

חל"ת בזמן מלחמת "חרבות ברזל"

אוקטובר 2023
חוזר מקצועי מספר 111/23

ברצוננו לעדכנכם על הזכאות לקבלת דמי אבטלה ליוצאים לחל"ת.

להלן תמצית תנאי הזכאות:

- מי שניצל את כל ימי החופשה מול המעסיק.
 - מי שמעסיקו הוציאו לחל"ת לתקופה העולה על 30 ימים.
יובהר, כי מי שחזר לעבודה, אפילו לימים בודדים, לפני תום 30 הימים - אינו זכאי לדמי אבטלה בגין חודש זה.
 - מי שיצא לחל"ת מרצונו יוכל לקבל דמי אבטלה לאחר 90 ימים.
 - אדם מתחת לגיל 40, אשר קיבל אבטלה ב-4 השנים הקודמות לתקופה זו, יהיה זכאי לדמי אבטלה, אך סך כל התביעות לא יעלה על 180% ממספר הימים המרביים שלהם הוא זכאי.
 - על מנת להיות זכאי לדמי אבטלה יש צורך בתקופת הכשרה של 12 חודשי עבודה ב-18 החודשים האחרונים.
 - על העובד להירשם בלשכת התעסוקה עם קבלת המכתב מהמעסיק וכן להגיש תביעה לדמי אבטלה לביטוח לאומי.
- יצוין, כי מעסיק, שהוציא את עובדיו לחל"ת, לא יהיה זכאי לקבל בגינם פיצויים בגין תכניות הסיוע, שפורסמו על ידי משרד האוצר.

בדבר שאלות נוספות ניתן לפנות ל:-

עוזי שטנגר: 03-6382861, uzi@britcpa.co.il

אבי סויסה: 03-6382818, avi_s@britcpa.co.il