

מוגנות

Safeguarding

**הצלחת ארגון מבוססת על גורמים רבים
מוגנות היא אחד החשובים שבהם**

מהי מוגנות?

תהליך מתמיד בו ארגון פועל לייצר סביבה בטוחה, מקדמת אמון הדדי ובכלל זה שמירה על בריאות, שְׁלוּמוּת (wellbeing), רווחה, חוסן, מניעה וטיפול בשחיקה ובטיחות לעובדים, למתנדבים וללקוחות.

אנחנו באנוש – העמותה הישראלית לבריאות הנפש פועלים על-פי תפישת המוגנות. אנו מעניקים שירות לכ- 7000 איש ואישה, מעסיקים כ- 950 עובדים ומפעילים כ- 800 מתנדבים. נשמח לעמוד לרשותכם לייעוץ ולחשיבה על מוגנות בארגונכם.

מוגנות באנוש

- ◆ אנחנו ארגון של אנשים הפועל למען אנשים
- ◆ מוגנות נובעת מערכי העמותה ומגישה הממקמת את האדם במרכז, פועלת מתוך שותפות אמיצה, מקצועיות, מצוינות, יצירתיות וחדשנות, גמישות, זמינות, הוגנות, חמלה ואחריות משותפת
- ◆ מבוססת על תרבות ארגונית המאפשרת שיח פתוח, מכבד ומכיל

מוגנות – עולמות התוכן

- ◆ אקלים חברתי בטוח
- ◆ שְׁלוּמוּת Wellbeing
- ◆ שמירה על הבריאות הפיזית והנפשית
- ◆ מניעת הטרדה מינית והתעמחות בעבודה
- ◆ שמירה על זכויות עובדים וזכויות אדם
- ◆ שוויון ומניעת אפליה
- ◆ שמירה על פרטיות
- ◆ התמודדות עם היבטים של לחץ ושחיקה
- ◆ פיתוח וביסוס חוסן אישי וארגוני
- ◆ התמודדות עם מצבי משבר ואובדן
- ◆ התאבדויות וזיהוי סימני מצוקה
- ◆ פיתוח דיאלוג מתמיד בין כל השותפים
- ◆ הערכות למצבי חירום

שלבים בהטמעת מוגנות

- | | | | |
|--|---|--|--|
| <p>מניעה והערכות</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ גיבוש מדיניות ◆ קוד אתי ◆ נהלים ◆ הנגשת המידע ◆ הכשרות | <p>זיהוי מוקדם</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ צוותים מובילים ◆ מנהלים מודעים ◆ הדרכה וליווי | <p>התערבות ותגובה</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ תסריטי תגובה ◆ מודלים להתערבות ◆ ליווי מקצועי | <p>תחקיר ולמידה</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ הערכה ומדידה ◆ פיקוח ובקרה ◆ התאמות ופתרונות יצירתיים לטובת מתן מענה לצרכים טכניים, רגשיים וחברתיים |
|--|---|--|--|

בחן את עצמך – האם ארגונך מקדם מוגנות?

- 1 האם בארגונך קיימת תפיסת מוגנות?
- 2 האם לעובדות/ים בארגונך יש כלים לזהות ולהתמודד עם שחיקה?
- 3 האם העובדות/ים בארגונך יודעות/ים לאן לפנות בעת מצוקה?

נשמח לעמוד לרשותכם לייעוץ ולחשיבה על נושא המוגנות בארגונכם
צוות מוביל מוגנות – אנוש | 054-9299545 | carmits@enosh.org.il