



## הקפאה והפחתה של דמי הבראה לשנת 2024

לקוחות יקרים,

אנו מבקשים לעדכנכם כי ביום 18.3.2024 פורסם [חוק הקפאה והפחתה של דמי הבראה בשנת 2024 לשם תקצוב הטבות לחיילי מילואים, תשפ"ד-2024 \("החוק"\)](#). החוק קובע שני שינויים מרכזיים בתשלום דמי הבראה לעובדים. ות, כדלקמן:

1. **הקפאת תעריף דמי הבראה** - בהתאם לחוק, סכום יום הבראה לפיו יחושבו דמי הבראה לשנת 2024 לעובד, יהיה זהה לסכום של יום הבראה לפיו חושבו דמי הבראה לאותו עובד בשנת 2023.

1.1. הקפאת תעריף דמי הבראה תחול גם במקום בו במקום העבודה קיים נוהג או הסכם (קיבוצי/ אישי), לפיו העובד אמור להיות זכאי לתעריף דמי הבראה גבוה יותר בשנת 2024 מזה לו היה זכאי בשנת 2023.

1.2. לעניין מעסיק שחלה עליו חובת עדכון תעריף יום הבראה בשנת 2024, חובה זו תידחה וסכום דמי הבראה שהיה אמור להיות משולם לעובד בשנת 2024, יובא בחשבון לשם חישוב דמי הבראה בשנת 2025.

2. **הפחתת דמי הבראה** - עוד קובע החוק, כי על מעסיק להפחית לעובדיו מתשלום דמי הבראה בשנת 2024, את ערכו של יום הבראה אחד לגבי כל אחד מהעובדים (בכפוף לחריגים שיפורטו בהמשך). להלן עיקרי הוראות החוק בקשר להפחתת דמי הבראה:

2.1. הסכום המופחת יועבר למדינה באמצעות פקיד השומה ודינו כדין מס שנוכה במקור.

2.2. במידה ובמקום העבודה נהוג כי דמי הבראה ניתנים בדרך של מימון נופש או הטבה אחרת, על המעסיק להקטין את היקף מימון הנופש או את שווי ההטבה האחרת במחיר יום הבראה.

2.3. החובה להפחית את שווי דמי הבראה לשנת 2024 תחול גם בנוגע לנושאי משרה וכל מי שמשולמת לו משכורת, מבלי שיתקיימו בין הצדדים יחסי עבודה פורמאליים.

2.4. להפחתת דמי הבראה אין השפעה על הסכום שישולם בעד עובד לקופת גמל לקצבה, על הסדרים פנסיונים לעובד, על תשלומים חד פעמיים לעובד עקב סיום עבודה, על דמי הביטוח הלאומי וכיוצ"ב.

2.5. תעריף ההפחתה מדמי הבראה יחושב באופן הבא:

2.5.1. בקשר לעובד שדמי הבראה משולמים לו **כתשלום שנתי** - ההפחתה תהיה של יום הבראה אחד שלפיו מחושבים דמי הבראה המשולמים לשנת 2024. אולם, אם עובד מועסק **במשרה חלקית** - יוכפל סכום ההפחתה של יום הבראה האחד בהתאם לחלקיות המשרה.

2.5.2. בקשר לעובד שדמי הבראה משולמים לו **כתשלום חודשי** - ההפחתה תהיה של יום הבראה

אחד שלפיו מחושבים דמי ההבראה המשולמים בשנת 2024, כשהוא מחולק ב-12. אולם, אם עובד מועסק **במשרה חלקית** - תוכפל המנה המתקבלת כאמור בהתאם לחלקיות המשרה.

2.5.3. יחד עם זאת, **עובד שלולא חוק זה היה זכאי בשנת 2024 ל-5 ימי הבראה ומשכורתו החודשית הממוצעת בתקופה שבין החודשים ינואר-מרץ 2024 לא עלתה על 6,000 ש"ח**, והוא מועסק **במשרה חלקית**, יופחת מתשלום דמי ההבראה סכום השווה למחצית מחיר יום הבראה.

**אנו לרשותכם בכל שאלה או הבהרה ונשמח לסייע ככל הנדרש.**

**פישר (FBC & Co.)**

[Mfriedman@fbclawyers.com](mailto:Mfriedman@fbclawyers.com)

[Hsachs@fbclawyers.com](mailto:Hsachs@fbclawyers.com)

[Hkohen@fbclawyers.com](mailto:Hkohen@fbclawyers.com)

[Kberger@fbclawyers.com](mailto:Kberger@fbclawyers.com)

[margolis@fbclawyers.com](mailto:margolis@fbclawyers.com)

עו"ד מורן פרידמן

עו"ד הילה זקס

עו"ד הדר כהן

עו"ד קרן ברגר

שרון מרגוליס

ובטלפון 03-6944162

הכלול באגרת מידע זו הוא מידע כללי בלבד, הוא אינו חוות דעת משפטית או ייעוץ משפטי ואין להסתמך עליו. כל הזכויות שמורות לפישר (FBC & Co.). להירשם למייל זה או להסרה מרשימת התפוצה: [news@fbclawyers.com](mailto:news@fbclawyers.com)