

חוק הגנה על עובדים בשעת חירום (הוראת שעה - חרבות ברזל) , התשפ"ד-2023

במסגרת הוראת השעה ניתנת הגנה מפני פיטורים, בנוסף לקבוצות הקיימות היום בחוק, גם לקבוצות העובדים הבאות:

1. הורה שנעדר מעבודתו לצורך השגחה על ילדו עקב סגירת מוסד החינוך בהתאם לסעיף 2(ב)1 לחוק כיום, תוחל גם כאשר ניתנה לעובד הודעה מהרשות המקומית או מוסד החינוך כי מוסד הלימוד סגור. כן יצוין כי בעניין זה החוק חל גם לגבי עובד שהוא הורה במשפחת אומנה במסגרת תיקון קבע שנקבע. עובד שהתפנה ממקום מגוריו אשר נמצא באחד היישובים המפורטים בתוספת (מצ"ב רשימת היישובים).
2. עובד שהוא נעדר או חטוף בעקבות ה- 7.10.23.
3. עובד שהוא הורה או בן זוג של נעדר או חטוף. כמו כן, עובד שהוא בן משפחה אחר של אלה בכפוף להגשת הצהרה חתומה בכתב ידו כי נמנע ממנו להתייצב לעבודה או לבצעה מחמת היותו בן משפחה של חטוף או נעדר. בן משפחה אחר הוא: ילד, אח או קרוב משפחה אחר שמשולם לו מענק לפי חוק מימון הוצאות למשפחות שבויים, חטופים ונעדרים.
4. עובדים שהם בני זוג או שהורה האחר של ילדם משרתים כחיילים (סדיר, קבע ומילואים) או של מי שמנוי בסעיף 11 לחוק לצורך השגחה על ילדיהם הנמצאים עימם. המנויים בסעיף 11: מי שנקרא בצו שירות עבודה לפי חוק שירות עבודה בשעת חירום, שוטרים, סוהרים, עובדי שב"כ ומוסד, חבר ארגון עזר לפי חוק ההתגוננות האזרחים ועובד בגוף הצלה כהגדרתו בפקודת המשטרה וביניהם מד"א וכבאות והצלה.

הוראת השעה חלה מיום 7.10.23 עד 7.1.24 ולשר העבודה יש סמכות להאריכה בתקופות נוספות שלא יעלו על שנה. ההוראה על איסור הפיטורים חלה באופן רטרואקטיבי החל מיום 7 באוקטובר 2023, לעניין הסעדים האזרחיים ולצורך רציפות בעבודה.

ההוראות העונשיות הקבועות בחוק ביחס לאיסור הפיטורים, בהקשר להוראת השעה – חרבות ברזל, יחולו רק מיום פרסום הוראת השעה. הקנס המקסימלי הקבוע בחוק בגין ביצוע העבירות, לצד ההרשעה הפלילית, הינו בסך 29,200 ₪ למעסיק ובסך 14,400 ₪ לנושא משרה.

לתשומת הלב בתקופת ההגנה מפני פיטורים על המעסיק לשמור על זכויותיו של העובד התלוי בותק בהתאם לסעיף 3 לחוק.

מובהר כי סגירת מוסד חינוך לעניין סעיף 2(ב) לחוק הקיים לרבות התיקון שלו בהוראת השעה, חל גם לגבי סגירה חלקית של מוסד החינוך – היינו, צמצום שעות הפעילות או לימודים מלאים או חלקיים המתבצעים בזום.

להלן רשימת היישובים בתוספת (בהמשך לסעיף 2 לעיל):

(1)	נחל עוז ;	(57)	מנרה ;
(2)	ארז ;	(58)	מלכיה ;
(3)	ניר עם ;	(59)	מעין ברוך ;
(4)	מפלסים ;	(60)	יפתח ;

דפנה ;	(61)	כפר עזה ;	(5)
מרגליות ;	(62)	גבים ;	(6)
כפר יובל ;	(63)	אור הנר ;	(7)
ראש הנקרה ;	(64)	נתיב העשרה ;	(8)
חניתה ;	(65)	זיקים ;	(9)
זרעית ;	(66)	יד מרדכי ;	(10)
שתולה ;	(67)	כרמיה ;	(11)
אביבים ;	(68)	כרם שלום ;	(12)
מטולה ;	(69)	כיסופים ;	(13)
שלומי ;	(70)	חולית ;	(14)
שומרה ;	(71)	סופה ;	(15)
בצת ;	(72)	נירים ;	(16)
יערה ;	(73)	ניר עוז ;	(17)
דישון ;	(74)	עין השלושה ;	(18)
אדמית ;	(75)	ניר יצחק ;	(19)
ערב אל עראמשה ;	(76)	בארי ;	(20)
ר'ג'ר ;	(77)	מגן ;	(21)
דובב ;	(78)	רעים ;	(22)
מתת ;	(79)	סעד ;	(23)
ברעם ;	(80)	עלומים ;	(24)
יראון ;	(81)	שדרות ;	(25)
נטועה ;	(82)	ברור חיל ;	(26)
כפר גלעדי ;	(83)	דורות ;	(27)
קריית שמונה ;	(84)	יכני ;	(28)
אבן מנחם ;	(85)	איבים ;	(29)
אילון ;	(86)	גברעם ;	(30)
לימן ;	(87)	מבקיעים ;	(31)
מצובה ;	(88)	יתד ;	(32)
אבירים ;	(89)	שלומית ;	(33)
גרנות ;	(90)	נווה ;	(34)
גורן ;	(91)	שדי אברהם ;	(35)

(36)	מבטחים ;	(92)	עבדון ;
(37)	ישע ;	(93)	שניר ;
(38)	עמי עוז ;	(94)	צבעון ;
(39)	פרי גן ;	(95)	דן ;
(40)	תלמי יוסף ;	(96)	הגושרים ;
(41)	עין הבשור ;	(97)	סאסא ;
(42)	יבול ;	(98)	עלמה ;
(43)	אבשלום ;	(99)	אלקוש ;
(44)	דקל ;	(100)	שאר ישוב ;
(45)	צוחר ;	(101)	בית הלל ;
(46)	אוהד ;	(102)	רמות נפתלי ;
(47)	תלמי אליהו ;	(103)	פסוטה ;
(48)	שדה ניצן ;	(104)	חורפיש ;
(49)	בני נצרים ;	(105)	ריחאניה ;
(50)	שוקדה ;	(106)	כרם בן זמרה ;
(51)	שובה ;	(107)	אשקלון ;
(52)	כפר מימון ;	(108)	נתיבות ;
(53)	תושיה ;	(109)	אופקים ;
(54)	תקומה ;	(110)	צאלים ;
(55)	זמרת ;	(111)	גבולות ;
(56)	משגב עם ;	(112)	אורים .

במסגרת תיקון עקיף לחוק הביטוח הלאומי נקבע בפרק י"ג, בסעיף 295ה לחוק כי מעסיק של עובד או חטוף שהוא בלבד או שהוא ועובדו נהגו לשלם תשלומים לקופת גמל לקצבה, המעסיק ימשיך לשלם את ההפרשות של חלק המעסיק והעובד לשם הבטחת זכויותיו של העובד בקופת הגמל לקצבה ולפי שיעור ההפרשות ולפי שכר העבודה שנקבע בחוק (ממוצע שכר העבודה ב12 חודשים שקדמו למועד החטיפה או ממוצע של 3 חודשים האחרונים ואם עבד פחות מכך אז הממוצע של החודשים הללו, הכל לפי הגבוה מבניהם).

המעסיק יקבל שיפוי מהביטוח הלאומי בעד ההפרשות ועליו לדווח על התשלומים ויש להתעדכן באתר הביטוח הלאומי בנוגע להנחיות.

חובת המעסיק לביצוע ההפרשות הינה במהלך ההגנה שניתנת לנעדר/חטוף מפני פיטורים וכל עוד לא הסתיימה העסקתם.

התיקון יהיה בתוקף מיום 7.10.23 ועד 7.7.25 ושר העבודה יוכל להאריך את התקופה בתוקפות נוספות שלא יעלו על 12 חודשים.