



לכבוד
גב' דנה אהרן
סמנכ"ל משאבי אנוש

דנה שלום,

הנדון: מכתב לחברי ארגון סגל ההוראה והמחקר מיום 1.4.25 שכותרתו "הודעת ור"ה בעניין הבהרות בהמשך להכרזת סכסוך עבודה על ידי ארגון הסגל הזוטר"

- א. הסכסוך הוכרז ע"י ארגון סגל ההוראה והמחקר באוניברסיטת תל אביב. לא קיים באוניברסיטה ארגון בשם "ארגון הסגל הזוטר" כפי שהאוניברסיטה מתעקשת לקרוא לנו. אם רוצים להעמיד דברים על דיוקם, אז כדאי לדייק:
- ב. בסעיף 2 למכתבך ציינת ש"המוסדות אינם דורשים הפחתות שכר או הפחתות של שיעורי משרה". זה כמובן לא נכון.
1. דרישה מרכזית שהוצגה במשא ומתן, הייתה להגדלת שעות ההוראה של חברי הסגל, בלי לקבל על כך תוספות שכר. כלומר, הפחתת שכר בפועל.
 2. דרישה נוספת היא להפחתת מבחן ההכנסה למינוי כמורה מן החוץ/עמית הוראה, שמשמעותה העסקת חלק מחברי הסגל שהיום הם עמיתי הוראה כמורים מן החוץ. מדובר בהפחתת שכר, קיצור של תקופות המינוי, ופגיעה בזכויות סוציאליות.
 3. דרישה אחרת היא לביטול הזכות של אסיסטנטים, מדריכים ומורים במסלול המקביל לפדות את יתרת קרן קשרי המדע שלהם בתום ההעסקה. גם כאן מדובר בהפחתת שכר לכל הזכאים באוניברסיטה.
 4. ולבסוף, האוניברסיטאות דורשות לבטל את רף המינימום לאחוזי העסקה לעוזרי הוראה, באופן שיביא בהכרח להפחתת שיעורי המשרה של חברי הסגל המועסקים בתפקידים אלה, ללא כל התחייבות שהיקף העבודה יפחת בהתאם, באופן המהווה הרעת תנאים.
- ג. לא צוין במכתבך שקיימות מחלוקות ניכרות בין הצדדים שהמשא והמתן לגביהן אינו מתקדם, כמו ביטחון תעסוקתי של חברי הסגל האקדמי, עליו האוניברסיטאות אינן מוכנות לדון. הסדרת ההוראה המקוונת, באופן שמגן על חברי הסגל מפני גידול בעומס מטלות או מתגמל אותם על גידול זה וכו'. הגדלת השימושים בתקציב קשרי המדע לעמיתי הוראה, באופן שמאפשר לחברי סגל לרכוש ציוד בסיסי או שירותים קריטיים להוראה שלהם. השוואת תנאי הרווחה של חברי הסגל לסגלים אחרים באוניברסיטה, ועוד.
- ד. הנה אם כן, בניגוד לאמור במכתבך, הפערים בינינו לבין נציגי האוניברסיטאות אינם זניחים, ואין מדובר על הצגת "דרישות קיצוניות" מצידנו, כי אם על דרישות מהותיות, שנועדו בראש ובראשונה להבטיח את זכויותינו, את שכרנו ולהבטיח תנאי העסקה וביטחון תעסוקתי הולמים.
- ה. אנו מבינים שמדובר בתקופה קשה לכולם, ולכן נהגנו בשנתיים האחרונות בסבלנות רבה, מתוך רצון לא לפגוע בציבור הסטודנטים והסטודנטיות, באוניברסיטה ובמדינה. יחד עם זאת, סבלנותנו ואורך הרוח שגילינו נוצלו לרעה ולא התקבלו בהערכה הראויה. אנו סבורים שהמתנו הרבה מעבר לראוי.
1. מצער במיוחד שבמקום לנסות ולטפל בשורש הבעיה - בתנאי העסקה של חברי הסגל האקדמי, בקורסים שמבוטלים ברגע האחרון, בעומסי ההוראה ובתנאי המחקר הלוקים - בוחרות האוניברסיטאות לאיים ולנסות לשלול שכר ממי שעמד על זכויותיו ולהעניש את מי שמאיר את העוול.
 2. כולי תקווה שהאוניברסיטאות יתעשתו ויחשבו את דרכן מחדש. אם לא כך, לא יהסס הארגון להיאבק על זכויות חברותיו וחבריו.

בברכה,

ד"ר שחר פרנק

יו"ר ארגון סגל ההוראה והמחקר באוניברסיטת תל אביב

העתקים:

מר גדי פרנק, מנכ"ל האוניברסיטה

גב' דניאל זילבר, יו"ר אגודת הסטודנטים והסטודנטיות

חברי ארגון סגל ההוראה והמחקר