



העסקת בני נוער - תזכורת לקראת חופשת הקיץ

לקוחות יקרים,

לקראת יציאתם הצפויה של בני נוער רבים לחופשת הקיץ, נבקש לעדכנכם בכללי העסקת בני נוער כפי שנקבעו בחוק עבודת הנוער, תשי"ג-1953 (להלן: "חוק עבודת נוער"):

1. גיל ההעסקה המותרת

ככלל, חוק עבודת נוער אוסר על העסקת בני נוער שעדיין לא מלאו להם 15 שנה. עם זאת, החוק מבחין בין שלוש קבוצות גיל:

1.1. העסקת נוער בגילאים 16-18 במהלך שנת הלימודים: העסקתם של בני נוער מגיל 16 ומעלה, לרבות מי שמלאו להם 18 שנה, ושחל עליהם חוק לימוד חובה, מותרת רק לאחר שעות הלימודים, בתנאי שנמסרה למעסיק הודעה ממוסד החינוך על שעות הלימודים במוסד. העסקתם של בני נוער בגילאים אלו במהלך שעות הלימודים תותר רק בהתקיים אחד מהתנאים הבאים:

א. הילד מועסק כחניך, כלומר עבודתו היא לצורך רכישת מקצוע.

ב. מפקח מטעם משרד החינוך והתרבות אישר כי הילד השלים חינוך חובה בתקופה קטנה מתקופת הלימוד המתאימה לגילו.

ג. ניתן פטור מחובת לימוד סדיר לאור חוסר מסוגלות של הילד ללמוד במוסד חינוך.

1.2. העסקת בני נוער בגילאים 15-16 במהלך שנת הלימודים: העסקתם של בני נוער בגילאים 15-16 ושחל עליהם חוק לימוד חובה אסורה במהלך שעות הלימודים, אלא אם מתקיים אחד מהתנאים שפורטו לעיל.

העסקת שתי קבוצות הגיל לעיל (גילאי 16-18 ו-15-16) מותרת בחופשת לימודים רשמית.

1.3. העסקת בני נוער בגילאים 14-15: העסקתם של בני נוער בגילאים 14-15 מותרת רק בחופשת לימודים רשמית ובתנאי שהם מועסקים בעבודות קלות אשר אינן עלולות להזיק לבריאותם והתפתחותם. על אף האמור, אין להעסיק ילד שטרם מלאו לו 15 שנים בהופעה ציבורית, אמנותית או לצורכי פרסום, או בצילומים לצורכי פרסום.

2. שעות עבודה

בני נוער לא יועסקו יותר מ- 8 שעות עבודה ביום, ו-40 שעות עבודה בשבוע. במקרים חריגים, תותר העסקת בני נוער עד 9 שעות ליום עבודה, ובלבד ששבוע העבודה לא יעלה על 40 שעות עבודה.

3. הפסקות

בני נוער זכאים להפסקה בת 45 דקות עבור כל 6 שעות עבודה, מתוכן לפחות חצי שעה רצופה.

4. העסקה במנוחה השבועית

בני נוער זכאים ליום מנוחה שבועי אשר לא יפחת ממנוחה רצופה של 36 שעות. יום המנוחה ייקבע בהתאם לדת הנערה/ה.

5. עבודת לילה

ככלל, חל איסור להעסיק בני נוער שחל עליהם חוק לימוד חובה בשעות שבין 20:00 לבין 08:00 בבוקר שלמחרת, ולגבי מי שמלאו להם 16 ולא חלה לגביהם חובת לימוד, בשעות שבין 22:00 לבין 06:00. עם זאת, לכללים אלה קיימים שני חריגים:

5.1. עד לחודש יוני 2023 הייתה קיימת הוראת שעה לפיה בתקופת חופשת הלימודים הרשמית ניתן להעסיק בני נוער שמלאו להם 15 שנים עד השעה 24:00, ובלבד שהמעסיק ידאג להסעת העובדים (שלא באמצעות תחבורה ציבורית) מיד עם סיום העבודה. ישנם פרסומים לפיהם הוראת שעה זו עתידה להתחדש, אך, נכון למועד כתיבת מעוד"כן זה, תוקפה של הוראת השעה לא חודש.

5.2. מעסיק יכול לקבל היתר מזרוע העבודה לצורך העסקת בני נוער שמלאו להם 16 שנה בשעות הלילה.

6. שכר מינימום

על המעסיק החובה לשלם לבני נוער שכר מינימום בגין עבודתם. שכר המינימום נקבע בהתאם להשתייכות לקבוצת גיל:

6.1. בני נוער עד גיל 16: שכר מינימום בסך של 22.54 ₪.

6.2. בני נוער בגילאים 16-17: שכר מינימום בסך של 24.15 ₪.

6.3. בני נוער בגילאים 17-18: שכר מינימום בסך של 26.73 ₪.

7. ימי חופשה

במקומות עבודה בהם עובדים חמישה ימים בשבוע - מכסת ימי חופשה בת 14 ימי עבודה בשנה; במקומות בהם עובדים 6 ימים בשבוע - מכסה בת 16 ימי עבודה בשנה. נערה/ה שהועסקו משך פחות מ-75 ימים בשנה, לא יהיו זכאים לימי חופשה כאמור לעיל, אלא לתוספת 4% משכר העבודה הכולל למשכורת.

8. ביטוח פנסיוני

המעסיק אינו מחויב בביצוע הפרשות לביטוח פנסיוני. חובה זו חלה לגבי עובדים שמלאו להם 21 שנים (במידה ומדובר בעובד) או מי שמלאו להן 20 שנה (במידה ומדובר בעובדת).

9. העסקה במנוחה השבועית

בני נוער זכאים למנוחה השבועית, הכוללת לפחות שלושים ושש שעות רצופות.

10. פנקס עבודה

כיום, החובה לדרישת פנקס עבודה ממשרד העבודה בוטלה. במקום זאת, על המעסיק החובה להפנות את בני הנוער לבדיקות רפואיות (ועל העובדים בני הנוער החובה להתייצב לבדיקה. יובהר כי זמן הבדיקות

יוכר כזמן עבודה) כתנאי מקדים להעסקתם, ולקבל בגינן אישור רפואי מרופא כללי. בנוסף, יש להמציא למעסיק צילום תעודת זהות של הנערה/ה או של הוריהם.

11. ניכויים

המעסיק חב בתשלום דמי ביטוח לאומי עבור הנערה/ה, אולם חל עליו איסור לנכות משכרם את התשלומים עבור דמי ביטוח לאומי ודמי ביטוח בריאות. בנוסף, ככל שמשכורת הנערה/ה נמוכה מ- 7,395 ₪ לנער או 8,235 ₪ לנערה, חל על המעסיק איסור לנכות מס הכנסה ממשכורתם.

אנו עומדים לרשותכם בכל שאלה או הבהרה ונשמח לסייע ככל הנדרש.

בברכה,

פישר (FBC & Co.)

Mfriedman@fbclawyers.com

Hsachs@fbclawyers.com

Fmahmoud@fbclawyers.com

Kberger@fbclawyers.com

עו"ד מורן פרידמן

עו"ד הילה זקס

עו"ד פאטימה מחמוד

עו"ד קרן ברגר

ובטלפון 03-6944162

הכלול באגרת מידע זו הוא מידע כללי בלבד, הוא אינו חוות דעת משפטית או ייעוץ משפטי ואין להסתמך עליו. כל הזכויות שמורות לפישר ושות'. להירשם למייל זה או להסרה מרשימת התפוצה: news@fbclawyers.com