



פרסום צו הרחבה להסכם קיבוצי בענף הבניה

לקוחות יקרים,

ברצוננו לעדכן אתכם בדבר פרסום [צו הרחבה](#) להסכם הקיבוצי בענף הבניה, התשתיות, צמ"ה, עבודות ציבוריות ושיפוצים 2025 (להלן: "הצו"). תחולתו של צו זה הינה החל מה-1.4.2025 (להלן: "המועד הקובע").

במסגרת צו ההרחבה נקבעו שורה של שינויים משמעותיים בתנאי העסקה והשכר בענף, אשר יחולו על כל העובדים והמעסיקים בענף הבניה בישראל.

להלן, עיקרי השינויים כפי שנקבעו ופורסמו בצו ההרחבה:

(1) צמצום דרגות השכר

- החל מהמועד הקובע, דרגות השכר לאוכלוסיות הבאות יעודכנו כמפורט להלן:
 - ✓ **עובדים (למעט עובדי שיפוצים):** מספר הדרגות יצומצם משמונה דרגות לארבע דרגות בלבד. כאשר דרגות 1-2 יאוחדו לדרגה 1, דרגות 3-4 יאוחדו לדרגה 2, דרגות 5-6 יאוחדו לדרגה 3 ודרגות 7-8 יאוחדו לדרגה 4.
 - ✓ **עובדי שיפוצים:** מספר הדרגות יצומצם משש דרגות לארבע דרגות בלבד. כאשר דרגה 1 תישאר דרגה 1, דרגות 2-3 יאוחדו לדרגה 2, דרגות 4-5 יאוחדו לדרגה 3 ודרגה 6 תהיה דרגה 4.
 - ✓ **מנהלי עבודה:** מספר הדרגות יצומצם משמונה דרגות לשלוש דרגות. כאשר דרגות 1-6 יאוחדו לדרגה 1, דרגה 7 תהפוך לדרגה 2, ו**תתווסף דרגה חדשה** - דרגה 3.

(2) מועד עדכון תעריפי השכר

- החל מהמועד הקובע, תעריפי השכר לאוכלוסיות הבאות יעודכנו כמפורט להלן:
 - ✓ **תעריפי השכר יעודכנו בשלוש פעימות:** (א) החל מהמועד הקובע (1 באפריל 2025); (ב) לאחר 24 חודשים מהמועד הקובע (1 באפריל 2027); (ג) לאחר 60 חודשים מהמועד הקובע (1 באפריל 2030).

(3) השכר החודשי לפי הדרגות החדשות

- נבחר כי אין במשכורות המפורטות להלן כדי לגרוע מחובת המעסיקים לשלם שכר מינימום לפי הוראות שכר מינימום התשמ"ז - 1.1987.
- עובדים (למעט עובדי שיפוצים): ²

¹ שכר המינימום החל מיום 1.4.2025 עומד על סך של 6,247.67 ₪.

² בנוגע לדרגה 1 החדשה המוענקת לאחר 60 חודשים מהמועד הקובע, דרגה זו תוענק לעובדים החל מיום 1.12.2025.

דרגה חדשה	החל מהמועד הקובע	לאחר 24 חודשים מהמועד הקובע	לאחר 60 חודשים מהמועד הקובע
1	₪ 5,800	₪ 5,900	₪ 6,300
2	₪ 6,200	₪ 6,350	₪ 6,650
3	₪ 6,900	₪ 7,100	₪ 7,300
4	₪ 7,600	₪ 7,800	₪ 8,000

■ עובדי שיפוצים :

דרגה חדשה	החל מהמועד הקובע	לאחר 24 חודשים מהמועד הקובע	לאחר 60 חודשים מהמועד הקובע
1	₪ 5,800	₪ 5,900	₪ 6,300
2	₪ 6,200	₪ 6,350	₪ 6,650
3	₪ 6,900	₪ 7,100	₪ 7,300
4	₪ 7,600	₪ 7,800	₪ 8,000

■ מנהלי עבודה :

דרגה חדשה	החל מהמועד הקובע	לאחר 24 חודשים מהמועד הקובע	לאחר 60 חודשים מהמועד הקובע
1	₪ 10,000	₪ 10,500	₪ 11,000
2	₪ 12,000	₪ 12,500	₪ 13,000
3	₪ 15,000	₪ 15,500	₪ 16,000

■ **מנופאים:** בתום 36 חודשים מהמועד הקובע, יתעדכן שכר מנופאי ל-54 ₪ לשעה.

(4) שינוי במנגנון הקידום בדרגות

- כתנאי למעבר בין הדרגות, העובדים צריכים לבצע הכשרת בטיחות מעשית על ידי הקרן לעידוד ופיתוח ענף הבנייה. המעבר בין הדרגות יהיה כמפורט להלן:
 - ✓ **עובדים (למעט עובדי שיפוצים):** מעבר מדרגה 1 לדרגה יהיה לאחר השלמת 3 שנות עבודה בענף בדרגה 1. מעבר מדרגה 2 לדרגה 3 יהיה לאחר השלמת 4 שנות עבודה בענף בדרגה 2. מעבר מדרגה 3 לדרגה 4 יהיה לאחר השלמת 4 שנות עבודה בענף בדרגה 2.
 - ✓ **עובדי שיפוצים:** מעבר מדרגה 1 לדרגה 2 יהיה לאחר השלמת 2 שנים ו-10 חודשי עבודה בדרגה 1. מעבר מדרגה 2 לדרגה 3 יהיה לאחר השלמת 4 שנות עבודה בדרגה 2. מעבר מדרגה 3 לדרגה 4 יהיה לאחר השלמת 4 שנות עבודה בדרגה 3.
 - ✓ **מנהלי עבודה:** מעבר בין הדרגות יהיה לאחר השלמת 4 שנים מלאות של עבודה בענף בכל דרגה.
- הוותק לקידום יימנה רק מהמועד הקובע, וותק קודם לא יילקח בחשבון לצורך הקידום.
- המעסיק רשאי לקצר את פרק הזמן לקידום בין דרגות בשנה אחת, זאת בתנאי שהעובד עבר הכשרה מקצועית מהותית וכן הכשרת בטיחות מעשית.

(5) עדכון תנאים נלווים

- **ביגוד:** שווי ביגוד יעמוד על סך של 350 ₪.
- **אש"ל:** התשלום תמורת ארוחות הוא כנגד הוצאה בפועל והצגת קבלות לא יאוחר מ-6 חודשים ממועד ההוצאה.

- **שי לחג:** שווי שי לחג יעמוד על 300 ₪ ויינתן לעובד פעמיים בשנה; ראש השנה ופסח או בשני מועדים אחרים לפי מצוות דתו של העובד.

6) דגשים

- אין בצו ההרחבה כדי להפחית משכרו של העובד ערב פרסום הטבלאות החדשות.
- עדכוני טבלאות השכר הקבועים לאחר 60 חודשים יחולו במועד האמור ואינם מותנים בקבלת הפעילות הקודמות או חלקן.

אנו עומדים לרשותכם בכל שאלה או הבהרה ונשמח לסייע ככל הנדרש.

בברכה,

פישר (FBC & Co.)

Mfriedman@fbclawyers.com

Hsachs@fbclawyers.com

Fmahmoud@fbclawyers.com

Hkohen@fbclawyers.com

Kberger@fbclawyers.com

עו"ד מורן פרידמן

עו"ד הילה זקס

עו"ד פאטימה מחמוד

עו"ד הדר כהן

עו"ד קרן ברגר

ובטלפון 03-6944162

.....
הכלול באגרת מידע זו הוא מידע כללי בלבד, הוא אינו חוות דעת משפטית או ייעוץ משפטי ואין להסתמך עליו. כל הזכויות שמורות לפישר (FBC & Co.).

להירשם למייל זה או להסרה מרשימת התפוצה: news@fbclawyers.com