
אסטרטגיית נתונים במגזר החברתי

אוקטובר 2022

נובה היא חלק מקבוצת **Social Finance Israel**, יחד אנו עוזרים למקבלי ומקבלות החלטות להשתמש בכוח של נתונים על מנת לפתור בעיות חברתיות בישראל - בפרט בתחומי החינוך, הבריאות, הרווחה, התעסוקה והפיתוח הכלכלי



קידום מדיניות מבוססת נתונים

אנו מקדמים פיתוח של תשתיות נתונים לאומיות



הכשרות ופיתוח מנהלים.

אנו עובדים עם צוותים והנהלות על פיתוח מיומנויות ניהול מבוסס נתונים



בניית אסטרטגיית מדידה ונתונים

אנו עוזרים לארגונים להפוך נתונים לתשתית קבלת החלטות



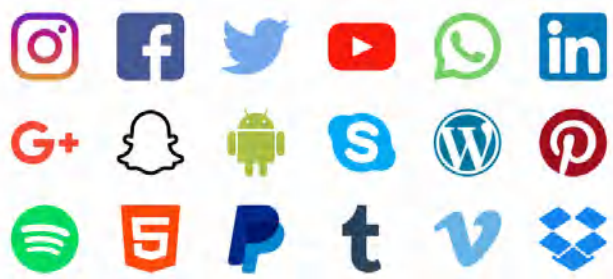
מהו ארגון שהוא Data Driven?

(מבוסס נתונים)

▪ מדי שנייה נאספים 1.7 מגה בייט של מידע, עבור כל בן אדם על פני כדור הארץ

▪ 90% מהנתונים הקיימים נוצרו בשנתיים האחרונות

▪ עד לשנת 2019 נאספו 45 זטה-בייט של מידע, הצפי שעד שנת 2025 יגדל ההיקף ל-175 זטה-בייט



שירותי הבריאות השובים בישראל



דפי שובה למשפחה



ניסיון אישי

חוזקות אישיות

דפוסי עבודה

מיתוסים ואמונות

למידה מהזירה



ניהול מבוסס נתונים

Evidence-Based Management

ארגון יכול להיות מוטב אם הוא

מונחה רציונאלית על ידי לוגיקה

מבוססת ראיות



Microsoft

חברות מבוססות נתונים גדלות
בממוצע ב-30% יותר

איך זה קשור למגזר החברתי?



איך מנהלים את בארגון חברתי יודעים שהם מצליחים. לייצר השפעה משמעותית?

לדוגמא:



האם הפעילויות שלנו אכן מביאות לשינוי בחיי המוטבים להם אנחנו נותנים שירות?



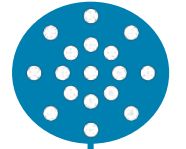
איך יודעים איזו תוכנית אפקטיבית ותביא אותנו לתוצאות הטובות ביותר?



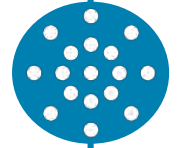
מה הצרכים של אוכלוסיית היעד והמרחב בו אנו פועלים?

התנגדות לעבודה עם דאטה

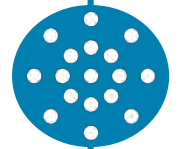
נתונים כנוגדים אינטואיציה ומוסכמות



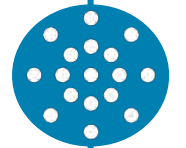
עומס גדול על עובדים



העדר כלים טכנולוגיים ומיומנויות



חשש מחשיפה של התנהלות ורצון לשמר עצמאות של פרויקטים/מחלקות וניהולם



לנתונים יש כוח לפתור בעיות חברתיות

- לפתח ולקדם התערבויות המותאמות לצרכים של קהל היעד
- לייעל את תהליכי ניהול המשאבים (זמן, כסף, כח אדם)
- להבין אם אתם מתקדמים לקראת התוצאות המיועדות של האסטרטגיה שלכם
- לספר את הסיפור שלכם, מה אתם עושים ומה השינוי שיוצרת העבודה שלכם

לפתח ולקדם התערבויות המותאמות לצרכים של קהל היעד



לייעל את תהליכי ניהול המשאבים (זמן, כסף, כח אדם)



תכנית השכלה - ראשי

בגרויות

| | | | |
|-----------|------|---------|----------------|
| ללא סטטוס | סיים | מועמדים | תלמידים פעילים |
| 0 | 8 | 4 | 27 |

| | | |
|---------------|---------|-------|
| שיעורים בפועל | ביצוע % | בסלול |
| 504 | 54% | 426 |

| | |
|------------------|-------------------|
| שיעורים מתוכננים | ביטול תחת 24 שעות |
| 930 | 37 |

יסודות

| | | | |
|-----------|------|---------|----------------|
| ללא סטטוס | סיים | מועמדים | תלמידים פעילים |
| 0 | 2 | 0 | 19 |

| | | |
|---------------|---------|-------|
| שיעורים בפועל | ביצוע % | בסלול |
| 620 | % | 307 |

| | |
|------------------|-------------------|
| שיעורים מתוכננים | ביטול תחת 24 שעות |
| | 62 |

תאריך עד - תאריך מ

11/1/2021 6/8/2022

סטטוס תלמיד

| | |
|-----------|------|
| ללא סטטוס | סיים |
| מועמד | פעיל |

כיתה

| | | |
|--------|----|----|
| (B1... | א | ב |
| ג | ד | ה |
| ו | ז | ח |
| ט | י | יא |
| יב | יג | יד |
| טו | טז | יז |
| יח | יט | כ |
| כא | כב | כג |
| כד | כה | כו |
| כז | כח | כט |
| ל | לא | לב |

סניף / משפחתון

All

שיעורים מתוכננים ובפועל - בגרויות



תקופות



שיעורים מתוכננים ובפועל - יסודות



שיעורים מתוכננים ובפועל



דוגמה

דשבורד ראשי

תוכנית מול ביצוע

תלמידים

מורים תכנון/ביצוע

מורים-סיכום חודשי

פירוט שיעורים

אור שלום 
 למען ילדים ונעדר בסיכון וילימ

להבין אם אתם מתקדמים לקראת ומשיגים את התוצאות המיועדות של האסטרטגיה שלכם



לספר את הסיפור שלכם - למה אתם עושים את זה? מה אתם עושים? ומה השינוי שיוצרת העבודה שלכם



הסיוע של השומר החדש בשנה החולפת



הפשיעה החקלאית בקרב משקים שלא מקבלים סיוע מהארגון, גבוהה פי 3 מאשר במשקים שמקבלים סיוע מהארגון



ב-7,251 משמרות



5,584 משתתפים במסע חקלאי לכיתה י'



9,269 משתתפים בתוכניות מחו"ל



2,295 מתנדבים בשמירה

דוגמה

הסיוע כלל שמירות והפעלת מערך מתנדבים וצוותי שטח



מודל נובה לאסטרטגיית נתונים





תכנון ארוך טווח - מפל

הבניית תוכנית פיתוח תחום



ניהול אגילי

אגילי = זמיש = זריז + גמיש

מיצוי הזדמנויות

עקרונות לאסטרטגיית נתונים

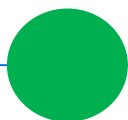


**ריאלי/ישיים - עצירות ב"מקסימום
מקומי"**

**משמעותי/בעל ערך - דגש על
האנשים ולא על הכלים.**

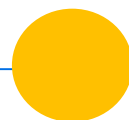
**חלק אינטגרלי בתהליכי הארגון -
יצירת מנגנונים שוטפים**

לאחר ההפסקה חלוקה לסדנאות:



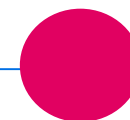
דש-בורד למקבלי החלטות

סבטה רובן - ראש תחום למידה



קבלת החלטות מבוססת נתונים - ב'

שלומית פסח גלבוע - ראש תחום
מגזר חברתי



קבלת החלטות מבוססת נתונים - א'

רוני בירמן - סמנכ"ל נובה