



הנחיות למעסיקים - מלחמת "חרבות ברזל"

לקוחות יקרים,

ימים קשים עוברים על כולנו. בימים אלו אנו מבקשים לחבק את המשפחות שאיבדו את קרוביהן, לאחל החלמה מהירה לאלו שנפצעו בגוף ובנפש, לחזק את אלו השומרים עלינו בחזית, ולייחל להחזרה מיידית של החטופים בריאים ושלמים.

במסגרת עדכון זה נבקש למסור עדכונים, בין היתר, בעקבות הוובינר שקיימנו ביום 30.10.2023.

דחיית מועדן של הבחירות לרשויות המקומיות - הבחירות לרשויות המקומיות ולמועצות האזוריות עתידות היו להתקיים ביום תאריך 31.10.2023. נוכח מצב החירום במדינה, ובהתאם לחוק לדחיית הבחירות הכלליות לרשויות המקומיות, התשפ"ד-2023 ("חוק לדחיית הבחירות") יום הבחירות נדחה לתאריך 30.1.2024.

הכרזת מצב חירום - החל מיום 7.10.2023 הוכרז מצב חירום מיוחד בעורף בשטח כל המדינה. מצב החירום מוארך מפעם לפעם ויש להתעדכן בהנחיות פיקוד העורף בהתאם. בעקבות הנחיות פיקוד העורף, וההגבלות העולות ממצב החירום, ריכזנו עבור מעסיקים מידע חשוב שעשוי לסייע בימי המלחמה.

חובת התייצבות במקומות עבודה שהוכרו כ"מפעל חיוני" - מקומות עבודה הפועלים לצורך הגנה על המדינה ובטחון הציבור או מספקים שירותים חיוניים, אשר הוגדרו על פי חוק כ"מפעל חיוני", רשאים לחייב את עובדיהם להתייצב למקום העבודה, כאשר אי התייצבות לעבודה ב-"מפעל חיוני" מהווה עבירה פלילית. מקומות אלו ימשיכו עבודתם כרגיל גם אם הם מצויים באזורי לחימה.

היעדרות מהעבודה בעקבות הלחימה - נכון למועד כתיבת שורות אלה, זכותם של עובדים שנעדרו ממקום עבודתם על רקע המצב הבטחוני לקבלת שכר - טרם הוסדרה. עם זאת, בהתאם לניסיון העבר, יש לצפות כי בהמשך ייקבע הסדר כלל-משקי אשר יפצה מעסיקים ששילמו שכר לעובדים אשר נעדרו מעבודתם נוכח מצב החירום. המלצתנו היא להפעיל שיקול דעת ולפעול בגמישות ורגישות ככל שמתאפשר על מנת להגיע להסכמה עם עובדים שאינם יכולים ו/או חרדים להגיע למקום העבודה, למשל בדרך של ניצול מלא או חלקי של ימי חופשה הצבורים לזכותם, מתן אפשרות לעבודה מהבית, קבלת ימי מחלה עקב מצב נפשי שאינו מאפשר יציאה מהבית וכיוצ"ב.

איסור פיטורים במצב חירום - חל איסור לפטר עובד אשר נבצר ממנו להתייצב לעבודה נוכח השגחה על ילד מתחת לגיל 14 באחד ממקרים אלו: היעדר סידור נאות לילד במקום העבודה, חזקה בלעדית של העובד בילד, או עובד שנבצר מבן/בת זוג/זוגתו להשגיח על הילד. חל איסור לפטר עובדים שגויסו לשירות מילואים, במהלך שירות המילואים וכן במהלך 30 ימים לאחר חזרת העובד/ת משירות המילואים.

עובד בשירות מילואים במהלך תקופת הודעה מוקדמת - במקרה בו פוטר עובד בטרם יציאתו לשירות המילואים, ובמהלך תקופת ההודעה המוקדמת לפיטורים גויס לשירות מילואים, יופסק מניינה של תקופת ההודעה המוקדמת

לפיטורים והוא יתחדש רק לאחר 30 ימים מתום תקופת המילואים.

היתר להעסקת בני נוער בשעות הלילה - ביום 26.10.23 פורסם היתר כללי להעסקת בני נוער בשעות הלילה. על פי ההיתר, מעסיק רשאי להעסיק עובדים צעירים (בין הגילאים 16-18) עד השעה 23:00. כאשר יום העבודה הינו לאחר 22:00, המעסיק נדרש לספק לעובד הסעה בסיום יום העבודה. בין יום עבודה למשנהו תחול הפסקה של 14 שעות לפחות.

היתר להעסקת עובדים בשעות נוספות - ביום 9.10.2023 פורסם היתר כללי להעסקת עובדים בשעות נוספות. ההיתר מאריך את שבוע העבודה משבוע בן 58 שעות עבודה (שעות רגילות ושעות נוספות) לשבוע בן 67 שעות עבודה (שעות רגילות ושעות נוספות). בשה"כ ההיתר מאפשר למעסיקים להעסיק עובדים עד למכסה מקסימלית של 90 שעות נוספות בחודש, תוך הארכת יום העבודה ליום בן 14 שעות. ביום עבודה בן 14 שעות, יש לאפשר לעובדים זמן מנוחה והפסקה נוסף על ההפסקות הרגילות הקבועות בחוק, של 15 דקות לפחות בין שעת העבודה השתים עשרה לשעת העבודה הארבע עשרה. ההיתר חל על מעסיקים המעסיקים עד 20 עובדים או על מפעלים חיוניים וכן על מעסיקים המעסיקים יותר מ-20 עובדים בתנאים מסוימים.

אמצעים העומדים למעסיקים להתמודדות עם השלכות כלכליות על מקום העבודה - עבודה מרחוק/ עבודה מחו"ל - העסקה מרחוק, בין אם מהארץ ובין אם מחו"ל, הינה פתרון יעיל, מקום בו העובד אכן מסוגל לבצע את עבודתו מרחוק. הוצאה לחופשה מרוכזת - מעסיקים רשאים להורות לעובדיהם לצאת לחופשה מרוכזת. נבהיר, כי ככל שמדובר בחופשה בת למעלה מ-7 ימים יש לתת לעובדים התראה בת 14 יום בטרם היציאה לחופשה; הפחתת היקף משרה/ הפחתה בשכר - יובהר כי כל שינוי בתנאי העסקתם של עובדים, כדוגמת הפחתה בהיקף משרה או בשכר, טעונה קבלת הסכמתם של העובדים לשינוי; ניוד עובדים - במקרה בו ישנם סניפים/מפעלים/אתרי עבודה בפריסה ארצית, ניתן לשקול לנייד עובדים בין מקומות אלו; הוצאה לחופשה ללא תשלום ("חל"ת) - הוצאת עובד לחל"ת טעונה הסכמתו. זכאותו של עובד שיצא לחל"ת לדמי אבטלה מותנית בקיומם של התנאים הבאים: היציאה לחל"ת הינה ביוזמת המעסיק, תקופת החל"ת תימשך למעלה מ-30 יום, בטרם היציאה לחל"ת מימש העובד את מכסת ימי חופשתו, העובד השלים תקופת אכשרה של 12 חודשים ב-18 חודשים לפני היציאה לחל"ת (אין חובה ברצף תעסוקתי אצל אותו המעסיק), העובד תושב ישראל בין הגילאים 20-67. יוזכר, כי בחודשיים הראשונים לחל"ת מחויב המעסיק בתשלום דמי ביטוח לאומי.

התבטאויות פוגעניות במקום העבודה על רקע המצב הבטחוני - בימים טעונים אלו, יש להקפיד על שמירת סביבת עבודה בטוחה עבור כל העובדים במקום העבודה. אנו ממליצים למעסיקים הנתקלים בהתבטאויות פוגעניות לערוך בירור מעמיק בטרם תינקט פעולה כלשהי כלפי מי מן העובדים.

אנו מאחלים לכולנו שנדע ימים טובים מאלו.

אנו לרשותכם בכל שאלה או הבהרה ונשמח לסייע ככל הנדרש.

פישר (FBC & Co.)

Mfriedman@fbclawyers.com

עו"ד מורן פרידמן

Hsachs@fbclawyers.com

עו"ד הילה זקס

Hkohen@fbclawyers.com

עו"ד הדר כהן

Kberger@fbclawyers.com

עו"ד קרן ברגר

ובטלפון 03-6944162