



5.9.2018

עדכונים מחטיבת הפסיכולוגים בהסתדרות המח"ר

בפרוס עלינו השנה החדשה, החטיבה מברכת את ציבור הפסיכולוגים ובני ביתם בברכת שנה טובה ומוצלחת, שנת בריאות ופרנסה טובה.

זה הזמן לסכם חצי שנה מאז ההקמה ההיסטורית של החטיבה, בה הגענו להישגים רבים. באפריל השנה התקיימה **הוועידה הראשונה** והחגיגית של 61 צירי חטיבת הפסיכולוגים שנבחרו בבחירות הארציות. בוועידה נבחרה יו"רית החטיבה, ירדן מנדלסון, וחברי מזכירות החטיבה המונה 12 חברים מכלל הסקציות. החטיבה הוקמה על מנת לתת ייצוג ראוי לכלל הפסיכולוגים בשירות הציבורי, ולפעול לשיפור תנאי ההעסקה, השכר והתקינה. בנושאים אלו החלה החטיבה לעסוק במרץ בוועידה השנייה של הצירים במאי, במהלכה הקימו צירי החטיבה **צוותי עבודה העוסקים בהיערכות לפתיחת הסכמי השכר**, בתקינה, ובהשתלמויות וגמולי השתלמות. יו"רית החטיבה וחברי המזכירות החלו בפגישות ויצירת שיתופי פעולה עם גורמים חשובים רבים הפועלים בזירה והנוגעים לשכר ותקינה של הפסיכולוגים בשירות הציבורי – הן בתוך ההסתדרות, והן בהפ"י, במשרד הבריאות והחינוך, בשלטון המקומי, בקופ"ח כללית ועוד.

החטיבה עסקה גם **בהסכם הקיבוצי בבריאות הנפש**, והתקיימה שיחת ועידה אינטרנטית פתוחה לציבור הפסיכולוגים והוחלט שלא לחתום על הסכם אשר יכשיר, הלכה למעשה, סגירת מרפאות.

בתקופה זו הופצו מספר סקרים ע"י החטיבה, במטרה לאסוף נתונים מהשטח: **סקר בנושא השתלמויות** וגמולי השתלמות, **סקר תקינה** לכלל הפסיכולוגים האחראיים והמנהלים ברחבי הארץ בשיתוף פעולה עם הפסיכולוג הארצי, ו**סקר בנושא עבודה בשעות נוספות** שאינן משולמות (בו דיווחו 485 פסיכולוגים על עבודה שאינה משולמת של כשעה ביום בממוצע, לאחר מעקב יומי במשך חודש).

החטיבה פעלה וממשיכה לפעול להגברת התודעה של ציבור הפסיכולוגים כלפי זכויותיהם. הופצו מספר מסמכים מסוג **'דע את זכויותיך'** לגבי נושאים כגון חופשות פסיכולוגים, קרן ידע, מעבר בין שפ"חים, גמולי השתלמות, סבסוד ארוחות בבתי חולים ועוד. מזכיר החטיבה איתן מייקל **ביקר בעשרות מקומות עבודה** כדי להסביר לפסיכולוגים על זכויותיהם, לגלות הפרות שכר ולפעול לתיקונן. התגלו וטופלו הפרות שכר רחבות ופרטניות רבות. בין השאר תמכה החטיבה בעובדי שפ"ח **קרית גת** – ביטול שימועים בלתי חוקיים ותשלום שכר ופיצויים כחוק.

הסכמי השכר אמנם מבוששים לבוא, ואנו נדרשים לסבלנות אין קץ עד לשינוי משמעותי בשכרנו. אולם, עד אז, אסור לנו לשקוט על שמרינו – המאבק על השכר מתחיל בכל אחד ואחד מאיתנו, בדרישת הזכויות הבסיסיות המגיעות לנו כבר עתה (מדעים כמה אנחנו לא מקבלים גם מהמעט שמגיע לנו!), במיצוי הזכויות שבאפשרותנו לבקש, בהעברת מסר למעסיקים שלא עוד!

מקומות עבודה המעוניינים שמזכיר החטיבה יגיע אליהם לישיבת צוות לשיחה על מבנה התלוש ועל זכויות ותנאי העבודה, מוזמנים ליצור עימו קשר: eitannm@histadrut.org.il



מוזמנים להמשיך ולהתעדכן במתרחש בחטיבה באמצעות דף הפייסבוק של החטיבה (<https://www.facebook.com/hativa.psy>), ובבלוג של יו"רית החטיבה ירדן מנדלסון באתר "פסיכולוגיה עברית" (<https://www.hebpsy.net/blog.asp?id=56>).

גם בשנה הקרובה נמשיך לפעול בנחישות למען הפסיכולוגים העובדים בשירות הציבורי, ולא נפסיק להיאבק על שכר ותקינה ראויים.

שתהיה לכולנו שנה טובה!