



אוגוסט 2024

מעו"דכן דיני עבודה

הרחבת חובותיו של מזמין שירות

לקוחות יקרים,

הרינו לעדכן כי ביום 25.7.2024 התפרסם ברשומות [תיקון לחוק למניעת הטרדה מינית \(תיקון מס' 16\), התשפ"ד-2024](#), וכן [תיקון לחוק שוויון ההזדמנויות בעבודה \(תיקון מס' 25\), התשפ"ד-2024](#) ("התיקונים").

במסגרת התיקונים, הורחבה תחולתם של [החוק למניעת הטרדה מינית, תשנ"ח-1998](#) ("החוק למניעת הטרדה מינית") ושל [חוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, תשמ"ח-1988](#) ("החוק שוויון ההזדמנויות בעבודה") (וביחד "החוקים"), גם על מזמין השירות. כלומר, החובות מכוח חוקים אלו, אשר עד כה חלו רק על מעסיקו הישיר של העובד, יחולו מעתה גם על מזמין שירות ביחס לעובד המועסק אצלו באמצעות קבלן שירות.

נזכיר, כי החוק למניעת הטרדה מינית, מטיל על מעסיק או על קבלן שירות לנקוט באמצעים סבירים, בנסיבות העניין, כדי למנוע הטרדה מינית או התנכלות במקום העבודה ובין היתר: לקבוע דרך יעילה להגשת תלונה ולבירור תלונה, למנות אחראי על מניעת הטרדה מינית במקום העבודה, לקבוע תקנון בו יובאו עיקרי הוראות החוק, לקיים פעולות הסברה והדרכה בנושא ועוד.

לסיום נזכיר, כי חוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, אוסר על מעסיק או מזמין השירות להפלות בין עובדיו הישירים או עובדי קבלן השירות בו מחמת מין, נטייה מינית, גיל, גזע, דת, לאום ועוד.

העובר על הוראות חוקים אלו עשוי לחוב בפיצוי הנפגע, וכן עשוי לחוב בפיצוי ללא הוכחת נזק שגובהו יקבע על פי שיקול דעת בית הדין. כמו כן, עבירה על הוראות חוקים אלו מהווה עבירה פלילית ואף עשויה לחייב בקנסות.

תיקונים אלו ייכנסו לתוקף 6 חודשים מיום פרסומם, קרי ביום 25.1.2025.

אנו לרשותכם בכל שאלה או הבהרה ונשמח לסייע ככל הנדרש.

פישר (FBC & Co.)

Mfriedman@fbclawyers.com

Hsachs@fbclawyers.com

Hkohen@fbclawyers.com

Kberger@fbclawyers.com

עו"ד מורן פרידמן

עו"ד הילה זקס

עו"ד הדר כהן

עו"ד קרן ברגר

ובטלפון 03-6944162