

חברי לשכת רו"ח יקרים,

בימים האחרונים, עובדים רבים במשק הישראלי נמצאים בתקופה של חוסר וודאות אשר נגרמה עקב התפרצות נגיף הקורונה וכתוצאה מכך הביאה ללא מעט שינויים בשוק העבודה הישראלי: עובדים רבים יוצאים לחופשה ללא תשלום, יורדים בהיקף משרתם, נמצאים בבידוד ולדאבון הלב חלקם אף מסיימים את העסקתם.

לנוכח זאת, עולות שאלות רבות בהקשר של השפעת תקופה זו על הזכויות וחסכוניות ארוכי הטווח של ציבור העובדים והעובדות בישראל.

מומחי מנורה מבטחים מביאים כאן לעיונכם את השאלות המרכזיות בנושא ואת התשובות להן, ועומדים לרשותכם בכל שאלה.

חופשה ללא תשלום

קודם כל, מהי חופשה ללא תשלום?

חופשה ללא תשלום (מכל סיבה) היא חופשה בהסכמת המעסיק, למשך תקופה מוגדרת ומוסכמת מראש. בתקופה זו, יחסי העבודה (עובד- מעסיק) לא מתנתקים ולא מנוכים ימי חופשה, ימי מחלה ודמי הבראה.

האם זכויות העובד נשמרות בעת חל"ת?

בתקופה שבה אין הפקדות לקרן הפנסיה או לביטוח המנהלים (כמו במקרה של חל"ת), הכיסויים הביטוחיים (למקרי אובדן כושר עבודה וכיסוי לשאירים במקרה של פטירה) נשמרים אוטומטית למספר חודשים נוספים לאחר החודש בו בוצעה ההפקדה האחרונה (בקרן פנסיה - לתקופה של חמישה חודשים; בביטוח מנהלים במנורה מבטחים - לתקופה של שלושה חודשים).

עם זאת, בגלל שאין הפקדות של המעסיק לפנסיה, ובהיעדר הפקדות עצמאיות של העובד - החיסכון הפנסיוני אינו גדל, ועלות הכיסויים הביטוחיים שנשמרים בקרן פנסיה נגבית מתוך החיסכון הצבור.

ניתן להמשיך ולשמור על הכיסויים הביטוחיים גם לאחר תקופת הכיסוי האוטומטית האמורה - יש לפנות לקרן הפנסיה או לחברת הביטוח לצורך שמירת הכיסוי לתקופה נוספת.

האם המעסיק חייב להפקיד לחיסכון בתקופת חל"ת?

התשובה היא לא. המעסיק אינו חייב לבצע הפקדות בגין עובד שנמצא בחל"ת לקרן הפנסיה, לקופת גמל, לביטוח מנהלים או לקרן השתלמות.

האם ניתן להתפטר בתקופת חל"ת?

עובד המבקש להתפטר בתקופת החל"ת ייחשב כמפוטר. במידה והפקדות המעסיק לפיצויים בקרן הפנסיה, בקופת הגמל או בביטוח המנהלים אינן באות במקום פיצויי פיטורים (בהתאם להוראות הסכם קיבוצי או להוראת הצו הכללי בנושא), העובד עשוי להיות זכאי להשלמת פיצויים מהמעסיק בנוסף לכספים שנצברו על שמו במרכיב הפיצויים.

האם עובד שנמצא בחל"ת יכול למשוך חלק מהכספים בקרן הפנסיה?

בתקופת החל"ת נשמרים יחסי עובד-מעסיק ולכן לא ניתן למשוך את כספי הפיצויים או כספי התגמולים מהמעסיק הנוכחי. ניתן למשוך כספי פיצויים ותגמולים שהופקדו על ידי מעסיקים קודמים מלבד המעסיק הנוכחי, ומשיכה זו עשויה להיות מחויבת במס בשיעור משמעותי. לפיכך, מומלץ להתייעץ עם מומחה פנסיוני לפני משיכת כספים פנסיוניים.

אבטלה

אם המעסיק ימשיך להפקיד עבור עובד לפנסיה בתקופת חל"ת, האם העובד יהיה זכאי לדמי אבטלה?
הטבות שמעסיק נותן לעובדיו בחל"ת מחויבות להיות מדווחות לביטוח לאומי, אך לפי הצהרת מנכ"ל המוסד לביטוח לאומי - הפקדות לפנסיה בתקופת החל"ת לא יפגעו בזכותו של העובד לקבל דמי אבטלה.

האם כאשר מעסיק מוציא עובד לחל"ת, יהיה העובד זכאי לדמי אבטלה?

עובד שטרם מלאו לו 67 שנים והוצא לחל"ת של 30 ימים או יותר, בשל נגיף הקורונה, יהיה זכאי לדמי אבטלה בתנאי שיעמוד בתנאי הזכאות שקבע המוסד לביטוח לאומי. מומלץ לעיין בתנאי הזכאות באתר המוסד לביטוח לאומי.

האם עובד שקיבל דמי אבטלה בשנה האחרונה, חזר לעבוד והוצא לחל"ת יהיה זכאי לדמי אבטלה?

במידה והעובד לא ניצל את כל ימי האבטלה, בהתאם לגילו ולמצבו המשפחתי, הוא יוכל לשוב ולקבל דמי אבטלה עבור יתרת הימים שנותרו לו, בהתאם לתנאי הזכאות של המוסד לביטוח לאומי.

נגיף הקורונה

האם פטירה כתוצאה מהדבקות בנגיף הקורונה מזכה את משפחת העובד בפנסיית שאירים?

בקרן פנסיה: הזכאות לקצבת שאירים תקבע בהתאם לתקנון הקרן ולכיסוי הביטוחי של המבוטח. **בביטוח מנהלים:** פיצוי חד פעמי למוטבים במקרה של פטירה מכל סיבה, כולל מוירוס הקורונה ובהתאם לתנאי הפוליסה.

מי משלם על שהות העובד הנמצא בבידוד הביתי?

היעדרות של עובד מעבודתו בשל שהייתו בבידוד תהא על חשבון ימי המחלה שלו. כמו כן, למעסיק אסור לפטר עובד שנעדר מעבודתו בשל היותו בבידוד, ואסור לו לדרוש מהעובד להגיע למקום העבודה.

האם אפשר לפטר עובד בעת תקופת הבידוד?

המעסיק אינו יכול לפטר עובד בבידוד והעובד זכאי לניצול ימי המחלה הצבורים לזכותו. בנוסף, המעסיק צריך להמשיך ולהפקיד לפנסיה בתקופה בעדה משולמים לעובד בבידוד ימי המחלה.

מנורה מבטחים מאחלת לכם ולכל בית ישראל בריאות, שגשוג וחזרה מהירה לשגרה.

