



5 במרץ 2026

מעו"ד דני עבודה

## היתר כללי להעסקה בשעות נוספות - מבצע "שאגת הארי"

לקוחות וידידים יקרים,

בשל המצב הביטחוני השורר במדינה, הבאנו לידיעתכם ביום 4.3.2026 עדכון בדבר הנחיות למעסיקים על רקע מצב החירום המיוחד שהוכרז בעורף בשטח כל המדינה.

בנוסף להנחיות אלה, אנו מבקשות לעדכןכם, כי ביום 2.3.2026 חתם שר העבודה על היתר כללי להעסקה בשעות נוספות ("ההיתר") במטרה לאפשר את המשך הרציפות התפקודית במשק שנפגעה על רקע המצב הביטחוני.

ואלה תנאי ההיתר:

1. אורך שבוע העבודה לא יעלה על 67 שעות, כולל שעות נוספות, ומכסת שעות העבודה הנוספות החודשית לא תעלה על 90 שעות.
2. תתאפשר העסקת עובדים למשך 14 שעות עבודה יומיות, כולל שעות נוספות, בתנאי שהעובד ייתן את הסכמתו לכך ובתנאי שתינתן לעובד הפסקה של לפחות רבע שעה בין השעות ה-12 ל-14 ביום עבודה כאמור.
3. מקום עבודה המעסיק עובדים לפי ההיתר, לא יעסיק אותם בהתאם להיתרים אחרים במשק (כדוגמת ההיתר הכללי להעסקת עובדים בשעות נוספות או היתרים כלליים-ענפיים להעסקת עובדים בשעות נוספות).
4. מקום עבודה המעסיק מעל 20 עובדים (ולמעט מעסיק שניתן לו אישור של מפעל חיוני כאמור בהתאם לחוק שירות עבודה בשעת חירום, התשכ"ז-1967) רשאי להעסיק לפי תנאי ההיתר, ובלבד שהתקיים בו אחד התנאים המפורטים בהיתר: (1) היעדרות של 20% ממצבת העובדים ממקום העבודה א (2) היעדרות של 20% לפחות מעובדיו של המעסיק באותה משמרת.
5. העסקת העובדים על פי ההיתר צריכה להיעשות בהתחשב בצרכים הייחודיים של מקום העבודה, ובהתחשב בטובת העובדים במקום העבודה, בטיחותם, וצורכיהם בכפוף לתחולת ההכרזה על המצב המיוחד בעורף בכל שטח המדינה.
6. ההיתר אינו חל על מעסיק שחל עליו צו ההרחבה בענף הבניה, התשתיות, צמ"ה, עבודות ציבוריות ושיפוצים.
7. ההיתר יהיה בתוקף כל עוד ההכרזה על המצב המיוחד בעורף חלה בכל שטח מדינת ישראל, או עד ה-12.3.2026, לפי המוקדם מביניהם.

אנו לרשותכם בכל שאלה או הבהרה ונשמח לסייע ככל הנדרש.

פישר (FBC & Co.)

[Hsachs@fbclawyers.com](mailto:Hsachs@fbclawyers.com)

[Hkohen@fbclawyers.com](mailto:Hkohen@fbclawyers.com)

[Fmahmoud@fbclawyers.com](mailto:Fmahmoud@fbclawyers.com)

[Kberger@fbclawyers.com](mailto:Kberger@fbclawyers.com)

עו"ד הילה זקס

עו"ד הדר כהן

עו"ד פאטימה מחמוד

עו"ד קרן ברגר

ובטלפון 03-6944162

.....  
הכלול באגרת מידע זו הוא מידע כללי בלבד, הוא אינו חוות דעת משפטית או ייעוץ משפטי ואין להסתמך עליו. כל הזכויות שמורות לפישר ושות'. להירשם למייל זה או להסרה מרשימת התפוצה: [news@fbclawyers.com](mailto:news@fbclawyers.com)