

מדריך לביטוח סיעודי

שלום רב,

בעקבות הרפורמה בביטוחי הסיעודי הקבוצתיים המנוהלים ע"י קופות החולים אשר נכנסה לתוקפה באחד ביולי, ולאור השינויים הצפויים בהסדרי הביטוח הסיעודי הקבוצתיים, אנו מצרפים מסמך הכולל הסבר כללי בנושא ביטוחי סיעוד, ומסכם את הזכויות של האזרח במסגרת ביטוחי הסיעוד של קופות החולים וביטוח לאומי.

חשוב שיהיה כדי שלא נצטרך.....



בברכה
שלומי לוטינגר
מנכ"ל

תוכן עניינים

3	מהו מצב סיעודי ?
3	מהן הזכאויות במקרה של מצב סיעודי ?
6	מהו ביטוח סיעודי?
7	אילו סוגי ביטוחי סיעוד קיימים כיום ?
7	מתי אהיה זכאי להתחיל לקבל את התגמול החודשי מחברת הביטוח ולמשך כמה זמן?
7	מה משך הזמן בו משולם הפיצוי החודשי?
8	מה ההבדל בין ביטוח סיעודי קבוצתי לביטוח סיעודי פרטי ?
8	פוליסת סיעוד פרטית (פוליסה אישית) :
9	מהי הרפורמה בביטוח הסיעוד הקבוצתי במסגרת קופ"ח ?

מהו מצב סיעודי@

מצב סיעודי הוא מצב שבו אדם אינו יכול לבצע בכוחות עצמו חלק מהותי מפעולות יומיומיות בסיסיות, או שהוא זקוק להשגחה בשל תשישות נפש (כגון במקרה של אלצהיימר).
בחינת מצב סיעודי בודקת את מצבו התפקודי של האדם ולא את מצבו הרפואי. בפוליסות ביטוח סיעודי נבדקות 6 הפעולות היומ-יומיות הבסיסיות שלהלן:

1. לקום ולשכב
 2. להתלבש ולהתפשט
 3. להתרחץ
 4. לאכול ולשתות
 5. לשלוט על הסוגרים (צרכים)
 6. לנוע באופן עצמאי
- או, תשישות נפש. לדוגמא, אדם הסובל מירידה בזיכרון, כושר שיפוט ובהתמצאות במידה כזו שבה הוא מסכן את עצמו.

מהן הזכאויות במקרה של מצב סיעודי@

משרד הבריאות ;
משרד הבריאות מסייע במימון עבור אשפוז במוסד סיעודי, לחולים סיעודיים ולתשושי נפש.
הקריטריונים למתן הסיוע הם עפ"י מצבם הכלכלי של החולה ומשפחתו ועלות האשפוז הסיעודי. האשפוז הסיעודי כרוך בהשתתפות של החולה הסיעודי ובני משפחתו. (הזכאות לקבלת מימון אשפוז סיעודי נקרא "קוד").

מצ"ב הקישור לאתר משרד הבריאות :

<http://www.health.gov.il/Pages/HomePage.aspx>

משרד הרווחה ;

משרד הרווחה מציע לציבור שירותים רבים ביניהם :

- ✓ סיוע במימון בית אבות לקשישים בעלי הכנסה נמוכה, שמבחינת מצב בריאותם לא עומדים בקריטריונים לקבלת "קוד" ממשרד הבריאות. הסיוע ניתן רק לאחר מיצוי כל מקורות ההכנסה של המבוטח ושל ילדיו.
- ✓ דיור מוגן לקשישים עצמאיים בתפקודם, המסוגלים לנהל משק בית.
- ✓ ייעוץ, טיפול ותמיכה של עובדים סוציאליים במחלקות לשירותים חברתיים.
- ✓ סיוע בטיפול אישי ועזרה בניהול משק בית לקשישים שאינם זכאים לגמלת סיעוד מהביטוח הלאומי.

- ✓ השתתפות במימון אספקת ארוחות מוכנות, לפי מבחן הכנסה, לקשישים המתקשים להכין לעצמם ארוחות, ושאינם זכאים לגמלת סיעוד מהביטוח הלאומי.
- ✓ מרכזי יום לקשישים מוגבלים או תשושי נפש במסגרת קהילתית ועוד....

מצ"ב הקישור לאתר משרד הרווחה בנושא זכויות סיעוד ותשושי נפש :

http://www.molsa.gov.il/Populations/Aged/MentallyWeak/Pages/MentallyWeak_New.aspx

המוסד לביטוח לאומי ;

המוסד לביטוח לאומי מעניק גמלת סיעוד :

- ✓ לקשישים מוגבלים בתפקודם היומיומי, ותלויים במידה רבה בעזרת אדם אחר לביצוע פעולות חיוניות שהן : לבישה, אכילה, שליטה בהפרשות, רחצה, ניידות עצמית בבית.
- ✓ לקשישים תשושי נפש הזקוקים להשגחה של אדם אחר כדי למנוע נזק או סכנה לעצמם או לסובבים אותם.

הגמלה מוענקת רק לקשישים סיעודיים שאינם שוהים במוסד סיעודי או במחלקת אשפוז סיעודית. בדרך כלל הגמלה ניתנת בשירותים, אך בשנים האחרונות מאפשר המוסד לביטוח לאומי לקבל תשלום חודשי כחלופה למתן השירותים.

הסיוע המרבי במתן שעות שירות הינו עד 18 שעות שירותי מטפל סיעודי בשבוע. במקרים בהם מועסק מטפל ישראלי, או במקרה של חולה סיעודי שהינו ניצול שואה, ישנה זכאות למתן שעות טיפול נוספות.

הנבדק מקבל ניקוד בהתאם ליכולתו לבצע כל אחת מהפעולות החיוניות, את מידת הסיוע לה הוא זקוק, ולאחר סיכום הניקוד נקבע היקף שעות הטיפול לו הוא זכאי כמפורט בטבלה :

מספר הנקודות	הגדרת הזכאות	היקף הזכאות
פחות מ - 2.5	אין זכאות	אין זכאות
מ - 2.5 עד 5.5	תלוי במידה רבה בעזרת הזולת לביצוע רוב פעולות היום יום או הזקוק להשגחה.	9.75 שעות עזרה שבועית. שווה ערך ל-91% מקצבת נכות מלאה.
מ - 6 עד 8.5	תלוי במידה רבה מאוד בעזרת הזולת לביצוע רוב פעולות יום יום ברוב שעות היממה.	16 שעות עזרה שבועיות. שווה ערך ל -150% מקצבת נכות מלאה.*

9 נקודות ויותר	תלוי לחלוטין בעזרת הזולת לביצוע כל פעולות היום יום בכל שעות היממה או הזקוק להשגחה - מתמדת	18 שעות עזרה שבועיות. שווה ערך ל - 168% מקצבת נכות מלאה**
----------------	---	--

*אם אינו מעסיק עובד זר זכאי לתוספת 27.2% מקצבת נכות מלאה.

**אם אינו מעסיק עובד זר זכאי לתוספת 36.2% מקצבת נכות מלאה.

יובהר כי קבלת הזכאות מותנית במבחן הכנסה כמפורט בטבלה :

מצב משפחתי	סכום ההכנסה מעודכן ל - 12/12/3127	סכום הגמלה
יחיד	עד 9,464 ש"ח	גמלה מלאה
יחיד	מ 9,464 ועד 14,196 ש"ח	גמלה מופחתת בשיעור של 50%
זוג	עד 14,196 ש"ח	גמלה מלאה
זוג	מ 14,196 ש"ח ועד 21,294 ש"ח	גמלה מופחתת בשיעור של 50%

* הכנסות הגבוהות מאלה הנקובות הטבלה אינה מזכה בגמלה

מצ"ב הקישור לאתר הביטוח הלאומי והזכויות בנושא סיעוד :

https://www.btl.gov.il/benefits/Long_Term_Care/Pages/default.aspx

קופת חולים ;

קופות החולים חייבות לממן אשפוז סיעודי מורכב במחלקה לסיעוד מורכב תומך, או במוסדות מתאימים. חולה סיעודי מורכב הוא חולה הסובל משילוב של מצב סיעודי, ובעיות רפואיות פעילות המצריכות טיפול וניטור רפואיים יומיומיים יותר מאלה הניתנים במחלקה סיעודית. לדוגמא, חולה סיעודי עם פצעי לחץ עמוקים, בעיות נשימתיות קשות, מחלה במצב סופני וכדומה.

לנוחיותך טבלה מסכמת של המצבים שאפשר לקבל בהם עזרה מהמדינה *כפי שפורסמה באתר משרד האוצר)

אדם במצב סיעודי השווה בביתו.	ביטוח לאומי	מיועד לאנשים מעל גיל הפרישה. עד 18 שעות שבועיות של מטפל בהתאם למבחן.
אדם במצב סיעודי השווה במוסד.	משרד הבריאות	עזרה במימון עלות המוסד לפי מבחני תפקוד והכנסה.
אדם במצב סיעודי מורכב (חולה סיעודי הסובל ממחלות קשות נוספות כגון סרטן או פצע לחץ).	קופת חולים	לרוב נדרש תשלום השתתפות עצמית על אשפוז מתמשך בבית חולים כללי.
אדם בתהליך שיקום.	קופת חולים	תהליך שיקום באשפוז או בקהילה.
אדם תשוש השווה במוסד "זקן אשר מפאת תפקודו הירוד זקוק לעזרה חלקית בפעולות היומיום".	משרד הרווחה	מוגבלות תפקודית קלה יותר ממצב סיעודי. ניתן לפנות למשרד הרווחה לסיוע במימון השהות במוסד לתשושים.

מהו ביטוח סיעודי?

ביטוח סיעודי הוא חוזה הנערך בין המבוטח לבין חברת הביטוח. המבוטח משלם סכום כסף חודשי (פרמיה), וחברת הביטוח מתחייבת, התאם לתנאי פוליסת הביטוח, לשלם למבוטח סכום חודשי מוסכם מראש (פיצוי חודשי) במקרה בו יוגדר כבעל צורך סיעודי.

הפיצוי החודשי המשולם לאדם הסיעודי הינו בנוסף לזכאותו לקבלת תשלומים ממקורות אחרים. לדוגמה, אם מבוטח זכאי לקבל פיצוי מהביטוח הסיעודי הקבוצתי באמצעות קופת חולים, יהיה זכאי לקבל גם פיצוי מביטוח סיעודי פרטי או ביטוח סיעודי קבוצתי בהם הוא מבוטח.

עד לאחרונה, הזכאות לקבלת פיצוי חודשי קמה כאשר נבצר מהמבוטח עקב תאונה או מחלה לבצע 2 מהפעולות היומיומיות כשאחת מהן היא אי היכולת לשלוט על הסוגרים, או 3 פעולות יומיומיות כלשהן. עקב פסיקה של בית משפט חברות הביטוח שינו את התנאים ומעתה פוליסות חדשות יזכו בפיצוי רק כאשר לא ניתן לבצע 3 פעולות יומיומיות. בנוסף, כמה זכאות לפיצוי חודשי כאשר מבוטח מוגדר כתשוש נפש וזקוק להשגחה ברוב שעות היממה.

אילו סוגי ביטוחי סיעוד קיימים כיום?

1. ביטוח סיעודי קבוצתי לחברי קופ"ח :
חברי כללית מבטחים ב"הראל", חברי מכבי ולאומית מבטחים ב"כלל", חברי מאוחדת מבטחים ב"פניקס".
2. ביטוח סיעודי קבוצתי – הסדר ביטוח הנעשה לקבוצת עובדים או חברים בארגון. כמו שיצוין בהמשך, כפי הנראה ביטוחי סיעוד קבוצתיים או כיסוי סיעודי במסגרת ביטוחי בריאות קבוצתיים, יסתיימו בתום תקופת הסכם הביטוח. (יש לציין שרוב הסדרי הביטוח הקבוצתיים קיבלו אישור להארכת הכיסוי הסיעודי עד תום שנה זו ואם לא תתקבל החלטה אחרת הרי שהכיסוי הסיעודי במסגרת אותם הסדרים קבוצתיים יסתיימו בתום שנה זו).
3. ביטוח סיעוד פרטי באמצעות חברות הביטוח השונות (מוצע בדרך כלל על ידי סוכן הביטוח).

מתי אהיה זכאי להתחיל לקבל את התגמול החודשי מחברת הביטוח ולמשך כמה זמן?

מבוטח יהיה זכאי לקבלת תגמולי הביטוח הסיעודי לאחר תקופת המתנה/ תקופת המתנה היא התקופה שהמבוטח נדרש להמתין מרגע שהוא נזקק לטיפול סיעודי ועד למועד שבו יהיה זכאי לקבל את הפיצוי החודשי.

בתקופת המתנה המבוטח מממן את הוצאות הטיפול, ובמקביל ממשיך לשלם את פרמיית הביטוח. לדוגמא : אם תקופת המתנה הינה חודשיים (60 יום), יהיה המבוטח זכאי לקבל פיצוי חודשי רק החל מהחודש השלישי מהמועד בו הפך להיות בעל צורך סיעודי.

במהלך התקופה בה זכאי המבוטח לקבל פיצוי חודשי הוא משוחרר ופטור מתשלום הפרמיה.

מה משך הזמן בו משולם הפיצוי החודשי?

תקופת תשלום הפיצוי החודשי הינה תקופת זמן שנקבעת בפוליסה, בה מתחייבת חברת הביטוח לשלם למבוטח את הפיצוי החודשי.

ישנן פוליסות שמעניקות תגמול (פיצוי חודשי) למשך כל חיי המבוטח, וישנן פוליסות שמעניקות תגמול לזמן מוגבל (בדרך כלל חמש שנים).

ישנן פוליסות עם תקופות המתנה ארוכות (לדוגמה 5 שנים) המכונות "ביטוח סיעוד משלים", אשר מתחילות לשלם את הפיצוי לאחר המתנה בת 5 שנים בהן היה שרוי המבוטח במצב סיעודי. לאחר תקופה זו יינתן הפיצוי למשך כל חיי המבוטח.

עקב התפתחות הרפואה והטכנולוגיה והארכת תוחלת החיים, כדאי לבחון רכישת ביטוח מסוג זה כהשלמה לביטוח המוצע ע"י קופות החולים (שהינו לתקופת פיצוי בת 5 שנים), או כהשלמה לביטוח הקבוצתי או הפרטי בו הנך מבוטח.

מה ההבדל בין ביטוח סיעודי קבוצתי לביטוח סיעודי פרטי?

פוליסה קבוצתית:

פוליסה קבוצתית הינה פוליסה שנעשית ע"י גוף משפטי כגון חברה או ארגון, עבור קבוצת אנשים שיש להם זיקה לאותו גוף, כגון עובדים בחברה או החברים בארגון. בדרך כלל בפוליסה קבוצתית מתקיים סבסוד צולב בין המבוטחים, כך שמבוטחים צעירים מסבסדים את העלות בגין מבוטחים מבוגרים. בדרך כלל סכומי הפיצוי בפוליסה הקבוצתית קבועים, והמבוטח אינו יכול להתאים את הביטוח לצרכים האישיים שלו.

הפוליסה הקבוצתית נחתמת לתקופה מוגדרת (בדרך כלל ל 5 שנים), ובתום התקופה מתחדשת אצל אותה חברת ביטוח או חברת ביטוח אחרת לתקופה נוספת, וכך הלאה. מכיוון שכך, הפרמיה בפוליסה קבוצתית נמוכה יותר מפוליסה פרטית, אולם היא חשופה לעליית מחירים בעתיד, או להפסקתה כליל (מחוסר רצון של המבוטחים או בעל הפוליסה להמשיכה). מסיבה זו לפני מספר שנים החליט המפקח על הביטוח על הפסקת ביטוחי הסיעוד הקבוצתיים. עד לאחרונה הממונה על הביטוח במשרד האוצר אפשר להאריך את הפוליסות הקבוצתיות, עד שיימצא הסדר למבוטחים מעל גיל 60 שנים.

עם החלת הרפורמה בביטוחי הסיעוד בקופת החולים ב 1.7.2016, אנו סבורים כי הכיסוי הסיעודי במסגרת ביטוח קבוצתי יסתיים במועד הקבוע בפוליסה, ולא יחודש במתכונת זו. יובהר כי האמור לעיל לא מתייחס לביטוח קבוצתי של קופות החולים, והסדרי ביטוח קבוצתיים שיקבלו אישור מיוחד מהממונה על שוק ההון והביטוח.

אם הפוליסה הקבוצתית אינה מתחדשת (לדוגמא: אם הסתיים תקופת חוזה הביטוח ואף חברת ביטוח לא הסכימה לבטח את הקבוצה, או במקרה של סיום העבודה אצל המעסיק, או סיום חברות בארגון מסוים), זכאי המבוטח להמשיך את הביטוח הסיעודי במסגרת פוליסה פרטית אצל אותו מבטח, ללא צורך במילוי הצהרת בריאות או הוכחת מצב בריאות. בדרך כלל בעל הפוליסה (בעל הפוליסה = הגוף שהתקשר עם חברת הביטוח בפוליסה עבור העובדים, בדרך כלל המעסיק או ארגון עובדים), השיג עבור המבוטחים הנחה כאשר אלה יעברו לפוליסה פרטית.

חשוב לציין כי בעת המעבר לפוליסה פרטית תתכן עליה משמעותית בפרמיה המשולמת, לעומת התשלום שהיה נהוג במסגרת הפוליסה הקבוצתית.

פוליסת סיעוד פרטית * פוליסה אישית ;

פוליסה פרטית הינו חוזה שנחתם בין חברת הביטוח למבוטח פרטי. הפרמיה בפוליסת הסיעוד הפרטית נקבעת בהתאם לגיל המבוטח, מינו, ומצב בריאותו ביום הכניסה לביטוח.

בביטוח פרטי ישנה גמישות כך שהמבוטח יכול להתאים את הכיסוי הביטוחי בהתאם לצרכים הביטוחיים והכלכליים שלו.

חוזה הביטוח מתקיים כל עוד המבוטח משלם את הפרמיה, וחברת הביטוח אינה רשאית להפסיקו. זאת ועוד, בביטוח פרטי הפרמיה שעל המבוטח לשלם במהלך השנים נקבעת מראש, וישנה וודאות. זאת בניגוד לביטוח במסגרת קבוצתית. משום כך, הפרמיה בפוליסה הפרטית בדרך כלל יקרה משמעותית מהפרמיה המשולמת במסגרת קבוצתית.

ככלל ישנם שלושה מסלולים לתשלום הפרמיה בביטוח סיעודי פרטי:

- א. פרמיה קבועה - הפרמיה אינה משתנה על פי גיל. בפוליסות מסוג זה, המבוטח משלם פרמיה הגבוהה יותר מהסיכון הביטוחי שלו בגילאים הצעירים יותר, והסכום העודף נצבר עבורו לגילאים המאוחרים יותר. מבוטח שיפסיק את הביטוח לאחר מספר שנים, יוסיף להיות מבוטח בכיסוי מופחת בהתאם לסכום שנצבר בעבורו (=ערך מסולק). סכום התגמול שיקבל המבוטח במקרה כזה (הערך המסולק) נקבע לפי גיל המבוטח במועד הצטרפותו לביטוח ולפי מספר השנים ששילם פרמיה. לידיעתך טבלת ערכי הסילוק מופיעה בפוליסה.
- ב. פוליסה במסלול פרמיה משולבת - פרמיה משתנה על-פי גיל המבוטח אחת לשנה בשיעור 4% עד גיל 65, ומגיל 65 ואילך הפרמיה קבועה ואינה משתנה למשך כל חיי הפוליסה (למעט הצמדה למדד). במסלול זה ישנם ערכי סילוק, אולם הם נמוכים ביחס למסלול הראשון לעיל – פרמיה קבועה.
- ג. פוליסה במסלול פרמיה משתנה - הפרמיה נקבעת על-פי גיל המבוטח ומשתנה מידי 5 שנים עד גיל 65. מגיל 65 ישנה עלייה משמעותית בפרמיה, ומאותה עת (מגיל 65 ואילך) הפרמיה קבועה ואינה משתנה למשך כל חיי הפוליסה (למעט הצמדה למדד). על פי החלטת הממונה על שוק ההון והביטוח, מסלול זה לא נמכר כיום אך ייתכן וישנם מבוטחים אשר עדיין מחזיקים בפוליסות סיעוד פרטיות בפרמיה משתנה. חשוב להדגיש כי במסלול זה לא נצברים למבוטח ערכי סילוק.

מהי הרפורמה בביטוח הסיעוד הקבוצתי במסגרת קופ"ח?

החל מ-01.07.2016 יחולו תקנות חדשות ופוליסה אחידה בנושא ביטוח הסיעוד הקבוצתי לחברי קופ"ח. להלן עיקרי השינויים:

- א. נקבעו תקנות הקובעות תנאים אחידים בביטוח הסיעודי הקבוצתי לחברי קופות החולים (לאמור הפוליסה הסיעודית בין קופות החולים תהיה אחידה, אולם הפרמיה בין הקופות תהיה שונה).
- ב. הפיצוי החדשי הינו לתקופה מרבית של 60 חודשים, הפיצוי ישולם לאחר תקופת המתנה של 60 ימים.
- ג. אפשרות צירופם של מבוטחים בני שישים ומעלה, אשר היו מבוטחים בביטוחים הסיעודיים הקבוצתיים (ואינם מבוטחים במסגרת קופות החולים) לביטוח הסיעודי הקבוצתי לחברי קופת חולים, ללא חיתום רפואי ובהתאם לתנאים שנקבעו בתקנות. (מבוטחים אלה נקראים מבוטחים "זכאים")

- ד. החל מה 1.1.2017 יתאפשר מעבר ברצף של מבוטחים בין קופות חולים, ללא כל פגיעה בזכויותיהם בביטוח הסיעודי. (מבוטחים אלה נקראים "מבוטחים עוברים")
- ה. מותר לציין שבביטוח הקבוצתי לחברי קופות חולים ישנם חריגים וסייגים לחבות המבטח ובין השאר:
- מקרה ביטוח שארע עקב שירות המבוטח בגוף ביטחוני או משטרתי, או בשל השתתפות פעילה בפעילות צבאית, משטרתית, מלחמתית, פעולות איבה.
 - במקרה ביטוח שארע עקב תאונת דרכים, כהגדרתה בחוק פיצויים לנפגעי תאונות דרכים, התשל"ה-1975 או תאונות עבודה כמשמעותה בחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995 שהוכרה בידי המוסד לביטוח לאומי.
- ו. עוד נאמר שנכון לכתיבת מסמך זה התקנות מורות כי מבוטח שסיים שרות חובה בצה"ל והצטרף כחבר לקופת חולים יהיה חייב במילוי הצהרת בריאות. (בעבר היה נהוג שחיילים משוחררים היו זכאים להצטרף לביטוח הסיעודי באותה קופה בה היו חברים טרם גיוסם לצה"ל, ברצף ביטוחי – ללא צורך במילוי הצהרת בריאות).
- ז. סכום הפיצוי החודשי לו זכאי מבוטח, יחושב לפי גילו במועד ההצטרפות לראשונה לביטוח סיעודי לחברי קופ"ח, לפי מקום השהייה של המבוטח בתקופה שבגינה משולם לו תגמול הביטוח החודשי, כמפורט בטבלה שלהלן:

מקום השהייה של המבוטח	גיל הצטרפות לראשונה לביטוח סיעודי קבוצתי לחברי קופות חולים		
	עד 5:	61 עד 6:	71 ומעלה
תגמול ביטוח חודשי למבוטח השהה בבית * פיצוי)	₪ 5,500	₪ 4,500	₪ 3,500
+ תגמול ביטוח חודשי למבוטח השהה במוסד * שיפוי)	₪ 10,000	₪ 6,500	₪ 4,500

* ההחזר עבור שירותי סיעוד למבוטח השהה במוסד הינו בשיעור 91% מההוצאה בפועל ולא יותר מהסכום הנקוב בטבלה.

כדי ליצור אחידות בין מבטחי קופות החולים השונות נקבע כי;

- * מבטחי כללית מושלם שגילם במועד ההצטרפות היה בין גיל 60 ל 64 שנים יהיו זכאים לפיצוי חודשי המתאים בטבלה למבוטח שהינו בגיל 59.
- מבטחים שגילם במועד ההצטרפות מעל 65 שנים יהיו זכאים לפיצוי חודשי המתאים בטבלה למבוטח שהינו בגיל 60 ומעלה.
- * מבטחי מכבי זהב יהיו זכאים לפיצוי חודשי המתאים בטבלה למבוטח שהינו בגיל 49.
- * מבטחי מאוחדת שגילם במועד ההצטרפות עד 65 שנים יהיו זכאים לפיצוי חודשי המתאים בטבלה למבוטח שהינו בגיל 49 שנים.
- מבטחים שגילם במועד ההצטרפות מעל 66 שנים יהיו זכאים לפיצוי חודשי המתאים בטבלה למבוטח שהינו בגיל 60 ומעלה.
- * מבטחי לאומית שגילם במועד ההצטרפות עד 59 שנים יהיו זכאים לפיצוי חודשי המתאים בטבלה למבוטח שהינו בגיל 49 שנים.
- מבטחים שגילם במועד ההצטרפות מעל 65 שנים יהיו זכאים לפיצוי חודשי המתאים בטבלה למבוטח שהינו בגיל 60 ומעלה.

לסיכום

אנו סבורים כי ביטוחי הסיעוד יתייקרו בעתיד, וזאת בין השאר עקב הארכת תוחלת החיים, התפתחות הרפואה והטכנולוגיה, סביבת ריבית נמוכה, פסקי דין של בתי משפט, ותקנות הממונה על שוק ההון והביטוח.

על פי סקרי שוק שנערכו עלות טיפול סיעודי בבית המבוטח עשויה להגיע לכ 8,000 ₪ בחודש, ועלות טיפול סיעודי במוסד סיעודי ראוי הינה מעל 15,000 ₪. כדי לחסוך בעלויות ביטוח מיותרות, מומלץ כי בבואך לרכוש ביטוח סיעודי, בחן את הזכויות המוקנות לך במסגרת הביטוח הסיעודי של קופות החולים, ביטוח הקבוצתי או הפרטי אשר ברשותך ואת הזכויות להן אתה זכאי בשאר הרשויות, ולרכוש ביטוח המתאים לצרכים הביטוחיים והכלכליים שלך.

* **מסמך זה הינו למידע כללי בלבד. התנאים הקובעים הם אלה הקבועים בפוליסות הביטוח ובתקנות שונות.**