

# LABOUR & EMPLOYMENT

#news\_flash

## עדכון נוסף בנושא הנחיות משרד הבריאות בעניין התמודדות עם נגיף הקורונה במקומות עבודה

מרץ 2020

### עמיתים ולקוחות יקרים,

בהמשך לעדכונים האחרונים שלנו בנוסף, מצאנו לנכון לעדכן אתכם בשתי התפתחויות חשובות מהימים האחרונים:

#### (א) תעודת מחלה גורפת- גם בגין בידוד ילד

- תעודת מחלה הגורפת שניתנה לעובד השווה בבידוד (כאמור בעדכוננו הקודם) הורחבה גם לתקופת הבידוד החלה על ילדו השווה בבידוד. זאת, בכפוף להוראות חוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת ילד), התשנ"ג-1993. בהקשר זה:
  - הגדרת "ילד" הינה, ככלל, ילד שלא מלאו לו 16 שנים.
  - ככלל, עובד רשאי לזקוף על חשבון תקופת המחלה הצבורה שלו עד 8 ימים בשנה בגין תקופת הבידוד של ילדו (עד 16 ימים בשנה היה והילד בהחזקתו הבלעדית של העובד או שהעובד הוא ההורה העצמאי).
- על העובד לצרף להצהרתו הוכחה על הימצאותו או הימצאות ילדו טרם ההגעה לישראל באחד מהיעדים המוגדרים בצו בריאות העם כמחייבים בידוד.

לעדכון תעודת מחלה גורפת לעובד השווה בבידוד לפי צו בריאות העם (נגיף הקורונה החדש 2019) לחצו כאן.

#### (ב) זכאות לדמי אבטלה בזמן חופשה ללא תשלום בעקבות התפשטות נגיף הקורונה

- החל מיום 10 במרץ 2020, שירות התעסוקה והמוסד לביטוח לאומי הגמישו את התנאים לקבלת דמי אבטלה בנסיבות בהן עובד יוצא לחופשה ללא תשלום ביוזמת המעסיק בעקבות התפשטות נגיף הקורונה. בהקשר זה:
  - על העובד לצאת, ביוזמת המעסיק, לחופשה ללא תשלום העולה על 30 יום.

- על העובד למלא הצהרה על יציאתו לחופשה ללא תשלום ביוזמת המעסיק ועליו להצהיר כי למיטב ידיעתו בכוונת מעסיקו לשוב ולקלוט אותו לעבודה בתום תקופת המשבר.
- העובד יידרש להתייצב בשירות התעסוקה אחת לחודש עד לתום תקופת המשבר או החופשה ללא תשלום או עד הפנייתם לעבודה מתאימה.
- עובדים הנדרשים לבידוד בית לא ידרשו להתייצב כאמור לשירות התעסוקה. עם תום תקופת הבידוד, העובדים יידרשו להגיש טופס הצהרה מיוחד לעניין.
- העובד אינו נדרש לנצל את זכאותו לימי חופשה לשם קבלת דמי אבטלה.

### **לחזור חופשה ללא תשלום בעקבות המשבר לחצו כאן.**

### **(ג) "חם מהתנור"**

במסגרת מסיבת עיתונאים ( הערב 11 במרץ 2020 ) הודיעו ראש הממשלה ושר הבריאות על כוונתם להרחיב האיסור בדבר התקהלות מאורגנת, כך שתיאסר התקהלות של מעל 100 איש.

\*\*\*\*\*

אנו כמובן עומדים לרשותכם לכל שאלה או הבהרה ונמשיך לעדכנכם.

יש לקרוא עדכון זה בשילוב עם העדכונים האחרונים שלנו.

### **בתקווה לימים רגועים ובריאים לכולנו**

**מחלקת דיני עבודה,**

**הרצוג פוקס נאמן**