



משרד המשפטים
האפוטרופוס הכללי והכונס הרשמי

יז' אב התשע"ו

21 באוגוסט 2016

הזמנה להגשת מועמדות למאגר בעלי תפקיד לטיפול בהליכי פשיטת רגל

האפוטרופוס הכללי והכונס הרשמי (להלן: "**הכונס הרשמי**"), המפקח על הליכי פשיטת רגל המתנהלים ברחבי הארץ בארבעה מחוזות (ירושלים, ת"א, חיפה, ב"ש), מתכבד להודיע על הקמת מאגר מנהלים מיוחדים שיתמנו על ידו ויסייעו לו בניהול הליכי פשיטת הרגל (להלן: "**המאגר**"). המאגר יכנס לתוקף ביום 1.1.2017, בחלוף שלוש שנים ממועד כניסתו לתוקף של המאגר הנוכחי.

הכונס הרשמי יפעל למינוי בעל תפקיד בהליך פשיטת הרגל, מבין הנכללים במאגר, ובהתאם לשיקול דעתו הבלעדי. עם תחילת ניהול ההליך ימנה הכונס הרשמי מנהל מיוחד מבין הנכללים במאגר. לאחר הכרזת החייב פושט רגל יתמנה נאמן לנכסי החייב, בכפוף לשיקול דעתו של בית המשפט (בעל תפקיד בהליכי פשיטת רגל, מנהל מיוחד ו/או נאמן, יקרא להלן: "**מנהל מיוחד**" ו/או "**בעל התפקיד**"). בעל התפקיד יפעל, בין היתר, לכינוס, שמירה וניהול נכסי החייב ולבירור יכולתו הכלכלית.

בהתאם להוראות כללי פשיטת הרגל (מינוי כונסי נכסים ונאמנים ושכרם), תשמ"ה-1985 יתמנה לתפקיד הנאמן אדם שהוא חבר לשכת עורכי הדין או בעל רישיון לראיית חשבון בלבד. לפיכך, מוזמן ציבור עורכי הדין ורואי החשבון להגיש מועמדות למאגר, בכפוף לתנאים ולדרישות המפורטות להלן:

א. תנאים כלליים:

1. תוקפו של המאגר הוא לשלוש שנים ממועד פרסומו. הכונס הרשמי יהיה רשאי להאריך את תוקף המאגר במספר הארכות לתקופות נוספות כפי שיראה לנכון, עד לתקופה כוללת של שנתיים נוספות, על פי שיקול דעתו הבלעדי וללא צורך בנקיטת הליך נוסף.
2. הכונס הרשמי רשאי, בהתאם לשיקול דעתו וצרכיו, להוסיף בכל עת חברים נוספים למאגר, גם אם לא נכללו במאגר בשלב הראשון.
3. הכונס הרשמי ימנה מנהל מיוחד מהמאגר שיסייע לו בניהול הליך פשיטת רגל, בהתאם לשיקול דעתו הבלעדי. הכונס הרשמי רשאי שלא למנות מנהל מיוחד בהליכים מסוימים והכל בהתאם לשיקול דעתו הבלעדי והוראות בית המשפט.
4. אין בהצטרפות למאגר משום התחייבות של הכונס הרשמי להעביר למועמדים הליכים לטיפולם, בכל היקף שהוא או בכלל.

5. מובהר כי הכונס הרשמי יהיה רשאי, על פי שיקול דעתו, להציע את מינויים של הנמנים על מאגר המנהלים המיוחדים, כבעלי תפקיד לשם הכרעה בתביעות חוב של עובדים גם במסגרת הליכי פירוק, וכן לשמש כבעל תפקיד בהליכים נוספים, דוגמת הליך לפי סעיף 19א' לפקודת פשיטת הרגל [נוסח חדש], התש"ס – 1980 (להלן: "פקודת פשיטת הרגל").
6. המועמדים יידרשו לעמוד בכל התנאים והדרישות המפורטים בהזמנה זו.
7. מועמד רשאי להגיש מועמדות למאגר ביותר ממחוז אחד בו מתנהל משרד של הכונס הרשמי (להלן: "מחוז"). מועמד שיגיש מועמדות למאגר ביותר ממחוז אחד יידרש לדרגם בסדר עדיפויות. קבלת מועמד למאגר בשני מחוזות ויותר תהיה מותנית, בנוסף על קבלת ציון המעבר הדרוש באותו המחוז, בהוכחת יכולתו של המועמד להתמודד עם ניהול הליכי פשיטת רגל בהיקף גדול במיוחד. במסגרת הפעלת שיקול דעתו יבחן הכונס הרשמי, בין היתר, את התשתית הפיזית והיקף כוח האדם שעומדים לרשות המועמד. יובהר כי הכונס הרשמי אינו מתחייב לקבל את המועמד למחוז כלשהו, או למספר מחוזות כלשהו.
8. שכרו של המנהל המיוחד בכל הליך ישולם מתוך הכספים שבקופת פשיטת הרגל ויחושב עפ"י תקנות החברות (כללים בדבר מינוי כונסי נכסים ומפרקים ושכרם), התשמ"א – 1981 ובהתאם להנחיות הכונס הרשמי. הכונס הרשמי עשוי להמליץ על הגדלת השכר או הקטנתו, על מנת שיהלום את מידת המאמץ והטרחה שהושקעו בניהול הליך פשיטת הרגל, הכל בכפוף לאישור בית המשפט. בהגשת המועמדות מאשר המועמד כי ידוע לו כי במקרים בהם לא יצטברו כלל כספים במסגרת ניהול הליך פשיטת הרגל, לא יהיה מקור לתשלום הוצאותיו ושכר טרחתו של המנהל המיוחד ואין בעצם מינויו לתפקיד על ידי הכונס הרשמי משום מחויבות מטעם הכונס הרשמי לתשלום שכרו ממקורות אחרים.
9. הכונס הרשמי רשאי, על פי שיקול דעתו הבלעדי, להוציא מנהל מיוחד מן המאגר, באופן זמני או קבוע, לאחר שנשלחו לו שלוש התראות בגין תפקוד לא מספק. במקרים חריגים יהיה הכונס הרשמי רשאי, על פי שיקול דעתו הבלעדי, להוציא מנהל מיוחד מן המאגר אף ללא התראה, מנימוקים שיפורטו. כמו כן, רשאי הכונס הרשמי לבטל את מינויו של המנהל המיוחד בהליכי פשיטת רגל בהם התמנה.
10. תוקפו של המאגר כפוף להוראות כל דין. בנוסף לזאת, יובהר כי ככל שבמהלך תקופת תוקפו של המאגר יכנס לתוקפו חוק חדלות פירעון ושיקום כלכלי (ר' הצעת חוק חדלות פירעון ושיקום כלכלי, התשע"ו-2016), עשוי החוק לקבוע הוראות שונות ביחס לאופן גיבוש מאגר בעלי תפקיד בהליכי חדלות פירעון. קבלה למאגר מושא הזמנה זו, אין בה כדי להקנות זכות או יתרון כלשהו בנוגע להליכי הקבלה למאגר בעלי תפקיד שיגובש בהתאם להוראות הצעת החוק.

ב. תנאי הסף להגשת מועמדות להיכלל במאגר:

1. חברות בלשכת עורכי הדין ו/או בלשכת רואי החשבון לתקופה של 3 השנים שקדמו למועד הגשת המועמדות.
2. המועמד לא נגרע מהמאגר בגין התנהלות לקויה במהלך שלוש השנים האחרונות – לא נגרע מהמאגר לצמיתות ו/או לא הושהה זמנית מהמאגר לתקופה מצטברת, בכל המחוזות, העולה על חצי שנה.

3. בנוסף, יידרש המועמד להיבחן בבחינה בכתב בתחום דיני חדלות הפירעון שעורך הכונס הרשמי ולקבל ציון של 60% לפחות. המבחן כולל שאלות בקיאות בחקיקה, פסיקה ונהלים שפרסם הכונס הרשמי הנדרשים לניהול הליך פשיטת הרגל. תוקף תוצאות הבחינה הנו 4 שנים. מועמד שנבחן בבחינה שהתקיימה בחודש אוקטובר שנת 2013 רשאי להסתמך על הציון שקיבל בה, או להיבחן שנית בבחינה הנוכחית.

לבירור ציון הבחינה שנערכה ב- 10/2014 ניתן לפנות לכתובת: pr-maagar@justice.gov.il
מועמד שיבחן בבחינה הנוכחית שתתקיים בספטמבר 2016, יהיה הציון שיקבל בבחינה זו הציון הקובע לבחינת מועמדותו למאגר.

4. התנאים המפורטים לעיל הינם תנאי סף מצטברים. מועמד אשר לא יעמוד בכל תנאי הסף, הצעתו תיפסל. **יובהר כי עמידתו של המועמד בתנאי הסף תיבדק רק במועד שקלול הציון הסופי ואין לראות בהתייצבות המועמד לבחינה ובהזמנתו לראיון משום הכרה של הכונס הרשמי בהתקיימות תנאי הסף.**

ג. פירוט הדרישות

1. המועמד נדרש להיות בעל תשתית פיזית וארגונית ראויה הנדרשת לניהול כמות רבה של הליכי פשיטת רגל בכל המחוזות אליהם הוא מגיש את מועמדותו, לרבות משרד לקיום פגישות עם החייבים בתחום שטח השיפוט של המחוז בו מנוהל ההליך. אי עמידה בתנאי סעיף זה תהווה עילה להוצאתו מהמאגר.

2. המועמד יחתום על כתב שיפוי, בנוסח המצורף **בנספח ב'**, לכיסוי כל נזק שייגרם על ידו. ככלל, מועמד שיצורף למאגר ומונה כמנהל מיוחד יתחייב כי ממועד צירופו למאגר הוא או מי מעורכי הדין שבמשרד בו הוא עובד (לרבות עורכי דין החולקים הוצאות משרד, שלא במסגרת אותה פירמה), לא ייצגו חייבים בהליכי פשיטת רגל, במחוז בו הוא מתמנה כמנהל מיוחד. הליכי פשיטת רגל כוללים, לעניין ההגבלה שלעיל, ייצוג בהליך מכוח הוראת סעיף 19א' לפקודה. במידה והמועמד עובד או יעבוד בעתיד במשרד המונה למעלה מ-25 עורכי דין, לא תחול ההגבלה על ייצוג חייבים על עורכי הדין במשרד וזאת בכפוף לכך שהמועמד יגיש לכונס הרשמי הצהרה על מספר עורכי הדין במשרד ויתחייב בכתב שלא לפנות ו/או לדון עם מי מהעובדים או עורכי הדין במשרדו או עם נציגי הכונס הרשמי בעניין הליך פשיטת הרגל של חייב המיוצג על ידי עו"ד אחר ממשרדו.

מועמד אשר קיבל על עצמו ייצוג חייב טרם קבלתו למאגר באותו המחוז בו מנוהל הליך פשיטת הרגל, יידרש להעביר לאחר את ייצוג החייב בתוך 60 יום ממועד קבלת הודעה על הכללתו במאגר, אלא אם קיבל הארכה לתקופה זו ע"י הכונס הרשמי. אי עמידה של המועמד בתנאי סעיף זה תהווה עילה להוצאתו מהמאגר.

3. עם מינויו בהליך פשיטת רגל כלשהו, ידווח המנהל המיוחד לכונס הרשמי אם קיים חשש לניגוד עניינים כלשהו במינויו לתפקיד בהליך האמור. נודע למנהל המיוחד על ניגוד עניינים לאחר מינויו, ידווח על כך לאלתר לכונס הרשמי ויפעל בהתאם להוראותיו. מבלי לפגוע בכלליות האמור לעיל, לא ימונה מועמד לתפקיד מנהל מיוחד בהליך פשיטת רגל בוא הוא משמש/שימש כב"כ חייב.

4. המנהל המיוחד יידרש להשתתף בהשתלמויות מקצועיות, אשר ייערכו מעת לעת על-ידי הכונס הרשמי. הימנעות מהשתתפות בלמעלה משתי השתלמויות מתוך ההשתלמויות שתערכנה בתקופת המאגר, מבלי קבלת אישור מוקדם מהכונס הרשמי, תהווה כשלעצמה עילה לגריעה מהמאגר, ללא צורך בהתראה, לשיקול דעתו של הכונס הרשמי.
5. המנהל המיוחד יידרש לעדכן במערכת הממוחשבת של הכונס הרשמי נתונים שונים הנוגעים להליך פשיטת הרגל, כדוגמת הכרעתו בתביעות חוב והגשת דו"חות מקוונים, הכל בהתאם לדרישת הכונס הרשמי והנחיותיו. לצורך כך נדרש המועמד להחזיק ב"כרטיס חכם" תקף של מערכת נט המשפט, או כרטיס אחר הנדרש לשם התחברות למערכות המחשוב של הכונס הרשמי.
6. המנהל המיוחד ימלא אחר תפקידיו ויפעל בהתאם לסמכויותיו על פי דין, על פי הנחיות בית המשפט והכונס הרשמי וכמפורט להלן:
 - 6.1. המנהל המיוחד יקבל לידיו סמכויות לכינוס, שמירה וניהול נכסי החייב ולבירור יכולתו הכלכלית של החייב.
 - 6.2. המנהל המיוחד יתחייב לקבל לטיפולו, כמנהל מיוחד, כל הליך פשיטת רגל שבו יתמנה על ידי הכונס הרשמי או בהתאם להחלטת בית המשפט ולטפל בו, כבעל תפקיד – מנהל מיוחד או נאמן, ממועד מינויו ועד לסיום הליך פשיטת הרגל ושחרורו מהתפקיד, ובנסיבות מסוימות אף לאחר מכן, במידה ויידרש.
 - 6.3. על המנהל המיוחד מוטלת חובת נאמנות לכונס הרשמי ובהגשת המועמדות הוא יתחייב לפעול בהתאם למדיניות והנחיות הכונס הרשמי, כפי שיעודכנו מעת לעת.
 - 6.4. המנהל המיוחד יבצע את תפקידו בהתאם ללוחות הזמנים שיקבעו על ידי הכונס הרשמי ועל ידי בית המשפט.
 - 6.5. המנהל המיוחד יפעל ללא משוא פנים, תוך כיבוד החייבים, הנושים וזכויותיהם.
 - 6.6. המנהל המיוחד, או מי מטעמו, יהיה צד לכל הליך המתנהל בעניינו של החייב, יידרש ליתן עמדתו ולהתייצב לכל דיון שייקבע בעניינו של החייב, בכל ערכאה, ובמידת הצורך גם לאחר שחרורו מהתפקיד. הכונס הרשמי יהיה זכאי לדרוש כי המנהל המיוחד יתייצב **אישית** לדיון בבית המשפט שעניינו הכרזת פשיטת רגל, קביעת תכנית פירעון, מתן הפטר לחייב, או לדיון שהכונס הרשמי רואה בו חשיבות מיוחדת מסיבה כלשהי. דרש הכונס הרשמי התייצבות אישית כאמור, יהיה המנהל המיוחד מחויב לעשות כן.
 - 6.7. המנהל המיוחד יידרש לדווח לכונס הרשמי על הליכי פשיטת רגל שבמהלך ניהולם יתברר כי הינם בעלי היבטים פליליים. הטיפול בהיבט הפלילי בתיקים אלה יועבר לכונס הרשמי בהתאם לשיקול דעתו והמנהל המיוחד יהיה מחויב לשתף פעולה עמו פעולה ככל הנדרש.
 - 6.8. המנהל המיוחד יידרש לדווח לכונס הרשמי על הליכים הדורשים שיתוף פעולה חקירתי עם רשות מרשויות המדינה. המשך הטיפול והמגעים עם רשויות אלה יועברו לטיפול הכונס הרשמי, בהתאם לשיקול דעתו, והמנהל המיוחד יהיה מחויב לשתף עמו פעולה ככל הנדרש.

ד. תהליך בחירת המנהלים המיוחדים שיכללו במאגר:

1. הגשת בקשת מועמדות להיכלל במאגר המנהלים המיוחדים בהתאם לטופס המצורף כנספח א'.
2. מבחן בקיאות בכתב.
3. ראיון אישי ע"י ועדת קבלה ארצית. לראיון יוזמנו עד 300 מבין המועמדים שקיבלו את הציון הגבוה ביותר ובתנאי שעמדו בתנאי הסף וקיבלו ציון עובר בבחינה של לפחות 60%. הכונס הרשמי שומר על זכותו להזמין מועמדים נוספים לראיון, בהתאם לרשימת ציוני המתמודדים בכל מחוז, לפי שיקול דעתו.
4. שקלול הציון הסופי של כל מועמד, בדיקת קיומם של תנאי הסף ובחירת המועמדים שיכללו במאגר בכל מחוז. בחירת המועמדים למאגר בכל מחוז תתבצע בהתאם למועמדים שקיבלו את הציון הסופי הגבוה ביותר, בשקלול תוספת ניקוד על השתייכות למחוז כמפורט בסעיף ה'5 להלן, ובהתאם לציון המעבר שנקבע במחוז. יובהר כי יתכן וציון המעבר הסופי יהיה שונה ממחוז למחוז, בהתאם למספר המועמדים שביקשו להתמנות באותו מחוז, הציון שקיבלו וכמות המנהלים המיוחדים הדרושה במחוז.

ה. אמות המידה לקביעת ציון המועמד:

1. **ותק וניסיון מקצועי של המועמד בתחום חדלות הפירעון – 15% מהניקוד הכללי.**
 - 1.1. בסעיף זה יבחנו מספר השנים בהן עוסק המועמד בתחום חדלות הפירעון (כולל התמחות); הליכי חדלות הפירעון בהם טיפל המועמד בשלוש השנים האחרונות; והיקף ההשתלמויות בתחום חדלות הפירעון בהן השתתף המועמד בשלוש השנים האחרונות.
 - 1.2. הפרטים על ניסיונו המקצועי של המועמד יפורטו ע"י המועמד בטופס הגשת מועמדות המצורף כנספח א', ויחושבו כאמור בנספח ה'.
2. **מידת שביעות רצון מן המועמד – 15% מהניקוד הכללי.**
 - 2.1. ביחס למועמד שנכלל במאגר המנהלים המיוחדים הנוכחי או שאינו נכלל במאגר הנוכחי אך שימש כבעל תפקיד בלפחות 10 הליכי חדלות פירעון במהלך שלוש השנים האחרונות (גם אם מונה לתפקיד קודם לכן) – תיבחן מידת שביעות הרצון בהתאם לשאלון שביעות רצון שימלא הכונס הרשמי, המפורט בנספח ד'. במידה והמועמד שימש כבעל תפקיד ביותר ממחוז אחד, יחושב ציון שביעות הרצון הארצי כממוצע בין ציוני שביעות הרצון שקיבל המועמד בכל מחוז בו פעל. בנוסף רשאי הכונס הרשמי להפחית עד 15 נקודות מציון שביעות הרצון בגין פעולות שננקטו כנגד המועמד בתקופת כהונתו במאגר, כדלקמן: במידה ונשלח אל המועמד מכתב התראה מהותי על מחדלים מבלי שניתן הסבר מניח את הדעת; נערכה עמו פגישת בירור או שיחת התראה; או שהמועמד הושהה זמנית מהמאגר לתקופה מצטברת קצרה מששה חודשים.
 - נספח ד' ישלח למועמד עובר למועד הקבוע לבחינה, כמפורט בסעיף ו'3 להלן.
- 2.2. ביחס למועמד שאינו נכלל במאגר המנהלים המיוחדים הנוכחי ולא ששימש כבעל תפקיד בלפחות 10 הליכי חדלות פירעון במהלך שלוש השנים האחרונות – תיבחן מידת שביעות הרצון בהתאם לחוות-דעת מטעמו של לקוח ממליץ, בנוסח נספח ד'1. המועמד יפרט בטופס נספח ד'1 את פרטי הלקוח הממליץ ונציגי הכונס הרשמי יפנו אליו לשם מילוי שאלון שביעות רצון ביחס למועמד.

3. ציון במבחן – 40% מהניקוד הכללי.

4. ראיון אישי – 30% מהניקוד הכללי.

במסגרת הראיון האישי יבחנו הפרמטרים הבאים: התרשמות אישית – 10%; כושר ביטוי בעל פה – 10%; התנהלות ונועם הליכות – 5%; כושר ביטוי בכתב (בדיקת ניסוח כתבי בית דין שהוגשו בטופס הצעת המועמדות) – 5%.

חישוב ניקוד ארצי בהתאם לניקוד שחושב והצטבר כאמור בסעיפים 1-4 לעיל.

5. **תוספת ניקוד למועמד בגין השתייכות למחוז - 10% מהניקוד הארצי.**

לאחר קביעת הניקוד הארצי בהתאם להוראות סעיפים 1-4 לעיל, יקבל המועמד תוספת בשיעור של 10% מהניקוד הארצי אותו קיבל, בגין השתייכותו למחוז בו הוא מחזיק משרד פעיל דרך קבע. עפ"י ניקוד מחוזי משוקלל זה יבחרו המנהלים המיוחדים למאגר בכל מחוז בנפרד.

טופס הערכת מועמד מצורף **כנספח ה'** להזמנה זו.

ו. **פרטים נוספים והגשת מועמדות:**

1. לצורך הגשת מועמדות יש להגיש את המסמכים הבאים:

- טופס הגשת מועמדות - **נספח א'**, הכולל תצהיר מועמד. בתצהיר, בין היתר, הצהרה בדבר העדר הליכים משמעותיים ו/או פליליים כנגדו. ככל שישנם הליכים כאמור, נדרש המועמד לפרטם והכונס הרשמי ישקול את מידת השלכתם על כשירות המועמדות.
- כתב שיפוי לכיסוי כל נזק – **נספח ב'**.
- רשימת תיקים בתחום חדלות הפירעון בהם טיפל המועמד בשלוש השנים שקדמו למועד פרסום הזמנה זו ופירוט ההשתלמויות בהן השתתף המועמד יפורטו בנוסח המצורף **כנספח ג'**. (את רשימת התיקים בהם טיפל המועמד ניתן להציג גם באמצעות תדפיס הכולל פרטים דומים, אשר הופק במערכת ממוחשבת לניהול משרד בה עושה המועמד שימוש).
- קורות חיים.
- שני כתבי ב"ד (בתחום חדלות הפירעון, ככל שישנם) אותם ערך והגיש המועמד לבית המשפט בשנה האחרונה (ניתן להסיר מן המסמך את שמות הצדדים ומספר ההליך).
- העתק תעודת עו"ד/רו"ח.
- העתק "כרטיס חכם" או אישור חב' קומסיין כי המועמד מחזיק בכרטיס חכם תקף.

2. את טופס הגשת המועמדות והמסמכים הנלווים יש להגיש באמצעות דוא"ל לכתובת:

pr-maagar@justice.gov.il עד ולא יאוחר מתאריך יב אלול תשע"ו, 15 בספטמבר 2016,

בשעה 12:00.

3. הבחינה למועמדים תערך ביום כד' אלול התשע"ו, 27.9.2016, בשעה 16:00, בביתן 11 במרכז

הירידים בגני התערוכה, שד' רוקח בתל אביב.

על כל שינוי במועד ובמיקום המדויק של הבחינה תבוא הודעה באתר האינטרנט של הכני"ר. לא תשלחנה הזמנות אישיות לבחינה. הגשת טופס המועמדות מהווה אישור של המועמד על מודעותו לתאריך הבחינה. על המועמד מוטלת החובה להתעדכן בפרטי הבחינה ולעקוב אחר הפרסום באתר הכונס הרשמי בנוגע לשינויים במועד הבחינה ומקום עריכתה. במידת הצורך, ובהתאם לשיקול דעתו הבלעדי, יהיה הכונס הרשמי רשאי לקיים מועד בחינה נוסף למועמדים שנמנע מהם להיבחן מסיבה מוצדקת שאושרה על ידי הכונס הרשמי. בכל מקרה לא תינתן למועמד אפשרות להיבחן שנית לשם שיפור הציון.

4. הראיונות יתקיימו החל בחודש אוקטובר 2016 במשרדי הכונס הרשמי. הזמנות בהן יפורט מועד הראיון ומיקומו תישלחנה באופן אישי.

5. הודעות אישיות על צירוף למאגר ופרסום רשימת המועמדים שנבחרו למאגר במחוזות השונים יבוצעו עד כ' כסלו התשע"ז, 20 בדצמבר 2016. הרשימה תפורסם באתר האינטרנט של הכונס הרשמי.

6. כניסתו לתוקף של המאגר : ג' טבת תשע"ז, 1 בינואר 2017.

פרופ' דוד האן
הכונס הרשמי

* השימוש בלשון זכר בהזמנה ו/או בנספחים לה נעשה מטעמי נוחות בלבד ובכל מקום בהזמנה זו ו/או בנספחים לה בהם נעשה שימוש בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה במשתמע.