

תכנית עבודה – ועד החטיבה השיקומית

מזד/ים	משימות מרכזיות	יעד	תחום
ביקור בכל מוסדות הלימוד	ביקור נציגים מתוך הוועד במוסדות הלימוד לתואר שני.	גידול במספר חברי החטיבה שהם גם חברי הפ"י.	החטיבה השיקומית כחלק מהסתדרות הפסיכולוגים בישראל
ביקור בשני מוסדות לפחות מדי שנה.	ביקור נציגים מתוך הוועד במקומות ההתמחות לשיח א-פורמאלי עם העובדים.		
	קידום מודל הפנייה לאבחון נוירופסיכולוגי (קיים כבר בעבודה מול משרד הבריאות).	חיזוק תחום הנוירופסיכולוגיה	נוירופסיכולוגיה
ביצוע כנס שנתי חד-יומי / סדרת ימי עיון לאורך השנה עם 150 משתתפים לפחות.	יצירת שיתוף פעולה עם האיגוד הישראלי לנוירופסיכולוגיה והצעה למתן חסות על הכנס השנתי של האיגוד על ידי הפ"י.		
		ניסוח חזון לחטיבה השיקומית	תקשורת פנים-חטיבתית
כתיבת עדכון עבור כל גיליון	כתיבת עדכונים שוטפים לפסיכואקטואליה	יצירת מנגנון העברת מסרים בין בעלי תפקידים (חברי חטיבה, נציגי הוועדה המקצועית, צירים במח"ר) לבין חברי החטיבה	
כתיבת עדכון עבור 70% מן המידעונים	כתיבת עדכונים שוטפים למידעון הפ"י		
שליחת מסרים ספציפיים לפחות 3 פעמים בשנה.	שליחת הודעות/עדכונים ספציפיים סביב נושאים רלוונטיים ו"חמים"		
	פתיחה וניהול עמוד פייסבוק של ועד החטיבה השיקומית.		
שני סניפים מקופות שונות או אותה קופה בשנה	ארגון הרצאות ופגישות עם נציגי קופות החולים	כניסה של פסיכולוגים שיקומיים למערכים שעד עתה לא העסיקו פסיכולוגים שיקומיים.	פתיחת תקנים ויצירת מקומות עבודה לפסיכולוגים שיקומיים
שתי מחלקות מבתי חולים שונים או אותו בית חולים בשנה	ארגון הרצאות ופגישות עם נציגי בתי חולים		
איתור גורם רלוונטי מכל משרד והתחלת דיאלוג עמו	ארגון פגישות והרצאות עם נציגי משרד הבריאות ומשרד הרווחה		
איתור נציג רלוונטי והתחלת דיאלוג עמו	ארגון הרצאות ופגישות עם נציגי צבא		
מפגש עם חברת ביטוח אחת בשנה	ארגון הרצאות ופגישות עם חברות ביטוח		

שליחת עדכון בנוגע לכל מכרז שמתפרסם במדיות השונות שהוקמו במסגרת התקשורת הפנים חטיבתית.	המשך מעקב אחרי מכרזים של משרדים ממשלתיים לגבי תפקידים בהם נדרשים פסיכולוגים שיקומיים (בין אם הם נכללים במכרז ובין אם לאו).	"עמידה על המשמר" בנוגע למכרזים	
תיבת דואר אדומה – הנהגת נוהל עדכון אנונימי/גלוי	יצירת מנגנון לדיווח על הפרות / אי עמידה בקריטריונים של מתן טיפול פסיכולוגי שיקומי כפי שמוגדר בתוספת השנייה של חוק ביטוח הבריאות הממלכתי.	אכיפה של חוק ביטוח הבריאות הממלכתי	
ביצוע לפחות הרצאה אחת לקהל הרחב בשנה.	מתן הרצאות לקהל הרחב / "פסיכולוגיה שיקומית על הבר"	חיזוק הממשק "פסיכולוגיה שיקומית-קהילה"	תקשורת חוץ והגברת המודעות לתחום הפסיכולוגיה השיקומית כדיסציפלינה
פתיחת העמוד והצטרפות של 500 חברים לפחות בשנה הראשונה.	פתיחה וניהול שוטף של דף פייסבוק / קבוצה – "פסיכולוגיה שיקומית עם הפנים לקהילה".		
	קידום הסרטונים שיצרה גוני לרר		
קיום מפגש אחד לפחות עם ארגון/גוף מקצועי.	יצירת שיתופי פעולה עם ארגונים וגופים מקומיים הרלוונטיים לתחום העיסוק שלנו (למשל ארגון הגג של ארגוני הנכים בישראל)	מיצוב הטיפול והאבחון הפסיכולוגי-שיקומי כפתרון למגוון רחב של בעיות.	
קיום כנס שנתי דו-יומי לפחות עם מספר נרשמים כולל של 280 לפחות.	דאגה להמשך קיומם של כנסים שנתיים (כדאי לבחון היתכנות לביצוע כנס בן 3 ימים).	חיזוק ושיפור הכשירות המקצועית של פסיכולוגים שיקומיים בהתערבויות מבוססות ראיות וגישות טיפוליות נוספות למגוון רחב של אוכלוסיות.	למידה והכשרה מקצועית
הכרה בהכשרה כהשתלמות מקצועית מובהקת על ידי הפ"י.	יצירת הכשרה ממוקדת בנושא ICF ולימודי מוגבלויות		
מספר נרשמים כולל של 100 איש.			
הכרה בהכשרה כהשתלמות מקצועית מובהקת על ידי הפ"י.	הרחבת ההכשרה בתחום האבחון הנירופסיכולוגי (כולל הכשרה ממוקדת במתן משוב) והפסיכודיאגנוסטי		
מספר נרשמים כולל של 100 איש.			
קיום ההשתלמות.	הוצאה לפועל של הכשרה בטיפול קוגניטיבי (משימה הרלוונטית גם לתחום הלמידה וההכשרה המקצועית וגם לשת"פים בינלאומיים).	חיזוק הקשר עם ה-ACRM	שת"פים בינלאומיים
קיום משלחת במהלך 2019.	יצירת המשכיות לתכנית חילופי המשלחות (מצריך הכנת תכנית לביקור בארץ / תכנית לביקור בחו"ל; מציאת תקציב חיצוני; פרסום קול קורא ויצירת מנגנון לבחירת חברי משלחת).	המשך שיתוף הפעולה עם חטיבה 22 ב-APA.	

יצירת קשר עם ארגון מקביל בלפחות אחת ממדינות אירופה וקיום קשר דרך מייל/שיחות סקייפ לפחות פעמיים בשנה.	יצירת קשר עם ארגון מקביל במדינות אירופה.	הגדלת שיתופי הפעולה עם ארגונים דומים / רלוונטיים.	
שינוי בתקנות ההתמחות של פסיכולוגים שיקומיים והעלאת מספר שעות ההדרכה ל-320 לפחות.	הגדלת מספר שעות ההדרכה באופן כללי למתמחים בפסיכולוגיה שיקומית + הגדרת מספר שעות הדרכה עבור טיפול, אבחון, ריאיון וכו'.	דאגה לשמירה על זכויות המתמחים וקידום הכשרה ראויה ומקיפה בפסיכולוגיה שיקומית.	זכויות מתמחים
הפקת חוברת והפצתה לכלל המתמחים. איסוף משובים לגבי החוברת.	יצירת חוברת / מסמך דיגיטלי על תהליך ההתמחות, הכולל זכויות וחובות, טפסים, הנחיות וכו'.	הנגשת ידע לגבי תהליך ההתמחות	
הפעלה של לפחות 5 תהליכי מנטורינג בשנה + איסוף חוות דעת ומשובים (של שני הצדדים).	תכנית מנטורינג (בהשאלה מה APA), שבמהותה חיבור בין מומחה בשנה הראשונה לאחר סיום ההתמחות ובין מדריך ותיק או פנסיונר/ית, במהלך אותה שנה ייפגשו אחת לחודש, ללא תשלום, למטרת ייעוץ והכוונה ותמיכה.	יצירת מנגנון לליווי פסיכולוגים שיקומיים בתחילת דרכם המקצועית.	פסיכולוגים בתחילת דרכם המקצועית (ECP)
	יצירת מאגר של מדריכים במחיר מוזל למתמחים העובדים באופן עצמאי ולמומחים צעירים (עד 3 שנים לאחר סיום ההתמחות).		