



אוגוסט 2018

עדכונים מחטיבת הפסיכולוגים בהסתדרות המחנך

צוותי העבודה של החטיבה ממשיכים במיפוי נתונים חיוניים מהשטח. בשיתוף עם הפסיכולוג הארצי, **צוות תקינה** הפיץ החודש **סקר תקינה** – כדי לאסוף מידע על כמות הפסיכולוגים המועסקים בכל מקום עבודה בארץ. כידוע ישנו מחסור משמעותי בכוח אדם בשירות הציבורי, וחייבים למפות את הנתונים על כך ולהביאם באופן בהיר ומדויק אל משרד הבריאות והאוצר (הנתונים שיש בידיהם כרגע מצביעים כפי הנראה על תקינה ואיוש גבוהים יותר ממה שאנו מאמינים שקיים בשטח). הדבר משפיע כמובן על תורי ההמתנה לטיפולים ועל עומסי העבודה שכולנו מרגישים בהם, בכל 6 הסקציות בפסיכולוגיה. החודש הופץ סקר לאיסוף הנתונים, המיועד למנהלים ולפסיכולוגים ראשיים – אנו קוראים למנהלים לסייע לנו לגבש תמונת מצב ממשית ועדכנית, ולמלא את הסקר.

צוותי הסכמי השכר, בשת"פ עם מגוון גורמים ועל סמך נתונים שנאספו, שוקדים על ניסוח ממוקד של מסמך הבעיות המרכזיות בתנאי ההעסקה של הפסיכולוגים, ובהמשך לכך – הדרישות העתידיות שלנו. יו"ר החטיבה ירדן מנדלסון נפגשה ותמשיך להיפגש עם גורמי מפתח בשלטון המקומי, במשרד הבריאות ועוד, כדי להציף את הבעיות ולגבש שיתופי פעולה סביב נושאים אלו.

גל תמים סיקולר, צירה וחברת מזכירות בחטיבת הפסיכולוגים ופעילה ב"תנועה למען הפסיכולוגיה הציבורית", התראיינה החודש ברדיו דרום, לאחר פרסום תחקיר בנושא משבר התקינה בשירותים הפסיכולוגיים החינוכיים בדרום. בראיון גל הרחיבה והסבירה על המחסור בתקנים, על הקושי באיוש ועל השכר העלוב אותו מקבלים פסיכולוגיות ופסיכולוגים בשירות הציבורי. האזינו לכתבה [בקישור הזה](#). נמשיך לפעול יחד עם שותפים כמו "התנועה למען הפסיכולוגיה הציבורית" כדי לגייס את התקשורת ולהציף את המצוקות של הפסיכולוגיה הציבורית, אשר פוגעת בשירות החיוני הניתן לציבור הרחב.

במקביל, אנו ממשיכים להנגיש לכם מידע לגבי זכויותיכם, ולהפוך את המימוש שלהן לפשוט יותר. **צוות השתלמויות** בחטיבה בשיתוף עם הסתדרות הפסיכולוגים בישראל (הפ"י) עבדו יחד בכדי להקל עליכם לצאת, במימון המעסיק, לקורסים המוכרים לגמול השתלמות (ובכך צבירתם יכולה להוביל לתוספת בשכר). במסגרת העבודה המשותפת, נבחרו מתוך [מאגר הקורסים המוכרים לגמול השתלמות](#) קורסים הרלוונטיים לנו, הפסיכולוגים, והללו הוכרו החודש על ידי הפ"י כקורסים מובהקים מקצועית. על פי הסכמי השכר, הכרה זו של הפ"י, בכפוף לאישור הפסיכולוג האחראי במקום העבודה, מחייבת את המעסיק במימון הקורסים (עד מכסה של 208 שעות בשנה למשרה מלאה). רשימת הקורסים שהוכרו כ"השתלמות מקצועית מובהקת" – [כאן](#). לפירוט רחב יותר על התהליך – לחצו [כאן](#). בשלב השני, נעבוד על תהליכי הכרה לקורסים מתקדמים יותר הקשורים באופן



הדוק להכשרה שלנו (כגון PE, DBT, בתי ספר לפסיכותרפיה וכו') ובמקביל נפתח השנה מספר פיילוטס לקורסים שיעברו במקומות העבודה ויהיו מוכרים לגמול השתלמות.

בנוסף, לאחרונה הוציאה החטיבה מכתב המבהיר את הזכויות הקשורות לקרן ידע. קרן של הסתדרות המח"ר, המממנת השתלמויות וקורסים להעשרה לחברי הסתדרות המח"ר, והפסיכולוגים ביניהם. במכתב הנחיות מפורטות על אילו השתלמויות ולימודים מתקדמים ניתן להגיש בקשה למלגה, מה גובה המלגה על כל סוג לימודים, ומה התנאים ותקופות האכשרה. מוזמנים לעיין במכתב, [כאן](#). בקרוב ייצא מכתב מקיף המבהיר את כלל הזכויות הקשורות להשתלמויות.

אנו קוראים לכם לעקוב אחר המידע המתפרסם, לבדוק אם אתם מקבלים ומנצלים את הזכויות המגיעות לכם, ולהיעזר בנו כדי לדרוש אותן אם הן לא מתקיימות.

החטיבה שותפה במאמץ לייצר תנאי עבודה והתמחות שוויוניים והוגנים יותר גם עבור מתמחים בפסיכולוגיה במגזר הפרטי. עקב תלונות רבות שהגיעו על הפרות בוטות של תנאי שכר והעסקה במקומות התמחות פרטיים, התקיימה החודש פגישה בנושא עם הפסיכולוג הארצי, יחד עם ועד המתמחים והמתמחות בפסיכולוגיה קלינית. כחלק ממהלך זה, יצר ועד המתמחים סקר בנושא, ואנו קוראים למתמחים במגזר הפרטי, מכל החטיבות, למלא אותו [בקישור זה](#).

מוזמנים להמשיך ולהתעדכן במתרחש בחטיבה באמצעות דף הפייסבוק של החטיבה (<https://www.facebook.com/hativa.psy>), ובבלוג של יו"רית החטיבה ירדן מנדלסון באתר "פסיכולוגיה עברית" (<https://www.hebpsy.net/blog.asp?id=56>).