

יולי, 2018

הנדון: תיקון מס' 21 לחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים – משכת כספי פיצויים על ידי מעסיק

מעסיק יקר,

ביום 08/07/2018, פורסם תיקון מס' 21 לחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים, מטרת התיקון היא לקבוע את ההוראות והתנאים לפיהם רשאי מעסיק למשוך את כספי הפיצויים הצבורים בקופ"ג אישית לפיצויים ו/או ברכיב הפיצויים בקופת גמל לקצבה על שם העובד, בעת ניתוק יחסי עובד – מעביד.

להלן עיקרי התיקון:

מעסיק יהיה רשאי למשוך את כספי הפיצויים הצבורים בקופת גמל אישית לפיצויים ו/או במרכיב הפיצויים בקופת גמל לקצבה על שם העובד בכפוף להוראות סעיף 14 וסעיף 26 לחוק פיצויי פיטורים ובהתקיים אחד מהתנאים הבאים:

1. המעסיק המציא לגוף המוסדי **בתוך 4 חודשים ממועד סיום יחסי העבודה** (להלן - "התקופה למתן הודעה") פסק דין הצהרתי שמאשר כי העובד סיים את עבודתו בנסיבות שאינן מזכרות אותו בפיצויי פיטורים או בחלקם, בהתאם לדין ולהסכמים שחלים, ושכספי הפיצויים, כולם או חלקם, שייכים למעסיק או שהוא זכאי לקבלם.

2. המעסיק המציא לגוף המוסדי **בתוך התקופה למתן הודעה**, אסמכתא המעידה על כך שנקט הליך משפטי לשלילת פיצויי הפיטורים או חלקם לפי סעיפים 16 או 17 לחוק פיצויי פיטורים, והתקבלה הכרעה סופית בהליך בדבר זכאותו של המעסיק לכספי הפיצויים או חלקם אף לאחר התקופה למתן הודעה.

3. המעסיק המציא לגוף המוסדי בתוך התקופה למתן הודעה את המסמכים הבאים:

3.1. אסמכתא מהמעסיק כי כספי הפיצויים שהופקדו, או חלקם, ניתנים להחזרה לידי המעסיק על פי דין או על פי הסכם העסקה.

3.2. הודעה מהעובד אשר נחתמה לאחר סיום יחסי העבודה, כי כספי הפיצויים או חלקם, ניתנים להחזרה למעסיק.

בכל מקרה שלא יומצאו המסמכים אשר פורטו מעלה בתוך התקופה למתן הודעה והעובד משך את כספי הפיצויים – לא תהיה למעסיק טענה כלפי הגוף המוסדי בגין תשלום הכספים לעובד.

למעסיק תתאפשר משכת הכספים בכפוף להמצאת פסק דין הצהרתי – אף לאחר התקופה למתן הודעה, בתנאי שהעובד לא משך את הכספים עד למועד בו המעסיק המציא את המסמכים.

התיקון לחוק חל גם על יחסי עבודה שהסתיימו טרום פרסומו, במקרים אלו, התקופה למתן הודעה תיספר החל מיום כניסת התיקון לחוק לתוקף.

קלע

סוכנות לביטוח (1987) בע"מ
מקבוצת הפניקס

**קבוצת
שקל**
ניהול ביטוח ופיננסים
מקבוצת הפניקס

דגשים:

בהתאם לעקרונות התיקון, על המעסיק אשר מבקש למשוך חזרה את כספי הפיצויים הצבורים, מוטלת החובה להמציא את המסמכים והאסמכתאות כנדרש – בתוך 4 חודשים ממועד סיום יחסי העבודה.

הסכמת העובד להשבת כספי פיצויים למעסיק – חייבת להיחתם גם לאחר מועד סיום העסקה בפועל.

תשומת לבכם כי תחולת החוק הינה גם על יחסי עבודה שהסתיימו לפני כניסתו לתוקף – לעניין זה, המועד להמצאת המסמכים הנדרשים הינו בתוך 4 חודשים ממועד פרסום החוק.

ככל שברצונכם לבצע משיכת כספי פיצויים מקופות ע"ש עובדים שסיימו העסקתם בעבר ללא "מכתב שחרור" של כספי הפיצויים, עליכם לפעול בהתאם להוראות המפורטות וזאת עד ל 08/11/2018 לכל המאוחר. ניתן יהיה להגיש את הבקשה גם לאחר המועד הנקוב מעלה ובתנאי שהעובד לא מימש את הכספים.

למען הסר ספק, מובהר כי אין באמור לעיל תחליף לבחינה אישית של כל מקרה לגופו ובהתאם לנסיבותיו ובכל מקרה, אנו ממליצים להתייעץ עם איש מקצוע המתמחה בתחום.

בברכה,

קבוצת שקל