



מתווה הפיצויים לחופשה ללא תשלום (חל"ת) - "עם כלביא"

לקוחות יקרים,

במהלך מבצע "עם כלביא" הבאנו לידיעתכם עדכונים בדבר הנחיות לעובדים ומעסיקים על רקע מצב החירום המיוחד שהוכרז בעורף. בהמשך לכך, ברצוננו לעדכן כי ביום 23.7.2025 אושר בכנסת [חוק התוכנית לסיוע כלכלי \(הוראת שעה - חרבות ברזל\), התשפ"ה-2025](#) (להלן: "[חוק הסיוע](#)"). החוק קובע שורה של הקלות ביחס לאפשרותם של עובדים לקבל דמי אבטלה בתקופה בה חלו המגבלות על פעילות מקומות העבודה, דהיינו, התקופה שהחלה ביום 13.6.2025 והסתיימה ביום 24.6.2025 ("[התקופה הקובעת](#)").

ההקלות הינן כדלקמן:

1. קיצור תקופת החל"ת המינימלית המזכה בדמי האבטלה לעובדים שהוצאו לחל"ת ל-12 יום (במקום תקופה מינימלית של 30 יום הקבועה בחוק). בשים לב, כי חזרה לעבודה של עד יומיים במהלך תקופה זו אינה פוגעת ברצף ובזכאות לקבלת דמי אבטלה.
2. ביטול תקופת ההמתנה לקבלת דמי אבטלה של חמישה ימים מיציאתו של העובד לחל"ת, דמי אבטלה ישולמו לעובד החל מהיום הראשון בו יצא לחל"ת.
3. קיצור תקופת האכשרה הקבועה בחוק ל-6 חודשים מתוך 18 החודשים שקדמו ליום היציאה לחל"ת (במקום תקופה של 12 חודשים בלבד הקבועה בחוק).
4. תקופה אכשרה מקוצרת עבור חיילים משוחררים ועובדים עם מוגבלות - תקופת האכשרה המזכה בדמי אבטלה היא 3 חודשים בלבד.
5. תקופת אכשרה מקוצרת עבור עובדים מפונים - תקופת האכשרה עבור עובדים שפוננו מביתם קוצרה לחודשיים בלבד.
6. בוטלה ההגבלה על קבלת דמי אבטלה עבור מי שניצל את מכסת דמי אבטלה במלואה, הזכאות לדמי אבטלה תעמוד גם אם ניצל העובד את דמי האבטלה במלואם בטרם החל"ת הנוכחי.
7. בוטל הצורך במימוש ימי חופשה טרם קבלת הזכאות לדמי אבטלה, דמי האבטלה ישולמו גם אם העובד זכאי לתשלום דמי חופשה ולא יהיה עליו לנצל את ימי החופשה כתנאי לזכאות לדמי אבטלה.
8. הוצאת עובד או עובדת לחל"ת בתום תקופת לידה והורות במהלך התקופה הקובעת, לא תבוא במניין התקופה המוגנת מפני פיטורים בת ה-60 יום לפי חוק עבודת נשים תשי"ד-1954. כמו כן, הוצאת עובדת לחופשה ללא תשלום לא תיחשב פגיעה הדורשת קבלת היתר לפי חוק זה.

על מנת להגיש את בקשה לזכאות, יש להגיד בקשה לדמי אבטלה [באתר הביטוח הלאומי](#), להירשם [באתר שירות התעסוקה](#), ולוודא כי המעסיק דיווח לביטוח לאומי על תאריכי החל"ת המדויקים (טופס 100).

עוד קובע חוק הסיוע, כי מענק יציאה לחל"ת ישולם גם לעובדים בגילאי 67 ומעלה, כל עוד יעמדו בשני תנאים מזכים; (1) עובדים שעבדו כשכירים בשלושת החודשים שקדמו למבצע (2) עובדים שפוטרו או הוצאו לחל"ת ביוזמת המעסיק ובהסכמתו של העובד לתקופה של 12 יום רצופים (כולל הפסקת רציפות של עד יומיים). חישוב המענק יבוצע על בסיס 75% מהשכר הממוצע מההכנסות מעבודה ב-3 חודשים מתוך 6 החודשים שקדמו להפסקת העבודה, לפי הגבוה מביניהם - אך לא יעלה על 134 ש"ח ליום.

אנו לרשותכם בכל שאלה או הבהרה ונשמח לסייע ככל הנדרש.

פישר (FBC & Co.)

Mfriedman@fbclawyers.com

עו"ד מורן פרידמן

Hsachs@fbclawyers.com

עו"ד הילה זקס

Hkohen@fbclawyers.com

עו"ד הדר כהן

Fmahmoud@fbclawyers.com

עו"ד פאטימה מחמוד

Kberger@fbclawyers.com

עו"ד קרן ברגר

ובטלפון 03-6944162

הכלול באגרת מידע זו הוא מידע כללי בלבד, הוא אינו חוות דעת משפטית או ייעוץ משפטי ואין להסתמך עליו. כל הזכויות שמורות לפישר ושות'. להירשם למייל זה או להסרה מרשימת התפוצה: news@fbclawyers.com