

הנדון: עידכון משכורות אוקטובר 2021

**דיווח 102 פרטני מעסיקים ומשלמי פנסיה הרחבה לכלל המעסיקים במשק החל ממשכורות אוקטובר מחוייבים כל המעסיקים בדיווח 102 פרטני**  
**אנא שימו לב, העדכון כולל עדכונים שוטפים ועדכון ושינוי לגבי דיווח פירוט עובדים בטופס 102 לביטוח לאומי.**  
**פרטים בהמשך - אנא קראו בתשומת לב.**

### משמרות

שר האוצר חתם על תקנות מס הכנסה בדבר הארכת הוראת השעה בגין זיכוי ממס הכנסה 15% בעד עבודה במשמרות במפעלי תעשייה וועדת הכספים אישרה בתאריך 29/9/21 את ההארכה עד תום שנת 2022. התוכנה מעודכנת בהתאם.

### הבראה

הסתדרות ונשיאות הארגונים העסקיים חתמו ב-19.07.2021 על הסכם להעלאת דמי ההבראה במגזר הפרטי ל-382 ש"ח ליום.

מאחר שטרם פורסם צו הרחבה בעניין, העלאת דמי ההבראה ל-382 ש"ח ליום חלה רק על מעסיקים, החברים בנשיאות הארגונים העסקיים (על שאר המעסיקים חל התעריף של 378 ש"ח ליום)

### עידכון מדינות אמנה

החל מ-1/5/2021 פולין הצטרפה להסכם האמנה עם ישראל. טבלת מדינות מעודכנת בהתאם. חישוב ביטוח לאומי לעובד זר ממדינת אמנה של פולין יבוצע אוטומטית החל מחודש 5/21 לעובד שקוד המדינה בפרטים אישיים, דפדפת מעמד לביטוח לאומי הוא פולין.

### עידכון ושינוי לגבי דיווח פירוט כל העובדים בטופס 102 למוסד לביטוח לאומי - דיווח פרטני מקוון

החל ממשכורת חודש אוקטובר 2021 חלה חובה על כל המעסיקים לדווח 102 עם פירוט עובדים. מזכירים שהחל מ-15/6/2021 משכורת 5/2021 החובה חלה על המעסיקים ומשלמי פנסיה מוקדמת המעסיקים 180 עובדים ומעלה (בכל חוזי הדיווח) לדווח כל חודש על פירוט העובדים בטופס 102 וכעת **הורחבה לכלל** המעסיקים.

הדיווח הוא **בנוסף** על דיווח ותשלום טופס 102 לפי הכללים עד כה.

כמו כן חובה לדווח דיווח מקוון כללי- היינו דיווח טופס 102 וטופס 617 (פנסיה מוקדמת) בצורה מקוונת **אין יותר דיווחים בטפסי נייר**. לכן מעסיקים שלא דיווחו בצורה מקוונת דרך התוכנה נדרשים לבצע כעת.

**אי דיווח כללי או פרטני בזמן, יצור קביעה בהיעדר דיווח**

להוראות הביטוח לאומי ראו קישור

התוכנה מעודכנת בהתאם, ניתן לדווח בפורמט WCF או בדיווח ממוכן כולל כספת.

### **הרשמה**

**טרם דיווח לאתר ביטוח לאומי B2B נדרשת הרשמה למי שלא מדווח ב WCF. אי לכך מעסיקים, שאינם רשומים למערכת קשרים עסקיים B2B יכולים להירשם בקישור המצ"ב לאתר קשרים עסקיים (B2B)**  
<https://b2b.btl.gov.il/BTL.ILG.B2B.WebSite/registration>

ההרשמה היא רק למעסיקים יותר מ100 עובדים ולוקחת זמן עד האישור הסופי, לכן יש להזדרז ולבצע.

### **הגדרות נדרשות טרם דיווח פירוט עובדים**

מבנה דיווח פירוט עובדים הוא על פי שדות של טופס 100 חדש ובהתאמה לו. למרות זאת טופס 100 החדש שנקרא טופס יעודי (פר עובדים ולתקופה) יאושר לדיווח רק בעוד חודש. בהגדרות משכורת יש להערך ולוודא שרכיבי השכר, ההעדרויות, הגדרות סיבות הפסקת עבודה ועוד יהיו כנדרש. כמו כן במידה ושילמתם הפרשים לחודש/ים קודמים חובה להעמיס רטרואקטיבית ע"י מנגנון זיכוי/קוד 6 אחרת הדיווח עלול להדחות.

### **הפרשים**

כל רכיב שכר שהוא הפרשים שלילי או חיובי יש להעמיס על החודש/שנה שעליו מועמס ההעמסה היא ע"י מנגנון זיכוי/קוד 6. לשימוש בתוכנה יש לפנות למחלקת שירות לקוחות.

### **רכיבי שכר**

נוספו הגדרות סוגי רכיבים חדשים המאפשרים יחד עם ההגדרות הקיימות לדווח נתונים נדרשים בהמשך, אם הנכם נדרשים לשנות הגדרת 'סוג רכיב מיוחד', יש לשנות זאת ב 'חברה' <'הגדרת רכיבי שכר'. במסך זה יש טור 'סוג רכיב מיוחד' ושם יש לבחור את האופציה הנדרשת.

**תחליפי שכר** כמו אבל, ימי גיבוש, ורכיבי תשלום אחרים שמשולמים לעובד כתחליפי שכר מחייב את ההגדרות הבאות כדי שימי/שעות התשלום ידווחו כנדרש. בסוג רכיב מיוחד אנא בחר ימים אחרים לתשלום או שעות אחרות לתשלום בהתאמה. לדוגמא שולמו 7 ימי אבל יש להקים רכיב שכר אבל, ובסוג רכיב מיוחד לבחור ימים אחרים לתשלום.

שולם שכר בגין 5 שעות גיבוש, יש להקים רכיב שעות גיבוש ובסוג רכיב מיוחד לבחור שעות אחרות לתשלום. עם בחירת הרכיב למשכורת בשדה כמות יש לקלוט ימים או שעות בהתאם לסוג הרכיב יש לשים לב.

**שעות נוספות** שעות נוספות סכום וכמות ידווחו אוטומטית עבור מי שמגדיר שעות נוספות בדפדפת ש"נ/משמרות.

במידה והגדרתם רכיב שעות נוספות אחר ברכיבי שכר, אנא הקפידו שסוג מיוחד יהיה ש"נ/מאמץ מיוחד.

**שמירת הריון** – תשלום בגין שמירת הריון כאשר המשרה פעילה ויש העדרות של כמה שעות, יש להקים רכיב שכר הריון, בסוג מיוחד העדרות בהריון. רכיב זה מנוהל בשעות בלבד לכן יש לקלוט בכמות הרכיב רק שעות.

**פגיעה בעבודה/אובדן כושר עבודה.** (מעסיק מורשה – תקנה 22) יש להקים רכיב פגיעה בעבודה עם סוג מיוחד דמי פגיעה ע"ח ב"ל. שם יש לקלוט תשלום שנעשה על חשבון הביטוח הלאומי.

**קיצוז העדרות.** ימים או שעות עליהן לא משולם שכר. כאשר מקזזים העדרות מהשכר בימים או שעות יש לבחור סוג רכיב מיוחד בהתאמה. העדרות – שעות, או העדרות- ימים. אחרי בחירת הרכיב למשכורת בשדה כמות יש לקלוט שעות או ימים בהתאם להגדרת הרכיב.

**הודעה מוקדמת.** תשלום הודעה מוקדמת לעובד כאמור חייבת בביטוח לאומי. מעסיקים שכבר קיים רכיב כזה חייבים להגדירו בסוג מיוחד: הודעה מוקדמת חייב.

מי שלא הקים רכיב, ישל הקים עם סוג מיוחד זה.  
התשלום בגין רכיב זה יועבר לדיווחי טופס 100.

**תמורת חופשה טרם ניתוק יחסי עובד מעביד** מיוחד!!!! הכוונה בסוג רכיב זה הוא תמורת חופשה שנקבעה מעבר למיכסת החוק. לדוגמא עובד שעל פי חוק זכאי ל-14 ימי חופשה על פי הוותק, אבל המעסיק העניק לו זכאות מעבר לחוק של 20 יום. את הה-6 ימים שבייתר ניתן לשלם בתמורת חופשה.  
במידה וקיים מצב זה, יש להקים רכיב תמורת חופשה עם סוג מיוחד: תמורת חופשה טרם ניתוק.

### **סיבות הפסקת עבודה**

לצורך דיווח חובה להקפיד על הגדרת סיבות הפסקת עבודה.  
בחר משכורת העובד, דפדפת ב"ל. הגדר סיבת הפסקת עבודה, תאריך הפסקה ותאריך חזרה לעבודה אם קיים.

דוגמאות:

יציאה לחלי"ת בחר חלי"ת לא מרצון/מרצון, הגדר תאריכים בהתאם.

**פגיעה בעבודה** בחר סיבת הפסקה פגיעה בעבודה, וקלוט תאריכים. הקפד להשתמש ברכיב דמי פגיעה לפי ההנחיות לעי"ל.

**שמירת הריון** – בחר סיבת הפסקת עבודה שמירת הריון וקלוט תאריכים. שמירת הריון כל החודש יש לבחור גם משרה של חופשת לידה/שמירת הריון

**פנסיה** תשלום פנסיה לגימלאים. בחר אחת הסיבות של פרישה מעבודה בהתאם לעניין וקלוט תאריך הפסקת עבודה. בנוסף חובה בפרטים אישיים, דפדפת מוסדות לקלוט סוג קיצבה משולמת: פוליסת שכיר, פרטי/גימלת סיעוד. למי שיש פטור בחר סיבת פטור בסוג משרה פנסיה.  
עבור מי שמקבל פנסיה שארים, יש בנוסף לסמן וי על קיצבה שארים בדפדפת מ"ה במשכורת.

**חופשת לידה** אם החל"ד כל החודש, בחר סוג משרה חופשת לידה ובחר סיבת הפסקת עבודה חל"ד, קלוט תאריכים.

**סיום עבודה** סיבות נוספות, פיטורין ללא חלף/עם חלף, קלוט תאריך הפסקה ובמקרה של פיטורין עם חלף קלוט תאריך תחילת חלף. התפטרות ועוד. **כל סגירת עובד במשרת לא עובד** מחייבת קלט בדפדפת ב"ל במשכורת של סיבת הפסקת העבודה ותאריך הפסקה.

### **לאחר טיוב ההגדרות הנ"ל, להלן הסבר לגבי דיווח**

**דיווח טופס 102 חודשי פירוט עובדים.**

### **דיווח WCF**

**יש לדווח 102 כרגיל עד עכשיו לאחר סיום דיווחי 102 לאותו חודש יש להמשיך כלהלן:.**

בחר דוחות, טופס 102, דיווח ישיר לביטוח לאומי, דיווח טופס 102 חודשי – פירוט עובדים.  
בטבלת פרטי מדוח שתוצג, אנא סמן: שלח לי מסרון כאשר מתגלות שגיאות, שלח לי דוא"ל כאשר מתגלות שגיאות. חובה לסמן אחד מהם.  
אנא וודא שכתובת המייל הרשומה היא הכתובת שאושרה מול המוסד לביטוח לאומי בעת ההרשמה לאתר B2B  
סמן אישור ודווח את הקובץ.

### **דיווח ממוכן**

**לאחר סיום דיווח 102 לאותו חודש**

בחר דוחות, טופס 102, דיווח לאתר הביטוח הלאומי, דיווח ממוכן טופס 102 חודשי- פירוט עובדים.  
תצא רשימה של החברות אנא סמן חברות לשידור. הקובץ שיווצר ישלח לאותה מחיצה של דיווח ממוכן של טפסי 102. המחיצה מוגדרת בהגדרות, הגדרות כלליות, מחיצה לדיווח ממוכן לביטוח לאומי

דיווח בכספת. במקרה בו הקובץ מכיל יותר מ700 רשומות  
אנא בחר, חברה, פרטי חברה, הגדרות כלליות, וודא/סמן דרך כספת צא ושמור.  
בחר דוחות, טופס 102, דיווח לאתר הביטוח הלאומי, דיווח ממוכן טופס 102 חודשי- פירוט עובדים.  
תצא רשימה של החברות אנא סמן חברות לשידור. הקובץ שיוצר ישלח לאותה מחיצה של דיווח  
ממוכן של טפסי 102. המחיצה מוגדרת בהגדרות, הגדרות כלליות, מחיצה לדיווח ממוכן לביטוח לאומי  
שם הקובץ

Me101\_mm\_yyyy

### **דיווח מתקן**

כל דיווח נוסף כאשר הנתונים שונים נחשב כמתקן לכן אם תוקן נתון מסויים יש לדווח שוב  
כרגיל.

### **תשלום ושיפוי בגין בידוד ההסדר החדש**

עקב התגברות מחלת הקורונה, תוקן חוק הסיוע הכלכלי (נגיף קורונה החדש) בעניין  
תשלום דמי בידוד לעובדים. המוסד לביטוח לאומי האריך בהתאם לכך מתן השיפוי בגין  
בידוד עבור עובדים שנכנסו לבידוד עד 31/10/2021 – הכוונה למי שיומו הראשון בבידוד עד 31/10/2021  
(ההסדר הקודם הסתיים ב- 6/7/2021).

**בהסדר החדש חלו שינויים: ביחס לבידוד העובד עצמו, או להורים לילד בבידוד,**

**אם יש חיסון או אין והסיבה לכך, בתקופת הבידוד המקסימלית, ביחס למועד**

**הגשת הבקשה לשיפוי וניצול ימי המחלה בגין הבידוד ועוד,**

**בקבלת תשובה שלילית בעניין תאריכי הבידוד יש להפנות את העובדים למשרד הבריאות.**

אנא שימו לב, ההסבר מטה מחולק לכמה קטגוריות עיקריות.

**תשלום ימי בידוד לעובד על ידי מעסיקו,** - נא לשים לב מאז עידכון קודם חלו שינויים

נוספים בהגדרות יש לקרוא בעיון.

**שיפוי מעסיק בגין ימי בידוד**

### **קיצור תקופת הבידוד**

**תקופת הבידוד** בגינה ניתן לקבל תשלום קוצרה ל- 7 ימים או עד קבלת תשובה לבדיקת קורונה שניה

אם נערכה ביום השביעי לבידוד **לפי המאוחר**.

מי שעשה בדיקת קורונה שניה ביום השמיני ואילך לבידוד תשלום יהיה עד 7 ימים בלבד.

הסדר חל רק על מבודדים **ולא על חולים** בקורונה. (חולים בקורונה ע"פ חוק מחלה)

**הגדרות בידוד:**

**עובד בבידוד מזכה** – ומתקיים **אחד** מהתנאים הבאים:

עובד ששוהה בביתו בבידוד ונעדר מעבודתו, דיווח למשרד הבריאות על הבידוד ושלח העתק למעסיקו,

מחוסך מנה ראשונה וטרם חלפו 30 יום ממנת חיסון זו או חוסך בשתי מנות וטרם עברו 7 ימים

ממועד החיסון השני

יש לספק אישור למעסיק.

מחלים וחייב בבידוד – יש להגיש אישור למעסיק

מנוע חיסון ע"י רופא או שאין המלצה של משרד הבריאות להתחסן לגבי האוכלוסיה לה הוא שייך.

יש להגיש אישור רפואי למעסיק.

קטין

הורה ששוהה בבידוד בשל ילדו שחייב בבידוד. מדובר בהורה **שחלה עליו חובת בידוד גם כן**

**הילד לא חזר מחו"ל ואינו חולה**, ההורה דיווח למשרד הבריאות על הבידוד שלו

ושל ילדו ומסר העתק למעסיק. ומסר הצהרה שהורה השני לא שוהה עם הילד.

**עובד שהוא הורה מלווה**. במקרה זה ההורה **לא חייב** בבידוד ושוהה עם ילדו שחייב בבידוד

(הורה מלווה נחשב **מי שכל** התנאים הבאים חלים עליו: נעדר מעבודה עקב בידוד ילדו,

לא חלה עליו חובת בידוד לפי צו בידוד בית, והציג למעסיק אישור על היותו מחלים, הילד לא חולה ולא חזר מחו"ל,

הצהיר שההורה האחר לא נמצא בבידוד מזכה, לא הורה מלווה, ההורה השני לא עצמאי וחדל לעבוד בגלל בידוד ילדו,

נמסר דיווח למשרד הבריאות. ולמעסיק נמסר העתק. ההורה סיפק אישור החלמה תקף או תעודת מחוסן תקפה.

#### **דיווח למשרד הבריאות**

דיווח עובד למשרד הבריאות 4 ימים או יותר לאחר מועד תחילת הבידוד תתחיל התקופה 4 ימים

קודם בלבד. היינו מי שדיווח יותר מארבעה ימים אחרי התקופה הספירה תתחיל רק 4 ימים אחורה.

#### **נסיעות לחו"ל**

חובת בידוד עקב חזרה מנסיעה לחו"ל **מטעם המעסיק** – העובד זכאי לתשלום מלא על כל התקופה.

בידוד בגין נסיעה **פרטית** לחו"ל לא תשולם ולא תשופה רק נסיעה עיסקית בהוראת מעסיק..

#### **תשלום ימי בידוד לעובד ע"י מעסיקו**

#### **תשלום לעובד ששהה בבידוד**

**כללי:** מעסיק ישלם לעובד דמי בידוד בשיעור של 100% או 75% לפי המפורט מטה ,

התשלום יהיה על ימי הבידוד למעט יום מלא **אחד** שהוא על חשבון העובד. המעסיק

יקבל שיפוי חלקי מהמוסד לביטוח לאומי בתנאים יפורטו בהמשך.

עובד יכול לבחור קבלת תשלום של יום חופשה בגין אותו יום לא משולם.

עובד מחוסן או מחלים יהיה זכאי לתשלום של 100%

עובד שלא התחסן יהיה זכאי לתשלום מופחת של 75% בגין הבידוד שלו .

עובד שלא התחסן עקב סיבה רפואית מוצדקת יהיה זכאי לתשלום 100%- חובה להציג למעסיק אישור רפואי

#### **תשלום להורים בגין בידוד ילדם**

התשלום יהיה 100% למעט יום תשלום מלא אחד

**הורה מחוסן או מחלים** ששמר על ילדו- הורה מחוסן או מחלים ששמר על ילדו שנמצא בבידוד ,

זכאי לקבל תשלום של 100% רטרואקטיבית החל מ- 1/1/2021. בתנאי שנעשה דיווח על הבידוד למשרד הבריאות בזמן אמת. הורים מחוסנים/מחלימים יכולים לפצל ביניהם את התקופה וזה יוכר כתקופה רציפה ע"י ביטוח לאומי. ההורים ידווחו כל אחד למעסיקו את הימים בהם שהה בבידוד והמעסיק ישלם בהתאם. קיזוז יום מלא אחד יהיה מההורה הראשון שנעדר מהעבודה עקב בידוד הילד.

**הורה לא מחוסן או מנוע חיסון** ששמר על ילדו שבבידוד החל מ- 5/8/2021 ואילך, יקבל תשלום של 100% אבל לא יהיה זכאי לתשלום רטרואקטיבי וההורים לא יהיו רשאים לפצל ביניהם את תקופת הבידוד. היום הראשון יהיה על חשבון העובד כאשר תשלום המעסיק לעובד יהיה מהיום השני ומעלה לפי 100%. עובד יכול לבחור לקבל תשלום על היום הראשון לבידוד על חשבון יתרת חופשה. אם קיים הסכם מחלה מייטיב בו משלמים החל מיום ראשון, המעסיק רשאי להודיע לעובד שזה לא חל על היעדרות בגין בידוד.

התשלום הוא על ימי הבידוד רק בגין הימים שבהם נוהג העובד לעבוד בגין משרתו הרגילה. לעובד עליו חל שבוע עבודה של 5 ימים: לא יותר מ- 5 ימים לשבוע. לעובד עליו חל שבוע עבודה של 6 ימים: לא יותר מ- 6 ימים לשבוע. **ניצול מחלה בגין בידוד**: ימי הבידוד ולא יותר מ- 3 ימים לפי הנמוך. אם אין יתרת מחלה מספקת יכנס העובד למינוס ע"ח צבירה עתידית.

בתום יחסי עובד מעביד: במידה והיתרה תשאר שלילית ניתן לקזז על חשבון פדיון ימי החופשה אם אין יתרת חופשה או לא מספקת שאר החוב ימחק. היינו לא יהיה קיזוז נוסף. ניצול מחלה להורים שפיצלו בידוד באופן יחסי אבל לא יותר מ- 3 ימים או ימי הבידוד לפי הנמוך.

**בידוד עקב נסיעה לחו"ל** נסיעה עיסקית מטעם המעסיק, יהיה תשלום על כל התקופה כולל יום ראשון לבידוד. עקב נסיעה פרטית לחול כאמור אין זכאות לתשלום. מועד תשלום דמי בידוד במועד השכר בתנאי שהעובד דיווח 7 ימים למעסיק על הבידוד. אחרת יהיה במועד הבא הקרוב.

#### **עבודה מהבית**

עבודה מהבית בהסכמת המעסיק לא תחשב כתקופת בידוד ע"פ הסדר זה. לא יהיה תשלום דמי בידוד וגם לא שיפוי. אם יש עבודה חלקית ניתן לקבל שיפוי חלקי.

#### **מחלה בזמן בידוד: להלן הוראות חדשות בנדון:**

עובד שחלה **בקורונה** בזמן בידוד ע"פ הוראות ביטוח לאומי ניתן לדווח יחסית על תקופת הבידוד ושאר התקופה מיום האימות לדווח על מחלה. התשלום יהיה לפי דין דמי מחלה וולא יהיה שיפוי (ע"פ צו בידוד בית) על תקופת המחלה רק על הבידוד.

חישוב המחלה יתחשב בימי הבידוד בספירה לעניין גובה התשלום. לדוגמא עובד שהיה יומיים בבידוד ואחכ הפך לחולה.

תשלום המחלה יהיה ליום הראשון למחלה 50% והיום השני והלאה 100 אחוז. כאשר יומיים ראשונים יהיה תשלום בידוד. יום ראשון ללא תשלום ושני – 100%.

**עובד זר :** הסדר הבידוד יחול גם על עובד זר שיצא לארץ המוצא שלו עד חצי שנה לפני 29/10/2020 .

והגיע לישראל אחרי מועד התחילה **לאותו מעסיק**.

**דין דמי בידוד כדין דמי מחלה לרבות לעיניין איסור פיטורין, הפקדה לגמל וצבירת וותק.**

**לשימוש בתוכנה :**

**יש להקים הסכם מחלה כלהלן :**

בתפריט, חברה, הסכמים, מחלה. אנא בחר חדש והקם הסכם תשלום בידוד קורונה. היום הראשון 0% או אחד הימים ושאר הימים 100%.

עובד לא מחוסן זה יהיה יום אחד 0 והשאר 75% בהסכם נפרד.

**חובה לבנות הסכם חיובי !!**

**אין לבנות הסכם מקזז מהשכר גם לעובדים חודשיים בגלל הצורך לדווח תשלום למטרת השיפוי !!!**

**אנא שים לב שהמשכורת מוגדרת בהתאם**

**לא נבנה הסכם מחלה או הסכם המחלה שלילי הקובץ בגין שיפוי יהיה חסר ולא תקין.**

**שוויך הסכם מחלה במקום הסכם בידוד הקובץ בגין שיפוי יהיה חסר ולא תקין.**

בחר בתפריט עובד, העדרות ניהול חודשי. דפדפת מחלה מול חודש התשלום בשדה סוג חישוב

בחר סוג ובשדה הסכם בחר את הסכם הבידוד.

באותו חודש לא ניתן לשלם אוטומטית הן למחלה והן לבידוד.

בחר בתפריט, עובד, העדרות, לפי תאריכים. בחר דפדפת מחלה, קלוט את תאריך הבידוד, בטור ימי זכאות בחר

לעובד העובד 5 ימים בשבוע : א-ה, ולעובד 6 ימים בשבוע : א-ו. בסוג מחלה מיוחד בחר בהתאם לסוג הבידוד

החל על העובד: **בידוד קורונה עובד, בידוד קורונה נסיעה לחול שליחות מעסיק, בידוד קורונה**

**ילד ילדה של העובד עד גיל 16, בידוד קורונה ילד ילדה עם מוגבלות, בידוד קורונה משפחת אומנה.**

מי שבחר בבידוד עקב בידוד ילד/ילדה עד גיל 16 או עם מוגבלות, נדרש לסמן את הילד /ילדה שנכנס לבידוד.

לביצוע בחר עובד, אישיים, בחודש הבידוד וסמן וי בטור בידוד מול הילד שבודד. שמור את הנתונים.

בידוד בגין ילדי אומנה, יש להוסיף את הפרטים ידנית לקובץ השיפוי.

בחר משכורת העובד, בחר רכיב מחלה מספר 12 במשכורת, בבלון ירוק ניתן לסמן וי על חישוב תעריף אוטומטי. וחשב.

בדפדפת העדרות במשכורת, בשורת המחלה סמן וי על ניצול ידני וקלוט בעבור ימי הבידוד עד 3 ימים.

לדוגמא אם היו שני ימי בידוד הניצול יהיה 2, אם יש 10 יום בידוד, הניצול יהיה 3.

אם יש ימי מחלה מנוצלים נוספים שלא כנגד בידוד כתוב בניצול ידני את הסיכום כאשר בכל מקרה ניצול בגין בידוד

לא יעלה על 3 ימים!

עם גמר הבידוד **בחודש שבו אין בידוד** אנא בחר בחזרה את הסכם המחלה שהיה לעובד באותו תפריט מול החודש הרצוי!

חובה להקפיד על הגדרות נכונות כדי שדיווח לביטוח לאומי על תקופת הבידוד והתשלום לצורך קבלת שיפוי תהיה תקינה.

## שיפוי מעסיק בגין ימי בידוד

**מי זכאי :** יחול על כל המעסיקים למעט :

המדינה, גוף נתמך או מתוקצב ע"פ חוק יסודות התקציב

קופות חולים

תאגיד בריאות

מוסד חינוך שהמדינה משתתפת בתקציבו בשנת 2019 לפחות 40%

מוסד מוכר להשכלה גבוהה שהמדינה משתתפת בתקצובו שנת 2019 לפחות 40%

מעסיק מסתננים

הגשת תביעה מחייבת תיק ניכויים פעיל ודיווח תקין למוסד לביטוח לאומי.

מספר ימי הבידוד יבדק ביחס למספר העובדים שדווח בטפסי 102.

## חישוב השיפוי

שווי יום בידוד הוא יום מחלה בתוספת עלויות מעביד

בעד יום עבודה אחד - 100%

בעד שאר ימי הבידוד תלוי במצבת העובדים :

מעסיק מעל 20 עובדים נכון ליום 1/8/2020 - שיפוי של 50%

מעסיק עד 20 עובדים נכון ליום 1/8/2020 - שיפוי 75%

מעסיק שבאוגוסט 2020 לא היה פעיל ולא העסיק עובדים, יקבל שיפוי כמו מעסיק עד 20 עובדים.

**שיפוי נוסף עבור עלות המעסיק** – עבור תקופות בידוד החל מ-5/8/2021 השיפוי המקסימלי

זה העלויות הנוספות אבל עד 30% מעלות שכר העובד. בעבור עלויות בגין סוציאליות, ב"ל מעביד.

## **מועד הגשת בקשה למוסד לביטוח לאומי**

עבור בקשות שחלות על בידוד החל מ-5/8/2021 ניתן להגיש בקשה עד 90 יום מתום החודש בו הסתיים הבידוד.

בקשה לשיפוי לפי ההסדר החדש ניתן להגיש החל מ-15/10/2021.

**לשימוש בתוכנה :** המעסיקים ידווחו בצורה מקוונת לביטוח לאומי את פרטי הבידוד .

**בחר :** דוחות, שידור נתוני אבטלה בחירום, יצירת קובץ לדיווח בקשת שיפוי בגין ימי בידוד.

יוצר קובץ אקסל במחיצת החברה בשם

Shipuy\_tik nikuim\_mm\_yyyy

נא לבדוק את הקובץ ולבדוק שכל השדות מלאים.

אם יש יותר מ-100 עובדים בבידוד יוצרו 2 קבצים.

## **הסבר :**

תאריכי הבידוד יבדקו מול משרד הבריאות לגבי נכונותם והתשלום לפי ימי הבידוד שדווחו למשרד הבריאות.

בידוד חוצה חודש ידווח בחודש הסיום של הבידוד. לדוגמא בידוד מ-28/08/2021 עד 6/09/2021

ידווח במשכורת ספטמבר 2021. כאשר ימי הבידוד והשכר ששולם בפועל יסוכמו אוטומטית.  
הקובץ כולל תאריכי בידוד, נתוני משכורת, ממוצע שכר לפי שלושת החודשים הגבוהים שקדמו לבידוד, עלויות.  
ת.ז ילד/ילדה מבודד, ימי בידוד ותשלום בגין בידוד בפועל.

**הוראות מיוחדות לגבי עובד זר:** עובד זר ידווח לפי דרכון ומספר מזהה מביטוח לאומי!  
לפני דיווח לקבלת שיפוי עובד זר ששהה בבידוד חייב לפנות למוסד לביטוח לאומי לקבלת מספר  
מזהה לצורך כך עליו למלא טופס רישום נפש.  
כל ההוראות בקישור המצורף לאתר ביטוח לאומי.  
לאחר קבלת מספר מזהה יש לקלוט את המספר בשדה ת.ז בפרטים אישיים

#### **דיווח הקובץ**

יש להזדהות במערכת ההזדהות הממשלתית. פרטים בקישור המצב.  
ולפעול בהתאם להנחיות ולטעון את הקובץ.

<http://www.btl.gov.il/Corona/bidudmaasik/Pages/default.aspx>

בברכה

מחלקת שירות לקוחות

עוקץ מערכות בע"מ