



## מבזק בנקאות, ביטוח ופיננסיים

ספטמבר 2015

### תיקונים מוצעים לחוק החברות בנושא תגמול בכירים

ביום 9 בספטמבר 2015 התפרסמו להערות הציבור תיקונים מוצעים לתוספת הראשונה א' לחוק החברות, התשנ"ט - 1999 ולתקנות החברות (הקלות בעסקאות עם בעלי עניין), התש"ס - 2000, הכוללים הקלות בהסדרים הנוגעים לאופן תגמול של נושאי משרה בחברות ציבורית (להלן: "התיקונים").

#### תיקונים הנוגעים לפטור מהחובה לבסס רכיבים משתנים על קריטריונים הניתנים למדידה

כיום, נדרש כי רכיבים משתנים לנושאי משרה יתבססו על ביצועים בראייה ארוכת טווח ועל פי קריטריונים הניתנים למדידה. ואולם, חברה רשאית לקבוע כי חלק לא מהותי מהרכיבים כאמור יוענק על פי קריטריונים שאינם ניתנים למדידה בהתחשב בתרומתו של נושא המשרה לחברה.

**תיקון I** – לפי דברי ההסבר, בהתאם לפרשנות שרווחה בשוק, מוצע לעגן כי **תשלום רכיב משתנה בשיקול דעת בגובה של עד 3 משכורות חודשיות בשנה** מקיים את הדרישה כי חלק לא מהותי מהרכיב המשתנה יכול להיות מוענק בשיקול דעת, ללא קריטריונים מדידים.

**תיקון II** – מוצע לקבוע כי החובה לבסס רכיבים משתנים על קריטריונים הניתנים למדידה **לא תחול על נושאי משרה הכפופים למנכ"ל (כגון סמנכ"לים) הואיל ואופי תפקידם מקשה בחלק המקרים להגדיר זיקה משמעותית בין שכר לקריטריונים מדידים של ביצוע (למשל במקרה של יועץ משפטי, סמנכ"ל רגולציה, סמנכ"ל כוח אדם ועוד). משמעות התיקון הינה כי לא תהיה מגבלה לשלם לנושאי משרה אלה מענקים (כספיים או הוניים) בשיקול דעת מלא של ועדת התגמול והדירקטוריון ככל שאלה תואמים את מדיניות התגמול.**

**תיקונים הנוגעים לאופן האישור של שינויים בתנאי העסקה של נושאי המשרה הכפופים למנכ"ל**

- תנאי כהונה של נושאי משרה כפופים למנכ"ל טעונים כיום אישור ועדת התגמול והדירקטוריון, אם הם תואמים את מדיניות התגמול, ואת אישור ועדת התגמול בלבד, במקרה של שינויים לא מהותיים בתנאי הכהונה כאמור.
- מוצע לקבוע כי שינוי לא מהותי בתנאי העסקה של סמנכ"לים כאמור יוכל להיות מאושר על ידי המנכ"ל בלבד בתנאי ש: (1) מדיניות התגמול קבעה כי שינוי לא מהותי כאמור, בגבולות הקבועים במדיניות התגמול, יאושר בידי המנכ"ל; ו-(2) תנאי הכהונה והעסקה תואמים את מדיניות התגמול. זאת, על מנת להותיר בידי המנכ"ל שיקול דעת להחליט על שינויים בשכר ביחס לכפופים אליו.
- כאמור בשלב זה מדובר בתיקונים מוצעים שטרם אושרו והציבור רשאי להעביר הערותיו ביחס לתיקונים אלה עד ליום 8 באוקטובר 2015.
- התיקונים האמורים אינם מחייבים תיקון חקיקה ראשית אלא הינם בסמכות שרת המשפטים, לאחר התייעצות עם רשות ניירות ערך ובאישור ועדת החוקה, חוק ומשפט של הכנסת.

לפרטים נוספים בעניין מבזק זה הנכם מוזמנים לפנות בטלפון 03-6074510 או בדוא"ל לעו"ד עופר חנוך, ראש מחלקת בנקאות, ביטוח ופיננסיים ([ofer@gkh-law.com](mailto:ofer@gkh-law.com)), או לעו"ד רועי רייס, שותף במחלקת בנקאות, ביטוח ופיננסיים ([royr@gkh-law.com](mailto:royr@gkh-law.com)).

משרד גרוס, קלינהנדלר, חודק, הלוי, גרינברג ושות' (GKH), הנו אחד ממשרדי עורכי הדין הגדולים בישראל, המונה למעלה מ-140 עורכי דין. למשרד התמחות ופעילות ענפה בתחומי המשפט המסחרי, ובין היתר בתחום מיזוגים ורכישות, שוק ההון, הייטק וטכנולוגיה, בנקאות, מימון, ליטיגציה, הגבלים עסקיים ודיני תחרות, אנרגיה ותשתיות, איכות הסביבה, קניין רוחני, דיני עבודה ומיסים.

המידע בחוזר זה מיועד ללקוחות משרד גרוס, קלינהנדלר, חודק, הלוי, גרינברג ושות' וידידיו. כל המידע הנכלל בחוזר זה הינו בבחינת מידע כללי ותמציתי בלבד, ואינו מהווה חוות דעת או ייעוץ משפטי. על המשתמש לקבל עצה מקצועית נפרדת לכל פעולה משפטית או אחרת בקשר לנושאים שנדונו בחוזר.