



14.2.19

### עדכונים מחטיבת הפסיכולוגים בהסתדרות המח"ר

השבוע לא הופעתנו לקרוא, שוב, במגוון כתבות שפורסמו באמצעי התקשורת על תנאי השכר בשירות הציבורי, שהפסיכולוגים נמצאים בתחתית טבלת השכר במערכת הבריאות, עם שכר ממוצע של 6,659 ש"ח... אנחנו מקבלים מכס המון תגובות כועסות על המצב, שמביאות עימן גם התגייסות לעזור ולעשות שינוי. מודים לכם ושמחים מאוד על כך! מאז הבחירות לחטיבת הפסיכולוגים לפני כמעט שנה, שהביאו לא פחות מ-45% מהפסיכולוגים בשירות הציבורי לצאת אל הקלפיות ולהצביע, אנחנו עדים שוב ושוב לשבירת התדמית של הפסיכולוגים הנותרים מיואשים ופאסיביים מול תלוש השכר העלוב שלהם. בזכות הרוח הגבית שלכם, השינוי מתחיל בימים אלו. כבר דיווחנו לכם על [פגישה ראשונה במשרד האוצר](#) שהתקיימה לפני כחודש, ואנו בהכנות נמרצות לקראת הפגישה הבאה. הבחירות הכלליות במדינה שיתקיימו בקרוב מעכבות את התהליכים לקראת המו"מ על הסכמי השכר, אך אנו מאמינים שבתוך כשנה נהיה עמוק בתוכו, ואנו מתקדמים צעד-צעד בכיוון זה: השבוע שלחנו מכתב נוסף לסגנית הממונה על השכר באוצר, אתי גבאי, בנושא [עומסי העבודה ומשבר התקינה בשירות הציבורי](#). מוזמנים לקרוא – הוא נותן קצת פרספקטיבה על עומק המשבר בו השירות הציבורי נמצא.

בתחילת החודש נערכה [הוועידה הרביעית](#) של צירי חטיבת הפסיכולוגים, ובה נדונו מספר נושאים. אנו מגישים לכם כרגיל את [סיכום הוועידה](#), בו תוכלו לקרוא על סקירת תחומי העיסוק של החטיבה בתקופה האחרונה, גיבוש נהלי עבודה עם מנהלי המחוזות בהסתדרות המח"ר, דיווח צוות תקינה, דיון בנושא פסיכולוגים גימלאים, עדכון מפילוט הרפורמה בחינוך המיוחד במחוז צפון, וגם מחשבות לגבי שביתה עתידית. מוזמנים לקרוא ולהתעדכן.

**סמינר חו"ל של קרן ידע:** מהלך חדש של הסתדרות המח"ר שהחל החודש – רישום [לסמינרים בחו"ל](#) במחירים מוזלים ביותר. נותרו עוד מספר קטן של סמינרים שההרשמה אליהם עדיין פתוחה, מהרו להירשם.

**החטיבה בשטח:** החודש ביקרנו בכנס השנתי של מנהלי השירותים הפסיכולוגים החינוכיים. דיברנו על החשיבות הרבה שרואה החטיבה בחיזוק שכבת המנהלים לקראת הסכמי השכר הקרבים. על כך שחשוב שפסיכולוגים יבחרו להישאר בשירות הציבורי, ולהתקדם לתפקידי ניהול שכר הולם בצידם. אנו מבינים שמנהלים נמצאים לעיתים קרובות בפוזיציה מורכבת בין הפטיש לסדן, בין המעסיקים לעובדים... זה לא פשוט, וזה לא ייעשה ביום אחד, אבל זה חלק הכרחי מהשינוי, ואנו מעודדים כל מנהלת ומנהל להילחם על מיצוי זכויותיו וזכויות עובדיו מול המעסיק, כפי יכולתו ובהדרגה, ולהיעזר בנו, נציגיו בחטיבה. בנוסף ביקרנו גם בכנס השנתי של הפסיכולוגים הרפואיים. הצגנו את החטיבה, שמענו את השטח ודיברנו על הצורך לחזק ולהגדיל את הסקציה הרפואית בשירות הציבורי.

החודש נגיע גם לכנס הפסיכולוגים ההתפתחותיים. פנו אלינו לשאלות ולהתייעצויות, וכמובן אם אתם מעוניינים לתרום למאבק שלנו. מזכירים לכם לא לוותר על זכויותכם בעניין מימון מלא של יציאתכם לכנסים המקצועיים הללו, היעזרו בנו לשם כך. במקביל אנו עובדים קשה על מנת שהוראות המימון יגיעו גם מלמעלה ויקלו על כולנו במאבק על מימוש זכויותינו.





אז איך אתם יכולים לעזור? בשלב זה, הכי חשוב לנו בחטיבה שבכל מקום עבודה ציבורי יהיה נציג שלנו, שיתנדב בעיקר להעביר את המסרים שלנו לכלל העובדים ולשמש כמעין איש קשר. כך נוכל להעלות את המודעות לזכויות שלנו, ולייצר תשתית שתשפר את הקשר בין החטיבה לשטח בכל פינה בארץ, בעת שגרה, ובמקרה הצורך – גם בעיתות עיצומים ושבתות. מוכנים להתנדב לכך? צרו קשר!

ואיך עוד אפשר לעזור? הצטרפו לשני הארגונים הנוספים המרכיבים את "פורום הארגונים למען הפסיכולוגיה הציבורית" שהוקם לאחרונה בשיתוף החטיבה – הצטרפו להפ"י, הצטרפו ל"תנועה למען הפסיכולוגיה הציבורית" שפתחה בקמפיין על כך. הביעו את תמיכתכם באמירה שפסיכולוגיה ציבורית אינה מותרות, ושקידומה המיידית חשוב לכולנו.

מוזמנים להמשיך ולפנות אלינו באימייל לגבי הפרות שכר או תיאום הרצאה במקום העבודה שלכם – [eitannm@histadrut.org.il](mailto:eitannm@histadrut.org.il). חפשו אותנו והמשיכו להתעדכן גם בפייסבוק, ובאתר [פסיכולוגיה עברית](#).

**חטיבת הפסיכולוגים בהסתדרות המח"ר – מטפלים בכם היום!**