



14.6.2021

### עדכונים מחטיבת הפסיכולוגים בהסתדרות המח"ר

החודש יצאנו לראשונה מזה יותר מ-20 שנה לדרוש בכוח ובפעולה את מה שמגיע לנו, והפעלנו עיצומים בוועדות איפיון וזכאות, בעקבות העומסים שהוטלו על הפסיכולוגים ברשויות המקומיות בשל הרפורמה בחינוך המיוחד. העיצומים לוו בהסברה לציבור הכללי ולציבור הפסיכולוגים, אין ספור קבוצות וואטסאפ הוקמו, מפגשי זום פתוחים, הוקם חמ"ל לטיפול בבעיות פרטניות. השגנו תמיכת ארגוני ההורים, ארגון מנהלי מחלקות החינוך, מעל 120 ראשי רשויות, יו"ר מרכז השלטון המקומי, ארגונים מקבילים, פורום הראשיים במשרד הבריאות, חברי כנסת, עיתונות, רדיו, טלוויזיה ועוד. להפגנה שהתקיימה בתל אביב הגיעו מאות אנשים, ומעל 100 פסיכולוגים מילאו את אולם בית הדין לעבודה בדיון בבקשת צווי מניעה שהוגשה על ידי השלטון המקומי. מעל עשר הפגנות מקומיות כבר התארגנו לצאת לרחובות ברחבי הארץ.

ובמקביל - ניהלנו משא ומתן עיקש מול האוצר. שעות על גבי שעות בסיטואציה אינטנסיבית שהיו מהולים בה אי ודאות, כעס, תקווה, ייאוש. נחישות. הדרישות שלנו היו ברורות: 1. התחייבות להיכנס למשא ומתן על השכר ותנאי ההעסקה, מתוך הבנה שהוא המקור לבעיית העומסים, עם או בלי קשר לתיקון לחוק. 2. תגמול על העומסים שחווים כרגע הפסיכולוגים החינוכיים כתוצאה מהתיקון לחוק.

בתחילה לא רצו לתת כלום. רצו ש-"נשב לדבר", ש-"נלמד ביחד את הסוגייה", ש-"ככה לא עושים, תבואו בטוב, לא ייצא לכם כלום מזה." ואז מתיחות בטחונית בעזה ובתוך ערי ישראל. דילמה. ממשיכים, הרי עכשיו יותר מתמיד יכולים הפסיכולוגים החינוכיים לטפל. אחר כך הלחץ עלה. התקשורת עשתה את שלה, ההורים, משרד החינוך נלחץ. הצלחנו להעלות את הסכום לאט לאט ובעיקשות. אבל היו ויכוחים מקיר לקיר על כל דבר. רשת קורי עכביש של מגבלות וחוקים, ונהלים, והשלכות רוחב, ופוליטיקה שממלכת אوتנו על כל צעד. עבדנו קשה, חשבנו יצירתית, התייעצנו עם גורמים בתוך ומחוץ להסתדרות. השתמשנו בקשרים ובכל מה שניתן. היה קשה. תחושה של מבוי סתום. כשהגענו לבית הדין לא ידענו מה יהיה. הייתה תחושה של מתח, וגם פחד, שהתחלפה בהתרגשות גדולה ושותפות מתוקף ההכרה שקיבלנו מהשופטים, שדחו את הבקשה לצווי מניעה.

אז המשכנו. והמשא ומתן המשיך להתנהל כמו זבוב שנתקע בקורי העכביש, ורק מסתבך בתוכם עוד יותר עם כל תנועה. ואנחנו כבר יותר משלושה שבועות בעיצומים. ומתקרבים לבית הדין שוב, הפעם עם סיכון גדול וממשי להוצאת צווי מניעה. אבל לא מוותרים.

ואז משא ומתן קשה, מלווה בצעקות ופיצוצים, אל תוך הלילה, בנוחות יו"ר ההסתדרות, יו"ר המח"ר, ראש אגף כלכלה בהסתדרות, ראש הלשכה המשפטית בהסתדרות, וכל המי ומי באוצר ובשלטון המקומי.

סחטנו את הלימון הזה עד הקצה, ועוד קצת. וכל זה בזמן שאין ממשלה, אין תקציב ויש אי ודאות כלכלית ופוליטית גדולה.

השגנו מעל 25 מליון ש"ח שיושקעו בתגמול לפסיכולוגים החינוכיים על העבודה הנוספת כתוצאה מהתיקון לחוק. כסף אמיתי, עם אמירה מהותית – אנחנו לא עובדים בחינם.

התגמול עבור העומסים יהיה בסך כ-4800 ש"ח למשרה מלאה לכל הפסיכולוגים החינוכיים (מתמחים, מומחים ומדריכים), ובשנה הבאה תגמול בגובה דומה לפי מנגנון תגמול על העבודה הנוספת שפרטיו ייסגרו בקרוב.



בנוסף, השגנו התחייבות למשא ומתן אינטנסיבי עם האוצר על שינוי מבנה השכר של כלל הפסיכולוגים במגזר הציבורי, וכן החרגת הפסיכולוגים בהסכם המסגרת הבא – קרי, העלייה בשכר בהסכם המסגרת הבא לכשייפתחו הדיונים על הסכמי השכר בכל המשק, תהיה גבוהה יותר לפסיכולוגים בהשוואה לשאר העובדים בשירות הציבורי. מדובר בהישג אדיר אליו שאפנו מיום הקמת החטיבה, שהוא פתח לשיפור משמעותי של השכר, להבאת עוד אנשים לשירות הציבורי, להקטנת עומסים. חשוב להבין שכמו בכל מאבקי העובדים, לא מדובר בהישג חד פעמי, אלא ביציאה לריצת מרתון, שאם נמשיך להיות מלוכדים כציבור עובדים, את תוצאותיה נראה בשנים הקרובות. אנחנו רק בתחילתו של מאבק, לא בסיומו. נלך צעד אחר צעד ונתקדם את הדרך שלא עשינו בעשרים השנים האחרונות.

והמקל – תהיה הפחתת שכר עבור יום עבודה והפחתת יום חופשה למשרה מלאה (חצי יום עבודה וחצי יום חופש לחצי משרה). נכון, לא נעים, מקומם, מעצבן, מרתיע – אבל אלה הם כללי המשחק. חשוב להבין שבמצב של עיצומים, החוק קובע הפחתת שכר העובד ואף יש אפשרות לפגוע בתשלום עבור כונוניות ונסיעות. מסיבה זו ועל מנת להגן על הפסיכולוגים החינוכיים מכלל השפ"חים, החלטנו להסדיר את הנושא בהסכם ולא להשאירו לשיקול דעת המעסיקים, שהיו יכולים לפגוע באופן קשה הרבה יותר בשכר, כל רשות כרצונה. החלטנו על הפחתה רוחבית ושווה, עם סולידריות ואחריות של כלל הציבור על פרטיו. יש לציין כי מהלך של הפחתת שכר בעקבות עיצומים אינו תקדימי, אלא סטנדרטי, והתרחש בעבר גם עם עובדי מחלקת אכיפה וגבייה, גם עם בקרי הגבול, וממש לאחרונה במאבק הסגל הזוטר במכללות. אל תתנו לדבר הזה להפיל את רוחכם, כיוון שזו אגב בדיוק המטרה של האוצר!

נדרשנו לקבל החלטות. נבחרנו כדי לקבל אותן, וכך עשינו. יש סיטואציות שבהן מגיעים לצומת וצריך לקבל החלטות של ממש על כלל הציבור. קיבלנו את ההחלטה הטובה ביותר שניתן היה לקבל לאור כל המורכבויות, ובמטרה ברורה לשמור ולחזק את הפסיכולוגיה הציבורית בישראל.

לסיום, ריכזנו עבורכם מבחר ידיעות וראיונות עם פסיכולוגים בנושא סיום העיצומים, שיצאו בשבוע האחרון במסגרת פעילות פורום הארגונים למען הפסיכולוגיה הציבורית בו החטיבה שותפה: "[התוכנית הכלכלית](#)" [גליצ, "סדר יום" כאן ב', "השורה התחתונה" גליצ, רדיו צפון, ערוץ 7, דבר, NEWS1](#), ועוד.

מוזמנים להמשיך ולפנות אלינו בחטיבת הפסיכולוגים בכל התייעצות שקשורה לשכר ותנאי העסקה, באימייל [eitannm@histadrut.org.il](mailto:eitannm@histadrut.org.il). חפשו אותנו והמשיכו להתעדכן גם בפייסבוק, ובאתר [פסיכולוגיה עברית](#). מידע על כלל זכויות השכר שלכם, עם הפניות לסעיפים הרלוונטיים בהסכמי השכר – [באתר חטיבת הפסיכולוגים](#) שבאתר הסתדרות המח"ר.

חטיבת הפסיכולוגים בהסתדרות המח"ר – מטפלים בכם היום!