



ינואר 2026

מעו"דכן דיני עבודה

עדכון למעסיקים - עדכון שכר מינימום ענפי לעובדים בענף הניקיון החל מיום 1.1.2026

לקוחות יקרים,

ברצוננו לעדכן אתכם בדבר פרסום [חוזר](#) הממונה הראשית על יחסי עבודה מיום 24.12.2025, בנושא עדכון שכר מינימום ענפי לעובדים בענף הניקיון החל מיום 1.1.2026 (להלן: "החוזר").

החוזר מתייחס לתיקון שפורסם ביום 10.12.2025 לצו העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים (תיקון), התשפ"ו-2025 (להלן: "התיקון"), אשר עתיד להיכנס לתוקף ביום 1.1.2026 ואשר מסדיר את העלאת שכרם של על עובדי קבלני שירות בגוף ציבורי בתחום הניקיון.

התיקון אשר מעגן את הוראות ההסכם הקיבוצי המיוחד שמספרו 123/2025 ואשר נחתם בין ממשלת ישראל לבין הסתדרות העובדים הכללית חל גם על עובדי קבלני שירות בסקטור הפרטי וזאת סעיף 5(ה) לצו ההרחבה בענף הניקיון משנת 2014 (להלן: "צו ההרחבה") ואשר קובע כי התעריף השעתי והשכר החודשי בענף הניקיון יתעדכנו בהתאם להסכמים שיחתמו בין המדינה לבין ההסתדרות בנושא.

במילים אחרות - החל מיום 1.1.2026 יחולו תנאי השכר המעודכנים על כלל עובדי הניקיון המועסקים על ידי קבלני שירות, הן במגזר הציבורי והן במגזר הפרטי.

להלן עיקרי ההוראות והעדכונים בהתאם לחוזר:

1. **שכר מינימום ענפי לחודש של עובד ניקיון** - עבור משרה מלאה שכר המינימום הענפי לחודש יורכב משכר המינימום לחודש לפי חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987 (להלן "חוק שכר מינימום") כפי שמעודכן מעת לעת, בתוספת קבוע כדלקמן:

▪ בתקופה 1.1.2026 ועד יום 31.12.2026 תוספת בסך 675 ₪.

▪ בתקופה שמיום 1.1.2027 ועד יום 31.3.2027 - תוספת בסך 750 ₪.

▪ בתקופה שמיום 1.4.2027 ואילך - תוספת בסך 800 ₪.

2. **שכר מינימום ענפי לחודש לאחראי ניקיון** - עבור משרה מלאה שכר המינימום הענפי לחודש יורכב משכר המינימום לחודש לפי חוק שכר מינימום, כפי שמתעדכן מעת לעת, בתוספת קבועה כדלקמן:

▪ בתקופה 1.1.2026 ועד יום 31.12.2026 - תוספת בסך 683 ₪.

▪ בתקופה שמיום 1.1.2027 ועד יום 31.3.2027 - תוספת בסך 850 ₪.

▪ בתקופה שמיום 1.4.2027 ואילך - תוספת בסך 900 ₪.

3. **עובדים המועסקים במשרה חלקית** - שכרם של עובד ניקיון או אחראי ניקיון המועסקים במשרה חלקית יחושב באופן יחסי לחלקיות המשרה.

4. **שכר מינימום ענפי לשעה** - שכר המינימום הענפי לשעה יחושב באמצעות חלוקת השכר החודשי למשרה מלאה ב-182 שעות.

5. שכר המינימום הענפי החל על כלל המעסיקים של עובדים בענף הניקיון בכל המשק החל מיום 1.1.2026 - ועד ליום 1.4.2026, הינו:

- **עובד ניקיון:** שכר מינימום ענפי לחודש - 6,922.67 ₪; שכר מינימום ענפי לשעה - 38.03 ₪.
 - **אחראי ניקיון:** שכר מינימום ענפי לחודש - 6,930.67 ₪; שכר מינימום ענפי לשעה - 38.08 ₪.
6. כמו כן, יצוין כי החל מיום 1.1.2026 התעריפים יעודכנו בסימולטור באתר משרד העבודה לצורך חישוב ערך שעה בהתאם לתקנות להגברת האכיפה של דיני העבודה (רכיבי השכר המרכיבים את ערך שעת עבודה וערך שעת עבודה לעובד קבלן), תשפ"ג-2023 (להלן: "תקנות ערך שעה").

ההשלכות הפרקטיות

בהתאם לסעיף 28 לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011 (להלן: "החוק להגברת האכיפה") ולתקנות להגברת האכיפה של דיני העבודה (רכיבי השכר המרכיבים את ערך שעת עבודה וערך שעת עבודה לעובד קבלן), תשפ"ג-2023 (להלן: "תקנות ערך שעה"), מוטלת על מזמין שירותי ניקיון חובה לשלם בפועל לקבלן סכום שאינו נופל מערך שעת העבודה המעודכן. לפיכך, החל מיום 1.1.2026:

- על כל מעסיק בענף הניקיון הכפוף לצו ההרחבה בענף הניקיון 2014 חלה חובה לשלם לעובדי הניקיון המועסקים על ידו את תנאי השכר והזכויות בהתאם לעדכון; ובמקביל
- **על מזמין השירות חלה חובה מפורשת לוודא כי התמורה המשולמת לקבלן משקפת לכל הפחות את ערך שעת העבודה המעודכן (המחושב, בין היתר, על בסיס שכר המינימום הענפי המעודכן).**

יודגש כי החובות החלות על הקבלן ועל מזמין השירות הן מחייבות, חד משמעיות ואינן נתונות לשיקול דעת. בהתאם, ככל שהינכם מעסיקים עובדי ניקיון - בין במישרין ובין באמצעות קבלן/חברת שירותי ניקיון - אנחנו ממליצים לבצע בדיקת עמידה בדרישות הדין והעדכון, לרבות התאמת הסכמי ההתקשרות והתעריפים מול ספקי השירות, וביצוע בקרה תומכת (כגון בדיקת תלושי שכר, היקפי משרה ותמחור ערך שעה). אנחנו עומדים לרשותכם בכל שאלה או הבהרה ונשמח לסייע, לרבות בבחינת התאמות נדרשות בהסכמי התקשרות עם קבלני ניקיון ובבחינת עמידה בדרישות הדין והרגולציה הרלוונטית.

פישר (FBC & Co.)

Mfriedman@fbclawyers.com

עו"ד מורן פרידמן

Hsachs@fbclawyers.com

עו"ד הילה זקס

Hkohen@fbclawyers.com

עו"ד הדר כהן

Kberger@fbclawyers.com

עו"ד קרן ברגר

fmahmoud@fbclawyers.com

עו"ד פאטימה מחמוד

ובטלפון 03-6944162

הכולל באגרת מידע זו הוא מידע כללי בלבד, הוא אינו חוות דעת משפטית או ייעוץ משפטי ואין להסתמך עליו. כל הזכויות שמורות לפישר ושות'. להירשם למייל זה או להסרה מרשימת התפוצה: news@fbclawyers.com