

## הסכם העסקה אישי

שנערך ונחתם ב _____ ביום _____ בחודש _____ בשנה _____
בין: _____ ח.פ. / ת.ז. _____ מרחוב _____
(להלן: "המעסיק/ה") <b>מצד אחד:</b>
לבין: _____, ת.ז. _____ מרחוב _____
(להלן: "העובד/ת") <b>מצד שני:</b>

הואיל: והצדדים מבקשים להתקשר ביניהם בהסכם העסקה;  
 והואיל: והמעסיק/ה מעוניין להעסיק את העובד בתפקיד: \_\_\_\_\_;  
 והואיל: והעובד ביודעו את המטלות הקשורות במילוי התפקיד האמור לעיל, הצהיר כי הוא בעל הידע והכישורים הדרושים למילוי התפקיד הנ"ל והביע את הסכמתו למלא את התפקיד.  
 והואיל: והצדדים סיכמו ביניהם את תנאי ההעסקה בהתאם למפורט בהסכם זה ולנספח להסכם ההעסקה;

### אשר על-כן הוסכם, הוצהר והותנה ביניהם כדלקמן:

1. **כללי:**
  - 1.1 המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
  - 1.2 נספח העסקה המצורף להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
  - 1.3 כותרות הסעיפים מהוות מראי מקום בלבד ואין להשתמש בהם לצורכי פרשנות.
  - 1.4 הסכם זה הוא אישי, המסדיר את היחסים בין המעסיק לבין העובד וקובע באופן בלעדי את תנאי העסקתו של העובד על ידי המעסיק, אך אינו גורע מזכויות העובד עפ"י דין, הסכם קיבוצי ו/או צו הרחבה.
  - 1.5 **הגדרות:**

"מסמך תכנוני" - שרטוט או מסמך, לרבות מסמכי טקסט, גליונות חישוב, בנייר או בקובץ מכל סוג שהוא, המכילים מידע בקשר לעבודות המעסיק.

"לקוח" - אדם, מוסד, גוף, או תאגיד, אשר להם קשרי-עבודה עם המעסיק, בתקופת ההסכם, או בסמוך לה.

## 2. התחייבויות העובד/ת

- 2.1 תפקידי העובד \_\_\_\_\_ (תיאור תפקיד מדויק ייעשה על ידי מנהלו הישיר של העובד מ/רגב' \_\_\_\_\_ יחד עם העובד ויהווה נספח לחוזה זה).
- 2.2 העובד כפוף ישירות למנהלו, \_\_\_\_\_ או כל אחד שמנהל המשרד ימנה לצורך העניין מעת לעת (להלן: "הממונה הישיר").
- 2.3 העובד מתחייב למלא את תפקידו במסירות ובנאמנות, להשתמש בכל כישוריו, ידיעותיו וניסיונו לתועלת המעסיק.
- 2.4 לא לגלות כל פרט בקשר לעניינים מקצועיים, עסקיים או פרטיים של המעסיק ושל לקוחותיו.
- 2.5 לא להשתתף במקביל בתחרויות אשר המעסיק משתתף בהם. ללא אישור המעסיק מראש
- 2.6 לא להציג את תכניות המעסיק כתכניות שנערכו על ידו, אלא אם קיבל לכך רשות מראש ובכתב מאת המעסיק.
- 2.7 רישום השעות יעשה מדי יום ע"י העובד, תוך פירוט העבודות בנאמנות ובדייקנות, בשיטה הנהוגה במשרד.
- 2.8 העובד מתחייב לנהוג לפי תקנות המהנדסים והאדריכלים (כללים בדבר התנהגות שאינה הולמת את כבוד המקצוע), התשנ"ה-1994. הפרת תקנות אלו תיחשב גם כהפרת ההסכם.
- 2.9 העובד מתחייב להודיע למעסיק מיד וללא כל דיחוי על כל עניין או נושא, אשר לגביהם יש לו עניין אישי ואו העלולים ליצור ניגוד אינטרסים עם תפקידו.

## 3. התחייבויות המעסיק

- 3.1 לשלם את שכר העבודה במלואו ובמועד, בהתאם להסכם זה ובהתאם לכל דין.
- 3.2 לשמור על זכויות העובד/ת בהתאם להסכם זה ובהתאם לכל דין.

## 4. מסגרת העבודה והשכר

- 4.1 מוסכם כי בין הצדדים ישררו יחסי עובד-מעסיק.
- 4.2 מוסכם כי מסגרת שעות העבודה של העובד יהיו בימים א'-ה', בין השעות \_\_\_\_\_ ל-\_\_\_\_\_.
- 4.3 שכרו של העובד יעמוד על \_\_\_\_\_ ₪ ברוטו. במידה וידרש העובד לעבור יותר מהיקף המשרה המפורטת לעיל, ובכפוף לאישורו של הממונה הישיר של העובד, יקבל העובד



עמותת  
אדריכלים  
מאוחדים  
בישראל

תשלום עבור שעות שעבד מעבר להיקף משרתו והכל בהתאם לאמור בחוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951.

- 4.4 השכר ישולם לעובד מידי חודש ולא יאוחר מה - 9 לחודש העוקב לעבודה.
- 4.5 מהשכר ברוטו ינוכו לעובד כל הסכומים החייבים על פי חוק ודין.
- 4.6 העובד לא יהא זכאי לתמורה נוספת כלשהי מעבר למפורט בהסכם זה, כל עוד לא הוסכם אחרת בהסכמה בין הצדדים.

## 5. זכויות סוציאליות נלוות:

- 5.1 העובד יהא זכאי ל\_\_\_\_\_ ימי חופשה שנתיים. בכל מקרה לא יפחת מספרם מהקבוע בחוק ובהתאם להיקף המשרה.
- 5.2 העובד יהא זכאי לתשלום עבור ימי מחלה בהתאם לחוק ובהתאם להיקף המשרה.
- 5.3 העובד יהא זכאי לתשלום דמי הבראה בהתאם הוראות צו ההרחבה בדבר תשלום דמי הבראה כפי שיעודכן מעת לעת ובהתאם להיקף המשרה (זכאות לדמי הבראה קמה לאחר שנה בתפקיד לפי ערך יום הבראה במועד התשלום).
- 5.4 העובד יהא זכאי לתשלום פנסיה בשיעורים הבאים :
  - 5.4.1 הפרשות ע"ח המעסיק : 6%
  - 5.4.2 הפרשות ע"ח העובד : 5.5%
  - 5.4.3 הפרשות לפיצויים : 8.33%
- 5.5 בכל מקרה לא יפחתו שיעורי הפרשות לפנסיה מהקבוע בהוראות צו ההרחבה בעניין פנסיה חובה. למען הסר ספק, אם במועד תחילת העסקת העובד קיימת לו קרן פנסיה ממעסיק קודם, המעסיק יפריש את התגמולים המגיעים לעובד לפנסיה החל מתחילת העסקה.
- 5.6 העובד יהא זכאי לתשלום עבור נסיעות בסך \_\_\_\_\_ ₪ בכל מקרה לא יפחת שיעור ההחזר מהקבוע בהוראות צו ההרחבה בדבר השתתפות המעסיק בהוצאות נסיעה לעבודה וממנה, וכפי שיעודכן מעת לעת.
- 5.7 המעסיק יפריש לקרן השתלמות לפי בחירת העובד 7.5% מהשכר המוסכם, ותנכה את חלק העובד בהפרשה בשיעור של 2.5% מהשכר. הזכויות לכספים שיצטברו בקרן ההשתלמות ופירותיהם תהיינה לעובד בלבד כולל זכות שחרור אוטומטית בעת סיום העבודה מכל סיבה שהיא.

## 6. סודיות ואי תחרות:

- 6.1 במשך תקופת העסקתו ולאחריה מתחייב העובד לא לגלות ו/או להעביר לכל אדם ו/או גוף חיצוני כל תכנית שהוכנה במסגרת עבודתו וכן כל מידע על המעסיק או מידע שהגיע אליו במסגרת עבודתו ו/או בקשר עם עבודתו, אשר אינם נחלת הכלל.

- 6.2. העובד מתחייב לשמור על סודיות בכל הקשור לעסקי המעסיק ולענייניו ולא לפגוע בדרך כלשהי במוניטין של המעסיק ו/או בענייני לקוחותיו.
- 6.3. העובד מתחייב כי מאגרי המידע שעמדו לרשותו ו/או מי מטעמו, בכל מדיה שהיא, בתקופת עבודתו בעמותה יוחזרו בלא שעשה בהם כל שימוש ו/או כל העתק מלא או חלקי, לכל המאוחר תוך שבוע ממועד ההודעה על סיום יחסי העבודה ובכל מקרה טרם סיום העסקה.
- 6.4. העובד ימסור לידי המעסיק כל חומר מקצועי או תכנית הנמצאים בידיו עם סיום העסקתו.

## 7. תקופת ההסכם:

- 7.1. הסכם זה יעמוד בתוקפו, כל עוד לא בוטל ע"י מי מהצדדים.
- 7.2. כל צד לחוזה זה רשאי לסיימו, בהודעה מוקדמת בכתב לצד השני בהתאם להוראות חוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות התשס"א-2001.
- 7.3. המעסיק רשאי לוותר על עבודתו של העובד בתקופת ההודעה המוקדמת, כולה או חלקה, וכן יהיה רשאי לסיים הסכם זה לאלתר ובלבד שישלם לעובד את תמורת ההודעה המוקדמת כדין.
- 7.4. הפסקת ההסכם תיעשה באופן שלא יפגע בצד השני ובמוניטין שלו.
- 7.5. הופסקה או תמה עבודתו של העובד, העובד מתחייב להעביר את תפקידו בצורה מסודרת למחליפו או למי שהמעסיק יורה, ולמסור למעסיק את כל המסמכים, המידע, הציוד והחומר שנמסרו לידי כעובד אצל המעסיק, או שהוכן על ידו בקשר לעבודתו.
- 7.6. שחרור פיצויי הפיטורין שיצברו לזכות העובד בפוליסת הפנסיה, אינו מותנה בזכאות לפיצויי פיטורין לפי החוק. העובד והמעסיק מבקשים להחיל על יחסי העבודה שביניהם את אישור שר העבודה מיום 30.6.98, אשר פורסם ב"פ 4659 עמ' 4394, וכפי שתוקן מאותו מועד, לפיו הפרשות המעסיק עבור פיצויי פיטורים יבואו במקום פיצויי הפיטורים המגיעים לעובד בהתאם לסעיף 14 לחוק פיצויי פיטורין, התשכ"ג – 1963.

## 8. הודעות:

- 8.1. כתובות הצדדים להסכם זה הן כקבוע בהסכם זה ובנספחים לו. כל הודעה, שתישלח בדואר רשום לצד האחר על פי כתובתו כאמור, תיחשב כאילו התקבלה על ידי הנמען שלושה ימים לאחר מסירתה למשרד הדואר, ואם נמסרה ביד – בעת מסירתה.

## 9. הפרת ההסכם:

- 9.1. הפרת סעיפים 2,4,5,6, להסכם זה תחשב להפרה יסודית של ההסכם.

חתימת העובד

חותמת וחתימת המעסיק

## נספח 1 נספח להסכם העסקה

### א. פרטי העובד

מילוי הפרטים על-ידי העובד כמוהו כהצהרה. נכונות הפרטים היא תנאי יסודי להסכם :

1. שם העובד: \_\_\_\_\_ מס. תעודת זהות: \_\_\_\_\_ תאריך לידה: \_\_\_\_\_.
  2. מקצוע / תואר: \_\_\_\_\_ מס. רישיון \_\_\_\_\_
  3. כתובת: \_\_\_\_\_ מס. טלפון בבית: \_\_\_\_\_, מס' טלפון נייד: \_\_\_\_\_
- העובד מתחייב להודיע למעסיק מיד על כל שינוי בפרטים האישיים.

### ב. מסגרת העבודה והשכר

1. תאריך תחילת ההעסקה: \_\_\_\_\_.
2. שעות העבודה הינם בימים א'-ה' בין השעות \_\_\_\_ לבין \_\_\_\_.
3. היקף שעות נוספות
4. שכר
5. סיכום זכויות סוציאליות
6. מסגרת השכר עומדת לדין אחת לשנה.

### ג. הערות נוספות

---

---

---