



### הנחיות למעסיקים במלחמת "חרבות ברזל"

לקוחות יקרים,

אנו מבקשים לעדכנכם כי ביום 9.11.2023, אישרה מליאת הכנסת את חוק התוכנית לסיוע כלכלי (הוראת שעה - חרבות ברזל), התשפ"ד - 2023, הכולל את מתווה משרד האוצר למענה עבור עסקים שניזוקו בעקבות מלחמת חרבות ברזל, שורת הקלות במתווה החל"ת למבקשי דמי אבטלה וכן מענק לעובדים מעל גיל 67.

להלן פירוט עיקרי החוק:

#### א. מענק המשכיות עסקית

בהתאם למתווה, קרן הפיצויים תפצה עסקים שמחזור העסקים שלהם נע בין 12,000 ₪ עד 400 מיליון ש"ח וקיימת ירידה במחזור של מעל ל-25% לדיווח חד חודשי או 12.5% לדיווח דו חודשי בחודשים אוקטובר ונובמבר 2023.

עוד נקבע, כי זכאותם של עסקים שהחלו את פעילותם לאחר יום ה-2.9.2022, תיבחן לפי ממוצע חודשי של מחזור עסקאות על פני תקופת הפעילות של העסק עד סוף חודש אוגוסט 2023.

לעסקים שמדווחים על בסיס מזומן ועיקר הכנסותיהם מתשלום שוטף 30+, תינתן האפשרות לקבל פיצוי על סמך דיווחיהם לחודשים נובמבר ו/או דצמבר 2023.

לעוסקים פטורים ממע"מ יוענק סכום קבוע בהתאם למחזור העסק (1,750 ש"ח לעסקים עם מחזור של עד 49,800 ש"ח, 3,150 ש"ח לעסקים עם מחזור של עד 90 אלף ש"ח ו-4,200 ש"ח לעסקים עם מחזור של עד 107 אלף ש"ח).

#### מענק ההמשכיות יוענק בכפוף למחזור העסק בחלוקה הבאה:

- עסקים שמחזור העסקים שלהם נע בין 12,000-300,000 ₪ - יהיו זכאים למענק המשכיות עסקית בהתאם לרמת הפגיעה בעסק וכמפורט בטבלה זו-

היקף הירידה במחזור				תקרת מחזור שנתי
מעל 80%	60%-80%	40%-60%	40%-25%	
1,750	1,750	1,750	1,750	≈ 50,000
3,150	3,150	3,150	3,150	≈ 90,000
4,200	4,200	4,200	4,200	≈ 107,000
9,375	7,500	4,687.5	3,125	≈ 200,000
12,000	9,600	6,000	4,000	≈ 250,000
14,025	11,220	7,013	4,675	≈ 300,000

- עסקים שמחזור העסקים שלהם נע בין 300,000 - 400 מיליון ₪ - יהיו זכאים למענק המשכיות עסקית שיורכב מהחזר תשומות של 7%-22% בהתאם לשיעור הפגיעה במחזור העסקים, כאשר מענק המינימום יהיה בגובה המוענק לעסקים עם מחזור על עד 300,000. והחזר 75% מהוצאות השכר ביחס לפגיעה.

חישוב המענק ייעשה כמפורט בטבלה זו -



- עסקים עם מחזור עסקאות של 300,000 ₪ - 100 מיליון ₪ - יהיו כפופים לתקרה של 600,00 ₪ ק.
- עסקים עם מחזור של 100-300 מיליון ₪ - יהיו כפופים לתקרה שתעלה בהדרגה עד 1.2 מיליון ₪.
- עסקים עם מחזור של 300 - 400 מיליון ₪ - יהיו כפופים לתקרה עד 1.2 מיליון ₪.

מערכת הגשת התביעות לרשות המיסים נפתחה ביום 16.11.2023 ותאפשר הגשת תביעות מקוונות עד לתקופת של 90 יום ממועד פתיחת המערכת. תנאי מקדים להגשת תביעה הוא הגשת דו"חות תקופתיים למע"מ לחודשים ספטמבר - אוקטובר 2023 וניהול פנקסים כדין.

#### ב. הקלות בקבלת דמי אבטלה

החוק מגדיר "תקופה קובעת", בין התאריכים 7.10.23 - 30.11.2023, אשר במהלכה יחול מתווה הקלות לעובדים שהוצאו לחל"ת או פוטרו ומבקשים לקבל דמי אבטלה ("המתווה"). שר האוצר באישור ועדת הכספים של הכנסת רשאי להאריך את התקופה הקובעת ככל שיידרש.

**ואלו הן ההקלות:**

- **קיצור אורך התקופה המזכה בקבלת דמי אבטלה לחל"ת** - ערב תיקון החוק, החוק התיר תשלום דמי אבטלה רק לעובדים שהוצאו לחל"ת של לפחות 30 יום. **ההקלה:** בתקופה הקובעת יהיו זכאים לקבלת דמי אבטלה גם עובדים שהוצאו לחל"ת של לפחות 14 יום.
- **קיצור אורך תקופת האכשרה** - עובד יהיה זכאי לקבל דמי אבטלה אם השלים **תקופת אכשרה של 6 חודשים בלבד מתוך 18 חודשים רציפים**, ולא 12 חודשי עבודה מתוך 18 חודשים כפי שהיה לפני המתווה.
- **ביחס לאדם עם מוגבלות**, שהוגדר לפי המתווה כמי שזכאי לקצבת נכות לפי הסכם בדבר תשלום מענק חד פעמי בעד חודש אפריל 2020 למי שמשלמות לו קצבאות מסוימות ומי שזכאי לפטור ממש לפי סעיף 59(5) לפקודת מס הכנסה, נקבעה **תקופת אכשרה של 3 חודשי עבודה מתוך 18 חודשים רציפים**.
- **הארכת תקופת התשלום המרבית לקבלת דמי אבטלה** - עובד שלא היה זכאי לקבלת דמי אבטלה בשל כך שקיבל דמי אבטלה ב-48 חודשים שקדמו לתביעתו הנוכחית, באופן שהפחית או שלל את קבלת זכותו הנוכחית (כדוגמת עובדים שקיבלו דמי אבטלה במהלך הקורונה), יהיה זכאי לקבלת דמי אבטלה על פי המתווה, עד לתום התקופה הקובעת.
- **ביחס לעובד שמתגורר בישוב שפונה**, נקבע כי אם פונה לפי החלטת ממשלה במהלך התקופה הקובעת, יוכל לקבל ברציפות דמי אבטלה עד לסיום התקופה גם אם הסתיימה תקופת זכאותו, וגם אם סיים את כל מכסת ימי האבטלה להם היה זכאי.
- **פטור מתשלום דמי ביטוח לאומי למעסיק שהוציא עובד לחל"ת** - בשונה מהמצב הקיים, במהלך התקופה הקובעת לא יידרש מעסיק לשלם דמי ביטוח לאומי בגין עובד שהוציא לחל"ת.
- **הסרת תנאי קיזוז ימי חופשה עד לקבלת דמי אבטלה** - בשונה מהמצב הקיים, במהלך התקופה הקובעת לא יקוזזו לעובד שהוצא לחל"ת ימי חופשה הצבורים לרשותו בטרם קבלת דמי אבטלה.
- **הסרת תנאי חמישה ימי המתנה לקבלת דמי אבטלה** - בשונה מהמצב הקיים, במהלך התקופה הקובעת יבוטלו חמשת ימי המתנה עד לקבלת דמי אבטלה לעובד שהוצא לחל"ת.

**ג. מענק מיוחד לעובדים מעל גיל 67**

בדומה למתווה שניתן במהלך תקופת הקורונה, ומכיוון שעובדים שגילם מעל גיל 67 אינם זכאים לקבלת דמי אבטלה, נקבע כי יינתן מענק הסתגלות מיוחד לעובדים מעל גיל 67 בהתקיים התנאים הבאים: העובד תושב ישראל; העובד הוצא לחל"ת של לפחות 14 יום או פוטר מעבודתו; העובד עבד כשכיר לפחות 3 חודשים רצופים בסמוך למועד סיום העסקתו או הוצאתו לחל"ת.

סכום המענק יהיה בשיעור של 75% משכרו הממוצע של העובד ב-3 מתוך 6 החודשים האחרונים שקדמו להפסקת העבודה, לפי השכר הגבוה מביניהם, אך לא יעלה על 134 ש"ח ליום.

**ד. תיקון חוק עבודת נשים**

חוק עבודת נשים תוקן והוא מקנה הקלות למעסיקים אשר מעוניינים להוציא לחל"ת או לסיים

העסקה של עובדות ועובדים הנמצאים בתקופת 60 הימים שלאחר חופשת הלידה ואשר במהלכם לא ניתן לפנות למשרד העבודה בבקשה למתן היתר לפיטורי עובדים כאמור אלא אם עסקו של המעסיק "חדל מלפעול".

(א) **הוצאה לחל"ת** - ניתן לפנות בבקשה להיתר הוצאה לחל"ת של עובד. ת במהלך תקופת 60 הימים שלאחר חופשת הלידה. תקופת החל"ת עוצרת את מניין 60 הימים המוגנים. עם חזרתה/חזרתו של העובד. ת מהחל"ת ימשיך מניין הימים המוגנים עד להשלמה של 60 ימים מוגנים.

(ב) **סיום העסקה** - ניתן לפנות בבקשה להיתר פיטורים של עובד. ת אשר יצא לחל"ת במהלך תקופת 60 הימים שלאחר חופשת הלידה, אף אם עסקו של המעסיק לא "חדל מלפעול". זאת, כל עוד חלפו 60 ימים מתום חופשת הלידה ואף אם 60 הימים חופפים לתקופת החל"ת.

#### ה. הגדלת תשלום תגמולי מילואים

חוק הביטוח הלאומי (תיקון מס' 238 - הוראת שעה - חרבות ברזל) (תגמולים למשרתים במילואים), התשפ"ד-2023 העלה את תקרת תשלום תגמולי המילואים לעובדים שגוייסו במסגרת המלחמה.

החוק יחול רטרואקטיבית החל מיום 7.10.2023 ועד ליום 31.12.2023 והוא מקנה למי שגוייס בתקופה זו תגמולי מילואים מיטיבים על דרך של העלאת תשלומי המינימום.

בהתאם הסכום היומי המינימאלי הועלה ל-300,61 ₪ ואילו הסכום החודשי המינימאלי עומד על 9,018 ₪.

#### מייחלים לימים טובים ושקטים

פישר (FBC & Co.)

[Mfriedman@fbclawyers.com](mailto:Mfriedman@fbclawyers.com)

[Hsachs@fbclawyers.com](mailto:Hsachs@fbclawyers.com)

[Hkohen@fbclawyers.com](mailto:Hkohen@fbclawyers.com)

[Kberger@fbclawyers.com](mailto:Kberger@fbclawyers.com)

עו"ד מורן פרידמן

עו"ד הילה זקס

עו"ד הדר כהן

עו"ד קרן ברגר

ובטלפון 03-6944162