



רשומות

ילקוט הפרסומים

2021 במרס 16

9484

ג' בניסן התשפ"א

עמוד

4360..... הסכם בדבר מתן הטבות למובטלים החוזרים למעגל התעסוקה



הסכם בדבר מתן הטבות למובטלים החוזרים למעגל התעסוקה שנערך ונחתם בירושלים ביום ב' בניסן התשפ"א (15 במרס 2021)

בין: ממשלת ישראל בשם מדינת ישראל (להלן – הממשלה), המיוצגת באמצעות מר עפר פלג, סגן בכיר לחשב הכללי, ומר אלי ביתן, סגן בכיר לחשב הכללי, מטעם משרד האוצר;

מצד אחד

לבין: המוסד לביטוח לאומי (להלן – המוסד), המיוצג באמצעות מר מאיר שפיגלר, המנהל הכללי של המוסד, גברת אורנה ורקוביץקי, סגנית המנהל הכללי וראש מינהל גמלאות, וגברת חגית גולדשטיין מויאל, חשבת המוסד לביטוח לאומי;

מצד שני

הואיל: ומדינות העולם, וישראל בתוכן, נמצאות כעת בעיצומה של פנדמיה, מגפה כלל-עולמית כתוצאה מהתפרצות והתפשטות נגיף קורונה (Novel Coronavirus 2019 – nCoV) (להלן – נגיף הקורונה);

הואיל: והממשלה והמוסד מבקשים להמשיך ולסייע למובטלים לאחר תקופת אבטלה ממושכת, לחזור למעגל התעסוקה; והואיל: והמוסד מוכן לבצע את מתן ההטבה לפי הסכם זה, לאחר שהתמלאו התנאים האמורים בסעיף 9 לחוק הביטוח הלאומי.

לפיכך הוסכם והותנה בין הצדדים כלהלן:

1. המבוא

המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

2. הגדרות

בהסכם זה –

“דמי אבטלה” – כהגדרתם בסעיף 158 לחוק;

“חודש התשלום” – החודש הקלנדררי שבעדו משתלם המענק;

“החוק” – חוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב), התשנ"ה-1995;

“היום הקובע” – י"ח בשבט התשפ"א (31 בינואר 2021);

“מבוטח” – כהגדרתו בסעיף 158 לחוק;

“מענק” – לפי סעיף 5 להסכם זה;

“עובד” – כהגדרתו בחוק;

“פקודת מס הכנסה” – פקודת מס הכנסה [נוסח חדש];

“שכר קובע חדש יומי” – סך כל ההכנסה מעבודה שבעדה שולמו דמי ביטוח אבטלה, לרבות אותו סכום שממנו היו משולמים דמי הביטוח אלמלא השיעור המרבי הקבוע לתשלום דמי ביטוח, בחודש שבעדו משתלם המענק, מחולק בתקופת העבודה;

“שכר קובע ישן יומי” – השכר היומי הקובע המחושב לפי השכר הממוצע היומי, שלפיו שולמו לאחרונה דמי האבטלה לאותו מבוטח;

“שכר יומי קובע” – שכר ממוצע יומי כמשמעותו בסעיף 170 לחוק;

“תקופת העבודה” – בעד חודש עבודה מלא – 25; בעד חודש עבודה חלקי – התוצאה המתקבלת מהכפלת חמש שישיות בהפרש הימים שבין היום האחרון באותו החודש או היום שבו הפסיק העובד את עבודתו, המוקדם מביניהם, ובין יום תחילת העבודה באותו החודש.

3. זכאות למענק בעד השתלבות בתעסוקה

(א) עובד המבוטח לפי פרק ז' לחוק (להלן – עובד מבוטח), המתקיימים בו כל אלה, זכאי למענק:

(1) הוא לא היה מועסק במשך 75 ימים רצופים בתכוף לפני היום הקובע;

(2) בתקופה שבין יום ה' באדר התש"ף (1 במרס 2020) לבין היום הקובע שולמו לו דמי אבטלה בעד 75 ימי אבטלה, גם אם אינם רצופים;

(3) החל להיות מועסק בתקופה שבין יום י"ט בשבט התשפ"א (1 בפברואר 2021) לבין יום י"ח באייר התשפ"א (30 באפריל 2021);

(4) הוא היה מועסק במשך 14 ימים או יותר, גם אם אינם רצופים, במשך התקופה שמיום י"ט בשבט התשפ"א (1 בפברואר 2021) עד יום כ"ב באב התשפ"א (31 ביולי 2021); לצורך תנאי זה לא יספרו ימים שבהם המבוטח מצוי בחופשה ללא תשלום.

¹ ס"ח התשנ"ה, עמ' 210.

² דיני מדינת ישראל, נוסח חדש 6, עמ' 120.

- (ב) לעניין מניין הימים המנויים בפסקאות (1) ו-(2) בסעיף קטן (א) ייכללו גם ימים שבהם קיבל המבוטח בתקופה שבין יום ה' באדר התש"ף (1 במרס 2020) לבין היום הקובע אחד מאלה, ובלבד שצבר 25 ימי אבטלה לפחות בתקופה האמורה:
- (1) דמי לידה וגמלה לשמירת היריון המשתלמים לפי פרק ג' לחוק;
- (2) דמי פגיעה המשתלמים לפי פרקים ה', י"ג ו-י"ג לחוק;
- (3) תגמול לפי פרק י"ב לחוק.

4. תשלום המענק

- (א) המוסד ישלם את המענק בעד כל יום שבו היה המבוטח מועסק, מיום תחילת עבודתו של המבוטח לאחר היום הקובע, ובלבד שהוא יום שבעדו היה ניתן לשלם דמי אבטלה וכן שבעד חודש התשלום שצברו הקובע החדש היומי היה קטן משכרו הקובע הישן היומי.
- (ב) על אף האמור בסעיף קטן (א), לא ישולמו למבוטח בעד אותו יום מענק לפי הסכם זה, מענק למובטל שעובד בשכר נמוך כמשמעותו בסעיף 176 לחוק, ומענק לפי הסכם בדבר מתן מענקים למובטלים בעד השתלבות בשוק התעסוקה לאחר תקופת אבטלה ממושכת בשל התפרצות נגיף הקורונה מיום כ"ט בחשוון התשפ"א (16 בנובמבר 2020).
- (ג) אם זכאי המבוטח למענק מכוח הסכם זה ולדמי אבטלה בעד אותו יום, ישולם לו המענק מכוח הסכם זה, בהפחתת דמי האבטלה שלהם זכאי המבוטח בעד אותו היום.
- (ד) על אף האמור בסעיף קטן (א), מבוטח לא יהיה זכאי למענק בעד ימים שלאחר יום כ"א באב התשפ"א (30 ביולי 2021) או לאחר ארבעה חודשים מיום תחילת העסקתו לראשונה לאחר היום הקובע, כאמור בסעיף 3(א)(3) המוקדם מביניהם.
- (ה) הצדדים רשאים להאריך בהסכמה את המועדים הקבועים בסעיף קטן (ד) ובסעיף 3(א)(4) כך שבמקום כ"א באב התשפ"א (30 ביולי 2021) יבוא יום כ"ג באלול התשפ"א (31 באוגוסט 2021); הסכימו הצדדים על הארכת ההסכם כאמור, יפרסם המוסד הודעה על כך באתר האינטרנט של המוסד.

5. סכום המענק

- סכום המענק לכל יום בחודש התשלום יהיה הנמוך מבין אלה:
- (1) שיעור הירידה בשכר הקובע החדש היומי בחודש התשלום, לעומת השכר הקובע הישן היומי, כשהוא מוכפל בדמי האבטלה היומיים שהיו משתלמים למבוטח בחודש התשלום אלמלא היה עובד, והכול לפי נוסחת החישוב שלהלן:

$$\text{דמי האבטלה היומיים} = \frac{\text{שכר קובע ישן יומי פחות שכר קובע חדש יומי}}{\text{שכר קובע ישן יומי}} \times \text{גובה המענק היומי};$$

(2) 200 שקלים חדשים;

(3) הפרש חיובי בין 632 שקלים חדשים לבין השכר הקובע החדש היומי; במקרה של הפרש שלילי או הפרש השווה לאפס – אפס.

6. תוספת למענק

(א) עובד מבוטח זכאי לתוספת למענק בסכום השווה ל-1,500 שקלים חדשים אם הוא זכאי לסכום מענק גבוה מאפס בעד 25 ימים לפי סעיפים 3 עד 5 וכן מענק נוסף בסך 1,500 שקלים חדשים אם הוא זכאי למענק גבוה מאפס בעד 100 ימים לפי סעיפים 3 עד 5, ואם התקיימו כל אלה:

- (1) הוא לא היה מועסק במשך 130 ימים רצופים בתכוף לפני היום הקובע;
- (2) בתקופה שבין יום ה' באדר התש"ף (1 במרס 2020) לבין היום הקובע שולמו לו דמי אבטלה בעד 130 ימי אבטלה, גם אם אינם רצופים;
- (3) החל להיות מועסק בתקופה שבין יום י"ט בשבט התשפ"א (1 בפברואר 2021) לבין יום י"ח באייר התשפ"א (30 באפריל 2021).

(ב) לעניין מניין הימים המנויים בפסקאות (1) ו-(2) בסעיף קטן (א) ייכללו גם ימים שבהם קיבל המבוטח בתקופה שבין יום ה' באדר התש"ף (1 במרס 2020) לבין היום הקובע אחד מאלה, ובלבד שצבר 50 ימי אבטלה לפחות בתקופה האמורה:

- (1) דמי לידה וגמלה לשמירת היריון המשתלמים לפי פרק ג' לחוק;
- (2) דמי פגיעה המשתלמים לפי פרקים ה', י"ג ו-י"ג לחוק;
- (3) תגמול לפי פרק י"ב לחוק.

7. בקשה למענק ולתוספת למענק

המוסד ישלם את המענק והתוספת למענק לאחר שתוגש בקשה; בקשה כאמור תוגש באופן מקוון באמצעות אתר האינטרנט של המוסד.

8. המועד האחרון להגשת בקשה למענק ולתוספת למענק
 בקשה למענק ולתוספת למענק לפי הסכם זה תוגש עד יום כ"ד בתשרי התשפ"ב (30 בספטמבר 2021); אם ישונה המועד האמור בסעיף 4(ד) ובסעיף 4(א) לפי סמכות הצדדים לפי סעיף 4(ה). בקשה למענק ולתוספת למענק לפי הסכם זה תוגש עד יום כ"ה בחשוון התשפ"ב (31 באוקטובר 2021).
9. תחולת הוראות פרק י"ד לחוק על המענק והתוספת למענק
 על תשלום מענקים והתוספות למענקים לפי הסכם זה יחולו הוראות פרק י"ד לחוק, למעט הסיפה של סעיף 303(ב) לעניין ניכוי מגמלה, בשינויים המחוייבים.
10. דין מענק ותוספת למענק
 יראו את המענק והתוספת למענק לפי הסכם זה כהכנסה מעבודה או ממשלח יד לעניין תשלום גמלאות שמשלם המוסד בלבד; לעניין זה, "הכנסה מעבודה או ממשלח יד" – הכנסה חודשית, בפועל, לפי סעיף 2(1), (2) או (8) לפקודת מס הכנסה; לעניין דין אחר, לא יראו את המענק והתוספת למענק כהכנסה.
11. מימון והחזר הוצאות
 (א) מענקים ותוספות למענקים לפי הסכם זה ישולמו על חשבון אוצר המדינה באמצעות המוסד.
 (ב) המוסד יגיש לממשלה, באמצעות משרד האוצר, חשבון מפורט של סכום ההוצאה לפי הסכם זה, שהוציא המוסד בפועל.
 (ג) הממשלה תשפה את המוסד, באמצעות משרד האוצר, בסכום תשלום המענקים שהוא ישלם לפי הסכם זה, וזאת לפי נוהל השתתפות אוצר המדינה בתשלומי המוסד לביטוח לאומי (להלן בסעיף זה – הנוהל).
 (ד) הממשלה, באמצעות משרד האוצר, תשפה את המוסד לפי החלק היחסי מההוצאות המינהליות של המוסד הנובעות מביצוע הסכם זה כפי שהיו בפועל ולפי הנוהל.

ולראיה באו הצדדים על החתום

מאיר שפיגלר	אורנה ורקוביץקי	חגית גולדשטיין מויאל	אלי ביתן	עפר פלג
המנהל הכללי	סגנית המנהל הכללי וראש מינהל הגמלאות	חשבת המוסד	סגן בכיר לחשב הכללי	סגן בכיר לחשב הכללי
	המוסד לביטוח לאומי			משרד האוצר

ב' בניסן התשפ"א (15 במרס 2021)
 (חמ 6149-3)