

להלן רשימת הזוכים בפרס הרמטכ"ל התשפ"ב:

בית התייעלות מבצעית:

מקום ראשון: "עיניים אדומות" – פרויקט חדשני שפותח בשנה וחצי האחרונות באגף המודיעין ונועד להנגיש מודיעין איכותי, מהיר ומדויק ללוחם בזמן אמת ללא מגע ידי אדם. במהלך מבצע "שומר החומות" הפרויקט היווה חלק משמעותי בהנגשת המודיעין לחטיבות וללוחמים בשטח.

מקום שני: "מערכת אב-איסוף" – מערכת אב שפותחה ע"י אגף המודיעין לצורך ניהול איסוף המודיעין והמידע משלב הגדרת הצי"ח (ציון ידיעות חיוניות) והשאלה המודיעינית ועד שלב הבקרה והתחקור, באופן רב-מדרגי ורב-תחומי.

מקום שלישי: "מענה פנים ארצי לאיום הרחפנים" – כחלק מיכולת מבצעית להתמודדות עם איום הרחפנים במרחב הפנים-ארצי, פותחה על-ידי חיל האוויר מערכת לגילוי וזיהוי בזמן אמת של רחפנים החוצים את הגבול.

בית אנשים:

מקום ראשון: מרכז פרט פיקוד העורף – מרכז שהוקם במטרה להעניק טיפול ושירות אישי, חם, מלווה ועוטף לכלל משרתי הפיקוד - חיילי החובה, משרתי המילואים, משרתי הקבע ולבני משפחותיהם.

מקום שני: "תכנית זינוק" – תכנית ייחודית של זרוע היבשה לפיתוח מפקדי פלוגות. מטרתה היא זיהוי ורתימת המפקדים המצטיינים, מתפקיד המ"מ, תוך התווית מסלול שירות מעשיר, המקנה כישורים למאפייני הפיקוד למול דמות המ"פ בשדה הקרב ולהכשירם.

מקום שלישי: "מאיץ הקהילות" – פרויקט שפותח על ידי אגף כוח אדם וממד"ה (מערך מדעי ההתנהגות) כחלק מפיתוח תקשורת הפנים בצה"ל. מאיץ הקהילות הינו מנגנון לבניית קהילות רב-זרועיות בצה"ל. הפרויקט משלב אבחון ארגוני מעמיק, הכשרה ייעודית לאתגרים הייחודיים שבניהול קהילה בצה"ל ותוכנית שנתית לליווי הקהילה.

בית צמצום הבירוקרטיה:

מקום ראשון: "ביי-רוקריה" – פרויקט של אגף כוח אדם, שמטרתו צמצום תהליכים טכניים-בירוקרטיים בתחום כוח האדם. במסגרת הפרויקט קוצרו תהליכים בירוקרטיים, והוגבר השימוש במערכות המידע והדיגיטל. בכך בוצע חיסכון זמן יקר לחיילים, לאנשי סגל המשא"ן, למפקדים ולנותני השירות ביחידה ושופרה חווית משרתי צה"ל בעולמות המשא"ן.

מקום שני: "אלמונסק" – פרויקט שפותח ע"י המנהל האזרחי במנהלת תיאום פעולות הממשלה בשטחים ובשיתוף יחידת מצפ"ן. במסגרת הפרויקט הושקה אפליקציית "אלמונסק", שמטרתה לספק שירותים מנהלתיים לאוכלוסייה הפלסטינית באזור יהודה ושומרון ובהמשך גם ברצועת עזה. כיום, האפליקציה מונה כחצי מיליון משתמשים.

מקום שלישי: "מערכת האימונים" – מערכת שפותחה ע"י אגף הטכנולוגיה והלוגיסטיקה. המערכת נותנת מענה למערך האימונים הצה"לי מקצה לקצה ומספקת מענה ממוקד לתהליך המבצעי בתחום האימונים. המערכת מאפשרת יכולת תיאום של כלל האימונים בצה"ל בצורה בטיחותית, יעילה, חסכונית ומייתרת בירוקרטיה דרך מערכת אחודה המורכבת ממספר מודלים שונים לטובת כל סוג אימון. המערכת מספקת סביבת עבודה משותפת ובטוחה לתהליך התכנון, התיאום והניהול המבצעי בתחום האימונים ביבשה.

בית התייעלות כלכלית:

מקום ראשון: "אחזקה אחרת הדור הבא" – פרויקט המוביל ע"י אגף הטכנולוגיה והלוגיסטיקה בשיתוף אגף התקשוב וההגנה בסב"ר, מנהלת המרכבה והרק"ם וחטיבה 460. הפרויקט נועד לחיזוק הקצה המבצעי ולייעול תהליכים בתחום האחזקה. במסגרתו, בוצע שיפור משמעותי במענה האחזקתי, הגדלת זמינות כלים וצמצום וייעול מערכות נוספות.

מקום שני: "שביל ישראל" – תשתית עצמאית-צה"לית לפיתוח יישומים לסביבת הלחימה הטקטית שפותחה על ידי החטיבה הטכנולוגית ליבשה באגף הטכנולוגיה והלוגיסטיקה.

מקום שלישי: "כרטיסים אלקטרוניים" – שיטה חדשנית שפותחה ע"י חיל האוויר לביצוע הנדסה לאחר עבור כרטיסים אלקטרוניים ללא מידע טכני ולצורך פיתוח יכולת אחזקה חדשנית.

מקום רביעי: "סימביוזה תעשייתית" – פרויקט שפותח ע"י אגף הטכנולוגיה והלוגיסטיקה, המשרד להגנת הסביבה ומשרד הביטחון. מטרת הפרויקט הינה להפוך את צה"ל לסביבתי יותר וזאת באמצעות אימוץ תפיסה לכלכלה מעגלית וסימביוזה תעשייתית. הפרויקט מאפשר להגביר את היקף המיחזור בצה"ל ולהפוך פסולת לאנרגיה ולתוצרי דישון.

בית יחידה מצטיינת:

מקום ראשון: יהל"ם – היחידה מקבל פרס על קידום התרבות, עידוד החדשנות, יזמות, רעיונות לשטח ולקצה המבצעי.

מקום שני: מרכז ההפקה והעיבוד של 8200 – היחידה זכתה בפרס על פעילותה בשנה האחרונה ושינוי הדרך בה אגף המודיעין מפיק ואוסף מידע תוך שימוש באפליקציות חדשניות ומבוססות בינה מלאכותית על מנת לייצר מודיעין רב יותר בזמן קצר. במסגרת השינוי נבנו צוותים משולבי אדם ומכונה שנועדו לפצח בעיות מורכבות ולקצר את טווחי הזמנים.

מקום שלישי: מפעל האש – פרויקט רב-זרועי של חיל האוויר, אגף התקשוב וההגנה בסב"ר, מפא"ת וחברת "רפאל". במסגרת הפרויקט נבנו מערכות חכמות ומתקדמות להגברת הקטלניות והאפקטיביות של מאמץ האש בצה"ל.

תעודות הערכה לפרויקטים:

תעודת הערכה: מיזם "תזאוס" – מיזם מסווג שפותח ע"י חיל האוויר.

תעודת הערכה: "מערכה מיוחדת" – מאמץ חדשני רב-זרועי מסווג שמובל על ידי פיקוד צפון.

תעודת הערכה: כתב העת "בין הקטבים" – כתב העת של צה"ל לטרנספורמציה צבאית ולאמנות המערכה, היוצא לאור במרכז "דדו".

תעודת הערכה: תר"ש המיון בצה"ל – תר"ש המיון המובל על ידי אגף כוח אדם, כולל תהליכי תכנון, מיון ושיבוץ כוח אדם מתקדמים בשער הכניסה לצה"ל, תוך רתימת יכולות טכנולוגיות, תפיסה חדשה בהסתכלות על הפרט, והבאת כישוריו ויכולותיו של הפרט בתהליך קבלת ההחלטות. מטרת התר"ש הינה מיצוי נכון יותר של ההון האנושי בצה"ל.

תעודות הערכה אישית:

ראש מנהלת המטרות לשעבר, תת-אלוף (מיל') ר' – תעודת ההערכה ניתנת לתת-אלוף (מיל') ר' על הפגנת חדשנות ויזמות פורצות דרך תוך פיתוח יכולות מתקדמות בעולמות המודיעין המטרות והאש, ועל הקמת מנהלת המטרות המטכ"לית.

תרומה מיוחדת לשותפות רב-זרועית:

תעודת הערכה: מפקד היחידה לשיתוף פעולה, אלוף-משנה ל'.

תעודת הערכה: מ' מרכז מסווג ביחידה 8200, אלוף-משנה ט'.

תעודת הערכה: סגן ראש מנהלת לוחמה מועשרת מודיעין, סגן-אלוף נ'.