



## הארכת תקופות דחיית מועדים הקבועים בחוק החברות

לקוחות וידידים נכבדים,

ביום 22.11.2023, התקבל בכנסת בקריאה שנייה ושלישית, חוק הארכת תקופות ומועדים הקבועים בחוק החברות ובפקודת השותפויות<sup>1</sup> ("החוק"), שנכנס לתוקפו יום למחרת, עם פרסומו ברשומות הממשלתיות. מטרת החוק, שנחקק על רקע מלחמת חרבות ברזל, הינה להקל על תאגידים בהתמודדות עם האתגרים הייחודיים הנובעים מהמצב הביטחוני הנוכחי. הוא עושה כן באמצעות הענקת זמן נוסף להיערכות ועמידה בדרישות החקיקה, בהתחשב בקשיים הנובעים מקיום שגרת עבודה רגילה בתקופה זו. החוק מקיף וכולל מספר פרקים העוסקים בנושאים שונים. הוא מצטרף לרשימת חוקים נוספים שפורסמו לאחרונה, אשר עוסקים בדחיית מועדים והתאמות נוספות הנדרשות בתקופת הלחימה.<sup>2</sup> לחוק השלכות על תחומי פעילות רבים במשק, אך תחולתו אינה אחידה, והוא כולל הוראות פרטניות בנוגע לתחומים שונים. במזכר זה, נתמקד בהיבטים מרכזיים של החוק החדש הנוגעים לתאגידים.

### א. עיקרי החוק בעניינים תאגידיים

במסגרת החקיקה החדשה, פרק ד' העוסק בתאגידים מביא תיקונים משמעותיים בנוגע לדחיית מועדים והארכת תקופות כהונה בחברות ציבוריות ופרטיות, בשותפויות מוגבלות ציבוריות,<sup>3</sup> ובאגודות שיתופיות. על פי הוראות החוק, ניתן להאריך בפרק זמן של עד ארבעה חודשים, מספר החלטות או אישורים קצובים בזמן, במידה והמועד המקורי לפקיעתם חל בתקופה הקובעת. "התקופה הקובעת" לפי החוק, משמעה התקופה שמיום 7 באוקטובר 2023 ועד יום 7 בינואר 2024.<sup>4</sup> להלן יובאו עיקרי ההוראות:

1. **דחיית המועד האחרון לקיום אסיפה שנתית ולמשלוח דוחות כספיים** - על אף האמור בסעי' 60 לחוק החברות, חברה

שהמועד האחרון לכינוס האסיפה השנתית שלה חל בתקופה הקובעת, רשאית:

<sup>1</sup> חוק הארכת תקופות ודחיית מועדים (הוראת שעה – חרבות ברזל) (סדרי מנהל, תקופות כהונה ותאגידים), התשפ"ד-2023.  
<sup>2</sup> למשל: (1) חוק דחיית מועדים (הוראת שעה – חרבות ברזל) (חוזה, פסק דין או תשלום לרשות), התשפ"ד-2023; (2) חוק הארכת תקופות ודחיית מועדים (הוראת שעה – חרבות ברזל) (אישורים רגולטוריים, עיצומים כספיים ובדיקת מיתקני גז), התשפ"ד-2023; (3) חוק הארכת תקופות ודחיית מועדים (הוראת שעה – חרבות ברזל) (תכנון ובנייה ומקרקעי ציבור), התשפ"ד-2023.  
<sup>3</sup> כהגדרתה בסעי' 65א(א) לפקודת השותפויות [נוסח חדש], התשל"ה-1975.  
<sup>4</sup> תקופה זו פוצלה בחוק לתקופה ראשונה ושנייה: מה-7.10.2023 ועד 22.11.2023, ומה-23.11.2023 ועד 7.1.2024.

- 1.1. בחברה ציבורית או חברת אגרות חוב - דירקטוריון החברה רשאי לקבוע שהאסיפה השנתית תתכנס במועד שחל עד ארבעה חודשים לאחר המועד האחרון המקורי לכינוסה לפי הוראות חוק החברות.
- 1.2. בחברה פרטית - המועד האחרון לקיום אסיפה שנתית או למשלוח דוחות כספיים לבעלי המניות הרשומים, נדחה באופן אוטומטי בארבעה חודשים, ללא צורך בהחלטת דירקטוריון.<sup>5</sup>
2. **הארכת תקופת כהונה של דירקטור חיצוני או בלתי תלוי:** על האף האמור בסעי' 245 לחוק החברות, ובהגדרת "דירקטור בלתי תלוי" בסעי' 1 לחוק החברות ובסעי' 6ב50(א) לחוק ניירות ערך, אם מועד מינויו של דירקטור חיצוני או בלתי תלוי מסתיים בתקופה הקובעת, הדירקטוריון רשאי להאריך את תוקף המינוי בתקופה נוספת שלא תעלה על ארבעה חודשים ממועד סיום כהונתו. חשוב לציין כי הארכת כהונה זו לא תיחשב לעניין מגבלת תקופת כהונה הקבועה בחוק,<sup>6</sup> וכי התקופה המקסימלית לכהונה, שהיא תשע שנים, מוארכת גם היא.
3. **הארכת תקופות של עסקאות שנקבעו באישור או בהחלטה שנקבעה מכוח חוק החברות:** דירקטוריון החברה רשאי להחליט על הארכת תוקפם של אישורים או החלטות שתוקפן פג במהלך התקופה הקובעת, לתקופה נוספת שלא תעלה על ארבעה חודשים.
- 3.1. כהונה במקביל של מנכ"ל או קרובו בתפקיד היו"ר - הארכת תוקפה של החלטת אסיפה כללית כי ניתן להסמיך את יו"ר הדירקטוריון בחברה לכהן בתפקיד המנכ"ל או להפעיל את סמכויותיו, או להסמיך את המנכ"ל או קרובו לכהן בתפקיד יו"ר הדירקטוריון, כפי שמוגדר בסעי' 121(ג) לחוק החברות.
- 3.2. מדיניות תגמול לתקופה העולה על שלוש שנים - הארכת תוקף האישור שניתן למדיניות התגמול לנושאי משרה בחברה, לתקופה העולה על שלוש שנים, בהתאם לסעי' 267(ד) לחוק החברות.
- 3.3. מדיניות תגמול שתוקפה חמש שנים - הארכת תוקף האישור שניתן למדיניות התגמול לנושאי משרה בחברה, שתוקפה חמש שנים, מכוח תקנה 1(ג) לתקנות החברות.<sup>7</sup>
- 3.4. עסקה עם בעל שליטה לתקופה העולה על שלוש שנים - הארכת תוקף האישור שניתן לעסקה של חברה ציבורית עם בעל השליטה בה, לתקופה העולה על שלוש שנים, אשר טעונה אישור שנדרש אחת לשלוש שנים, כפי שמוגדר בסעי' 275(א1)(1), או לתקופה אחרת, שנקבעה לפי סעי' 275(א1)(2) לחוק החברות.
- 3.5. עסקה חריגה עם בעל השליטה או קרובו - הארכת תוקף האישור שניתן לעסקה חריגה של חברה ציבורית עם בעל השליטה בה או עסקה חריגה של חברה ציבורית עם אדם אחר שלבעל השליטה יש בה עניין אישי, כפי שמוגדר בתקנה 1(1) לתקנות ההקלות.<sup>8</sup>
- 3.6. התקשרות עם בעל השליטה או קרובו לקבלת שירותים או תנאי כהונה - הארכת תוקף האישור שניתן להתקשרות של חברה ציבורית עם בעל השליטה בה או עם קרובו המכהן בנושא משרה בה לעניין קבלת שירותים בידי החברה או לעניין תנאי כהונתו והעסקתו, כפי שמוגדר בתקנה 1(ב) לתקנות ההקלות.

<sup>5</sup> גם החלטה על פירוק מרצון בידי חברה שהפסיקה את פעילותה, לשם קבלת פטור מתשלום אגרה שנתית או עיצום כספי שהוטל עקב אי-תשלומה, נדחה.

<sup>6</sup> בדברי החסבר להצעת החוק לקריאה ראשונה הובהר כי לא יהיה בתקופת הכהונה הנוספת משום זיקה לחברה.

<sup>7</sup> תקנות החברות (הקלות לעניין החובה לקבוע מדיניות תגמול), התשע"ג-2013.

<sup>8</sup> תקנות החברות (הקלות בעסקאות עם בעל עניין), התש"ס-2020.

**ב. הערות נוספות**

בהתחשב בהוראות סעי' 278(ב) ו-(ג) לחוק החברות, החוק קובע כי החלטה בנוגע להארכת תוקף העסקאות שבה לרוב הדירקטורים קיים עניין אישי, תתקבל על ידי אותם חברי הדירקטוריון שאינם נגועים בעניין אישי, ללא קשר למספרם, וזאת מבלי להידרש לקבלת אישורה של האסיפה הכללית. המניע לכך הוא ההבנה כי קיימים מצבים בהם רוב הדירקטורים עשויים להיות נגועים בעניין אישי בהחלטות אלו, ודרישה לכינוס אסיפה כללית לצורך אישורן עלולה לסתור את מטרת החוק. בנוסף, החוק קובע במפורש כי הוראות החוק גוברות על הוראות תקנון החברה, זאת במטרה למנוע התלבטות פרשנית בנוגע לאפשרות השימוש בהארכת הקבועות בו. עוד נקבע בחוק כי ראש הממשלה, באישור הממשלה וועדת החוקה חוק ומשפט, מוסמך להאריך את תקופת הארכה בצו לתקופות נוספות של עד שלושה חודשים, בתנאי שמשך ההארכה הכולל לא יעלה על תשעה חודשים בסך הכול.

למעבר לחוק, [לחץ כאן](#).

**בברכה,**

**פישר (FBC & Co.)**

\* כותב עדכון זה: [איתי לביא](#), מתמחה במחלקת שוק ההון.

**למידע נוסף ניתן לפנות אל אנשי הקשר שלכם במשרדנו, או אל:**

03-6944131

[awell@fbclawyers.com](mailto:awell@fbclawyers.com)

**עו"ד אברמי וול**

03-6944249

[bnoiman@fbclawyers.com](mailto:bnoiman@fbclawyers.com)

**עו"ד בועז נוימן**

.....  
 הכלול באגרת מידע זו הוא מידע כללי בלבד, הוא אינו חוות דעת משפטית או ייעוץ משפטי ואין להסתמך עליו. כל הזכויות שמורות לפישר (FBC & Co.). להירשם למייל זה או להסרה מרשימת התפוצה: [news@fbclawyers.com](mailto:news@fbclawyers.com)