



פרסום צו הרחבה להסכם קיבוצי בענף ההסעדה המוסדית

לקוחות יקרים,

ברצוננו לעדכן אתכם בדבר פרסום צו הרחבה להסכם הקיבוצי בשירותי ההסעדה המוסדית 2025 (להלן: "הצו"). במסגרת צו ההרחבה נקבעו שורה של שינויים משמעותיים בתנאי העסקה והשכר בענף, אשר יחולו על העובדים והמעסיקים בענף ההסעדה המוסדית בישראל.

ההשלכות הפרקטיות של צו ההרחבה הן, מעבר לחובתם של מעסיקים בענף ההסעדה המוסדית לשלם לעובדיהם את הזכויות הכלכליות הקבועות בצו ההרחבה, הינן כי מעסיק המתקשר עם חברת הסעדה עבור עובדיו צריך לוודא, במסגרת הסכם ההתקשרות עם חברת ההסעדה, כי חברת ההסעדה משלמת לעובדיה את התנאים להם הם זכאים.

להלן, עיקרי השינויים כפי שנקבעו ופורסמו בצו ההרחבה:

1. תחולת ההסכם

- ✓ צו ההרחבה חל על כל עובד המועסק על ידי מעסיק הנותן שירות בתחום ההסעדה באמצעות עובדיו, אצל ו/או עבור לקוחותיו.
- ✓ המונח "לקוחותיו" מוגדר בצו ההרחבה כך: חברות, עסקים, מוסדות וגופים - פרטיים או ציבוריים - שיש להם הסעדה פנימית המיועדת לעובדיהם ו/או לדייריהם ו/או לתלמידיהם ו/או לכוחות הבטחון וההצלה ו/או לאירועים, קפיטריות, מטבחונים, באמצעות התקשרות קבועה ו/או הסעדה עסקית, ולמעט מסעדות, אולמות וגני אירועים.
- ✓ על אילו עובדים בתחום יחול הצו? הצו יחול על כל העובדים בתחום ההסעדה המוסדית ובלבד שהם מוצבים אצל מזמין שירות ו/או מועסקים במטבחים מרכזיים. בכלל זאת הצו יחול על: מנהל תחנה, מנהל סניף, מנהל משמרת, שף ראשי, טבח, עוזרי טבח, מגישים, שוטפי כלים, ועובדי אדמיניסטרציה.
- ✓ על אלו עובדים בתחום הצו לא יחול? הצו לא יחול על עובדים בתפקידים הבאים: חברי הנהלה ראשית, מנהלי אזורים, מנהלי אשכולות, מנהלי מרחבים, כלל עובדי המטה של המעסיק, מנהלים שאינם מוצבים אצל מזמין השירותים ו עובדים אשר אינם מוצבים אצל מזמין השירות, עובדי אדמיניסטרציה במטה.

2. שכר מינימום לעובדים בענף ההסעדה

- ✓ החל מיום 1.4.2025 שכר המינימום הענפי יעלה ויעמוד על 110% משכר המינימום במשק.¹
- ✓ החל מיום 1.4.2026 שכר המינימום הענפי יעלה ויעמוד על 113% משכר המינימום במשק.
- ✓ החל מיום 1.4.2027 שכר המינימום הענפי יעלה ויעמוד על 116% משכר המינימום במשק.

¹ שכר המינימום במשק עומד על 6,246.67 ₪.

3. קרן השתלמות

- ✓ עובדים שוותקם בענף עומד על 12 חודשים לכל הפחות יהיו זכאים להפרשות לקרן השתלמות בהתאם למפורט להלן:
 - החל מיום 1.4.2028, קרן השתלמות בשיעור של 2.5% על חשבון המעסיק ו-2.5% על חשבון העובד.
 - החל מיום 1.4.2029, שיעור ההפקדות יתעדכן ויעמוד על 5% על חשבון המעסיק ו-2.5% על חשבון העובד.
- ✓ ההפקדות לקרן ההשתלמות יהיו בגין שכר הבסיס של העובד, ועד לגובה של 130% משכר המינימום הענפי.

4. שי לחג (פעמיים בשנה)

- ✓ גובה השי:
 - החל מיום 1.4.2025 - 212 ₪.
 - החל מיום 1.4.2026 - 220 ₪.
 - החל מיום 1.4.2027 - 230 ₪.
 - לאחר מכן, גובה השי לחג יעודכן בחודש ינואר מדי שנה בהתאם למדד המחירים לצרכן, ככל שמדובר בעדכון חיובי.
- ✓ השי מוענק לעובדים המועסקים באחוז משרה של לפחות 50% ושעבדו בשלושת החודשים הקלנדריים המלאים לפני החג.
- ✓ עובד שמועסק במשרה הנמוכה מ-50% משרה, יהיה זכאי לשי לחג בהתאם לאחוז המשרה שלו.

5. ביגוד

- ✓ מעסיק חייב להעניק על חשבונו ביגוד הולם לעובדיו.

6. מענק ההתמדה

- ✓ סכום המענקים:
 - החל מיום 1.4.2025 - 2 אגורות לשעת עבודה רגילה.
 - החל מיום 1.4.2026 - 5 אגורות לשעת עבודה רגילה.
 - החל מיום 1.4.2027 - 8 אגורות לשעת עבודה רגילה.
 - לאחר מועד הפעימה השלישית, סכום המענק לשעת עבודה רגילה יעודכן בחודש ינואר מדי שנה על פי שיעור השינוי במדד המחירים לצרכן.
- ✓ מענק ההתמדה ישולם בעד השנה החולפת, כסכום אחד בשכר חודש העבודה העוקב לחודש האחרון בכל שנה.
- ✓ מענק ההתמדה אינו חלק מהשכר הקובע לצורך ביצוע הפרשות פנסיוניות.
- ✓ מענק ההתמדה ישולם לכל עובד אשר הועסק בתקופה בעדה משולם המענק (כולה או חלקה), ואשר מועסק בפועל במועד תשלום מענק ההתמדה. לעובד שיסיים לעבוד לפני מועד תשלום מענק ההתמדה ישולם המענק במועד תשלום המשכורת האחרונה.

אנו עומדים לרשותכם בכל שאלה או הבהרה ונשמח לסייע ככל הנדרש.

בברכה,

פישר (FBC & Co.)

Mfriedman@fbclawyers.com

Hsachs@fbclawyers.com

Fmahmoud@fbclawyers.com

Hkohen@fbclawyers.com

Kberger@fbclawyers.com

עו"ד מורן פרידמן

עו"ד הילה זקס

עו"ד פאטימה מחמוד

עו"ד הדר כהן

עו"ד קרן ברגר

ובטלפון 03-6944162

.....
הכלול באגרת מידע זו הוא מידע כללי בלבד, הוא אינו חוות דעת משפטית או ייעוץ משפטי ואין להסתמך עליו. כל הזכויות שמורות לפישר (FBC & Co.). להירשם למייל זה או להסרה מרשימת התפוצה: news@fbclawyers.com