



העסקת עובדים ביום הזיכרון וביום העצמאות

יום הזיכרון

יום הזיכרון לחללי מערכות ישראל ונפגעי פעולות האיבה יחול השנה ביום שני, 13.5.2024.

בהתאם לחוק יום הזיכרון לחללי מערכות ישראל, התשכ"ג-1963 - עובדים שהם הורים, הורי הורים, בני זוג, ילדים, אחים ואחיות של חללי מערכות ישראל, רשאים להיעדר מן העבודה ביום הזיכרון ללא ניכוי משכרם.

יום העצמאות

יום העצמאות יחול השנה ביום שלישי, 14.5.2024.

יום העצמאות הינו יום שבתון שהמעסיק חייב בתשלום, כפי שנקבע בחוק יום העצמאות, התש"ט-1949.

עבודה בערב יום העצמאות - תקוצר בשעה אחת ללא פגיעה בשכר העובדים.

עבודה ביום העצמאות - ראש הממשלה מוסמך לקבוע בצו אילו מקומות עבודה רשאים לעבוד ביום העצמאות. בהתאם

להנחיות משרד הכלכלה ישנם מקומות עבודה אשר מעניקים שירותים המצדיקים את המשך פעילותם בחג והם:

מפעלי מים וחשמל, מקומות המעניקים שירותי בריאות, עבודה הקשורה בביטחון המדינה או הציבור, עבודה הקשורה באירוח בבתי מלון, אבטחת אישים, ייצור חשמל, שירותי תחבורה עירונית ובינעירונית והעברת דלק, בתי אוכל, בתי קפה ובתי שעשועים.

עובד הנאלץ לעבוד ביום העצמאות, זכאי לגמול בגין עבודה ביום חג ובנוסף זכאי ליום חופשה חלופי. דהיינו, תשלום בגין יום עבודה בחג (בשיעור 150%) וכן יום חופשה חלופי או תשלום בשיעור 200% (ללא יום עבודה חלופי).

במקום עבודה שאינו נמנה על מקומות העבודה שיש להפעילם בחג, המעסיק אינו רשאי לכפות על עובדיו לעבוד בחג העצמאות.

אנו לרשותכם בכל שאלה או הבהרה ונשמח לסייע ככל הנדרש.

פישר (FBC & Co.)

Mfriedman@fbclawyers.com
Hsachs@fbclawyers.com
Hkohen@fbclawyers.com
Kberger@fbclawyers.com

עו"ד מורן פרידמן
עו"ד הילה זקס
עו"ד הדר כהן
עו"ד קרן ברגר

ובטלפון 03-6944162