

31 במרץ 2020

## הנחיות חדשות למעסיקים עקב נגיף הקורונה

לקוחות יקרים שלום,

בהמשך להנחיות ששלחנו אליכם ביום 22.3.2020 בעניין היערכות המשק להתמודדות עם וירוס הקורונה, אנו מעדכנים אתכם כעת בתקנות שעת חירום שנחתמו ביום 31.3.2020: **תקנות שעת חירום (הגבלת מספר העובדים במקום העבודה לשם צמצום התפשטות נגיף הקורונה החדש) (תיקון), התש"ף – 2020**, אשר מהוות תיקון לתקנות מיום 21.3.2020.

1. התקנות יעמדו בתוקפן מיום 1.4.2020.
2. בתקנות הוספה הגדרה ל"עובד מעטפת" – עובד שאינו עוסק בליבת הפעילות של מקום העבודה, למעט עובד ניקיון, אבטחה או מחשוב". מדובר בעובדי מנהלה, מזכירות וכד'.  
3. כמו כן מעדכנות התקנות, כי במקום עבודה לא יהיו בו זמנית יותר מ – 10 עובדים או 15% ממצבת כוח האדם, וזאת במקום 30%, שנקבעו בתקנות העיקריות. עם זאת, נקבע, כי מעסיק רשאי להעלות את מספר העובדים המירבי המותר לשהייה בו זמנית עד לשיעור של 30% ממצבת כה"א, ובלבד שההעלאה חיונית לפעילות השוטפת של מקום העבודה, ושהמעסיק שלח למנכ"ל משרד הכלכלה והתעשייה, הודעה בה פירט את שמות העובדים שנוכחותם נדרשת, את תפקידם, ואת הטעמים שבשלהם נדרשת נוכחותם.
4. התקנות החדשות לא שינו את מספר העובדים המירבי המותר ברשימת הגופים הספציפיים שפורטו בתקנות העיקריות, וזאת למעט במפעלים בעלי היתר מיוחד להעסקת עובד בשעות המנוחה, שניתן כדי שלא לפגוע בתהליך העבודה – מספר העובדים שהותר בהיתר או 15% (במקום 30% שהיו בתקנות העיקריות) ממצבת כה"א, הגבוה מביניהם.

---

מסמך זה (וצרופותיו, אם יש) מכיל מידע סודי המיועד לנמען(ים) המצוין(ים) לעיל בלבד ועשוי להיות מוגן על פי חיסיון משפטי. אם קיבלתם מסמך זה בטעות, אנא הודיעו לנו על כך באופן מיידי והשמידו אותו (לרבות כל העתקיו). תודה.

---

יחד עם זאת נקבע שהמעסיק במקומות אלה רשאי להעלות את מספר העובדים המירבי המותר לשהייה בו זמנית עד 30%, בתנאים המפורטים בסעיף 3 לעיל.

5. בגופים הספציפיים לגביהם קבעו התקנות העיקריות בסעיף 2 (ב) (רשימת הגופים הממשלתיים והרשויות המקומיות) את מספר עובדים המירבי, נקבע, כי המעסיק לא יאפשר את הכניסה והשהייה של עובד במקום העבודה "אלא אם קבע מנכ"ל הגוף כי עבודת העובד חיונית לפעילות השוטפת של אותו גוף".

6. עוד נקבע, כי במקומות עבודה שלא נקבעו לגביהם הוראות אחרות לגבי מספר העובדים המירבי (משמע, במקומות עבודה שאינם ממשלתיים, רשויות מקומיות, וכד') וכן במפעלים בעלי היתר מיוחד להעסקת עובד בשעות המנוחה, שניתן כדי שלא לפגוע בתהליך העבודה, לא תתאפשר כניסה ושהייה של עובד מעטפת, אלא אם נוכחותו חיונית לפעילות השוטפת של מקום העבודה, והמעסיק שלח לגביו הודעה למנכ"ל משרד הכלכלה והתעשייה, שבה פירט את שם העובד, תפקידו והטעמים שבשלהם נדרשת נוכחותו.

7. התקנות הוסיפו, כי במקומות עבודה שלא נקבעו לגביהם הוראות אחרות לגבי מספר העובדים המירבי, לא תתאפשר קבלת קהל, אלא אם כן הדבר דרוש לצורך אספקת מוצר או שירות חיוני, ובלבד שצמצום ככל האפשר את מספר העובדים העוסקים בקבלת קהל.

8. כמו כן נקבע, כי במקומות עבודה שעוסקים בדרך כלל במשמרות, ישבץ המעסיק ככל האפשר את אותה קבוצת עובדים יחד באותה המשמרת.

9. כאמור, ההוראות לא יחולו על מפעל למתן שירותים קיומיים שאינו חברה ממשלתית או תאגיד, וכן על מקום עבודה שתחום פעילותו מפורט בתוספת לתקנות, ובלבד שצמצום ככל האפשר את מספר העובדים למספר הדרוש להבטחת פעילותו החיונית.

ועם זאת יושם לב, כי התקנות החדשות קובעות, כי גם במקומות עבודה אלה (קיומיים והמפורטים בתוספת) המעסיק לא יאפשר כניסה ושהייה של עובד מעטפת, אלא אם קבע, כי אותו עובד מעטפת נדרש לצורך הבטחת הפעילות השוטפת של הגוף האמור, וכי חיוני שאותו עובד יבצע את עבודתו במקום העבודה. יודגש, כי במקומות עבודה אלה, די בקביעת המעסיק בדבר חיוניות העובד, ואין צורך בהודעה למנכ"ל משרד הכלכלה והתעשייה.

נזכיר, התוספת מונה רשימה ארוכה מאד של מקומות עבודה עליהם חל הסעיף: מגזר הפיננסי ובכלל זה הבורסה לניירות ערך בתל אביב, תחום האנרגיה (חשמל, גז טבעי, נפט גולמי ומוצריו, גפ"מ), מים, זכויות ניצולי שואה, מזון ומשקאות, שירותי הובלה, אחסנה ועמילות מכס, חקלאות (לרבות משקים חקלאיים, מפעלים ומרכזי מזון לבעלי חיים, מחלבות, ועוד), טואליטיקה, ניקיון ותמרוקים, נמלים וספנות, תחבורה, שירותים שונים במוסד לביטוח לאומי, פינני אשפה ברשויות המקומיות, תקשורת, עבודה, שירותי רווחה, עליה וקליטה, הגנת הסביבה, שיוון חברתי, דת וקבורה, שירותי אבטחה, מוקדים טלפונים, שליחויות, שיכון, שירותי בריאות, אופטיקה ופארמה, תומכי בינוי ותשתיות, נותני שירותים לממשלה, מפעלים שהפסקת פעילותם עלולה לגרום לפגיעה רבה בכלכלה המשפיעה על המשק, מיסוי, שירותי שונים בחינוך (למידה מרחוק, מועדוניות לילדים בסיכון, ועוד).

10. בשאר התקנות אין שינוי.

**הננו עומדים לרשותכם בכל עניין.**

**בריאות לכולם,**

**גלית קופרשמידט, עו"ד**

**עדי קפלן ושות', משרד עו"ד**