



8.7.18

עדכונים מחטיבת הפסיכולוגים בהסתדרות המח"ר

חטיבת הפסיכולוגים החדשה ממשיכה בפעילות נמרצת למען ציבור הפסיכולוגים בשירות הציבורי, ובהכנות לקראת המו"מ על הסכמי השכר.

החטיבה פעלה החודש למען הפסיכולוגים עובדי שפ"ח קרית גת. לאחר שנים של הפרות שכר מצד העירייה כלפי עובדי השפ"ח, ולאחר שלפני כשבועיים דרשה העירייה מהעובדים לחתום על התחייבות לעבוד בשפ"ח בשנתיים הקרובות, דבר המנוגד לחופש העיסוק, החליטו העובדים כי הם לא מוכנים לתנאים אלו. כלל העובדים זומנו לשימוע שלפני פיטורין. הפסיכולוגים בשפ"ח עירבו את החטיבה אשר התגייסה לעזרתם. מזכיר החטיבה איתן מייקל ביקר בשבוע שעבר בשפ"ח קריית גת, נפגש הן עם הפסיכולוגים והן עם ראש העיר ונציגי העירייה, וכך החל תהליך חיובי של בניית אמון. הזימונים לשימוע בוטלו ונקבעה פגישת עבודה לבדיקת ותיקון הפרות השכר. מוזמנים לקרוא את דברי יו"ר החטיבה, ירדן מנדלסון, בנוגע למקרה:

https://www.hebpsy.net/blog_post.asp?id=2764. פסיכולוגים יקרים, אל תחכו! אם נפגעות זכויותיכם,

פנו אלינו בחטיבה ונסייע לכם לשמור על תנאי העבודה המגיעים לכם!

** עדכון – לצערנו, מאז כתיבת שורות אלו המשיכה העירייה בצעדים שוברי אמון ושלחה מכתבים לחלק מהפסיכולוגים בשפ"ח בהם היא מקבלת את התפטרותם, (למרות שלא התפטרו!) ומפסיקה את עבודתם לאלתר. אנו בחטיבה, בשיתוף עם עובדי השפ"ח, שוקלים את המשך צעדנו על מנת להגן באופן מיטבי על עובדי השפ"ח. נמשיך לעדכן בדף החטיבה בפייסבוק.

בנוסף, לאור הפרות שכר רבות של המעסיקים השונים, החטיבה מביאה אליכם את המידע אודות התנאים המגיעים לכם על מנת שתוכלו לדרוש אותם מהמעסיקים. מזכיר החטיבה, איתן מייקל, ומנהלי המחוזות במח"ר, ביקרו בתקופה האחרונה במקומות עבודה רבים בכל רחבי הארץ והחלו להקנות ידע אודות מבנה תלוש השכר וכיצד לבדוק האם התלוש שלכם תקין. בין מקומות העבודה בהם ביקרו לאחרונה נמנים ביה"ח לוינשטיין, שפ"ח קרית עקרון, שפ"ח רמלה, בית החולים באר יעקב, בית החולים זיו בצפת, בית החולים סורוקה ועוד רבים.

מקומות עבודה המעוניינים שמזכיר החטיבה יגיע אליהם לשיבת צוות לשיחה על מבנה התלוש ועל זכויות ותנאי העבודה, מוזמנים ליצור קשר עם איתן מיקל: aitanm@histadrut.org.il.

צוותי העבודה של החטיבה ממשיכים באיסוף מידע מציבור הפסיכולוגים. בימים האחרונים הסתיים איסוף המידע מהסקרים בתחום ההשתלמויות וגמולי ההשתלמויות, והן בתחום השעות הנוספות שאינן משולמות. ניתוח ראשוני של סקר השעות הנוספות העלה כי 485 פסיכולוגים ופסיכולוגיות ענו על הסקר על בסיס יומי במשך חודש שלם! ממוצע זמן העבודה מעבר לשעות העבודה המשולמות עומד על שעה ביום! אין ספק כי כעת יש לנו נתונים מבוססים לכך שאנו עובדים שעות רבות בחודש ללא תגמול, דבר אשר נלחם עליו עם פתיחת ההסכמים.

בשבועות האחרונים צירי החטיבה גם עבדו רבות על מיפוי התנאים אשר מגיעים לנו כחלק מהסכמי השכר הקודמים, והשוואתם למקצועות רלוונטיים אחרים. יצרנו בסיס נתונים רחב אשר עליו אנו מתבססים כדי



לנסח את הדרישות העתידיות שלנו. התחלנו להציג את הנתונים עם נציגים של ההסתדרות והעבודה על גיבוש דרישותינו החלה.

מוזמנים להמשיך ולהתעדכן במתרחש בחטיבה באמצעות דף הפייסבוק של החטיבה (<https://www.facebook.com/hativa.psy>), ובבלוג של יו"רית החטיבה ירדן מנדלסון באתר "פסיכולוגיה עברית" (<https://www.hebpsy.net/blog.asp?id=56>).