



19 יוני, 2025

לכבוד
חברי לשכת רואי חשבון
נכבדי,

הנדון : עם כלביא - ריכוז עדכונים ממוסדות המדינה עד תאריך 19.06.2025

חברות וחברים יקרים ;

להלן ריכוז מידע חיוני ושימושי לרואי חשבון לרבות מידע בנושא אורכות של דיווחים שונים שניתנו מטעם מוסדות המדינה בעקבות מלחמת "עם כלביא"¹:

רשות המיסים		
נושא	עדכון	הערות נוספות
הגשת הצהרת הון על גבי טופס 1219 הישן	בעקבות המצב הביטחוני וכן על מנת לאפשר לבתי תוכנה להיערך למילוי הטופס החדש, הגשת הצהרת הון על גבי טופס 1219 בנוסחו הקודם אפשרית עד ליום 31/08/2025	
מערכות מקוונות	1. מערכת שע"מ - פועלת כסדרה. 2. הקצאת מספרי חשבוניות (חשבונית ישראל) דרך בתי התוכנה – המערכת פתוחה לפעולה. 3. מערכת קרן הפיצויים – המערכת פתוחה לפעולה.	
דיווחים תקופתיים עבור תקופת הדיווח מאי 2025 במע"מ.	דחיית מועדי הגשת הדיווח התקופתיים עבור תקופת הדיווח מאי 2025 עד לתאריך 26.06.2025	
דו"חות שנתיים לשנת 2024 עבור חברות	מתן אורכות להגשת דוחות שנתיים לשנת 2024 עד לתאריך 31.07.2025 ללא קשר להסדר האורכות הקיים למייצגים.	
דו"חות שנתיים לשנת 2024 עבור יחידים	מתן אורכות להגשת דוחות שנתיים לשנת 2024 עד לתאריך 31.07.2025 ללא קשר להסדר האורכות הקיים למייצגים.	
דו"חות שנתיים לשנת 2023 עבור חברות	המועד האחרון להגשת דו"חות שנתיים לשנת 2023 לחברות בלבד במסגרת הסדר ארכות למייצגים יידחה עד ליום 30.6.2025	

¹ עדכונים אחרונים מפרסומים קודמים, מסומנים בצבע צהוב.

מועד ההגשה של הצהרות הון יידחה בהתאם לדחייה של המועד האחרון להגשת דו"ח שנתי לאותה שנה.	ניתן להגיש עד ליום 30.6.2025 ללא קנס על פיגור בהגשה.	דו"חות שנתיים לשנת 2023 עבור יחידים והצהרות הון
	ניתן יהיה להגיש דו"חות ניכויים לשנת 2024 (126 ו-856) מבלי לשלם קנס בגין פיגור בהגשה עד ליום 31.7.2025.	דו"חות ניכויים לשנת 2024 (126 ו-856)
המועד האחרון לדיווח ותשלום זה עבור בעלי עסקים שקיבלו מענקי מילואים, דמי לידה או פיצויים בגין נזק עקיף נשאר ללא שינוי, עד ליום 31.8.2025	המועד האחרון לדיווח ותשלום שנתי מסכם לעסק זעיר בגין שנת 2024 יידחה עד ליום 31.7.2025	דיווח ותשלום שנתי מסכם לעסק זעיר בגין שנת 2024
למעט מקרים חריגים באישור של סמנכ"לית בכירה לאכיפת הגבייה בלבד. יודגש, כי הפרשי הצמדה וריבית יחולו על פי החוק ואין מדובר בביטול של עיקולים קיימים או מחיקת חובות אלא רק בעצירת ההליכים האמורים.	בכלל מערכי המס, מס הכנסה, ניכויים, מיסוי מקרקעין, מע"מ ומכס לא יוטלו עיקולים חדשים בגין חובות, וכן לא יבוצעו הליכי הוצאה לפועל עד ליום 30.6.2025. מועד זה עלול להתעדכן בהתאם למצב הביטחוני.	הטלת עיקולים חדשים
	מענה לפניות יינתן במסגרת השירותים המקוונים: א. מערכת פניות מייצגים ב. מערכת פניות לציבור (CRM)	מערכות מקוונות כמענה לפניות המייצגים והציבור

רשות המסים – קרן הפיצויים

נושא	עדכון	הערות נוספות
פיצוי לתושבי המדינה על נזקים ישירים שנגרמו כתוצאה ממעשי איבה או פעולות מלחמה שונות מכוח חוק מס רכוש וקרן פיצויים התשכ"א – 1961.	המדינה לקחה על עצמה לפצות אזרחים שרכושם נפגע בפעולות מלחמה או איבה על ידי הגשת תביעה מקוונת באתר רשות המסים	להגשת תביעה לחצו כאן מדריך לאזרחים שרכושם נפגע בפעולות מלחמה או איבה לחצו כאן
מענה טלפוני	בעקבות מבצע עם כלביא, יינתן מענה טלפוני במוקד בנושאי נזק ישיר בלבד.	לפניות בנושאים אחרים ניתן לקבל מענה באמצעות מערכת הפניות של רשות המסים.
שאלות ותשובות בנושאי רשות המסים	לשאלות ותשובות בנושאי פיצוי נזקים מקרן הפיצויים באתר רשות המסים לחצו כאן	

בנק ישראל

נושא	עדכון	הערות נוספות
מתווה סיוע של הבנקים	בנק ישראל גיבש מתווה סיוע שאומץ על ידי הבנקים במטרה לתמוך בלקוחות המתמודדים עם השלכות מבצע "עם כלביא"	אוכלוסיות הנכללות במתווה וההטבות עבורן:

1. משקי בית שבעקבות מבצע "עם כלביא" ביתם נפגע והם מפונים או משקי בית שנפצעו בעקבות המבצע א- דחייה של תשלום משכנתאות ללא הגבלת סכום, לתקופה של שלושה חודשים, ללא חיוב בריבית ועמלות. ב- דחייה של החזרי הלוואות צרכניות בסכום מצטבר של עד 100,000 ש"ח לתקופה של שלושה חודשים, ללא חיוב בריבית ועמלות. 2. עסקים זעירים וקטנים שנפגעו בעקבות מבצע "עם כלביא" (פיזית או כספית – בהתאם לקריטריונים המפורטים בהמשך) א- דחייה של חודשיים להחזרי הלוואות בסכום מצטבר של עד 2 מיליון ש"ח לבית עסק שיבקש זאת, ללא חיוב בריבית ועמלות. ב- בנוסף, עבור בתי עסק של חיילי מילואים - יינתן פטור לתקופה של חודשיים מחיוב ריבית על מינוס בעו"ש בחשבון העסקי (עד 30,000 ש"ח במינוס) – הטבה שתינתן אוטומטית לבעלי עסק שמזהים ע"י הבנק כמשרתי מילואים בפועל או כאלו אשר עדכנו את הבנק בקשר לכך. ג- בתי עסק שלא עומדים בקריטריונים שהוגדרו ("מעגל שני") יוכלו לבצע דחיית החזרי הלוואות בסכום מצטבר של עד 2 מיליון ש"ח לבית העסק לתקופה של חודשיים ובריבית ההסכמית	המתווה יחל בתאריך 1.7.25 ויהיה בתוקף עד לתאריך 31.7.25. יצוין כי בנקים המעוניינים להקדים את כניסת המתווה לתוקף, או את מועד הגשת הבקשה, רשאים לעשות כן. יובהר כי לקוח יוכל להגיש בקשה להיכלל במתווה עד לתאריך 31.7.25. למתווה המלא לחצו כאן	
--	--	--

ביטוח לאומי		
נושא	עדכון	הערות נוספות
מוקד ארצי לנפגעי חרדה	עקב המצב הבטחוני והכרזה על מצב מיוחד בעורף, הקו הארצי של מרכזי החוסן פתוח 24/7	אזרחים החשים חרדה לאור המצב מוזמנים להתקשר למספר - 5486*.

רשם העמותות ברשות התאגידים		
נושא	עדכון	הערות נוספות
דיווחים לשנת 2024 לצורך קבלת אישור ניהול תקין לשנת 2026	ניתנה אורכה להגשת דיווחים שנתיים לצורך קבלת אישור ניהול תקין לשנת 2026 עד לתאריך 31.7.25	אורכה כאמור מתייחסת רק עבור בקשות לאישור ניהול תקין לשנת 2026 בלבד.

דיווחים שנתיים במסגרת הסדר האורכות	ניתנה אורכה עבור 20% ממכסת דוחות העמותות והחל"צ המיוצגים על ידם עד תאריך 31.7.25.	יובהר כי עד תאריך 31.7.25 יידרשו רואי חשבון הנכללים בהסדר האורכות להגיש דיווחים של 45% מהעמותות והחל"צ המיוצגים על ידם.
קיום אסיפות כלליות	ניתן לקיים אסיפות כלליות וישיבות מוסדות התאגיד באמצעות אמצעים טכנולוגיים להיוועדות חזותית.	התכנסות כאמור אפשרית, אף אם התקנון אינו מתיר זאת, ובלבד שאינו אוסר זאת במפורשות.
אזור חדש באתר גייידסטאר	רשות התאגידים במשרד המשפטים השיקה אזור מיוחד באתר גייידסטאר שמרכז במקום אחד את כל העמותות וההקדשות שפועלים בשטח במטרה לאפשר לציבור הרחב לאתר עמותות לצורך קבלת סיוע לנזקקים ו/או פתיחת האפשרות לתרום, להתנדב ולהתחבר לעמותות שפועלות עכשיו בעורף ובחזית ו/או הזנת פעילות העמותות שלכם כדי להגיע לחשיפה של עשרות אלפי משתמשים בחודש ולחבור לגורמים בשטח.	לכניסה לעמוד "עם כלביא" בגייידסטאר לחצו כאן
משרד העבודה		
נושא	עדכון	הערות נוספות
הכרה ב"מפעל חיוני"	להגשת בקשות לאישור מפעלים חיוניים/קיומיים לוועדה מייעצת, אשר תפקידה לבחון ולהמליץ בפני המפקח הכללי על כוח אדם, על הצורך באישור מפעל חיוני, יש ללחוץ כאן .	הערה: נכון לעכשיו משרדי רואי חשבון אינם חיוניים. כל עוד לא נמסרה הודעה אחרת במכתב רשמי מטעם משרד העבודה ו/או משרד המשפטים - רואי חשבון לא יחשבו לחיוניים.
שאלות ותשובות בנושא זכויות עובדים (מבצע "עם כלביא")	בעקבות מצב החירום שהוכרז בעורף (13.6.25), ולאחר הערכת מצב עם שר העבודה יואב בן צור ומנכ"ל משרד העבודה ישראל אוזן, עם הממונה הראשית על יחסי עבודה במשרד העבודה, עו"ד רבקה ורבנר, משרד העבודה פרסם שאלות ותשובות בנושא זכויות עובדים בקשר עם מבצע "עם כלביא" .	לשאלות ותשובות באתר משרד העבודה לחצו כאן

שאלות ותשובות בשעות חירום		
שאלה	תשובה	הערות נוספות
מה המשמעות של חוק שירות עבודה בשעת חירום?	חוק שירות העבודה בשעת חירום (להלן - החוק) הוא חוק המאפשר לגייס בצו (קריאה לשירות עבודה) עובד תושב קבוע במפעל חיוני או במפעל למתן שירותים קיומיים, שניתן לו אישור כאמור על ידי אגף כוח אדם לשעת חירום במשרד העבודה (להלן - מפעל חיוני/ קיומי), לצורך שמירה על הרציפות התפקודית של המשק החיוני.	

	קריאה לשירות עבודה כאמור אפשרית רק לאחר הכרזת שר העבודה על החלת פרק ד' לחוק.	
את מי רשאים לגייס בצו לשירות עבודה (לרתק ריתוק משקי)? ניתן לגייס בצו לשירות עבודה כל תושב קבוע (למעט חייל, שוטר, אישה הרה או לפני תום שנה אחת אחרי לידתה), אם הוא באחד מן הגילים האלה : גבר מגיל 16 עד גיל 67 ועד בכלל, אישה מגיל 16 עד 62 ועד בכלל. לשירות עבודה במפעל חיוני/ קיומי אפשר לגייס את עובדי המפעל עצמו (מגויסי פנים) ואנשים שאינם מועסקים בשגרה במפעל (מגויסי חוץ).		
איך יודעים שמקום עבודתי מוגדר כמפעל למתן שירותים קיומיים או כמפעל חיוני? מקום עבודה שאושר כמפעל למתן שירותים קיומיים או כמפעל חיוני מחזיק באישור רלוונטי ממשרד העבודה ובאחריות המפעל לעדכן את כלל העובדים על כך שהמפעל מוגדר ככזה וכי יש לו אישור בתוקף. ניתן לבדוק האם מפעל אושר כמפעל למתן שירותים קיומיים או כמפעל חיוני במנוע החיפוש באתר אגף כח אדם לשעת חירום, בהזנת מספר החברה, או מספר המפעל או שם המפעל בקישור הזה במנוע החיפוש. יש לשים לב שמנוע החיפוש אינו כולל מפעלים של מערכת הביטחון ומפעלים שהינם עוסקים מורשים. כמו כן, ניתן לבדוק עם המעסיק האם המפעל בעל אישור כאמור והאם העובד נמצא ברשימת העובדים החיוניים המצויים בידי משרד העבודה.		
מקום העבודה עובד כרגיל אבל אני מפחד ללכת לעבודה. האם אני זכאי לשכר? מעסיק אינו מחויב לשלם שכר לעובד שלא הגיע לעבודה ככל שההיעדרות לא מוסדרת בחוק או בהסכם. על כן, מעסיק יכול לדרוש מעובד להגיע למקום העבודה, למעט אם הוראות פיקוד העורף הנחו אחרת במפורש. עם זאת, עובד ומעסיק יכולים להסכים על היעדרות בתשלום או על מימוש ימי חופשה, לדוגמה.		
מה המשמעות של הוצאת צו גיוס לשירות העבודה? מי שנקרא לשירות עבודה חייב להתייצב בזמן, במקום ולפני הרשות שנקבעו לכך בצו ולבצע כל עבודה שתוטל עליו. אי התייצבות לעבודה בשעת חירום, מהווה עבירה לפי סעיף 35 לחוק האמור. בנוסף, עובד כאמור אשר יעדר מעבודה לא יהא זכאי לשכר בתקופת היעדרותו. עובד שחל עליו צו כזה אינו זכאי לקחת חופשה בפועל בתקופה זו, אך אין בכך כדי לגרוע מזכותו לקבל תמורת חופשה או פדיון חופשה, או שתקופת עבודתו כמגויס תיחשב לצורך חישוב זכאותו לחופשה. בין העובד למעסיק מתקיימים יחסי עבודה על כל המשתמע מכך, אך לא יכולו הוראותיהם של אחדים מדיני העבודה, ובפרט: חוק שעות עבודה ומנוחה, חוק עבודת נשים, חוק עבודת הנוער, חוק שירות התעסוקה ועוד עד להכרזה על סוף מצב החירום או על כך שהמפעל אינו חיוני/קיומי יותר. אחת התוצאות הנובעות מכך: בשעת חירום מותר להעסיק עובדים שגויסו לעבודה במפעל חיוני/קיומי בשעות נוספות ללא הגבלה ווניתן גם להעסיק מגויס ביום המנוחה השבועי. יובהר כי על עובד שלא הוצא לו צו קריאה לשירות עבודה המועסק במפעל חיוני/קיומי חלות המגבלות לפי חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951 וההיתרים שהוצאו מכוחו.		

	הצו נמסר לנציג המפעל. באחריות נציג המפעל להעביר את הצו לידיעת העובדים במפעל, למסור לנציג הוועד את הצו בצירוף רשימת העובדים שנקראו לשירות עבודה, ובאין ועד עובדים תיראה הדבקה הצו על לוח המודעות שבמפעל והצגת רשימת העובדים, כמסירת הצו לידי הנוגעים בדבר.	איך יודעים אם הופעל צו במקום העבודה?
	עובדים שנקראו לשירות מילואים פטורים מלהופיע לעבודה בשעת חירום, כל זמן שהם בשירות פעיל.	מה גובר ? צו מילואים או צו גיוס לשירות עבודה (ריתוק משקי)?
	בעבר נקבע בהסכמים קיבוציים שהוסכמו בין העובדים, המעסיקים והממשלה כי המעסיק, שמקום עבודתו היה סגור על פי הוראות פיקוד העורף, ישלם לעובדיו את שכרם הרגיל ויוכל לקבל שיפוי בהתאם להסדרים שנקבעו בחוק מס רכוש וקרן פיצויים. יש להבהיר כי נכון למועד זה, לא קיים הסכם כאמור ביחס למבצע. עם זאת, עובד הנעדר מהעבודה בנסיבות האמורות יכול להגיע להסכמות עם המעסיק בנוגע להיעדרות, לרבות עבודה מרחוק ככל שהנושא מוסכם עם המעסיק.	עובדים שמקום עבודתם היה סגור על פי הוראת פיקוד העורף, אמורים לקבל פיצוי?
	הזכות לשכר והפיצויים עקב אי-הגעה לעבודה נוכח אירועי חירום מוסדר בחוק מס רכוש וקרן פיצויים של משרד האוצר. הזכות לפיצוי נבחנת על ידי הממשלה, בדרך כלל, לקראת או בסיום אירוע החירום. יש להבהיר כי נכון למועד זה, לא קיים הסכם כאמור ביחס למבצע. עם זאת, עובד הנעדר מהעבודה בנסיבות האמורות יכול להגיע להסכמות עם המעסיק בנוגע להיעדרות, לרבות עבודה מרחוק ככל שהנושא מוסכם עם המעסיק.	אני לא יכול ללכת לעבודה מכיוון שהמסגרות החינוכיות של ילדי סגורות. האם אקבל שכר או פיצויים?
	עם פקיעת מצב החירום (מצב מיוחד בעורף, מלחמה, אירוע חירום אזרחי) עפ"י החלטת ממשלת ישראל, יפקע תוקף צווי הקריאה לגיוס העובדים מכוח החוק והודעה תימסר לנציג המפעל.	לכמה זמן הצו תקף?
	שכרו של מגויס חוץ משולם ע"י המפעל אליו הוא נקרא לשירות עבודה. בהתאם לחוק, השכר בעת הגיוס יהיה השכר הנהוג אצל המעסיק הקולט בהתאם לתפקיד שהמגויס נקרא למלא, אלא אם כן נקבע אחרת בהסכם קיבוצי שנחתם לעניין זה. ככל שיש מחלוקת בנושא זה ניתן לפנות למפקח הכללי על כוח האדם בשעת חירום באמצעות https://www.gov.il/he/departments/faq/emergency-faq. יודגש כי חל איסור לפטר מגויס מעבודתו כמגויס או להעסיק מגויס בניגוד לצו לקריאה לשירות עבודה אלא בהיתר בכתב ממפקח עבודה בשעת חירום. כמו כן, בהתאם לחוק הגנה על עובדים לשעת חירום, תשס"ו-2006 ולסעיף 25 לחוק המעסיק המקורי של מי שנקרא לגיוס חוץ חייב לשמור על זכויותיו התלויות בוותק וכן להפריש עבורו לקרנות פנסיה. כמו כן יש איסור פיטורים בתקופה זו. יובהר כי הכרזת שר העבודה על הפעלת פרק ד' מכוח החוק שפורסמה ביום 13.6.2025 מאפשרת הוצאת צווי גיוס לשירות עבודה רק למקומות עבודה בעלי אישור בתוקף משרד העבודה למפעלים למתן שירות קיומי.	במידה ואני מגויס חוץ, כיצד נקבע שכרי וממי אקבל את השכר עבור הימים בהם נקראתי בצו?

	לגבי עובדים שלא הוצא להם צו קריאה לעבודה כמגויסי חוץ או מגויסי פנים לפי חוק שירות עבודה בשעת חירום - ככל שחל חוק שעות עבודה ומנוחה יש להמשיך ולשלם גמול עבודה במנוחה השבועית שנקבע לפי חוק (150% לגבי עובד שמועסק במנוחה השבועית. לגבי עובדים שנקראו לעבודה בצו לפי חוק שירות עבודה בשעת חירום - ככל שאין הסכם קיבוצי הקובע ענייני שכר בחירום, יש לפעול לפי הסכמים קיבוציים או צווי הרחבה החלים על הענף, ובאין הוראות שמתייחסות לאלה, מאחר שהכלל הוא כי ישולם השכר המקובל בענף, ימשיך המעסיק לשלם שכר כפי ששילם בעבר, ובכלל זה גמולים לפי חוק שעות עבודה ומנוחה (125% או 150% על העסקה בשעות נוספות ו150% על העסקה במנוחה השבועית או 175).	האם עובדים זכאים לגמול עבור עבודה בשבת (150%) בתקופת החירום?
	יש להבחין בין עובד המועסק מכוח צו קריאה לשירות עבודה בשעת חירום, ובין עובד שלא חל עליו צו. לגבי מי שהוצא לו צו קריאה, ניתן להעסיקו במנוחה השבועית לפי היתר שהוצא מכוח סעיף 26(ב) לחוק שירות עבודה בשעת חירום, אך היתר זה שותק לעניין מנוחה חלופית. עמדת משרד העבודה היא שככל שהדבר אפשרי, יש לנסות ולאפשר לעובד יום מנוחה של 25 שעות לפחות, אף אם המנוחה ניתנת ביום חלופי שאינו יום השבת. לגבי מי שלא חל צו קריאה לשירות עבודה, ניתן להעסיקו במנוחה השבועית רק אם ניתן היתר מיוחד או כללי שחל על מקום העבודה ובהתאם לתנאים הקבועים בו לרבות מנוחת פיצוי.	האם החברה חייבת לאפשר לעובדים מנוחה חלופית אם הם עובדים בשבת כפי שהם זכאים לא בתקופת חירום?
	מצד אחד עובד שנקרא לעבודה בצו חייב להתייב לעבודה. מצד שני, חל איסור על פיטורי עובד שנקרא לשירות עבודה ללא היתר מהמפקח על עבודה בשעת חירום. בשים לב ליחודיות המצב שנוצר במהלך המלחמה, רצוי לבחון פתרונות מול העובד לאור הבעייתיות שקיימת בשל המרחק. בהעדר הסכמה של עובד, חל"ת עשוי להיחשב כפיטורים לפי הפסיקה. משרד האוצר מגבש הסדר פיצוי שנדון בימים אלה – עד שלא יגובש אין זכאות לפיצוי בעד שכר. המעסיק עשוי להיות זכאי לשיפוי בעד השכר לעובד בהתאם לחוק התכנית לסיוע כלכלי (חרבות ברזל-הוראת שעה)-2023. ככל שקיימת לעובד בעייתיות בהתייבבות לעבודה, באפשרותו לפנות לאגף כ"א לשעת חירום בכתובת הדוא"ל Mokedk@labor.gov.il -	מה לגבי עובד מרותק (נמצא ברשימת החיוניים שהועברה לאגף כ"א לשע"ח) במפעל חיוני שקיבל צו קריאה לשירות עבודה, והמפעל דורש ממנו להגיע לעבודה, אחרת לא יקבל שכר/יוצא לחל"ת/יפוטר?
	במצב של היעדרות, אין חובת תשלום שכר אלא אם מגיע לעובד תשלום בגין היעדרות, המזכה בתשלום כגון דמי מחלה או חופשה. נושא הפיטורים הינו בשיקול דעת המעסיק. לעניין החל"ת. יש לקבל את הסכמת העובד אחרת הדבר עשוי להיחשב כפיטורים.	מה לגבי עובד במפעל חיוני שאינו מופיע ברשימת העובדים המרותקים, והמפעל דורש ממנו להגיע לעבודה, אחרת לא יקבל שכר/ יוצא לחל"ת/יפוטר?

