



הנחיות למעסיקים - "עם כלביא"

הנחיות למעסיקים - "עם כלביא"

לקוחות וידידים יקרים,

אנו מבקשים לעדכןכם בסוגיות העומדות על הפרק בימים מורכבים אלו.

הכרזת מצב חירום - ביום 13.6.2025 הוכרז מצב חירום מיוחד בעורף בשטח כל המדינה. ביום 15.6.2025 הוארך מצב החירום עד ליום 30.6.2025. בעקבות ההכרזה על מצב החירום פורסמו הנחיות פיקוד העורף האוסרות על עבודה במקומות שאינם מקומות עבודה חיוניים.

חובת התייצבות במקומות עבודה שהוכרו כ"מפעל חיוני" - מקומות עבודה הפועלים לצורך הגנה על המדינה וביטחון הציבור או מספקים שירותים חיוניים, אשר הוגדרו על פי חוק כ"מפעל חיוני" ומחזיקים באישור מפעל חיוני, רשאים לחייב את עובדיהם להתייצב למקום העבודה, כאשר אי התייצבות לעבודה ב-"מפעל חיוני" מהווה עבירה פלילית. מקומות אלו ימשיכו עבודתם כרגיל גם אם הם מצויים באזורי לחימה. דבר זה מתאפשר בעקבות חתימתו של שר העבודה ביום 15.6.2025 על צו להחלת פרק ד' לחוק שירות עבודה בשעת חירום.

מפעלי "משק חיוני" - ביום 15.6.2025, הוציא משרד הכלכלה והתעשייה [הנחיות חדשות](#) לפיהן מפעלים המוגדרים כ"משק חיוני" יכולים גם הם להמשיך לפעול בהתאם להנחיות פיקוד העורף הנוכחיות כך שלעובדים יכולת הגעה למרחב מוגן במסגרת זמני ההתראות ותוך הקפדה על נוכחות של מינימום כוח אדם נדרש. יצוין, כי מפעלים העונים על הגדרת "משק חיוני" כמפורט בהנחיות החדשות, אינם נדרשים להגיש בקשה כלשהיא לצורך קיום פעילותם. חשוב להבהיר כי ההנחיות החדשות טרם פורשו על ידי גורם שיפוטי כלשהו ולכן המלצתנו היא לפרש אותן בזהירות רבה ובכל מקרה לא להחיל על מקום העבודה את ההגדרה בטרם קיום היועצות עמנו.

היעדרות מהעבודה בעקבות הלחימה - נכון למועד כתיבת שורות אלה, זכותם של עובדים שנעדרו ממקום עבודתם על רקע המצב הבטחוני לקבלת שכר - טרם הוסדרה. בעבר נקבעו הסדרים כלל-משקיים אשר פיצו בדיעבד מעסיקים ששילמו שכר לעובדים אשר נעדרו מעבודתם נוכח מצב החירום. אנו מקווים כי כך יהיה גם בפעם הזו. המלצתנו היא להפעיל שיקול דעת ולפעול בגמישות ורגישות ככל שמתאפשר על מנת להגיע להסכמה עם העובדים כדוגמת ביצוע העבודה מהבית או ניצול ימי חופשה למי שאינם יכולים לעבוד מהבית עקב שמירה על ילדיהם שאינם במסגרות (ילדים עד גיל 14 או ילדים עם צרכים מיוחדים).

אנו לרשותכם בכל שאלה או הבהרה ונשמח לסייע בכל הנדרש.

פישר (FBC & Co.)

עו"ד הדר כהן

עו"ד פאטימה מחמוד

עו"ד קרן ברגר

Hkohen@fbclawyers.com

Fmahmoud@fbclawyers.com

Kberger@fbclawyers.com

ובטלפון 03-6944162

הכלול באגרת מידע זו הוא מידע כללי בלבד, הוא אינו חוות דעת משפטית או ייעוץ משפטי ואין להסתמך עליו. כל הזכויות שמורות לפרסום בכתב וול אוריון ושות'. להירשם למייל זה או להסרה מרשימת התפוצה: news@fbclawyers.com