

קול קורא לגיליון חורף של פסיכואקטואליה

גם הפעם גיליון מיוחד, הנושא: "המציאות העכשווית"

שלום רב,

בגיליון פסיכואקטואליה המתוכנן לצאת בחורף אנו מבקשים להמשיך ולהתמקד באקטואליה ולהתייחס למציאות העכשווית.

נשמח לקבל מאמרים בנושאים שמעניינים אתכם. בסוגיות הקשורות לזמנים המורכבים שעוברים עלינו.

כמו תמיד, אנו מודים לכל מי שתרום וכתב לפסיכואקטואליה עד כה וקוראים להמשיך להגיש מאמרים בנושאים שונים, גם לגיליונות הבאים.

מאד מקווים שתמשיכו לתרום מאמרים מתוך עבודתכם. בשדה ובאקדמיה.

מועד הגשת מאמרים לגיליון חורף הוא 15 לדצמבר 2023.

לכל המעוניין לכתוב, נשמח לענות על שאלותיכם. את המאמרים, וכן פניות ושאלות למערכת, אפשר לשלוח ל- psychoactually@gmail.com עם העתק למזכירות הפ"י office@psych.org.il ולציין עבור "פסיכואקטואליה".

בתקווה לימים של שקט,

ד"ר שרונה מיטל, יו"ר המערכת

נא לשים לב להנחיות כתיבה כלליות:

לכל המעוניינים בכתיבה לפסיכואקטואליה, נודה על תשומת ליבכם. והקפדה בכתיבה על פי ההנחיות שלהלן:

1. אורכם של המאמרים יהיה כ- 3,000 מילים עד 3,500 מילים.
2. לכל מאמר יש לצרף תקציר תמציתי בעברית (עד 150 מילים) ובאנגלית (עד 200 מילים).
3. עמוד הראשון במאמרים שיוגשו למערכת יהיה דף נפרד ועליו הכותרת, שמות המחברים, תוארם ומעמדם המקצועי, תאריך ההגשה ופרטי דוא"ל וטלפון.
4. בכתיבת המאמרים חשוב להקפיד על כללי APA7 בציון הציטוטים וברישום המקורות (<https://apastyle.apa.org/instructional-aids/reference-examples.pdf>).
5. חשוב שהמאמרים יהיו ממוקדים וכתובים באופן מאורגן ובשפה ברורה. במאמרים המתארים עבודה מעשית חשוב להציג את הרציונל התאורטי ואת הראיות לאפקטיביות של ההתערבות. בהצגת מחקר אמפירי חשוב לעסוק בהשלכות המחקר על העבודה המעשית בפסיכולוגיה.

6. המאמרים יישלחו לשיפוט אנונימי ויוערכו על פי קריטריונים של **ארגון** (מבנה מסודר וברור ובו רציונל תאורטי, שיטות ומתודולוגיה, תוצאות ודין ומסקנות או השלכות); **סגנון** (כתיבה בעברית אקדמית ברורה); **רציונל תאורטי** (עבודה מעוגנת בבסיס תאורטי וראיות עדכניות); **תרומה ייחודית** (הצגת תרומה או חידוש לשדה הפסיכולוגיה, דיון בהשלכות תאורטיות או מעשיות או שתיהן גם יחד).

כתבות קצרות למדורים: כתבות יהיו באורך של 1500 מילים וישפטו על פי רלוונטיות וקוהרנטיות וכן סגנון כתיבה ותרומה. רצוי להתייחס לרציונל ולראיות התומכות בעבודה.