



16 בדצמבר, 2018

דבריו של יו"ר הפ"י - יורם שליאר

לפסיכולוגיות ולפסיכולוגים חברות וחברי הפ"י שלום רב,
כמה עדכונים חשובים משולחן הוועד המרכזי:

חוק הפסיכותרפיה – כפי שעדכנו בידיעון הקודם, המועצה לבריאות הנפש מבקשת להוביל מהלך חקיקתי להסדרת העיסוק בפסיכותרפיה ואנו גם ארגונים אחרים, נתבקשנו, להציג את עמדתנו. החטיבה הקלינית ניסחה תגובה מפורטת לקראת ישיבת מועצת הפסיכולוגים שעסקה בנושא והוועד החליט לאמץ אותה. יחד עם זאת, מתוך הבנה שחטיבות אחרות עדיין לא הביעו את עמדתן בנושא, אנו ממתנינים להתייחסותן לקראת פרסום נייר העמדה הסופי של הפ"י. בקרב נפרסם לעיון ציבור חברי וחברות בהפ"י את טיוטת ההצעה כפי שהוגשה לנו ע"י המועצה לבריאות הנפש וכן את עמדת הוועד המרכזי.

הקמת קואליציית ארגוני הפסיכולוגים – הוועד המרכזי בישיבתו האחרונה אישר את הצטרפותו ליוזמה של חטיבת הפסיכולוגים במח"ר והתנועה לפסיכולוגיה ציבורית להקמת קואליציה של ארגוני הפסיכולוגים ששלושת מטרותיה העיקריות הן:

- מיצוב השירות הציבורי, ייצוג ויחס הולם
- שיפור תקינה ותנאי העסקה
- שימור ושיפור השכר

האסטרטגיה לקידום המטרות האלה היא יצירת לובי ציבורי רחב שבאמצעותו ניתן יהיה לשכנע את מקבלי ההחלטות לגבי הרווח הכלכלי והחברתי עבור המדינה כתוצאה מקידום מטרות אלו. לצורך קידום המיזם אנו שוכרים במשותף את שירותיה של חברה ליעוץ אסטרטגי בשם "ת.א.ר.א" בניהולו ובבעלותו של מר עובד יחזקאל ששימש בעבר כמזכיר הממשלה (מצורף בסוף הדברים מתווה יותר מפורט של דרך הרעיון המרכזי ודרך הפעולה). בעוד זמן קצר לאחר שיסוכמו העניינים האחרונים הקשורים למימון הליווי האסטרטגי, נשיק את הקואליציה ונצא לדרך. אנו מלאי תקווה שארגוני פסיכולוגים נוספים יצטרפו אלינו בעקבות התנעת הקואליציה. במקביל ובנוסף ליציאה לדרך המשותפת במסגרת הקואליציה, סוכם על הגברת שיתופי הפעולה, ממשקי העבודה וההתחברות בין הפ"י לתנועה לפסיכולוגיה ציבורית, אשר תבוא לידי ביטוי, בשלב ראשון, באמצעות הקמת גופים משותפים לשני הארגונים כגון: צוות תגובות וייצוג משותף בוועדות הכנסת ואחרות.

פנייה למעסיקים בנושא נושאי תפקידים ציבוריים – ביוזמת אסנת רייכמן נציגת החטיבה ההתפתחותית בוועד המרכזי גובשה פנייה אל המעסיקים בשירות הציבורי בבקשה לאפשר לנושאי תפקידים ייצוגיים מקרב הפסיכולוגים המועסקים על-ידם, לפעול ולתרום לציבור הפסיכולוגים

יושב ראש הפ"י:

מר יורם שליאר

חברי הוועד המרכזי:

גב' אסנת רייכמן-אייזיקוביץ
מר יהודה ניניו
מר יותם בן-שץ
מר יחיאל אסולין
ד"ר לילית הלפמן
גב' מיכל דברת
מר עודד מאיו
גב' סתיו רווה
מר שי איתמר
ד"ר שרונה מי-טל

יושבי ראש החטיבות:

גב' מיכל פוני-חבי-תע-אר'
ד"ר עומר פורת-שקי'
מר עמוס ספיבק-קלי'
גב' ורד משולם-רפי'
גב' תמר גרינוולד-חני'

יושבי ראש הוועדות:

גב' יונת בורנשטיין-בר-יוסף-
אתיקה

בעלי תפקידים:

מר דני כפרי-מנכ"ל
עו"ד ברוך אברהמי-יועמ"ש
מר אריק דן – רו"ח



במח"ר והסתדרות המח"ר כולה בראשותה של יו"ר המח"ר הגב' אלכסנדרה ציבולבסקי אימצו את המסמך והוסיפו את חתימתן עליו. המסמך יופץ בימים אלה אל המעסיקים וגם כמובן, אליכם.

האסיפה הכללית של הפ"י – ב-14.1.19 נקיים את האסיפה הכללית השנתית של הפ"י ואנו עוסקים בהכנתה במרץ רב. במסגרת האסיפה נקיים בין היתר הצבעה על שינויים נדרשים בתקנון העמותה שלנו.

תהליך בדיקה ארגונית של הפ"י – ב-7.12.18 קיים הוועד ישיבה מיוחדת לקידום נושא בדיקה ארגונית של הפ"י. בשלב הראשון ניתחנו את הארגון באמצעות כלי האבחון SWOT (כוחות, חולשות, הזדמנויות ואיומים) ואיתרנו את הבעיות המרכזיות הדורשות התייחסות ותיקון. בשלב הבא נתמקד בפתרונות. כאשר יתגבש הכוון נעביר את החומרים לוועדי החטיבות ולציבור כולו להתייחסות.

יום פתוח לסטודנטים בתואר שני – ב-28/11/18 התקיים ביוזמת הפסיכולוג הראשי, יום פתוח של הפסיכולוגיה לסטודנטים לתואר שני בפסיכולוגיה בבי"ח שיבא. ההצלחה הייתה גדולה, הגיעו כ-300 סטודנטים מכל הארץ וההתעניינות הייתה רבה. החטיבות השונות העמידו נציגים בלובי האולם וגם הפ"י הציגה דוכן בו נעשה הסבר על פעילות הארגון וכן הצטרפו במקום כמה עשרות סטודנטים כחברים בהפ"י. בעקבות ההצלחה החליט הפסיכולוג הראשי להפוך את האירוע למסורת ולקיימו בכל שנה.

כנס הפסיכולוגים החינוכיים - בשעות אלה יוצא לדרך הסמינר השנתי של הפסיכולוגים באילת שימשך 5 ימים כולל קדם כנס וישתתפו בו כ-700 פסיכולוגים ופסיכולוגיות ב-50 סדנאות שיונחו ע"י 70 מנחים. זהו הסמינר הגדול והמורכב ביותר בהפ"י והושקעו בו ע"י ועד החטיבה ופעילים נוספים, אין ספור שעות תכנון ועבודה. נאחל הצלחה רבה למארגנים והנאה רבה ולמידה משמעותית למשתתפים.

ולסיום ברצוני לברך את חברתנו אסנת רייכמן שנבחרה בימים אלה לתפקיד יו"ר החטיבה ההתפתחותית ולאחל לה בהצלחה בהתמודדות עם המשימה החשובה שלקחה על עצמה.

המידעון הבא יצא כבר בשנה האזרחית הבאה וזו הזדמנות לאחל לחברנו הנוצרים שנה טובה וחגים שמחים.

יורם

04/12/2018

כסלו תשע"ט

קואליציית הפסיכולוגיה הציבורית בישראל – מסמך מתווה דרך:

הפסיכולוגיה הציבורית בישראל:

המציאות כיום בקרב ארגוני הפסיכולוגים השונים היא מציאות של שטח מפוצל המאופיין במגוון גופים וארגונים שמפוצלים מהחלטות היסטוריות כאלה ואחרות. הפיצול הקיים מוביל את הפסיכולוגיה בארץ לחילוקי דעות פנימיים ממושכים וחוסר יכולת בסיסית לייצר תוצאה חיובית או חזית אחידה למען הפסיכולוגיה הציבורית בארץ - דבר שהינו הכרחי להשגת מטרות במציאות של היום.

אנחנו חיים בעידן של מהפכה מתמדת. הכל משתנה ומהר. יש לעבור למודל של תחומים משולבים דרך שיתופי פעולה. המציאות כיום הינה מציאות של אי סדר בין הגופים השונים בינם לבין עצמם ובין הגופים השונים אל מול הממשלה ושלוחותיה. הדרך הטובה ביותר לייצר תוצאה בתוך אי סדר היא באמצעות כוח גדול שיהווה קואליציה של אינטרסים משותפים ומשלימים. היכולת להשיג אינטרסים לבד היא קטנה, אבל שיתוף פעולה יגדיל את הסיכוי להגיע לתוצאה. בסופו של דבר, בכל הקשור לפסיכולוגיה הציבורית, ארגוני הפסיכולוגיה השונים שותפים לאותם אינטרסים ורוצים את אותה התוצאה ולכן יש לייצר כוח אחיד, בין אם בנפרד ובין אם כארגון אחד, על מנת להשיג את אותה תוצאה רצויה. יש לשאוף לאיפוק והכלה אודות מאבקים בין ארגוניים ושימור חזית אחידה כלפי חוץ.

מטרות ויעדים רצויים:

הפסיכולוגיה הציבורית בישראל סובלת ממחסור בתקינה, ייצוג בעייתי ושכר נמוך, דברים שמטבע הדברים פוגעים באיכות השירות הניתן לאזרחים במצוקה נפשית, מערערים את ערך הפסיכולוגיה הציבורית, מביאים לשחיקה מתמשכת במעמד הפסיכולוגים ולנטישה עקבית של פסיכולוגים מהרפואה הציבורית. אי הסדר מונע מהציבור לקבל את הטיפול הראוי עבורו.

• שימור ושיפור השכר:

- תלוש השכר מבוסס על דירוג השכר של המח"ר ונקבע בשנות ה-70.
- משרד האוצר תחת קונספציה מוטעית בעקבות נתוני שכר ממוצע.
- שעות עבודה מהבית ללא תוספת שכר על שעות נוספות/שעות שהייה.

• שיפור תקינה ותנאי העסקה:

- יש צורך בקביעת התקינה בדומה לתקינת הפסיכולוגיה החינוכית והעלאתה לרמה המותאמת לצרכי האוכלוסיה.
- חוסר הסכמה ופיצול ארגוני גורמים להיחלשות אל מול ההסתדרות.
- חוסר בתקנים מביא להקמת וכניסת עמותות לוואקום מדינתי.

• מיצוב השירות הציבורי, ייצוג ויחס הולם:

- שחיקה – מיצוב ציבורי ירוד גורם לשחיקה מהירה יותר.
- נוהל מרפאות של משרד הבריאות אודות קריטריונים סבירים לטיפול.
- וועדות השלטון המקומי – נציגות בעייתית ומעמד נמוך.

אסטרטגיה פנימית ודרך הפתרון:

האסטרטגיה הכללית נשענת על המודל כי המדינה כבר לא תפתור בעיה, אך אם הקואליציה תגיע למדינה, תייצר עבורה פתרון, תראה לה איזה כוח ציבורי היא רתמה, כמה משאבים חיצוניים השיגה וכמה הקואליציה חוסכת לה – תיווצר תוצאה שתעניין את הממשלה.

יש לפעול על פי מודלים שמייצרים סימביוזה ועוצמות משל עצמם. יש לשנות את המצב הקיים, להניח שהמדינה לא יכולה ולייצר מציאות גם עם עוגנים לא ממשלתיים.

הקמת קואליציית ארגונים של הפסיכולוגיה הציבורית תתווה דרכי פעולה ותוביל חזית אחידה ושותפות לעיצוב ולתכנון עתיד הפסיכולוגיה הציבורית בשנים הקרובות. הקואליציה תפעל לחיזוק השורות, בנייה וחיזוק העוצמות הפנימיות של המערך הפסיכולוגי הציבורי בישראל ותפעל ליצירת מודל עבודה מוסכם על כלל הארגונים החברים בקואליציה שיהוו ערך ואג'נדה ברורה. הקואליציה תגדיר באופן מדויק את המטרות והיעדים לטיפול. הקואליציה תפעל לגיוס פטישי כוח שיסייעו לה בפתרון בעיות, בנוסף להטמעת הסיפור הציבורי, הקמת מועצה ציבורית, יצירת עוצמות אל מול דרגים ממשלתיים, מקבלי החלטות וכיו"ב, על מנת לקחת חלק פעיל בעיצוב העתיד ויוזמות לפעילות בשטח המבוססות על חיזוק הקשר מול המדינה והערך הציבורי אותה הקואליציה מקדמת.

לסיכום:

הפסיכולוגיה הציבורית צריכה להיות במקום שיאפשר לספק לאזרחי מדינת ישראל שירות נאות שישפר את חייהם ויחזירם ממצב של חולשה למסלול של עוצמה. המטרה הסופית של הקואליציה היא לייצר אינטרס משותף, הן בממשלה והן במרחב המדינתי בישראל, לצורך מיצוב הפסיכולוגיה הציבורית במקום שיאפשר לה לספק לאזרחי מדינת ישראל שירות נאות שישפר ויציל את חייהם.

תארא ייעוץ וניהול פרויקטים: תארא היא חברה לייעוץ אסטרטגי המתמחה בייעוץ ויישום בעולם הממשל ובזירה הציבורית. החברה נוסדה לפני 9 שנים על ידי עובד יחזקאל, מזכיר הממשלה לשעבר במטרה להשפיע לטובה על החברה הישראלית באמצעות קידום גופים הפועלים למען האינטרס הציבורי. תארא מתמחה בליווי ארגוני מגזר שלישי, רשויות מקומיות, גופים ציבוריים וחברות במטרה לשפר את התנהלותם המקצועית והאפקטיבית אל מול משרדי ממשלה, רשויות שלטוניות, ארגונים אזרחיים, ארגונים חברתיים, תאגידים עסקיים וכן אל מול הציבור הרחב. הנחת המוצא של תארא היא כי רגולציה וממשל הם בראש ובראשונה מקצוע הדורשים ידע והכרות מעמיקה עם עולמות אלו.