



גי בתשרי, תשפ"א  
21 בספטמבר, 2020

לכבוד,  
ח"כ ישראל כ"ץ  
שר האוצר

באמצעות דוא"ל: [sar@mof.gov.il](mailto:sar@mof.gov.il)

מכובדנו שלום,

**הנדון: הערות לתזכיר חוק התכנית לסיוע כלכלי (נגיף הקורונה החדש) (הוראת שעה) (תיקון),  
התש"פ-2020 (להלן: "התיקון המוצע")**

במכתב זה נבקש להתייחס לתיקון המוצע ולהעניק הצעות לשיפור מנגנוני המענקים למען השגת המטרה.

**להלן מספר הערותינו לתיקון המוצע:**

**1. מענק סיוע לעסקים בעד השתתפות בהוצאות קבועות**

**א. תיקון סעיף 9**

אנו מציעים להע  
ניק מענק גם בעבור עסקים ששיעור הירידה במחזור עסקאותיהם **בתקופות הזכאות מאי-יוני 2020 ויולי-  
אוגוסט 2020** אל מול אשתקד היה לפחות 25% במקום 40% בסכום השווה למכפלה של 20% במקדם  
השתתפות בהוצאות הקבועות ובמחזור העסקאות בתקופת הבסיס, נוכח המשבר הכלכלי העמוק בו מצוי  
המשק הישראלי והיותו בסגר בשנית בעקבות היקף התחלואה המתגבר.

**2. מענק סיוע במענקי סיוע לעצמאי ולשכיר בעל שליטה**

**א. הפחתת דרישת הסף לירידה במחזורים**

מומלץ להפחית את דרישת הסף לירידה בשיעור של **לפחות 25% לאורך כל תקופות הזכאות**, כשם שהוצע  
בתיקון החוק בקשר למענק לסיוע לעסקים בעד השתתפות בהוצאות קבועות.

**3. תיקון מענק לעידוד תעסוקה (הוראת שעה- נגיף הקורונה החדש)**

נוכח המשבר הכלכלי העמוק בו מצוי המשק הישראלי לאור התפרצות נגיף הקורונה, והיותנו בעיצומו של "הגל  
השני" הקשה והעוצמתי, דחיפות הנושא והעובדה ששיעור המיצוי הוא נמוך באופן מהותי, **אנו פונים אליך  
בבקשה לקדם חקיקה מהירה ו/או מהלכים בעניין מענק לעידוד תעסוקה שיטפלו בנושאים הבאים:**

א. **מתן אורכה להגשת הבקשות למענק לעידוד תעסוקה בעבור חודשי הזכאות יוני ויולי 2020, לפחות עד  
תום חודש נובמבר.**

**ב. הפחתת הנטל הבירוקרטי באמצעות:**

- הסרת הדרישה לאישור הבקשה מטעם העובד.



• הפחתת המידע הנדרש מהמעסיקים בהגשת הבקשות, מידע שקיים במערכות לשכת שירות התעסוקה, כגון מועד הוצאת העובדים לחופשה ללא תשלום וחזרתם.

ג. **הארכת תוקף מנגנון המענק גם בעבור החודשים נובמבר ודצמבר 2020**, זאת נוכח העובדה שהוצאו עובדים רבים לחל"ת בעקבות הסגר השני. כזכור, תקופת הזכאות למענק לעידוד תעסוקה עתידה להסתיים לכל המאוחר **בחודש אוקטובר 2020** (ניתן לבחור בין שתי חלופות, חודשי הזכאות בגין חלופה א' וב' הם יוני עד ספטמבר 2020 ויולי עד אוקטובר 2020, בהתאמה), ולכן נדרש לתת מענה למעסיקים גם לאחר תקופת סיום הסגר.

ד. **קידום חקיקה למתן מענה ופיצויים למעסיקים אשר ימשיכו להעסיק את העובדים שלהם במהלך תקופת הסגר על אף ירידה במחזור העסקים** ו/או לחילופין יחזירו את העובדים שלהם לאחר סוף הסגר - בשל המצב הכלכלי הקשה שהמשק שרוי בו, חידוש ההגבלות והחלטה על סגר שיימשך שלושה שבועות החל מערב ראש השנה עם אופציה להארכה נוספת, מעסיקים שוקלים האם יש ביכולתם להמשיך ולהעסיק את העובדים שלהם או שעליהם להוציא את העובדים לחופשה ללא תשלום וזאת על מנת שיוכלו להמשיך ולהתקיים.

**עדכון זה יסייע לאותם עסקים שנפגעו קשה עקב המשבר לצלוח את התקופה המאתגרת.**

אלינה פרנקל-רונן, רו"ח, MBA

ממלאת מקום ומשנה לנשיאה  
ויו"ר פורום מנכ"לים, מנהלי כספים  
וחשבים

בכבוד רב,

איריס שטרק, רו"ח

נשיאת הלשכה

ליאת נויבירט-פייג, רו"ח ועו"ד

סגנית נשיאה, יו"ר (משותף) ראשות  
ועדת המסים (לענייני מע"מ) ויו"ר  
ועדת הקשר עם מע"מ

#### העתק:

מר עמיר פרץ, שר הכלכלה והתעשייה.  
מר רונן פרץ, מנכ"ל משרד ראש הממשלה.  
גבי קרן טרנר אייל, מנכ"לית משרד האוצר.  
גבי שירה גרינברג, הכלכלנית הראשית באוצר.  
מר ערן יעקב, מנהל רשות המסים.  
מר שלמה אוחיון, סמנכ"ל בכיר שירות לקוחות, רשות המסים בישראל.  
רו"ח מירי סביון, המשנה למנהל רשות המסים.  
מר אמיר דהן, מנהל קרן הפיצויים, רשות המסים.