

תנאי הצטרפות לפורטל מעסיקים

מינוי מורשים

2. והמעסיק מעוניין, כי חתימת המעסיק, העברת המידע, וקבלת המידע באמצעות פורטל המעסיקים, יתבצעו על ידי מי מהמורשים, בהתאם לתנאי ההצטרפות המפורטים להלן ובהתאם לכתבי המינוי המצורפים למסמך זה **כנספח א'.**

3. חתימת המעסיק על תנאי ההצטרפות מהווה את הסכמתו המפורשת והחד משמעית כי המורשים רשאים לקבל עבורו את שירותי הפורטל המפורטים בכתב המינוי הרלוונטי, ובכלל זה, כי חתימתם כחתימת מעסיק לכל דבר ועניין ו/או העברת המידע על ידם ו/או קבלת המידע על ידם, תיחשב לכל דבר ועניין כפועלה כאמור של המעסיק.

4. מובהר כי המעסיק רשאי להחליף את המורשים מעת לעת בהודעה בכתב לשקל באמצעות דואר אלקטרוני ו/או לבטל את הרשאתו, והודעה זו תיכנס לתוקף בתוך 2 ימי עסקים. במועד כניסת ההודעה לתוקף תבוטל הרשאת הכניסה של המורשה לפורטל המעסיקים, והוא לא יוכל להזדהות עוד לשם קבלת שירותי הפורטל. שימוש על ידי מורשה חדש בפורטל המעסיקים יתבצע רק לאחר אישור המעסיק, חתימת המורשה על מסמך זה וביצוע הזדהות כמתחייב.

5. יובהר, כי האחריות הבלעדית להודעה על ביטול הרשאה מוטלת על המעסיק בלבד, וכי המעסיק בלבד הוא האחראי לכל פעולה של המורשה ללא הרשאתו ו/או תוך הפרת הרשאתו ו/או בניגוד להוראות המעסיק, ושקל תהא פטורה מכל אחריות בשל מעשי המורשה, למעט אם הדבר נעשה לאחר שהמעסיק הודיע לשקל על סיום ההרשאה, וזו לא פעלה כמפורט בסעיף 4 לעיל.

מידע ופרטיות

6. ידוע למעסיק, כי בפורטל המעסיקים ייכלל מידע עסקי ו/או מידע סודי אחר של המעסיק, וכן מידע פרטי, לרבות מידע רגיש כהגדרתו בחוק הגנת הפרטיות, תשמ"א-1981 (להלן – "**חוק הגנת הפרטיות**") של עובדיו, וכי השימוש בפורטל המעסיקים הינו אך ורק לצורך מתן שירותים למעסיק, והמעסיק ו/או המורשה

שקל סוכנות לביטוח (2008) בע"מ (להלן – "**שקל**") מעמידה לרשות לקוחותיה שהם מעסיקים, שירותים ממוכנים באמצעות פורטל ו/או פורטלים שונים, המיועדים למתן מידע למעסיקים ו/או ביצוע פעולות על ידם, כפי שייקבע על ידי שקל מעת לעת (להלן – "**פורטל המעסיקים**");

לשם שימוש בשירותי פורטל המעסיקים, נדרשת כניסה מאובטחת ומזוהה באמצעות אמצעי הזדהות כפי שיוגדרו על ידי שקל מעת לעת (להלן – "**הזדהות**" ו-"**אמצעי הזדהות**");

המעסיק מעוניין לקבל מידע ולבצע פעולות, באמצעות פורטל המעסיקים, בהתאם לתנאי ההצטרפות המפורטים במסמך זה (להלן – "**תנאי ההצטרפות**");

לשם קבלת מידע וביצוע פעולות באמצעות פורטל המעסיקים, נדרש המעסיק למנות מורשה ו/או מורשים מטעמו לקבלת איזה מהמידע ו/או ביצוע איזו מהפעולות (להלן – "**המורשה**" ו/או "**המורשים**"), והכל בהתאם לתנאי כתבי המינוי המצורפים;

שירותי הפורטל

1. שירותי הפורטל יהיו כדלקמן:

1.1. חתימת מעסיק באמצעות חתימה גרפית ממוחשבת על טפסים שנחתמו על ידי העובד במסגרת הליך שיווק פנסיוני (להלן: "**חתימת מעסיק**").

1.2. העברת קבצי גביה, והעברת בקשות והודעות כגון: קליטת עובד חדש וכיוצ"ב הודעות כפי שיפורט בתנאי השימוש שיופיעו בפורטל מעת לעת (להלן: "**העברת מידע**").

1.3. קבלת מידע – קבצי היוזן חוזר, חשבונות לתשלום בגין שירותים, לרבות פירוט החשבונות, דו"חות פיצויים כפי שיפורט בתנאי השימוש בפורטל מעת לעת (להלן – "**קבלת מידע**").

רשאית לעשות כן, בהודעה מראש ובכתב שתשלח לכתובת הצד השני 30 יום מראש.

14. מובהר בזה כי כל האמור בתנאי השימוש, הינו בנוסף להסכם שבין הלקוח לבין שקל ו/או בין שקל לבין עובדי הלקוח (להלן: "ההסכמים האחרים") וכי אין בתנאי השימוש כדי לגרוע מההסכמים האחרים בכל אופן כפוף לכך שבכל מקרה של סתירה בין הוראה מהוראות תנאי השימוש זה לבין הוראה בהסכמים האחרים לתנאי השימוש, תגבר ההוראה על פי תנאי השימוש.

לא יעשה בפורטל המעסיקים ובמידע המצוי בו, כל שימוש למטרה אחרת.

7. ידוע למעסיק והוא מסכים לכך, שהמידע שיינתן בפורטל המעסיקים, יהיה בהתאם לעדכניות המידע במחשבי שקל ובספרייה, ויטיחס ליום האחרון שעודכן על ידי שקל. בכל מקרה של סתירה בין המידע שהתקבל מפורטל המעסיקים, לבין הנתונים הרשומים בחברת הביטוח יחייבו את הצדדים הרישומים בחברת הביטוח.

8. ידוע למעסיק ולמורשה שלמרות ששקל נוקטת באמצעים סבירים ומקובלים לאבטחת המידע שבפורטל המעסיקים, קיים סיכון של חדירה למאגרי הנתונים והמידע האמורים, והם פוטרים את שקל מכל אחריות כלפיהם לכל נזק שייגרם למי מהם עקב חדירה כאמור ובלבד שהאמצעים בהם נוקטת שקל תואמים את הנהוג בקשר עם נתונים חסויים מהסוג הנדון וכי בסמוך לאחר היוודע דבר החדירה לשקל תימסר על כך הודעה למעסיק.

9. המעסיק ינקוט באמצעים הסבירים והמקובלים לשם מניעת פגיעה באבטחת המידע, בגין הגישה לפורטל המעסיקים, ובכלל זה לא לאפשר גישה לאמצעי ההזדהות לצדדים שלישיים.

10. המעסיק מתחייב להודיע לשקל באופן מיידי בכל מקרה של חשש לפגיעה באבטחת המידע, לרבות במקרה שבו נחשף הלקוח ו/או המורשה למידע שאינו מורשה לקבלו לפי כתב התחייבות זה.

11. יובהר, כי מבלי לגרוע מיתר חובותיו, המעסיק יהיה אחראי בגין כל מעשה ו/או מחדל של המעסיק ו/או של המורשה, אשר בקשר אליו נעשה שימוש באמצעי הזיהוי על ידי צד שלישי כלשהו, והם יישאו בכל נזק בו תידרש לשאת שקל עקב מעשה ו/או מחדל כאמור.

תוקף

12. שקל תהא רשאית לעדכן את תנאי השימוש בכל עת באמצעות הודעה בפורטל.

13. כל צד יהיה רשאי לבטל את מתן/קבלת השירות והגישה למאגרי הנתונים, על פי הסכם זה מכל סיבה שהיא, כאשר המעסיק יהיה רשאי לעשות כן בהודעה של יומיים מראש, ושקל תהא

נספח א' – כתב מינוי מורשה

מידע בשם המעסיק ולכך בלבד, והכל בהתאם להוראות ההפעלה והשימוש ובהתאם להנחיות, שיימסרו לו מידי פעם בפעם, על ידי שקל ו/או המעסיק בהתאם.

5. שעה שתסתיים תקופת העסקתו אצל המעסיק ומכל סיבה שהיא, ו/או שעה שיחדל מלהעניק למעסיק שירותים ו/או במקרה של ביטול תנאי השימוש ו/או עם קבלת הנחיה כאמור מהמעסיק, על פי המוקדם מבניהם, הוא לא יבצע הזדהות ולא יעשה כל שימוש בפורטל המעסיקים. המורשה מצהיר ומתחייב כי אין לו זכות כלשהי מכל מן וסוג בשירותי הפורטל על המידע שנכלל בהם.

6. מבלי לגרוע מהאמור בסעיף 5 לעיל, המורשה מתחייב להימנע מלהעתיק ו/או להשתמש בכל דרך שהיא במאגרי הנתונים ו/או בחלקיהם ו/או בכל מרכיב אחר בהם, למעט השימושים המותרים על פי תנאי השימוש ובכפוף להנחיית הלקוח. המורשה מתחייב כי לא יכניס במאגרי הנתונים שינויים כלשהם ושלא למכור ו/או להפיץ ו/או להשכיר ו/או להעביר את רשות הגישה שלו למאגרי הנתונים לאחר, ולא לעשות בהם כל שימוש מעבר לזה שהותר במפורש בהסכם זה.

7. ההזדהות תבצע באמצעות אמצעי הזיהוי, כפי שתקבע ותודיע שקל מעת לעת. המורשה ומתחייב לנקוט בכל האמצעים לשמור את אמצעי ההזדהות בסוד.

תאריך _____ שם המורשה _____

מס' ת.ז. _____ חתימה _____

תאריך _____ שם המעסיק _____

מס' ת.ז. ח.פ. _____ חתימה _____

נספח זה בא להוסיף על מסמך ההצטרפות לשירותים ממוכנים (להלן – "מסמך ההצטרפות") המוצעים על ידי שקל סוכנות לביטוח (2008) בע"מ, ומהווה חלק בלתי נפרד הימנו. המונחים המצויינים בנספח זה יפורשו בהתאם למסמך ההצטרפות, אלא אם נאמר אחרת.

אני _____ (להלן –

"המעסיק") ממנה בזאת את _____

(להלן – "המורשה"), לקבל בעבורי ומטעמי את

שירותי הפורטל המפורטים להלן, **ואותם בלבד** [סמן

ב-X את השירותים המבוקשים]:

חתימת המעסיק

העברת מידע

קבלת מידע

מבלי לגרוע מהאמור במסמך ההצטרפות, המורשה מצהיר ומתחייב כדלקמן:

1. הוא קרא את תנאי מסמך ההצטרפות, והוא מסכים ומקבל עליו את תנאיו.

2. הוא מתחייב להודיע לשקל באופן מיידי בכל מקרה של חשש לפגיעה באבטחת המידע, לרבות במקרה שבו נחשף המורשה למידע שאינו מורשה לקבלו לפי כתב התחייבות זה.

3. רק באישורו המפורש של המעסיק, וכל עוד זה לא בוטל וכל עוד יהיה המורשה עובד ו/או ספק שירותים של המעסיק, יהיה המורשה רשאי לעשות שימוש בשירותי הפורטל המפורטים לעיל, ובהם בלבד.

4. יעשה שימוש בשירותי הפורטל רק לצורך ביצוע פעולות עבור המעסיק ו/או קבלת