;
- (5) הוא שווה בבידוד לפי צו בידוד בית עם ילדו שחלה עליו חובת בידוד, ומתקיימים לגביו כל אלה:
- (א) ילדו אינו חוזר או חולה;
- (ב) הוא נעדר מעבודתו משום שהוא שווה בבידוד בשל חובת הבידוד של ילדו או משום שהוא עובד השווה בבידוד;

* התקבל בכנסת ביום כ"ו באב התשפ"א (4 באוגוסט 2021) [בישיבה שהחלה ביום כ"ה באב התשפ"א (3 באוגוסט 2021)]; הצעת החוק ודברי הסבר פורסמו בהצעות חוק הממשלה – 1429, מיום ג' באב התשפ"א (12 ביולי 2021), עמ' 568.

¹ ס"ח התש"ף, עמ' 298; התשפ"א, עמ' 338.

² ס"ח התש"ן, עמ' 17.

³ ע"ר 1940, תוס' 1, עמ' (ע) 191, (א) 239.

- (ג) הוא מסר דיווח לגבי הבידוד שלו ושל ילדו והמציא למעסיקו העתק מהדיווח כאמור;
- (ד) הוא מסר הצהרה למעסיקו לפי הטופס שבתוספת, ולפיה אין לילד הורה אחר שבימי היעדרותו של העובד מתקיים בו אחד מאלה:
- (1) ההורה האחר הוא עובד בבידוד מזכה לפי פסקה זו;
 - (2) ההורה האחר הוא עובד שהוא הורה מלווה;
 - (3) ההורה האחר הוא עובד עצמאי, וחדל מלעסוק בעסקו או במשלח ידו בשל בידוד הילד;
- (6) בהגדרה "עובד השוהה בבידוד" –
- (א) ברישה, המילים "כהגדרתו בצו בידוד בית" – יימחקו;
 - (ב) בפסקה (1), הסיפה החל במילים "או משום" – תימחק;
- (7) אחרי ההגדרה "עובד השוהה בבידוד" יבוא:
- "עובד שהוא הורה מלווה" – עובד שמתקיימים בו כל אלה:
- (1) הוא נעדר מעבודתו משום שחלה על ילדו חובת בידוד;
 - (2) לא חלה עליו חובת בידוד לפי צו בידוד בית, והוא המציא למעסיקו אישור על היותו מחלים;
 - (3) ילדו אינו חוזר או חולה;
 - (4) הוא מסר הצהרה למעסיקו לפי הטופס שבתוספת, ולפיה אין לילד הורה אחר שבימי היעדרותו של העובד מתקיים בו אחד מאלה:
- (א) ההורה האחר הוא עובד בבידוד מזכה לפי פסקה (5) להגדרה "עובד בבידוד מזכה";
 - (ב) ההורה האחר הוא עובד שהוא הורה מלווה;
- (ג) ההורה האחר הוא עובד עצמאי, וחדל מלעסוק בעסקו או במשלח ידו בשל בידוד הילד;
- (5) הוא מסר דיווח לגבי הבידוד של ילדו והמציא למעסיקו העתק מהדיווח כאמור;
- (8) אחרי ההגדרה "צו בידוד בית" יבוא:
- "תקופה מזערית לבידוד" – תקופה שתחילתה ביום שבו נודע לעובד שחלה עליו או על ילדו חובת בידוד, בשל עילת בידוד מסוימת, וסיומה במועד המוקדם ביותר שבו יכולה להסתיים לגבי העובד או ילדו, לפי העניין, חובת הבידוד כאמור;
- (9) במקום ההגדרה "תקופת בידוד" יבוא:
- "תקופת בידוד" – תקופה רצופה שתחילתה ביום הראשון שבו נודע לעובד שחלה עליו או על ילדו חובת בידוד, וסיומה ביום האחרון שבו חלה חובת בידוד כאמור, אף אם במהלך אותה תקופה השתנתה העילה שבשלה חלה חובת הבידוד, ובלבד שכל תקופה הנמנית בשל אותה עילת בידוד לא תעלה על התקופה המזערית לבידוד; לעניין עובד שדיווח למשרד הבריאות

לפי צו בידוד בית על חובת בידוד החלה עליו או על ילדו ארבעה ימים או יותר אחרי שנודע לו האמור – יחל מניין התקופה ארבעה ימים לפני המועד שבו דיווח כאמור”;

2. בסיקון סעיף 226 לחוק העיקרי –

(1) במקום סעיף קטן (א) יבוא:

”(א) עובד בבידוד מזכה, עובד שהוא הורה מלווה ועובד השווה בבידוד זכאים לקבל ממעסיקם תשלום כמפורט להלן, לפי העניין, בעד ימי העבודה שבהם נעדרו מעבודתם בתקופת הבידוד, למעט תשלום בעד יום עבודה מלא אחד באותה תקופה (להלן – דמי בידוד), אולם העובד זכאי לבחור לקבל תשלום גם בעד יום העבודה האמור, על חשבון יום חופשה המגיע לו:

(1) עובד בבידוד מזכה או עובד שהוא הורה מלווה – סכום השווה לדמי מחלה לפי סעיפים 5 ו-6 לחוק דמי מחלה;

(2) עובד השווה בבידוד – 75% מהסכום האמור בפסקה (1).

(א1) לעניין עובדים שהם הורים מלווים אשר נעדרו מעבודתם לסירוגין במהלך תקופת הבידוד של ילדם, יופחת התשלום בעד יום העבודה המלא כאמור בסעיף קטן (א), רק מהתשלום המגיע להורה שנעדר ראשון מעבודתו במהלך אותה תקופת בידוד, ובלבד שבהצהרה שמסר העובד למעסיקו לפי חוק זה הוא הודיע על ימי ההיעדרות של ההורה האחר מעבודתו בשל חובת הבידוד שחלה על ילדם, וצירף אליה הצהרה כאמור שהגיש ההורה האחר למעסיקו”;

(2) בסעיף קטן (ב), בהגדרה “הסדר דמי בידוד מייטיב”, במקום “לדמי בידוד” יבוא “לתשלום בעד ימי עבודה שבהם נעדר מעבודתו בתקופת הבידוד”;

(3) בסעיף קטן (ג)1, במקום “עובד השווה בבידוד ושולמו” יבוא “עובד ששולמו”, במקום “מארבעה” יבוא “משלושה”, ובסופו יבוא “אולם נעדרו עובדים שהם הורים מלווים מעבודתם לסירוגין במהלך תקופת הבידוד של ילדם, יופחתו הימים באופן יחסי לימי ההיעדרות של כל אחד מהם מתוך כלל ימי ההיעדרות בתקופת הבידוד אך לא יופחתו יותר משלושה ימים כאמור לשניהם יחד”.

3. בסיקון סעיף 226 לחוק העיקרי, המילים “כהגדרתו בצו בידוד בית” – יימחקו, ואחרי “לתשלום דמי בידוד” יבוא “בסכום כאמור בסעיף 226ב(א)1”.

4. בסעיף 226 לחוק העיקרי, אחרי “עובד” יבוא “השווה בבידוד, עובד בבידוד מזכה או עובד שהוא הורה מלווה”.

5. בסעיף 226 לחוק העיקרי, במקום “בבידוד ועבד” יבוא “בבידוד, עובד בבידוד מזכה או עובד שהוא הורה מלווה, שעבד”.

6. בסעיף 126 לחוק העיקרי, במקום “בבידוד בשל היותו חולה כהגדרתו בצו בידוד בית” יבוא “בבידוד, עובד בבידוד מזכה או עובד שהוא הורה מלווה, בשל היותו או היות ילדו, לפי העניין, חולה” ואחרי “תקופת מחלתו” יבוא “או תקופת מחלת ילדו, לפי העניין”.

7. אחרי סעיף 126 לחוק העיקרי יבוא:

”זכאות עובד שהוא אומן

1126. הוראות פרק זה יחולו לגבי עובד שהוא אומן ובידו אישור מאת מנחה אומנה על שהיית ילד באומנה אצלו, בעת שחלה על אותו ילד חובת בידוד בתקופת היעדרות העובד מעבודתו, בשינויים המחויבים ובשינוי זה: ההצהרה שהעובד נדרש למסור למעסיקו לפי פסקה (5)ד להגדרה “עובד בבידוד מזכה” או לפי פסקה (4) להגדרה

"עובד שהוא הורה מלווה", לא תכלול את פרטי הילד באומנה, והעובד יצרף להצהרה האמורה את האישור מאת מנחה האומנה; בסעיף זה, "אומן" ו"מנחה אומנה" – כהגדרתם בחוק אומנה לילדים, התשע"ו-2016⁴.

תיקון סעיף 26ט

8. בסעיף 26ט לחוק העיקרי –

- (1) בסעיף קטן (א)1, אחרי "עבודה" יבוא "מלא";
- (2) בסעיף קטן (ב), במקום "יום אחד" יבוא "יום עבודה מלא אחד";
- (3) בסעיף קטן (ג), אחרי "שהייתו" יבוא "או שהיית ילדו, לפי העניין";
- (4) אחרי סעיף קטן (ג) יבוא:
"ד) בסעיף זה, "העלות שבה נשא המעסיק הנובעת מזכאות העובד לדמי בידוד לפי פרק זה" – הסכום המתקבל מצירוף שני אלה:
(1) דמי הבידוד ששילם המעסיק בפועל לעובד;
(2) סכום השווה לעלויות הנלוות ששילם המעסיק בפועל בעד העובד בשל תשלום דמי הבידוד כאמור בפסקה (1), ובלבד שלא יעלה על 30% מדמי הבידוד כאמור באותה פסקה."

9. בסעיף 26 לחוק העיקרי, אחרי "עובד השווה בבידוד" יבוא "עובד בבידוד מזכה או עובד שהוא הורה מלווה".

תיקון סעיף 26יא

10. בסעיף 26יא לחוק העיקרי –

- (1) בסעיף קטן (ב), במקום "מ-60 ימים" יבוא "מ-90 ימים", ובסופו יבוא "או של ילדו, לפי העניין";
- (2) בסעיף קטן (ג) –
(א) ברישה, במקום "ואת" יבוא "בהתאם להוראות פרק זה ועל כך שהעובד המציא לו את המסמכים הנדרשים לפי פרק זה לשם הוכחת זכאותו לדמי בידוד וכן את";
(ב) בפסקה (2), אחרי "(להלן – מספר מזהה) של העובד" יבוא "או של ילדו, לפי העניין", ואחרי "שהייתו" יבוא "או שהיית ילדו, לפי העניין";
(ג) בפסקה (4), אחרי "של העובד" יבוא "או של ילדו, לפי העניין";
(ד) אחרי פסקה (5) יבוא:

"(6) היות העובד עובד השווה בבידוד, עובד שהוא הורה מלווה או עובד בבידוד מזכה, לפי העניין – תוך ציון הפסקה בהגדרה "עובד בבידוד מזכה" שמכוחה הוא זכאי לתשלום דמי בידוד, ואם הוא עובד שהוא הורה מלווה שנעדר מעבודתו לסירוגין עם ההורה האחר של הילד – מי מההורים נעדר מעבודתו ראשון לפי ההצהרה שנמסרה לו."

תיקון סעיף 26יב

11. בסעיף 26יב לחוק העיקרי –

- (1) בסעיף קטן (א), בסופו יבוא "ולעניין בקשה לשיפוי שהוגשה בשל דמי בידוד ששולמו לעובד שהוא הורה מלווה או עובד כאמור בפסקה (5) להגדרה "עובד בבידוד מזכה" – גם רשימה ובה המספר המזהה של הילד שבשלו שולמו לעובד דמי בידוד, ותקופת הבידוד שלו";

⁴ ס"ח התשע"ו, עמ' 586.

(2) במקום סעיף קטן (ב) יבוא:

"(ב) משרד הבריאות יודיע למנהל לגבי כל עובד או ילד של עובד ששמו נכלל ברשימה כאמור בסעיף קטן (א) –

(1) אם העובד דיווח על שהייתו או על שהיית ילדו, לפי העניין, בבידוד, תקופת הבידוד המדווחת והמועד שבו דיווח כאמור;

(2) אם ברציפות לתקופת הבידוד העובד או ילדו היה לחולה, ואם כן – המועד שבו היה לחולה;

(3) אם העובד היה מחלים בתחילת תקופת הבידוד;

(4) אם העובד או ילדו, לפי העניין, ביצע שתי בדיקות לשם קיצור הבידוד לתקופה המזערית לבידוד, ואם כן – מועד ביצוע הבדיקה השנייה;

(5) לגבי עובד שמתקיים בו האמור בפסקה (1) להגדרה "עובד בבידוד מזכה" – אם בתקופת הבידוד התקיים בו האמור באותה פסקה:"

(3) בסעיף קטן (ג), אחרי "על שהייתו" יבוא "או על שהיית ילדו, לפי העניין".

12. תיקון סעיף 26יג בסעיף 26יג לחוק העיקרי, אחרי "יום בידוד של עובד" יבוא "או של ילדו", אחרי "אותו עובד" יבוא "או של ילדו" ובמקום "יום בידוד של העובד" יבוא "יום היעדרות של העובד בתקופת הבידוד שלו או של ילדו".

13. תיקון סעיף 26יז בסעיף 26יז(א) לחוק העיקרי, בהגדרה "תקופת הוראת השעה", במקום "י"ח בניסן התשפ"א (31 במרס 2021)" יבוא "כ"ה בחשוון התשפ"ב (31 באוקטובר 2021)".

14. הוספת תוספת אחרי סעיף 32 לחוק העיקרי יבוא:

"תוספת"

(סעיף 26א, ההגדרות "עובד בבידוד מזכה" ו"עובד שהוא הורה מלווה")

הצהרה

לעניין היעדרותי מהעבודה וזכאותי לדמי בידוד, בשל חובת בידוד של ילדי שפרטי להלן (להלן – ילדי או הילד), לפי פסקה (5)(ד) להגדרה "עובד בבידוד מזכה" או לפי פסקה (4) להגדרה "עובד שהוא הורה מלווה", שבסעיף 26א לחוק התכנית לסייע כלכלי (נגיף הקורונה החדש) (הוראת שעה), התש"ף-2020 –

(1) אני החתום מטה –

שם פרטי:

שם משפחה:

מספר זהות:

מען:

מודיע בזה, כי נעדרתי מעבודתי בשל חובת בידוד שחלה על ילדי, עקב היותי עובד בבידוד מזכה או עובד שהוא הורה מלווה, בימים אלה:

לעניין זה, "עובד בבידוד מזכה", ו"עובד שהוא הורה מלווה" – כהגדרתם בסעיף 26א לחוק.

(מצורף העתק מהדיווח לפי צו בריאות העם (נגיף הקורונה החדש) (בידוד בית והוראות שונות) (הוראת שעה), התש"ף-2020 על הבידוד של ילדי ולעניין עובד בבידוד מזכה – גם העתק דיווח כאמור על שהיית בבידוד).

(2) פרטי הילד:

שם פרטי:

שם משפחה:

מספר זהות:

תאריך לידה:

מען:

(3) אני מצהיר כי אין לילד הורה אחר שבימי היעדרותי המפורטים בפסקה (1), נעדר מעבודתו או מעסקו או ממשלח ידו, לשם השגחה על הילד; מצורף העתק מההצהרה של ההורה האחר למעסיקו; לעניין זה:

פרטי ההורה האחר של הילד:

שם פרטי:

שם משפחה:

מספר זהות:

מען:

אם ההורה האחר הוא עצמאי:

שם העסק או משלח היד:

מען העסק או משלח היד:

אם ההורה האחר הוא עובד – פרטי המעסיק של ההורה האחר:

שם מלא:

שם בית העסק או מקום העבודה:

מען:

(4) אם ההיעדרות הייתה של שני עובדים שהם הורים מלווים, לסירוגין –

אני מצהיר כי אני והורהו האחר של הילד שפרטיו מופיעים בסעיף 3 נעדרנו מעבודתנו לסירוגין בשל הבידוד של ילדנו.

ההורה האחר של ילדי נעדר מעבודתו בשל חובת בידוד שחלה על ילדנו, עקב היותו עובד שהוא הורה מלווה, בימים אלה:

אני נעדרתי/ההורה האחר של הילד נעדר (יש לסמן אחת האפשרויות) ביום ההיעדרות הראשון בשל הבידוד של ילדנו.

חתימת העובד

תאריך

.....

.....

תיקון חוק הביטוח
הלאומי (תיקון מס'
225 והוראת שעה)

15. בחוק הביטוח הלאומי (תיקון מס' 225 והוראת שעה), התשפ"א–2021⁵, בסעיף 3(1), בסעיף

49 המובא בו, אחרי סעיף קטן (ב) יבוא:

"(ג) מבוטחת הזכאית לדמי לידה לפי סעיף זה תהיה זכאית לתשלום נוסף על דמי הלידה בסכום השווה לדמי הלידה ששולמו לה בעד 18 ימים; התשלום הנוסף כאמור לא ייחשב הכנסה לעניין חוק זה ולעניין כל דין אחר.

⁵ ס"ח התשפ"א, עמ' 354.

(ד) אוצר המדינה ישפה את המוסד על כל ההוצאות הכרוכות בתשלום לפי סעיף קטן (ג), לרבות ההוצאות המינהליות הכרוכות בו.”

(א) חוק זה יחול לעניין תקופת בידוד שהחלה ביום פרסומו של חוק זה (בסעיף זה – יום התחילה) או לאחריו.

(ב) על אף האמור בסעיף קטן (א) וסעיף 26א(ב) לחוק העיקרי כנוסחו בחוק זה, בקשה לשיפוי בעד דמי בידוד ששילם מעסיק לעובד לפי הוראות החוק העיקרי כנוסחו בחוק זה תוגש החל מיום ט' בחשוון התשפ"ב (15 באוקטובר 2021).

(ג) (1) על אף האמור בסעיף קטן (א), עובד שילדו שהה בבידוד בשל חובת בידוד בתקופה שמיום י"ז בטבת התשפ"א (1 בינואר 2021) עד יום התחילה, זכאי לדמי בידוד לפי הוראות פרק ו' לחוק העיקרי כנוסחו בחוק זה בשל תקופת הבידוד כאמור של ילדו, ויחולו לגביו הוראות הפרק האמור כאילו היה עובד שהוא הורה מלווה, ובלבד שמתקיימים שני אלה:

(א) במהלך תקופת הבידוד של ילדו התקיים בעובד האמור בפסקאות (1) עד (3) להגדרה "עובד שהוא הורה מלווה";

(ב) העובד מסר למעסיקו, בתוך 30 ימים מיום התחילה, הצהרה כאמור בפסקה (4) להגדרה "עובד שהוא הורה מלווה" והעתק מהדיווח כאמור בפסקה (5) לאותה הגדרה;

(2) על אף הוראות סעיף 26א(ב) לחוק העיקרי כנוסחו בחוק זה, בקשה לשיפוי לפי סעיף קטן זה תוגש החל מיום ט' בחשוון התשפ"ב (15 באוקטובר 2021) ועד יום י"א בטבת התשפ"ב (15 בדצמבר 2021).

(ד) בסעיף זה –

"ילד", של עובד ו"עובד שהוא הורה מלווה" – כהגדרתם בסעיף 26א לחוק העיקרי, כנוסחו בחוק זה;

"צו בידוד בית" – כהגדרתו בסעיף 26א לחוק העיקרי;

"תקופת בידוד" – תקופה רצופה שתחילתה ביום הראשון שבו נודע לעובד שחלה עליו או על ילדו חובת בידוד וסיומה ביום האחרון שבו חלה חובת בידוד כאמור, אף אם במהלך אותה תקופה השתנתה העילה שבשלה חלה חובת הבידוד; לעניין עובד שדיווח למשרד הבריאות לפי צו בידוד בית על חובת בידוד החלה עליו או על ילדו ארבעה ימים או יותר אחרי שנודע לו האמור – יחל מניין התקופה ארבעה ימים לפני המועד שבו דיווח כאמור.

אביגדור ליברמן
שר האוצר

נפתלי בנט
ראש הממשלה

מיקי לוי
יושב ראש הכנסת

יצחק הרצוג
נשיא המדינה