



29 ביולי, 2021

**הנדון: התייחסות איגוד המהנדסים לבניה ולתשתיות בנושא חיזוק ההון האנושי ההנדסי לענף התשתיות (במסגרת טיוטת התכנית הכלכלית לשנים 2021-2022)**

איגוד המהנדסים לבניה ולתשתיות בישראל (להלן: "האיגוד") הינו עמותה מקצועית ללא מטרת רווח. האיגוד פונה מתוך דאגה לקידום איכות הבניה והתשתיות בישראל, קידום המקצועיות וטיוב הרגולציה בענף.

ענף הבניה והתשתיות הולך להיות אחד הענפים הפעילים והחשובים ביותר בעשורים הקרובים- כאשר נדרש כמעט להכפיל את יחידות הדיור ולהקים תשתיות תומכות. חשוב כי תהליך זה יעשה בשום שכל תוך הסתכלות עתידית לא רק על השנתיים הקרובות אלא על עשורים קדימה.

טיוטת התכנית והפרק העוסק ב"חיזוק ההון האנושי ההנדסי בענף" יוצרת התייחסות חלקית בלבד להון האנושי ההנדסי ואינה צופה פני עתיד לעבר אתגרי העשורים הקרובים. טיוטת ההצעה הכלכלית לא נותנת ביטוי כלל למקצועיות ולאיכות הנדרשת בענף התשתיות ובענף הבניה; ובמה דברים אמורים:

1. התכנית המוצעת לחיזוק ההון האנושי אינה נוגעת בשורש הבעיה: מצד אחד, אינה מתייחסת למעמד המהנדס ולייחוד הפעולות המתחייב מכך, ומצד שני אינה מטפלת במחסור העצום במהנדסים בתחומי הבניה והתשתיות. רק טיפול משולב של שני הנושאים האלה יגרום למיצוי נכון ואמתי של ההון האנושי.

נציין כי נושא ייחוד הפעולות לדיסציפלינות השונות בעבודת המהנדס עמד במרכזו של דו"ח ועדת זיילר ואומץ כהחלטת ממשלה בעבר. אולם, עד היום לא הוסדר נושא חשוב כל כך, אשר נוגע בדיני נפשות בפעילותם היום- יומית של המהנדסים העוסקים בבניה ובתשתיות.

2. בתוך מקצוע ההנדסה האזרחית יש תתי התמחות (בדומה לרפואה)- מהנדסים אזרחים מתמחים בתחום לימודי מסוים (כגון, מבנים, ניהול הבניה, תנועה ותחבורה, מים וביוב ועוד) – אולם תחומים אילו אינם מוסדרים (קרי, ייחוד פעולות) דבר שמוביל למספר בעיות עיקריות: בהיעדר הסדרה גורמים שאינם מקצועיים פוגעים פגיעה מהותית באיכות הבניה ובמקצועיות הנדרשת בעיה נוספת- הינה היעדר תמריץ ללימודי ההנדסה האזרחית שחיוניים לבנייתה והתפתחותה של המדינה.

ייחוד הפעולות (כאמור בדוח וועדת זיילר שנקבע לפני כמעט 20 שנה) הינו הפתרון לחיזוק ההון האנושי בענף הבניה והתשתיות- ייחוד פעולות יסדיר את בעלי התפקידים בענף וכפועל יוצא יגרום לטיוב הרגולציה במתן סמכויות ואחריות לגורמי המקצוע והכל תוך קידום המקצועיות והאיכות בענף שכלל זקוק להסדרה ראויה ואיכותית.

3. היעדר פעולות אקטיביות מחייבות לחיזוק מעמד המהנדס ויצירת הסדרה של בעלי התפקידים ההנדסיים בענף יחליש את כוחו של הגורם המקצועי ביותר בענף – הוא המהנדס, כך שלאנשים

אפעל 25, בית אמות פלטינום, קומה 9, קריית אריה, פתח תקווה 4951125

טל': 03-7524075 | פקס: 03-7524076 | דוא"ל: info@engineering.org.il

אתר: www.engineering.org.il

לשכת המהנדסים  
העריכלים והמעקרים  
במקצועות התכנון והבניה  
בישראל  
**HEAI**

מוכשרים ואיכותיים לא יהיה תמריץ ללמוד מקצוע קשה כהנדסה אזרחית. תוצאה כאמור תהיה בכייה לדורות. באותלו אופן, יש לפעול להסדרת הסמכויות הנגזרות ממעמד מהנדס והנדסאי באופן התואם את השכלתם והכשרתם. ענף ההנדסה דומה במהותו לענף הרפואה – כך מהנדס והנדסאי בתחום הבניה והתשתיות כמוהו כרופא ואח בענף הרפואה.

### לאור האמור לעיל מבוקש:

1. לבחון מחדש את הפרק בנושא "חיזוק ההון האנושי ההנדסי בענף התשתיות".
2. לייצר ייחוד פעולות בכל ענף הבניה והתשתיות ובתחום ההנדסי בפרט על מנת להבטיח את איכות הבניה והמקצועיות ובכך גם לייצר מערך סמכויות ואחריות דבר שיגרום לטיוב הרגולציה בענף תוך חיזוק המקצועיות.
3. לייצר מתווה מחייב לכלל הגורמים ההנדסיים בענף וחיזוק מעמד המהנדס כך שאיכות ומקצועיות יקדמו את הענף.
4. לייצר מנגנונים לקידום ההנדסה והמהנדסים כך שיותר ויותר אנשים מוכשרים במקצועות הראליים יבחרו במסלול קשה וחשוב זה.

נשמח להרחיב בעל פה.

בברכה,



עו"ד בשמת פלג סרצסניקי, מנכ"לית  
איגוד המהנדסים לבניה ולתשתיות