

ניגוד עניינים, העסקת קרובי משפחה והגבלת שכר במלכ"רים

מציג: עו"ד אייל גלובוס,

ראש רשות התאגידים ורשם העמותות עד לאחרונה.

כיום ראש מחלקת מגזר שלישי - עמותות, הקדשות וחל"צ

במשרד דורון, טיקוצקי, קנטור, גוטמן, נס, עמית גרוס ושות'

ניגוד עניינים

- בעיית הנציג – אנשים מנהלים כספים של אחרים.
- הרעיון המרכזי – טובת העמותה ולא טובת המשפחה.
- הנחיות להתנהלות עמותה שמוציא רשם העמותות –
(מעבר ללשון החוק) מגבלות על קרבת משפחה בין חברים במוסדות
העמותה השונים
- אחד התנאים להכרה כמוסד ציבורי – לפחות 7

חברים שאינם קרובים זה לזה (הנחיות נציבות מס הכנסה
בנושא קווים מנחים להחלת סעיף 46)

מגבלת הוצאות הנהלה וכלליות

הנחיות החשב הכללי למוסד ציבורי (מתפרסמות באתר משרד האוצר)

הרציונל – הכספים יגיעו בעיקר למטרות ולא לשכר "מטה" והוצאות (ככל שהמחזור קטן יותר מתאפשר אחוז גדול יותר של הוצאות הנהלה וכלליות)

שיעור שולי מרבי של הוצאות הנהלה וכלליות ביחס למחזור ההכנסות השנתי	מחזור ההכנסות השנתי (במיליוני שקלים חדשים)
22%	עד 10
15.5%	מעל 10 ועד ל- 25 הבאים
10%	מעל 25 ועד ל- 50 הבאים
8.5%	מעל 50 ועד ל- 75 הבאים
7.5%	מעל 75 ועד ל- 100 הבאים
5%	מעל ל- 100 הבאים

מגבלות שכר בעמותות

- כעקרון העמותה מחליטה על השכר בכפוף למגבלות.
- לא שכר כדרך לחלוקת רווחים ורק שכר סביר – אחרת זאת חלוקת רווחים אסורה (הנחיות רשם העמותות)
- מגבלת שכר למנהלים – סביר בלבד, לרבות מגבלה עפ"י עלות שכר מנכ"ל במשרד ממשלתי (הנחיית רשות המיסים)
- לחברי ועד/ועדת ביקורת – רק גמול (שקבוע בתקנות) והחזר הוצאות
- הנחה (של 2/3) בארנונה מותנית בשכר מנהלים סביר (לכל היותר עלות שכר מנכ"ל במשרד ממשלתי)

לא לשכוח
קבלת אישור ניהול תקין כתנאי סף

תודה על ההקשבה!

