



15.8.2020

עדכונים מחטיבת הפסיכולוגים בהסתדרות המח"ר

קיץ, חם בחוץ, ואצלנו בחטיבת הפסיכולוגים מחממים מנועים ועובדים במרץ במגוון רחב של זירות.

"התכנית הלאומית להצלת הפסיכולוגיה הציבורית" נכתבת על ידי פורום הארגונים למען הפסיכולוגיה הציבורית, שהחטיבה שותפה בו, בימים אלו. במקביל, עיקרי הדברים הוגשו בחודש יוני למשרדי ממשלה שונים ופעילי הפורום ממשיכים לפעול, להיפגש ולהסביר, כדי לקדם את יישומה. מבין [הפגישות שהתקיימו החודש בכנסת](#), נפגשנו עם השרה לקידום קהילתי אורלי לוי-אבקסיס, עם חברי כנסת מכל קצוות הקשת הפוליטית (בניהם אורלי פרומן, קטי שטרית, עאידה תומא סלימאן, מרב מיכאלי, עופר כסיף ועוזי דיין), עם סמנכ"ל מנהל חברה וממשל במשרד ראש הממשלה, ועוד.

בהמשך לכך, בימים אלו אנו מגייסים כסף **למחקר כלכלי** שיראה למקבלי ההחלטות את מה שאנחנו כבר יודעים – שהכסף שאנחנו מבקשים מהמדינה להשקיע במערך הפסיכולוגיה הציבורית, יחזור אליה בענק. רוצים להשקיע חלק מכספי המענק שקיבלתם מהמדינה? מוזמנים לקרוא עוד [כאן](#). מבטיחים שההשקעה שלכם תחזור בענק 😊.

עוד בכנסת – קידמנו [דיון מיוחד בוועדת הקורונה על מערך הפסיכולוגיה בציבורית](#). הדיון נדחה מספר פעמים מכיוון שלא הועברו נתונים על ידי משרד הבריאות וקופות החולים, וגם כאשר התקיים לבסוף, ב-11.8.2020, בלט המחסור הניכר בנתונים, ותחושה ניכרת (ומתסכלת) של העברת אחריות – מהמשרד לקופות, מהקופות למתנדבים, מהקופות למשרד, מהמשרד לציבור. יו"ר חטיבת הפסיכולוגים ירדן מנדלסון ייצגה אותנו ודיברה נחרצות בוועדה. התרגשנו לראות את פירות עבודת ההכנה שלנו – את יו"ר הוועדה ח"כ יפעת שאשא ביטון, לצד נבחרת מכובדת של ח"כים נוספים, לא נותנים להטענות ו"מריחות" לבלבל אותם, דורשים הסברים ונתונים, דורשים ממשרד הבריאות לפרסם ולהנגיש את השירותים הקיימים לציבור, דורשים מהמשרדים להכניס את בריאות הנפש לתכנית הלאומית להתמודדות עם הקורונה. אנו נמשיך לעקוב ונוודא שהוועדה מתכנסת שוב בקרוב. [לנייר העמדה שהוגש לקראת הוועדה](#).

פסיכולוגים חינוכיים כעובדים חיוניים – עוד בענייני השלכות הקורונה, ידוע לנו על רשויות מקומיות שלא החזירו את הפסיכולוגים לעבודה לאחר 7.4.20, אף שזה התאריך בו נדרשו לכך על ידי משרד הפנים. אנו פונים לבית הדין לעבודה על מנת להסדיר זאת באופן רוחבי ולהחזיר לעובדים את מה שנפגעו ממנו עקב אי החזרתם. אנו זקוקים למידע על תאריכי החזרה לעבודה בכל הרשויות המקומיות, מוזמנים לסייע לנו ע"י מילוי [הסקר](#).

הרפורמה בחינוך המיוחד – כפי שעדכנו בעבר, בעקבות פעילות נמרצת שלנו ושל ארגונים נוספים מול מטה משרד החינוך, וכן מנופי השפעה ארגוניים שהפעלנו, שהגיעו אף להכרזה על סכסוך עבודה ואיום בשביתה, הרגשנו שעלינו על מסלול חיובי של שיתוף פעולה עם מטה משרד החינוך: יצא חידוד להנחיות הוועדות להתמקדות בצרכי הילד על פני שיקולים אחרים, שמהמידע שקיבלנו חולל שינוי בהתנהלות הוועדות ברשויות מקומיות רבות; והוכרז על עבודה משותפת במשך הקיץ עם משרד החינוך על השינויים הנדרשים ביישום התיקון לחוק לקראת כתיבת חוזר מנכ"ל בספטמבר 2020. לצערנו, [אף שבחודש האחרון התקיימו שתי פגישות עם מטה המשרד](#), עד כה אנו לא מתרשמים מעבודה רצינית של שיתוף כן של המשרד במפגשים איתנו. לא נסכים להיות עלה תאנה, כאשר בכסות מצג של שיתוף פעולה דוהר היישום של התיקון לחוק ללא הפקוד הלכחים הנדרשות מהיישום בשנים הקודמות, יישום שיפגע בילדים, הורים, בצוותים החינוכיים, וגם בנו



הפסיכולוגים כציבור עובדים. [בוועדת החינוך של הכנסת בעניין היערכות לפתיחת שנה"ל בחינוך המיוחד](#), שהתקיימה ב-11.8.20, דיברה יו"ר החטיבה ירדן מנדלסון והתייחסה לדברים. גם בוועדה זו שמחנו לראות את פירות עבודת ההכנה שלנו, כאשר רבים מחברי הוועדה דיברו על חשיבות מערך הפסיכולוגיה הציבורית ביישום הרפורמה. אנו נשארים עם אצבע על הדופק ונמשיך לעדכן אתכם בהתקדמות.

מפגש זום למתמחים במקומות התמחות פרטיים – התקיים החודש בשיתוף ועדי המתמחים של החטיבות השונות. בזום שיתפנו במהלך שמתבשל כבר מעל שנה יחד עם הפסיכולוג הארצי גבי פרץ, ובמרכזו דרישה ממקומות התמחות פרטיים לספק לעובדים המתמחים תנאי שכר זהים לאלו של מקומות התמחות ציבוריים. יצאה הנחיה כזו מהפסיכולוג הארצי למוסדות המוכרים להתמחות, לצד פירוט של תנאי השכר של פסיכולוגים בשירות הציבורי, וכעת ישנו תהליך של בקרה ואכיפה. ניתן לפנות אלינו להתייעצות בנושא. פספסתם את הזום? ניתן לקרוא את הסיכום [כאן](#).

קידום שכר הפסיכולוגים – אנו נמצאים בתקופת משבר, סערות וטלטלות שפוקדות את הציבוריות הישראלית, והרבה חוסר ודאות. בתוך מציאות זו אנו עושים ככל האפשר כדי להמשיך לקדם את תנאי השכר העלובים של הפסיכולוגים. בתקופת משבר נפשי זו, אף יותר מתמיד, ציבור הפסיכולוגים כורע תחת התמודדות עם עומסים אדירים, וזאת בנוסף לעומסים הקיימים גם ככה. וברקע, יש תקציב, אין תקציב, יש משבר כלכלי, יש משבר תעסוקתי. ברור לכולם שאין מה לדבר עכשיו על העלאות שכר. כולם מדברים על הפחתות ועל הקפאות. לא הפסקנו לעבוד לרגע, המשכנו לקדם את העבודה מול הממשלה ומול הכנסת. אבל הבנו שהסכמי שכר – כרגע לא יהיו. אלא שפתאום אנחנו רואים שהעו"סים הצליחו להשיג העלאות שכר; משרד הבריאות מקצה 700 תקנים למקצועות הבריאות ומנהל ומשק; האוצר מקיים מו"מ עם עובדי המעבדות; האחיות מקבלות עוד תקנים ושיפור בתנאיהן. אנו, כמו חברינו האחרים במערכת הבריאות, נוטלים חלק במאמץ למול מגיפת הקורונה. פסיכולוגים עובדים לילות כימים ונותנים מענה במסגרת תפקידם ומעבר לכך.

אנו מצליחים למצוא יותר ויותר שותפים בקרב מקבלי ההחלטות לחיזוק מערך הפסיכולוגיה הציבורית, אך ברור לנו יותר מתמיד שאנו זקוקים לתמיכה ולגיבוי מבית, בתוך הסתדרות המח"ר, וההסתדרות הכללית, לה אנו שייכים. החודש נקבעו ובוטלו שתי פגישות עם יו"ר ההסתדרות, ארנון בר דוד. קראנו לו בשלישית לקיים פגישה דחופה על מנת לקדם פתרון מידי למצוקות הרבות של הפסיכולוגים הציבוריים אנו כולנו תקווה שבקשתנו תיענה בהקדם ושההסתדרות תוכיח לנו שוב, שהיא הבית שלנו, אשר מייצג אותנו נאמנה. כפי שהוכיחה כשהקימה את החטיבה וכשהחריגה אותנו בהסכם השכר של 2016.

רוצים להתעדכן עוד ובהרחבה, מה עושים בימים אלו ארגוני הפסיכולוגיה היציגים שלכם כדי לקדם את המקצוע? ומה מתוכנן לעתיד? מוזמנים לשיחת זום פתוחה של עדכון, שאלות ותשובות עם ראשי פורום הארגונים למען הפסיכולוגיה הציבורית. יום חמישי 20.8 בשעה 20:00. [לקישור לזום](#).

מוזמנים להמשיך ולפנות אלינו בחטיבת הפסיכולוגים בכל התייעצות שקשורה לשכר ותנאי העסקה, באימייל eitanm@histadrut.org.il. חפשו אותנו והמשיכו להתעדכן גם בפייסבוק, ובאתר [פסיכולוגיה עברית](#). מידע על כלל זכויות השכר שלכם, עם הפניות לסעיפים הרלוונטיים בהסכמי השכר – [באתר חטיבת הפסיכולוגים](#) שבאתר הסתדרות המח"ר.

חטיבת הפסיכולוגים בהסתדרות המח"ר – מטפלים בכם היום!